

كيمياء وتواصل™

سابك
إنداك
المغذيات الزراعية

شركة سابك للمغذيات الزراعية
أداء الشركة وأنشطتها للسنة
المالية ٢٠٢٥



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود
خادم الحرمين الشريفين



الأداء المالي والتشغيلي

المراجعة المالية
المراجعة التشغيلية ومحركات الأعمال



استراتيجية سابك للمغذيات الزراعية ٢٠٤٠

بيئة الأعمال
التخطيط الاستراتيجي للنمو
التوسع في السوق
نموذج العمل
إدارة المخاطر



إلى السادة المساهمين وأصحاب المصلحة

كلمة رئيس مجلس الإدارة
كلمة الرئيس التنفيذي
سابك للمغذيات الزراعية في الأسواق المالية
باقة المنتجات



نظرة عامة

نبذة عن هذا التقرير
نبذة عامة عن سابك للمغذيات الزراعية
رحلة شركة سابك للمغذيات الزراعية
أبرز الإنجازات



ملحق

مسرد المصطلحات



حوكمة الشركات

إطار الحوكمة
مجلس الإدارة
لجان مجلس الإدارة
الإدارة التنفيذية
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان
والإدارة العليا
المراجعة الداخلية
الإقرارات



الأداء المستدام

لمحة عامة
الاقتصاد منخفض الكربون
النظم البيئية المستدامة
القوى العاملة والمجتمع
الصحة والسلامة
أخلاقيات العمل

استكشف الميزات التفاعلية المتوفرة داخل هذا الملف الوارد بتنسيق PDF للحصول على تجربة أكثر ثراءً.

المحتويات

العرض السابق

الصفحة السابقة

الصفحة التالية

نظرة عامة

أبرز الإمكانيات والإنجازات النوعية التي
تصوغ قصة نجاح سابك للمغذيات الزراعية
ومكانتها المرموقة في القطاع.

- ٦ نبذة عن هذا التقرير
- ٨ نبذة عامة عن سابك للمغذيات الزراعية
- ١٠ رحلة شركة سابك للمغذيات الزراعية
- ١٦ أبرز الإنجازات

ع

نبذة عن هذا التقرير

يسر مجلس إدارة (سابك للمغذيات الزراعية) تقديم التقرير السنوي للعام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، حيث تم إعداد هذا التقرير وفقاً للمتطلبات التنظيمية التي حددتها هيئة السوق المالية للشركات المساهمة المدرجة، ويقدم هذا التقرير نظرة عامة عن أداء سابك للمغذيات الزراعية وإنجازاتها على مدار العام.

يسلط هذا التقرير الضوء على الأنشطة والإنجازات الأساسية للشركة والأداء المالي والتشغيلي، وحوكمة المؤسسة، إضافة إلى المخاطر والفرص والخطط المستقبلية في سوق المغذيات الزراعية العالمي. كما يبرز هذا التقرير الخطط الاستراتيجية التي تهدف إلى تحقيق أعلى قيمة ممكنة في حقوق المساهمين وتعزيز القيمة لجميع الجهات المعنية.

علوة على ذلك، يُسلط هذا التقرير الضوء على أجندة الاستدامة للشركة، بما في ذلك إسهاماتها البيئية والمجتمعية خلال عام ٢٠٢٥، والتي تمثل جزءاً حيوياً من دور الشركة في بناء سلسلة قيمة مرنة ومسؤولة. ويشيد مجلس الإدارة بتفاني موظفي الشركة والدعم المستمر المقدم من الجهات المعنية، ومنها العملاء والموردون والشركاء والمزارعون، حيث ساعد هذا التعاون في تحقيق تطلعاتها ومواجهة التحديات العالمية الملحة.

ويُعرب مجلس الإدارة عن خالص تقديره لخدام الحرمين الشريفين وصاحب السمو الملكي ولي العهد وحكومة المملكة العربية السعودية، لدعمهم المُستمر في تعزيز دور القطاع لتحقيق هدف رؤية السعودية ٢٠٣٠: اقتصاد مزدهر.



نبذة عامة عن سابك للمغذيات الزراعية

سابك
عناك
المغذيات الزراعية

بفضل تعزيز انتشارها في سلسلة القيمة للمغذيات الزراعية والاستثمار في التقنيات المتطورة، تتبوأ سابك للمغذيات الزراعية مكانة قوية تمكنها من الاستجابة للمتطلبات المتغيرة للمزارعين حول العالم.

تؤكد شركة سابك للمغذيات الزراعية مكانتها المرموقة كمنتج ومسوق عالمي للمغذيات الزراعية، وتُصنف كجبهة رائدة في الابتكار ضمن هذا القطاع. ويُعد عام ٢٠٢٥ محطة تاريخية بارزة بمناسبة مرور ستين عامًا على تأسيس الشركة؛ حيث تتبنى نهجًا استراتيجيًا طويل المدى لضمان استدامة منتجاتها وخدماتها وعملياتها، محققةً أثرًا إيجابيًا ملموسًا على المستويين الوطني والعالمي.

تحرص سابك للمغذيات الزراعية على دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في نموذج عملها لتعظيم ميزتها التنافسية، وتستفيد من تقنياتها المتطورة ومشاريعها الابتكارية وشركائها الرائدة في هذا القطاع في استكشاف فرص جديدة لتقديم حلول تتفوق على الأسمدة التقليدية، وتواصل الشركة التزامها بتلبية الاحتياجات المُتغيرة للمزارعين حول العالم، من خلال توسيع نطاق تأثيرها عبر سلسلة القيمة بأكملها.

الرؤية

أن تصبح للشركة مكانتها كبطل وطني وقائد عالمي في سوق المنتجات النيتروجينية.

الرسالة

- المساهمة في تحقيق الأمن الغذائي العالمي للارتقاء بجودة الحياة من خلال تقديم حلول مستدامة للمغذيات الزراعية لعملائنا ومجتمعاتنا.
- اشراك العقول المبتكرة لتطوير باقة مميزة ومتكاملة من حلول المغذيات الزراعية المستدامة المدعومة بأحدث التقنيات لتقديم أجود أنواع المغذيات التي تضمن زيادة إنتاجية المحاصيل وجودتها، بما يلبي احتياجات النمو السكاني العالمي المتسارع.
- العمل على تعزيز القيمة المقدمة لكل من مساهميننا و عملائنا و موظفينا و بيئتنا و تحفيز نموها.
- جذب الكفاءات وتنميتها والحفاظ عليها، فموظفونا هم الركيزة الأساسية لنجاحنا.

رحلة شركة سابك للمغذيات الزراعية

بارثٍ يمتد لستة عقود، تطورت شركة سابك للمغذيات الزراعية لتصبح واحدة من أبرز الجهات المنتجة للمغذيات الزراعية الأساسية في المنطقة، بالاعتماد على أسس قوية وشراكات استراتيجية، إضافة إلى قوة مجموعة سابك، تواصل الشركة القيام بدور محوري في دفع عجلة الأمن الغذائي العالمي.



رحلة شركة سابك للمغذيات الزراعية

شركة سابك للمغذيات الزراعية هي شركة مساهمة سعودية مُدرجة في السوق المالية السعودية (تداول)، وقد تأسست بموجب المرسوم الملكي رقم (م/١٣) الصادر بتاريخ ١١ جمادى الأولى ١٣٨٥ هـ (الموافق ٨ سبتمبر ١٩٦٥ م)، وتم تسجيلها عند التأسيس في الدمام بموجب السجل التجاري رقم (٢٠٥٠٠١٨٤١) بتاريخ ١ ذو الحجة ١٣٨٥ هـ (الموافق ٢٤ مارس ١٩٦٦ م)، وتم نقل مركزها الرئيس لاحقاً إلى مدينة الجبيل الصناعية حيث تم تسجيله بموجب السجل التجاري رقم (٢٠٥٠٠٢٣٥٩) بتاريخ ٢٩ شوال ١٤١١ هـ (الموافق ١٤ مايو ١٩٩١ م).

في عام ٢٠٢٠، استحوذت شركة الأسمدة العربية السعودية "سافكو" سابقاً على جميع حصص شركة (سابك لاستثمارات المغذيات الزراعية)، والتي تمتلك حصة قدرها ٥٠٪ في شركة (البيروني)، وحصة بنسبة ٣٣,٣٣٪ في شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (جيبك). وعقب هذا الاستحواذ، تم تغيير العلامة التجارية لشركة (سافكو) لتصبح شركة (سابك للمغذيات الزراعية)، بما يعكس توسع أعمالها وارتباطها الوثيق بمجموعة سابك. وفي أبريل ٢٠٢٢، تم نقل المقر الرئيسي للشركة من مدينة الجبيل الصناعية إلى مدينة الرياض.

تمتلك (سابك) الحصة الأكبر في الشركة، حيث تستحوذ على ١٠٠٪ من رأس مال (سابك للمغذيات الزراعية)، ويتم تداول الأسهم المتبقية في السوق المالية السعودية.

مجموعة شركات سابك للمغذيات الزراعية

تمتلك شركة (سابك للمغذيات الزراعية) حصة في الشركات التالية:



* تمت الاستعانة ببيانات الاستدامة الصادرة عن هذه الشركات في إعداد هذا التقرير

رحلة شركة سابك للمغذيات الزراعية

٦٠ عامًا من الخبرة في مجال المغذيات الزراعية

يمثل هذا العام محطة مهمة في تاريخ شركتنا، حيث نحتفل بمرور ٦٠ عامًا على مزاولتنا الأعمال. إن الوصول إلى ستة عقود من التشغيل المتواصل يعكس قدرتنا على الصمود والتكيف، والتزامنا الراسخ بتقديم حلول مستدامة في مجال المغذيات الزراعية تساهم في دعم الأمن الغذائي العالمي.

منذ تأسيسنا، نمت الشركة جنبًا إلى جنب مع الأسواق والمجتمعات التي نخدمها. ورغم تطوّر حجم ونطاق عملياتنا على مرّ الزمن، فقد ظلت قيمنا الجوهرية ثابتة. لقد بنينا سمعتنا على الشراكات طويلة الأمد، واتخاذ القرارات المسؤولة، والتركيز على الجودة والموثوقية والتميز التشغيلي.

على مدى الستين عامًا الماضية، واجهنا دورات اقتصادية متعاقبة، وتطورات تكنولوجية، وتغيّرًا في توقعات العملاء. وقد كان لقدرتنا على التكيف مع الحفاظ على ثبات مبادئنا دورًا محوريًا في استمرارنا وريادتنا في قطاع صناعة النيتروجين.

ولم يكن تحقيق هذا الإنجاز ممكنًا لولا تفاني موظفينا، السابقين والحاليين، الذين أسهموا بخبراتهم والتزامهم في دفع الشركة قدمًا. كما نعرب عن بالغ شكرنا وامتناننا لعملائنا وشركائنا وأصحاب المصلحة على ثقتهم ودعمهم المتواصل على مرّ السنين.

وبينما نستحضر ستة عقود من التقدم، نواصل تركيزنا على المستقبل. وانطلاقًا من أسسنا القوية، سنواصل الاستثمار في كوادرننا، وتعزيز عملياتنا، وتحقيق نمو مستدام يتماشى مع رؤية السعودية ٢٠٣٠ والطموحات طويلة المدى للشركة.



أبرز الإنجازات

قدرة إنتاجية
تبلغ ٩ ملايين
طن متري سنويًا

٦١
ساعة تدريب
لكل موظف

٤,٣٢ مليار **ر.س.**
صافي الربح

٣,٠٩ مليار **ر.س.**
الأرباح الموزعة

٤٠٠+
براءة اختراع
حتى تاريخه

٩٠,٦%
نسبة التوطين

مُدرجة في السوق
المالية السعودية
(تداول) منذ ١٩٩٠

٦٠
عامًا من الخبرة في
مجال المغذيات
الزراعية

إلى السادة المساهمين وأصحاب المصلحة

يسهم التواصل الهادف والحوكمة المسؤولة في توجيه علاقات سابك للمغذيات الزراعية مع أصحاب المصلحة والمساهمين، مما يمهد الطريق لخلق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

- ٢٠ كلمة رئيس مجلس الإدارة
- ٢٢ كلمة الرئيس التنفيذي
- ٢٤ سابك للمغذيات الزراعية في الاسواق المالية
- ٢٨ باقة المنتجات

IA

كلمة رئيس مجلس الإدارة



في ظل مشهد عالمي مليء بالتحديات لقطاع المغذيات الزراعية، ركزت الشركة على الحفاظ على المتانة المالية، وضمان الموثوقية التشغيلية، والمضي قدماً في تنفيذ استراتيجية توازن بين الأداء على المدى القريب والنمو المستدام.

المهندس / عبدالرحمن بن صالح الفقيه

رئيس مجلس الإدارة

يسعدني ويشرفني أن أقدّم التقرير السنوي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. يوضح التقرير كيف تمكنت سابك للمغذيات الزراعية من الحفاظ على مرونتها وثباتها في ظل استمرار التقلبات الاقتصادية والتوترات الجيوسياسية. وقد اصلنا مسارنا في تحقيق نمو طويل الأجل من خلال الاستجابة الاستباقية للأنظمة الحكومية المتغيرة وتوقعات الاستدامة المتنامية.

شهد سوق المغذيات الزراعية العالمي في عام ٢٠٢٥ استمرار تأثيره بدورات الطلب، وتقلبات أسعار الطاقة والمواد الأولية، إلى جانب التوترات الجيوسياسية المستمرة التي تؤثر في سلاسل الإمداد والتدفقات التجارية. كما ظلّ النمو السكاني، وتغير الأنماط الغذائية، والحاجة إلى تعزيز الإنتاجية الزراعية عوامل هيكلية محركة للطلب طويل الأجل. وفي ظل هذه المعطيات، اصلنا التركيز على تعزيز متانة المركز المالي للشركة، وضمان موثوقية العمليات، وتنفيذ استراتيجيتنا التي توازن بين الأداء قصير الأجل والنمو المستدام.

يسعدني ما حققته الشركة من أداء مالي وتشغيلي خلال عام ٢٠٢٥. فبدعم من الانضباط في تخصيص رأس المال، وفعالية إدارة التكاليف، ونموذج التشغيل المتكامل، تمكنت سابك للمغذيات الزراعية من تحقيق ربحية مستقرة. كما تعكس توزيعات الأرباح المستقرة قوة المركز المالي والتزامنا بتقديم عوائد تنافسية للمساهمين، مع الحفاظ على المرونة اللازمة لاغتنام فرص النمو المستقبلية.

وعلى المستوى الاستراتيجي، اصلنا العمل على تحقيق طموحات طويلة الأجل، بما في ذلك تنويع باقة المنتجات، والتوسع الجغرافي، وتعزيز التكامل في الأنشطة التحويلية ضمن الأسواق الزراعية ذات النمو المرتفع. كما تزداد أهمية الاستثمارات في

حلول الاسمدة المتخصصة وذات القيمة المضافة لدعم تنافسية الشركة، حيث تجسد هذه الجهود قدرتنا على الجمع بين الابتكار، والكفاءة الزراعية، والاستدامة.

وتشكّل الاستدامة ركيزة أساسية في حوكمة الشركة، إذ يشرف مجلس الإدارة على أجندة الاستدامة في سابك للمغذيات الزراعية، والتي يتم دمجها عبر العمليات والمنتجات وآليات اتخاذ القرار. كما أن التقدم في كفاءة الطاقة، وخفض الانبعاثات، وتعزيز دائرية سلسلة القيمة، وتطوير المنتجات منخفضة الكربون، يعزز التزام الشركة بتحقيق الحياد الكربوني ودعم التحول العالمي نحو نظم غذائية أكثر استدامة. وتتوافق هذه الجهود بشكل وثيق مع اهداف رؤية السعودية ٢٠٣٠ والأولويات الصناعية والبيئية للمملكة.

بتوجيه وإشراف وثيق من مجلس الإدارة، تواصل أجندة الاستدامة لدينا تحويل الطموحات إلى أفعال، من خلال تعزيز الحلول منخفضة الكربون، ورفع الكفاءة التشغيلية، وتبني ممارسات الاقتصاد الدائري بما يتماشى مع رؤية السعودية ٢٠٣٠.

كما يلتزم مجلس الإدارة بأعلى معايير الشفافية والمساءلة والسلوك المهني. وبناءً عليه، يمارس المجلس إشرافاً فعالاً على إطار الرقابة الداخلية بالشركة، بما يضمن تحديد المخاطر الناشئة مثل تقلبات الأسواق والتغيرات التنظيمية والهجمات السيبرانية وتقييمها وإدارتها بكفاءة.

تحققت إنجازات سابك للمغذيات الزراعية خلال عام ٢٠٢٥ نتيجةً لتفاني وكفاءة موظفي الشركة وإدارته التنفيذية. وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أتقدم إليهم بخالص الشكر والتقدير على

التزامهم وخبراتهم وتمسكهم بقيم الشركة. كما أتوجه بالشكر لمساهميننا على ثقتهم المستمرة، ولعملائنا وشركائنا وموردنا والمجتمعات الزراعية على تعاونهم وثقتهم بنا.

وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أود كذلك أن أعرب عن خالص الامتنان لأدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله -، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء - حفظه الله -، على دعمهما المتواصل في تعزيز القطاعين الصناعي والزراعي في المملكة، وتمكين الشركات الوطنية الرائدة مثل سابك للمغذيات الزراعية من مواصلة مسيرتها وتحقيق تطلعاتها.

وختاماً، نتطلع إلى المستقبل بثقة تامة في التوجه الاستراتيجي للشركة وأفاقها المستقبلية الواعدة. فالشركة في وضع يمكّنها من مواكبة تقلبات السوق واغتنام الفرص الناشئة، بما يعزز قدرتها على تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل.

كلمة الرئيس التنفيذي



إننا نستند على أسس راسخة، لتعزيز فرص النمو المستقبلية، بالتوازي مع المضي قدماً في طموحنا اتجاه الاستدامة وتعزيز مكانتنا في السوق العالمية.

الأستاذ/ فهد بن مسفر آل بتر

الرئيس التنفيذي
سابك للمغذيات الزراعية

مع استعراضنا لعام ٢٠٢٥، حققت شركة سابك للمغذيات الزراعية عاماً آخر من الأداء المتميز، مدعوماً بالتنفيذ المنضبط، والمرونة التشغيلية، ووضوح التركيز الاستراتيجي. ويأتي ذلك في وقت واصل فيه قطاع المغذيات الزراعية العالمي العمل ضمن سوق حيوي، تأثر بحالات عدم الاستقرار الجيوسياسي، وتنامي متطلبات الاستدامة، وتغيرات ديناميكية في العرض والطلب.

وشهد عام ٢٠٢٥م حدثاً مهماً، إذ يمثل استكمال مسيرة امتدت لأكثر من ستين عاماً من الإنجازات المتواصلة، حيث أسهمت سابك للمغذيات الزراعية في ترسيخ مكانتها كشركة رائدة عالمياً في القطاع. وتواصل الشركة أداء دور محوري في دعم منظومة الأمن الغذائي العالمي، وتسعى إلى تحقيق المزيد من الإنجازات في مجال المغذيات الزراعية وتصدير منتجات تقود الشركة نحو آفاق أوسع من النمو والريادة.

نفخر بمشاركة أن عام ٢٠٢٥ اختُتم بأفضل سجل للسلامة في تاريخ الشركة، حيث حققنا معدل إصابات بلغ ٠,٠٢٧، دون تسجيل أي حالات وفاة. وتشرف إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS) في الشركة على جاهزية الاستجابة للطوارئ، بما يضمن توفير حماية قوية للموظفين، والمقاولين، والمجتمع، والبيئة. بالإضافة إلى السلامة، يظل التميز التشغيلي محوراً أساسياً لضمان موثوقية أصول إنتاج سابك للمغذيات الزراعية، وذلك من خلال التحقق المستمر، والصيانة الاستباقية، وإدارة الطاقة.

بلغت إيرادات الشركة ١٣,٠٨ مليار في عام ٢٠٢٥ (بزيادة قدرها تقريباً ١٨٪ مقارنة بالعام الماضي)، مما يعكس قدرتنا على التعامل مع تحديات السوق والحفاظ على الطلب على منتجاتنا. كما ارتفع صافي الربح إلى ٤,٣٢ مليار ريال سعودي (بزيادة قدرها ٣٠٪ مقارنة بالعام الماضي)، مدعوماً بتحسين متوسط أسعار البيع واستمرار الانضباط في التكاليف. وتؤكد هذه النتائج متانة أساساتنا التشغيلية، وجودة قاعدة أصولنا، والتزامنا الراسخ بتحقيق قيمة مستدامة لمساهميننا.

ترسخ استراتيجية الشركة لعام ٢٠٤٠ مكانتها في توسيع ريادتها العالمية في مجال المغذيات الزراعية، مع المساهمة في تعزيز الأمن الغذائي ودعم التحول في قطاع الطاقة من خلال النمو المستدام والكفاءة التشغيلية.

وخلال العام الماضي، واصلنا تعزيز مركزنا التنافسي من خلال تحسين الكفاءة التشغيلية، وتطوير الابتكار، ودراسة فرص النمو بشكل تفصيلي، بما يتماشى مع استراتيجية سابك للمغذيات الزراعية ٢٠٤٠. كما ظل تركيزنا منصباً على الانضباط في تخصيص رأس المال، لضمان توجيه الاستثمارات نحو المبادرات التي تعزز نقاط قوتنا الأساسية وتدعم النمو المستدام.

ترسم استراتيجية سابك للمغذيات الزراعية ٢٠٤٠ المعتمدة حديثاً خارطة طريق واضحة لتوسيع ريادة الشركة العالمية في صناعة النيتروجين وتعزيز مكانتها في قطاع المغذيات الزراعية. وتركز الاستراتيجية على تحقيق نمو مستدام من خلال الاستفادة من المواد الأولية والأصول الصناعية عالمية المستوى التي تمتلكها الشركة، وتعزيز تنوع محفظة المنتجات بالإضافة إلى توسيع قدرات الإنتاج. وفي إطار هذه الطموحات، تهدف سابك للمغذيات الزراعية إلى أن تصبح واحدة من الشركات الرائدة في صناعة المغذيات الزراعية النيتروجينية. وتدعم هذه الأولويات مجتمعة خلق قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة، وتتوافق مع رؤية السعودية ٢٠٣٠، وتمكّن الشركة من مواجهة التحديات العالمية في مجال الأمن الغذائي والتحول في قطاع الطاقة.

كما سنواصل تطوير باقة منتجاتنا، من خلال الاستفادة من مواد اللقيم ذات المستوى العالمي وأصولنا الصناعية المتقدمة. ويهدف هذا التوجه إلى تعزيز مكانة سابك للمغذيات الزراعية ضمن كبرى الشركات العالمية في صناعة الأسمدة النيتروجينية، من خلال التعاون الاستراتيجي مع شركاء القطاع التحويلي، بما يسهم في تعزيز التميز التجاري وتحقيق التكامل عبر سلسلة القيمة بشكل انتقائي.

وسنواصل طموحاتنا في مجال الاستدامة وتعزيز مكانتنا في الأسواق العالمية، من خلال تمكين النمو المستدام عبر عدة محركات في سلسلة القيمة، والسعي لتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠، إلى جانب دعم الأمن الغذائي من خلال توفير حلول متخصصة للمزارعين.

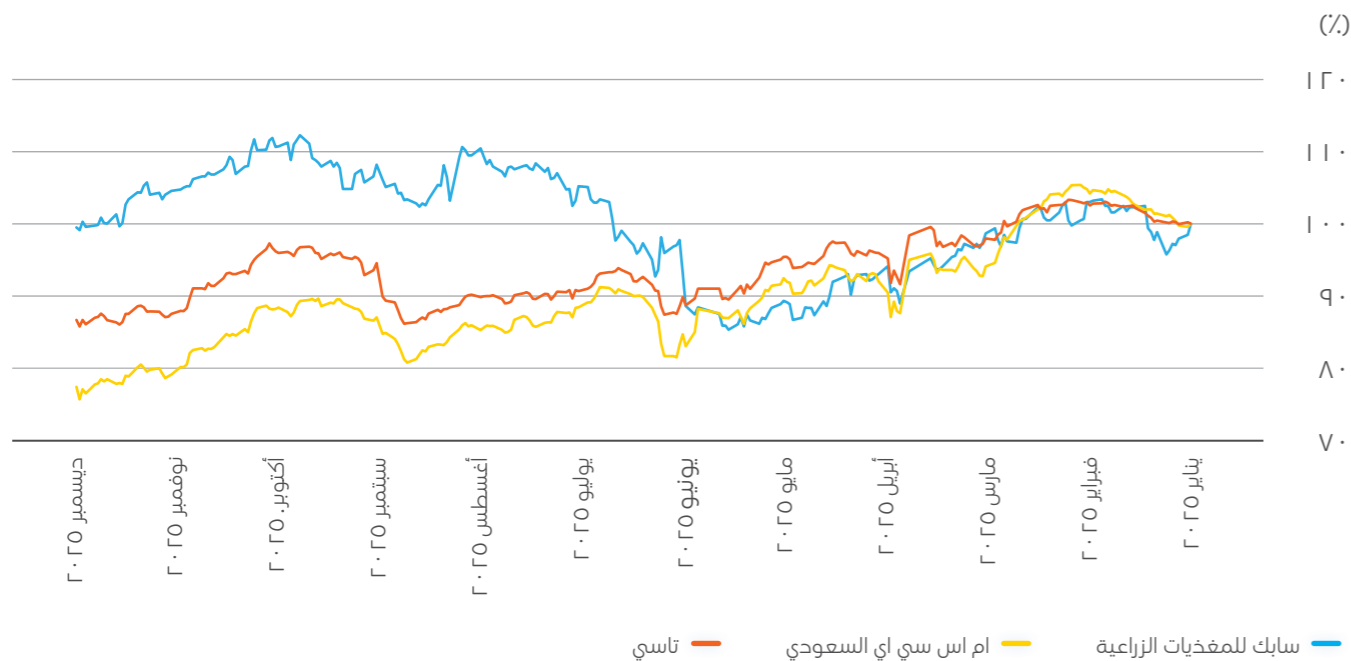
وبالنظر إلى المستقبل، تتمتع سابك للمغذيات الزراعية بتميز موقعها الاستراتيجي، الذي يمكّنها من اغتنام فرص النمو القادمة، مستندة إلى حجم أعمالها، ونهجها المرتكز على العملاء، وقدراتها التقنية. تركز طموحات النمو على زيادة إنتاج اليوريا والصادرات من خلال الاستفادة من تنامي الطلب العالمي، مما يعزز مكانة سابك للمغذيات الزراعية بين أبرز الشركات العالمية في قطاع الأسمدة النيتروجينية.

وفي الختام، أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى مجلس الإدارة على توجيههم ودعمهم، وإلى فريق الإدارة وجميع موظفينا على تفانيهم والتزامهم. كما أشكر مساهميننا وعملاءنا وشركاءنا على ثقتهم المستمرة. ومعاً، سنواصل التركيز على تحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأجل، بروح من المسؤولية والانضباط.

سابك للمغذيات الزراعية في الاسواق المالية

تحافظ الشركة على خط اتصال مفتوح مع المساهمين والمستثمرين للحفاظ على الشفافية عبر البريد الإلكتروني الخاص بإدارة علاقات المستثمرين: InvestorRelations@agri.sabik.com.

← أداء سعر سهم سابك للمغذيات الزراعية مقابل مؤشر تاسي ومؤشر ام اس سي اي السعودي* (حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م)



* تمت إعادة احتساب المؤشر على أساس ١٠٠٪ اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥، وذلك لبراز التغير النسبي في الأسعار خلال العام.

الإفصاحات والإعلانات

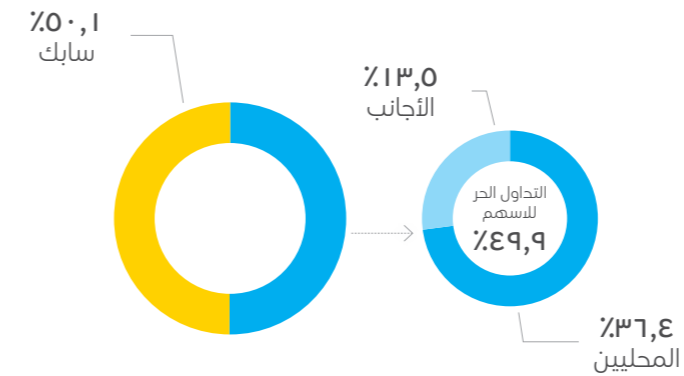
ومن أجل ضمان إتاحة المعلومات الجوهرية للمساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح الأخرين بطريقة شفافة وفي الوقت المناسب، يتم نشر الإعلانات والإفصاحات والإشعارات على موقع تداول - وفقاً للأحكام المنظمة للإفصاح.

تُطبق الشركة سياسات وإجراءات للإفصاح عن التطورات الجوهرية والقوائم المالية وتقارير الأداء وفقاً للمتطلبات النظامية والتعليمات الصادرة عن الجهات المعنية.

وتضمن الشركة توزيع الأرباح على المساهمين دون تأخير من خلال حثهم على تحديث معلوماتهم والتحقق من ربط حساباتهم المصرفية بمحفظات تداول الخاصة بهم، وبالتالي منع أي تأخير محتمل في السداد.

كان هيكل ملكية الأسهم في الشركة، كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، على النحو التالي:

← ملكية أسهم سابك للمغذيات الزراعية (%)



التواصل مع المساهمين

تحرص الشركة على التواصل مع مساهميها ومستثمريها بشفافية وعدالة وفي الوقت المناسب، وتلتزم بالإفصاح عن أدائها وأبرز تطوراتها من خلال التقارير السنوية والبيانات المالية الدورية والإعلانات المنشورة على موقع "تداول" علاوةً على ذلك، يُستخدم الموقع الإلكتروني للشركة وقنوات التواصل الأخرى لإبقاء المساهمين والمستثمرين على اطلاعٍ دائمٍ بأخر المستجدات.

تلتزم (سابك للمغذيات الزراعية) بتعزيز القيمة طويلة الأجل للمساهمين من خلال حرصها على تخصيص رأس المال بشكل منضبط وتطبيق سياسة توزيعات أرباح مستقرة والحفاظ على مركز مالي قوي مدعوم بأصول قوية ورأس مال بشري متميز.

العرض الاستثماري

تُحافظ سابك للمغذيات الزراعية على التزامها بتحقيق قيمة مستدامة طويلة المدى للمساهمين، والمساهمة في تطوير القطاع الزراعي على الصعيدين الوطني والعالمي، وتعتمد قدرتها على التكيف مع تطورات السوق المتصاعدة والتحديات العالمية على أساس مالي متين وقوى عاملة ماهرة وقاعدة أصول قوية، حيث تُساعد جميع هذه العوامل الشركة في تحقيق أعلى العوائد للمساهمين.

بحلول نهاية عام ٢٠٢٥م، سجلت سابك للمغذيات الزراعية قيمة سوقية للأسهم تبلغ حوالي ٥٢,٧ مليار ريال، مدعومة بقاعدة مساهمين قوية ومستقرة تضم ٤٧٦,٠٣٥,٤٠٤ سهمًا مدرجًا في مؤشر السوق الرئيسية (تاسي)، وتؤكد توزيعات الأرباح المنتظمة على الوضع المالي المستقر والقوي للشركة وإدارتها الرشيدة لرأس المال. وبفضل تاريخ سابك للمغذيات الزراعية العريق في التميز التصنيعي ونموذج عملها المرن ووضعها المالي القوي، تواصل ترسيخ مكانتها في طرح الفرص الاستثمارية الجذابة داخل السوق السعودية وعلى مستوى قطاع المغذيات الزراعية العالمي إجمالاً.

هيكل الملكية

اعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغ رأس المال المصدر والمدفوع بالكامل للشركة ٤,٧٦٠ مليون ريال، مُقسم إلى ٤٧٦,٠٣٥,٤٠٤ سهمًا عاديًا، وبلغ سعر إغلاق أسهم الشركة في نهاية عام ٢٠٢٥م ١١٠,٧ ريال للسهم.

سابك للمغذيات الزراعية في الاسواق المالية

وخلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، أصدرت الشركة ما مجموعه (١٢) إعلانًا كما هي مؤرخة ومفصلة أدناه:

م.	تاريخ الإعلان	موضوع الإعلان
١.	٢ يناير ٢٠٢٥	تعليق شركة سابك للمغذيات الزراعية تلقيها وشركاتها التابعة في المملكة العربية السعودية إشعار رسمي يفيد بزيادة أسعار اللقيم
٢.	١٨ فبراير ٢٠٢٥	تعليق شركة سابك للمغذيات الزراعية عن النتائج المالية التولية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١/١٢/٢٤ (اثنا عشر شهر)
٣.	١٨ فبراير ٢٠٢٥	اعلان شركة سابك للمغذيات الزراعية عن استقالة عضو مجلس الإدارة ولجنة المكافآت والترشيحات
٤.	١٦ مارس ٢٠٢٥	تعليق شركة سابك للمغذيات الزراعية عن تعيين عضو في المقعد الشاغر بمجلس إدارتها
٥.	٦ أبريل ٢٠٢٥	يدعو مجلس إدارة شركة سابك للمغذيات الزراعية مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
٦.	٢٧ أبريل ٢٠٢٥	تعليق شركة سابك للمغذيات الزراعية عن النتائج المالية التولية الموحدة للفترة المنتهية في ٣١/٣/٢٥ (ثلاثة شهور)
٧.	٣٠ أبريل ٢٠٢٥	إعلان شركة سابك للمغذيات الزراعية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
٨.	٢٧ يوليو ٢٠٢٥	تعليق شركة سابك للمغذيات الزراعية عن النتائج المالية التولية الموحدة للفترة المنتهية في ٣٠/٦/٢٥ (سنة شهور)
٩.	٢٧ يوليو ٢٠٢٥	إعلان إلحاق من شركة سابك للمغذيات الزراعية بخصوص (النتائج المالية التولية الموحدة للفترة المنتهية في ٣٠/٦/٢٥ (سنة شهور))
١٠.	٢٨ يوليو ٢٠٢٥	إعلان شركة سابك للمغذيات الزراعية عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية مرحلية على المساهمين عن النصف الأول لعام ٢٠٢٥ م
١١.	٢٦ أكتوبر ٢٠٢٥	تعليق شركة سابك للمغذيات الزراعية عن النتائج المالية التولية الموحدة للفترة المنتهية في ٣٠/٩/٢٥ (تسعة شهور)
١٢.	١٦ نوفمبر ٢٠٢٥	تعليق شركة سابك للمغذيات الزراعية عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس إدارة الشركة للدورة القادمة

توزيع الأرباح

سياسة توزيع الأرباح

تعتمد منهجية توزيع الأرباح في شركة (سابك للمغذيات الزراعية) على ضوابط تأخذ في الاعتبار صافي الأرباح المحققة والتدفقات النقدية والسياسات الواردة في النظام الأساس للشركة. أما فيما يتعلق بالتوزيعات النقدية أو العينية، فيتم توزيعها بناءً على قرارات مجلس الإدارة واستنادًا إلى تفويض الجمعية العامة، ووفقًا للأنظمة ذات العلاقة.

وفي ٢٢ ديسمبر ٢٠٢٤، أعلنت الشركة تعديل منهجيتها المتبعة للإعلان عن توزيع الأرباح المرحلية وتوزيعها ليكون على النحو التالي:

- يتم إعلان توزيع الأرباح المرحلية عن النصف الأول بعد اعتماد النتائج المالية المرحلية للربع الثاني من نفس السنة المالية.

- وبالمثل، يتم إعلان توزيع الأرباح المرحلية عن النصف الثاني بعد اعتماد النتائج المالية السنوية لنفس السنة المالية.

الأرباح الموزعة في عام ٢٠٢٥

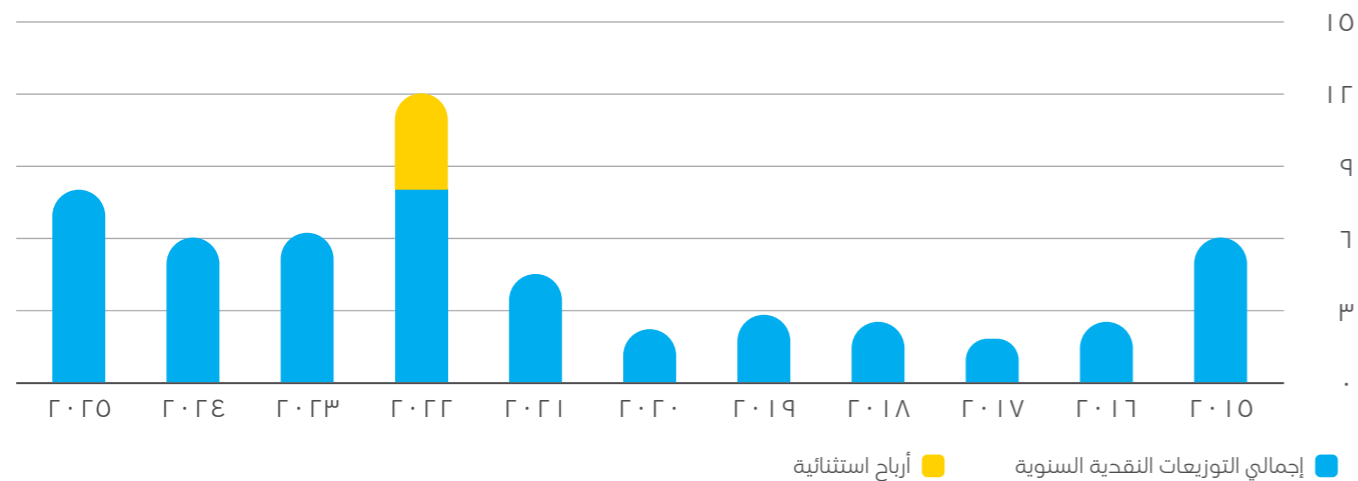
قرر مجلس الإدارة توزيع مبلغ ٣ ٪ عن السهم الواحد للنصف الثاني من عام ٢٠٢٤، وتم صرفها في النصف الأول من عام ٢٠٢٥.

قرر مجلس الإدارة توزيع مبلغ ٣,٥ ٪ عن السهم الواحد للنصف الأول من عام ٢٠٢٥، وتم صرفها في النصف الثاني من عام ٢٠٢٥.

ويوضح الجدول التالي نسب الأرباح الموزعة على المساهمين للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م.

← إجمالي التوزيع لكل سنة

توزيعات أرباح السهم الواحد



دورة أرباح الأرباح	توزيعات الأرباح للسهم الواحد	نسبة الأرباح إلى قيمة السهم الرسمية (نسبة)	عدد الأسهم	تاريخ الاستحقاق	إجمالي أرباح الأسهم الموزعة	تاريخ التوزيع
النصف الثاني - ٢٠٢٤	٣	٣٠٪	٤٧٦,٠٣٥,٤٠٤	٤ فبراير ٢٠٢٥	١,٤٢٨,١٠٦,٢١٢	١٧ فبراير ٢٠٢٥
النصف الأول - ٢٠٢٥	٣,٥	٣٥٪	٤٧٦,٠٣٥,٤٠٤	٤ أغسطس ٢٠٢٥	١,٦٦٦,١٢٣,٩١٤	١٩ أغسطس ٢٠٢٥

سجل المساهمين

خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، طلبت الشركة سجل المساهمين (٨) مرات، كما هو مؤرخ ومفصل أدناه.

م.	التاريخ	السبب
١.	٢ يناير ٢٠٢٥	إعداد التقارير الداخلية للشركة
٢.	٦ فبراير ٢٠٢٥	استحقاق توزيعات الأرباح
٣.	٢٩ أبريل ٢٠٢٥	اجتماع الجمعية العامة السنوي
٤.	٣ يوليو ٢٠٢٥	إعداد التقارير الداخلية للشركة
٥.	٦ أغسطس ٢٠٢٥	استحقاق توزيعات الأرباح
٦.	١ أكتوبر ٢٠٢٥	إعداد التقارير الداخلية للشركة
٧.	١ أكتوبر ٢٠٢٥	إعداد التقارير الداخلية للشركة
٨.	٢٢ ديسمبر ٢٠٢٥	إعداد التقارير الداخلية للشركة

باقة المنتجات

تُقدم (سابك للمغذيات الزراعية) مجموعة متنوعة ومتطورة من المنتجات تشمل المغذيات الزراعية الأساسية والأسمدة المتخصصة ذات القيمة المضافة ومجموعة من المواد الكيميائية الصناعية، وتُساعد هذه الباقة الكبيرة والمتنوعة من المنتجات الشركة في دعم الأمن الغذائي العالمي وتعزيز إنتاجية الزراعة والمساهمة في الحلول الناشئة في مجال الطاقة منخفضة الكربون.

تنقسم باقة المنتجات إلى عدة فئات رئيسية:

منتجات النيتروجين

الأمونيا



تورد (سابك للمغذيات الزراعية) الأمونيا كمنتج أساسي للنيتروجين للأسواق الزراعية والصناعية، بالتوازي مع تطوير حلول أمونيا منخفضة الكربون التي تدعم الاستخدامات المستحدثة في مجالات الطاقة وتوليد الكهرباء ونقل الهيدروجين.

منتجات الفوسفات

الأسمدة الفوسفاتية ثنائية الأمونيوم



تورد (سابك للمغذيات الزراعية) الأسمدة الفوسفاتية ثنائية الأمونيوم ضمن قائمة أسمدتها الفوسفاتية، بما يسهم في توفير تغذية متوازنة وفلائمة لمختلف أنواع التربة واحتياجات المحاصيل.

اليوريا المحببة



تُعد شركة (سابك للمغذيات الزراعية) إحدى الشركات العالمية المنتجة لليوريا، حيث تورد اليوريا الحبيبية بحجم (٢-٤ مم)، وهي أعلى سماد متاح في صورته الصلبة من حيث تركيز النيتروجين، ويجري تطبيقه على التربة باستخدام طريقتي النثر والتسميد عبر الري.

اليوريا الناعمة



تورد (سابك للمغذيات الزراعية) مادة اليوريا المحببة بحجم ١-٢ مم، والتي تُستخدم على نطاق واسع كمصدر أساسي للنيتروجين في إنتاج الأسمدة المركبة وتركيبات أعلاف الماشية، بالإضافة إلى استخداماتها في تسميد التربة الزراعية.

الأسمدة الفوسفاتية أحادية الأمونيوم



تورد (سابك للمغذيات الزراعية) الأسمدة الفوسفاتية أحادية الأمونيوم، التي تشكل جزءًا أساسيًا من باقة منتجاتها من الأسمدة الفوسفاتية والمركبة، بما يدعم التغذية المتوازنة للمحاصيل في مختلف الظروف الزراعية.

الأسمدة المركبة (النيتروجين والفوسفور والبوتاسيوم)



تورد (سابك للمغذيات الزراعية) الأسمدة المركبة بمستويات متعددة، مقدمة حلول تغذية مركبة مصممة لدعم التوازن الغذائي للمحاصيل وتحسين الأداء الزراعي عبر مختلف البيئات الزراعية.

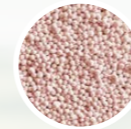
منتجات أخرى

اليوريا المعززة حيويًا



تورد (سابك للمغذيات الزراعية) اليوريا المغلفة ميكروبيًا كأحد أنواع أسمدة اليوريا ذات الكفاءة المعززة؛ وهي مصممة لرفع كفاءة استخدام النيتروجين وتحسين صحة التربة من خلال تنشيط النشاط الميكروبي الطبيعي في التربة.

يوريا المغلفة بالزنك



تُعد اليوريا المغلفة بالزنك سماذا مخصصًا، صمم لرفع كفاءة امتصاص العناصر الغذائية، ودعم التغذية المتوازنة للمحاصيل، مع تعزيز الإنتاجية الزراعية والمساهمة في ممارسات زراعية أكثر استدامة.

يوريا المغلفة بحمض الهيوميك



تورد (سابك للمغذيات الزراعية) يوريا مخلوطة مع حمض الهيوميك ضمن فئة أسمدتها المُخصّصة، مقدمة حلول تغذية عالية الكفاءة تدعم تحسين امتصاص العناصر الغذائية وتحقيق عوائد زراعية أفضل في مختلف ظروف التربة.

اليوريا المثبتة



تُعد اليوريا المثبتة سماذا مخصصًا عالي الكفاءة، صمم لرفع كفاءة امتصاص العناصر الغذائية، وتقليل الأضرار البيئية، ودعم الزراعة المستدامة، بالإضافة إلى المساهمة في خفض انبعاثات الغازات الدفيئة المدرجة تحت الفئة الثالثة.

يوريا للاستخدام الصناعي



تورد (سابك للمغذيات الزراعية) يوريا عالية النقاوة للمصنعين حول العالم، ملتزمة بالمعايير الدولية الصارمة، مما يمكّن الموزعين من تقديم حلول متميزة وعالية الكفاءة للاستخدامات الصناعية والزراعية.

باقة المنتجات

تقدم شركة سابك للمغذيات الزراعية خدماتها إلى قاعدة عملاء عالمية متنوعة تشمل المزارعين، والموزعين، وخبراء الزراعة، وزبائن القطاع الصناعي، بالإضافة إلى أسواق تحوّل الطاقة. علاوةً على ذلك، تؤدي الشركة دورًا محوريًا في دعم الإنتاجية الزراعية، والممارسات الزراعية المستدامة، وسلاسل القيمة الصناعية على نطاق أوسع، وذلك من خلال تقديم حلول تغذية موثوقة، وأسمدة مخصّصة، ومنتجات كيميائية متخصصة.

في إطار تركيز شركة (سابك للمغذيات الزراعية) المتزايد على الحلول المميزة، حققت الشركة نموًا ملحوظًا في استخدام المنتجات المميزة على مستوى السوق المحلية، حيث ارتفعت مبيعات اليوريا المخصبة في السوق المحلية مما يدل على نجاح الشركة في تطوير هذه المنتجات المتخصصة وطرحها في الأسواق على نطاق واسع.

في عام ٢٠٢٥، واصلت شركة سابك للمغذيات الزراعية تعزيز كل من محفظة منتجاتها وانتشارها في الأسواق، بما يعكس تركيزًا واضحًا على المرونة والتوسع وتلبية متطلبات العملاء. وقد أسهم طرح سماد ١٥-١٥-٩٥ النيتروجيني والفوسفور واليوريا في السوق الهندي لأول مرة في تعزيز قدرة الشركة على تلبية الاحتياجات الغذائية المستقبلية عبر نطاق واسع من محاصيل الحبوب والفاكهة والخضروات، من خلال

توفير توازن مثالي من النيتروجين والفوسفور واليوريا إلى جانب الكبريت، لدعم النمو الصحي، وتعزيز تطور الجذور، وتحسين الإنتاجية في ظل ظروف متنوعة من التربة والمناخ.

وفي الوقت نفسه، وسّعت سابك للمغذيات الزراعية حضورها الدولي مع أول شحنة من سماد ١٠-٢٦-٢٦ النيتروجيني والفوسفور واليوريا إلى أوروبا، ما شكّل محطة إضافية مهمة في مسيرة التوسع في الأسواق العالمية. وعلى الصعيد المحلي، عكست قوة إقبال العملاء نمو مبيعات اليوريا المحببة، مما يؤكد تصاعد الطلب في السوق وزيادة الاعتماد على تطبيقات وحدات التخصيب.

المستخدمون النهائيون

المزارعون: تُقدم (سابك للمغذيات الزراعية) أسمدة نيتروجينية وأسمدة مركبة عالية الجودة، إلى جانب باقة متطورة من المنتجات المميزة، لدعم تحسين تغذية المحاصيل وزيادة إنتاجيتها.

وقد أجرت الشركة مؤخرًا تجارب ميدانية شاملة على منتجات اليوريا المميزة، ومنها اليوريا المغلفة بالزنك واليوريا المستقرة واليوريا المغلفة بحمض الهيوميك، وأسفرت هذه التجارب عن نتائج فعالة في ظل ظروف متنوعة.

وقد شملت هذه التجارب مجموعة واسعة من المحاصيل الأساسية ومحاصيل الأعلاف، مثل القمح والشعير والارز والذرة والبرسيم، مما يؤكد على فاعلية الأسمدة المتخصصة في تعزيز امتصاص العناصر الغذائية وزيادة إنتاجية المحاصيل بمختلف أنواعها.

الموزعون: تتعاون سابك للمغذيات الزراعية عن كثب مع الموزعين وخبراء الزراعة والشركاء الفنيين لتعزيز الوعي بمنتجاتها ودعم الممارسات الزراعية وتعزيز فرص الحصول على الأسمدة عالية الجودة.

وقد أجرت الشركة تجارب ميدانية استهدفت منتجاتها المتخصصة، من خلال الشراكات البحثية في أفريقيا وتايواند مما مكّنها من الوصول إلى آلاف المزارعين في أسواق أفريقيا وجنوب شرق آسيا. وقد ساهمت هذه الشراكات أيضًا في تعزيز انتشار منتجات الشركة في الأسواق وسرعة قبولها وتوسيع نطاق الدعم الزراعي الذي تقدمه الشركة للمجتمعات الزراعية المحلية.

زبائن القطاع الصناعي: تقوم سابك للمغذيات الزراعية بتوريد الامونيا و اليوريا و المشتقات الكيميائية الى الشركات التي تستخدم هذه المنتجات في مجموعة واسعة من التطبيقات التقنية و الصناعية.

الجهات المعنية في قطاع الطاقة: تسهم سابك للمغذيات الزراعية في قطاع الطاقة من خلال توريد الامونيا منخفضة الكربون، مما يمكّن العملاء من استخدامها كوقود، أو كحامل للهيدروجين، أو في توليد الطاقة

الأسواق الزراعية العالمية: فضلًا عن انتشارها في الأسواق الإقليمية المعروفة، تسعى (سابك للمغذيات الزراعية) إلى توسيع نطاق انتشار حلولها المتقدمة في الأسمدة على مستوى الأسواق العالمية، ولذا بدأت الشركة مؤخرًا سلسلة من التجارب الميدانية في اليابان لتقديم منتجات اليوريا المتخصصة للمزارعين اليابانيين، بما يعزز حضورها في الاقتصادات الزراعية عالية القيمة والقائمة على الابتكار.



استراتيجية سابك للمغذيات الزراعية ٢٠٤٠

يتمحور إطار العمل الاستراتيجي طويل الأمد لشركة (سابك للمغذيات الزراعية) حول طموح مستدام وراسخ، ومرونة تشغيلية مستمرة، وخلق قيمة مضافة عبر كافة مراحل سلسلة القيمة للمغذيات الزراعية.

٣٤ بيئة الأعمال

٣٦ التخطيط الاستراتيجي للنمو

٣٨ التوسع في السوق

٤٠ نموذج العمل

٤٢ إدارة المخاطر

٣٢

بيئة الأعمال

تُظهر سابك للمغذيات الزراعية مرونةً وقدرةً مستدامتين على التكيف مع البيئات الجيوسياسية والتنظيمية المتغيرة، وذلك من خلال إعادة توزيع استراتيجي للكميات الإقليمية لتعزيز القيمة المضافة.

مرونة عالية وقدرة كبيرة على التكيف مع الظروف الجيوسياسية المتغيرة واللوائح الحكومية، من خلال إعادة توزيع الكميات بين المناطق بشكل استراتيجي، مما يسهم في تعزيز القيمة التي حققتها الشركة خلال عام ٢٠٢٥. ويعكس هذا الأداء قوة ومرونة شبكة سلسلة الإمداد لدى الشركة وتميزها التشغيلي.

وتواصل تعزيز التكامل في مراحل الإنتاج النهائية في المناطق الزراعية ذات الأولوية، بما في ذلك أمريكا الجنوبية وأمريكا ومنطقة آسيا والمحيط الهادئ، كما تتيح حصة الشركة البالغة ٤٩٪ في شركة إي تي جي إنبتس هولندا ليميتد وصولاً مباشراً إلى أكثر من ٣٥٠ مركز توزيع في جميع أنحاء أمريكا، مدعومةً بوكلاء ومهندسين زراعيين. يُساعد هذا الوصول للشركة على تقديم حلول مغذيات زراعية مصممة خصيصاً للمزارعين، مع تعزيز العلاقات التجارية مع الموزعين الإقليميين والمهندسين الزراعيين.

ظلت البيئة الاقتصادية والتنظيمية المحلية مواتية في عام ٢٠٢٥، وذلك في ظل الأسعار التنافسية لمواد اللقيم والبنية التحتية الموثوقة للطاقة وقربها من خطوط الشحن العالمية، وواصلت سابك للمغذيات الزراعية الاستفادة من تركيز المملكة الاستراتيجي على التنوع الصناعي والتنمية المستدامة في إطار رؤية ٢٠٣٠، كما تأثر قطاع المغذيات الزراعية بالطبيعة الدورية للاقتصاد العالمي، حيث تؤثر أنماط التوسع والانكماش المتكررة على الطلب والتسعير والربحية.

وفي الوقت نفسه، لا تزال احتياجات الأمن الغذائي العالمي محركاً للنمو على المدى الطويل؛ غير أن تقلبات أسعار الطاقة وتوافر مواد اللقيم والتقلبات الجيوسياسية تضيف مستويات من عدم الاستقرار. وتركز جهودها في الحفاظ على مرونتها من خلال الاستثمار المنضبط والابتكار والكفاءة التشغيلية.

في هذا السياق، تركز استراتيجية الشركة لتوسيع نطاق أعمالها في الأسواق العالمية على شبكتها اللوجستية والتوزيعية القوية، وأبرزت شركة سابك للمغذيات الزراعية

التخطيط الاستراتيجي للنمو

تحدد استراتيجية ٢٠٤٠ لشركة سابك للمغذيات الزراعية خريطة طريق واضحة للتوسع في ريادتها العالمية في سوق المنتجات النيتروجينية، وتعزيز مكانتها كبطل وطني وقائد عالمي في قطاع المغذيات الزراعية.

وتركز هذه الاستراتيجية على دفع عجلة النمو المستدام وتحقيق الاستفادة القصوى من تحسين كفاءة الطاقة وتحقيق أقصى قيمة طويلة الأجل لجميع الجهات المعنية.

تتوافق هذه التولويات إجمالاً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠، وتمكن الشركة من التصدي للتحديات العالمية في مجالات الأمن الغذائي وتحول الطاقة.

وتتمثل طموحات سابك للمغذيات الزراعية في تعزيز ريادة المملكة العربية السعودية عالمياً في سوق المغذيات الزراعية، إلى جانب ترسيخ مكانة الشركة كبطل وطني في هذا القطاع.

النمو وتنويع باقة المنتجات:

ستستفيد سابك للمغذيات الزراعية من مواردها التولية وأصولها الصناعية ذات المستوى العالمي لتكون ضمن أكبر ثلاث شركات في صناعة المغذيات الزراعية النيتروجينية.

تحول نموذج الأعمال:

تطوير نموذج التشغيل لدى سابك للمغذيات الزراعية نحو تحقيق الريادة، مع استهداف التعاون الاستراتيجي مع شركاء القطاع التحويلي لتعزيز التميز التجاري بشكل انتقائي، وتحقيق التكامل والتأزر عبر سلسلة القيمة.

التحسين المستمر:

تحسين موثوقية وكفاءة العمليات للحفاظ على موقع تنافسي عالمي من حيث التكلفة، مع الالتزام بمتطلبات ومعايير كفاءة الطاقة السعودية (SEEC) وغيرها من المتطلبات التنظيمية والمعايير العالمية.

الابتكار المستدام:

تمكين النمو المستدام عبر العديد من محركات سلسلة القيمة، ودفع الشركة نحو تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠.

كما ستدعم سابك للمغذيات الزراعية الأمن الغذائي في المملكة العربية السعودية من خلال توفير حلول متخصصة للمزارعين المحليين، بما يسهم في تعزيز الاكتفاء الذاتي من المحاصيل الزراعية.

الأداء الاستراتيجي وعوامل التمكين:

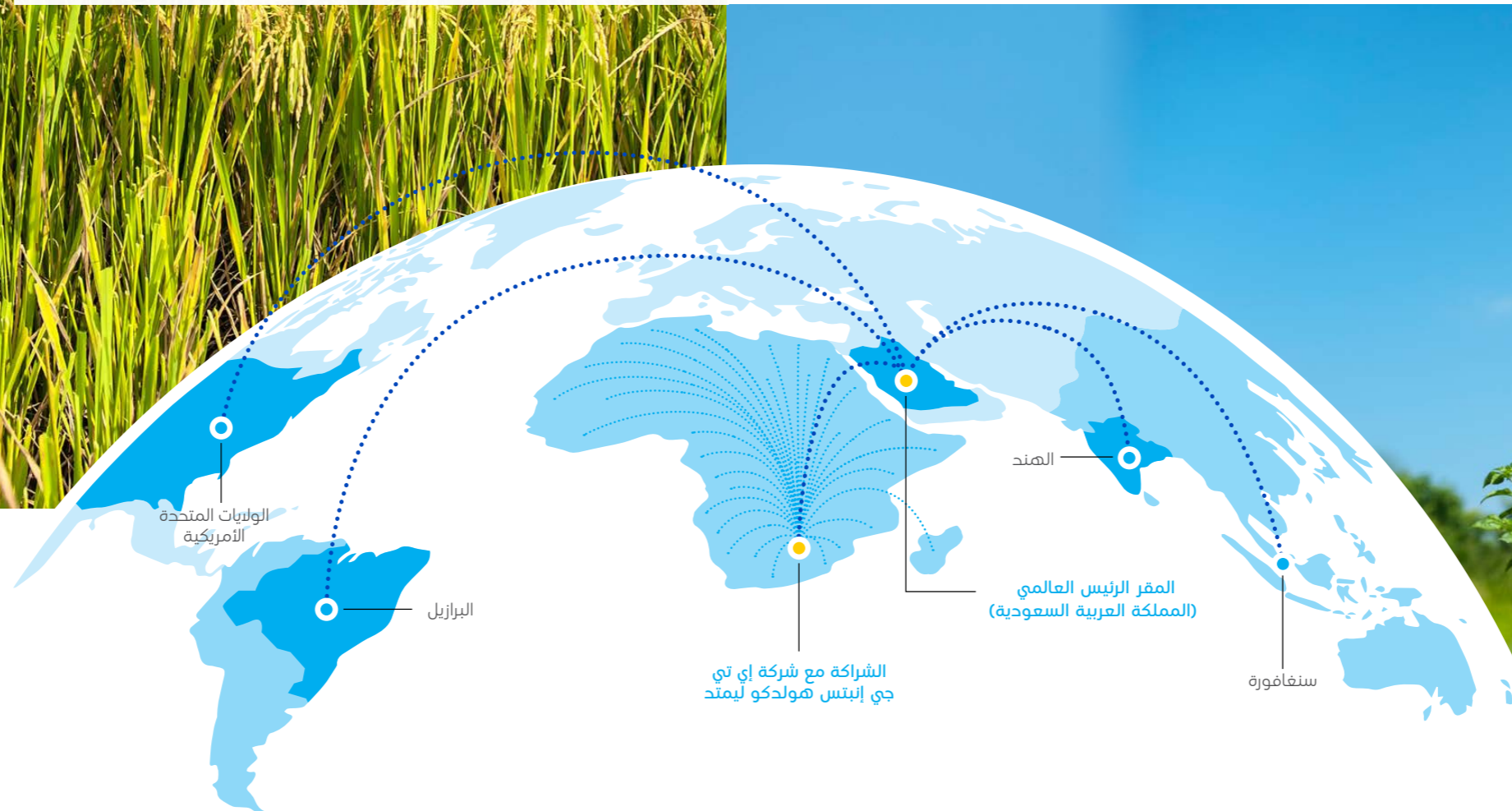
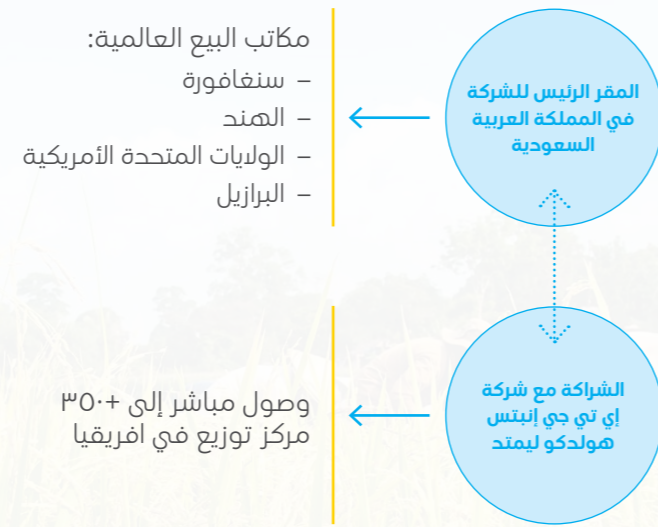
تطبيق استراتيجية دقيقة مدعومة بقرارات واضحة وخريطة طريق مُحددة تغطي جميع عوامل التمكين الرئيسة اللازمة لتحقيق تطلعات الشركة، ومتابعة تنفيذها.

التوسع في السوق

حققت سابك للمغذيات الزراعية مبيعات قياسية من الفوسفات ومشتقاته في عام ٢٠٢٥، مما عزز ريادتها في سوق الأسمدة العالمي. ويعكس هذا الأداء استراتيجية الشركة المستمرة للتوسع في الأسواق، والتي تركز على قدرات قوية في الخدمات اللوجستية وسلاسل الإمداد، إضافةً إلى تركيز استراتيجي على التكامل في المراحل اللاحقة ضمن المناطق الزراعية ذات النمو المرتفع.

في الهند، وسعت الشركة حضورها من خلال تأمين عملاء رئيسيين إضافيين بما يتماشى مع أهدافها طويلة الأجل في الأسواق عالية النمو. وفي أفريقيا، استفادت الشركة من حصتها البالغة ٤٩٪ في EIH للوصول إلى شبكة توزيع واسعة تضم أكثر من ٣٥٠ مركزًا، مدعومة بوكلاء محليين ومهندسين زراعيين، مما عزز نطاقها التجاري وقدرتها على الاستجابة لاحتياجات المزارعين المتغيرة.

وخلال العام، وطدت الشركة هذا التعاون أيضًا من خلال إعطاء الأولوية لتجارب المنتجات المتميزة، والتوسع خارج أسواقها الأساسية في كينيا وتنزانيا وموزمبيق إلى دول إضافية تشمل مدغشقر والكونغو ونيجيريا.



نموذج العمل

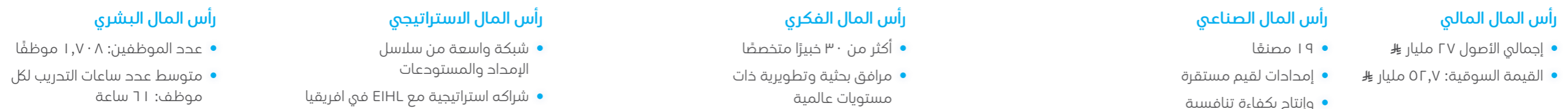
تحقيق
القيمة



محركات
القيمة



الموارد



إدارة المخاطر

تلتزم (سابك للمغذيات الزراعية) بإطار عمل شامل ومتكامل لإدارة المخاطر، وقد ضم هذا الإطار خصيصاً لحماية استمرارية عملياتها التجارية وضمان الالتزام بالمتطلبات التنظيمية المعمول بها.

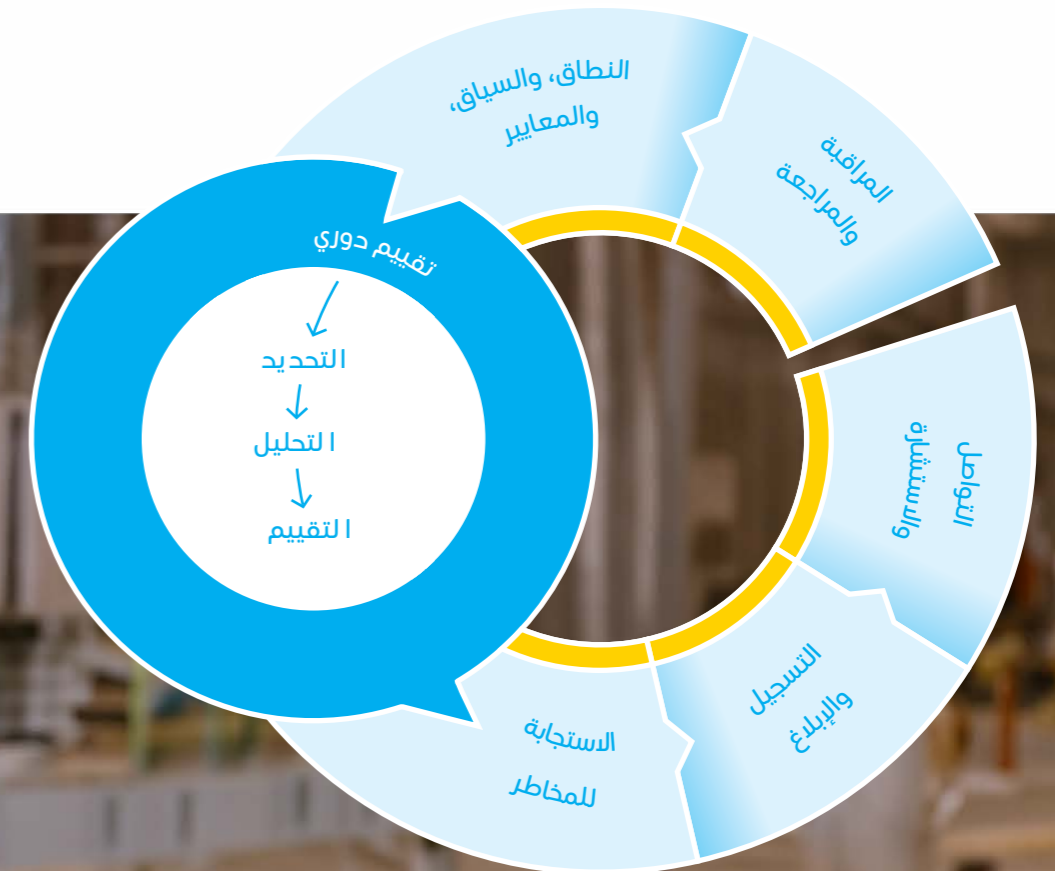
تطبق شركة (سابك للمغذيات الزراعية) نظام إدارة مخاطر متيناً ومتكاملاً يعتمد على نهج ثابت وشامل. ويهدف هذا النظام إلى ضمان استمرارية أعمال الشركة، مع الالتزام التام بالمتطلبات التنظيمية، وتطبيق أحدث التقنيات والأساليب في جميع المجالات.

لتعزيز بيئة عمل منظمة وبناءة، تُنظم إدارة الشركة ورش عمل ودورات تدريبية بشكل دوري. وتهدف هذه المبادرات إلى تعزيز وعي الموظفين بأدوارهم ومسؤولياتهم والتزاماتهم.

تؤدي لجنة المراجعة دوراً محورياً في الإشراف على هذه التليات وضمان التزام الموظفين بسياسات الشركة وإجراءاتها.

عملية إدارة المخاطر

تتبع الشركة نظاماً فعالاً لإدارة المخاطر يتماشى مع عملية إدارة المخاطر المؤسسية لمجموعة (سابك).



الأدوار والمسؤوليات

يشارك فريق إدارة (سابك للمغذيات الزراعية) بفعالية في التطوير والتحسين المستمر لإجراءات وسياسات إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال. ويهدف فريق الإدارة إلى إنشاء نظام مراقبة قوي لا يقتصر على الشمولية فحسب، بل يعمل أيضاً بدرجة عالية من الاستقلالية والشفافية.

يضطلع فريق الإدارة بمهام رئيسية، تشمل إجراء مراجعة شاملة للعمليات، وتقييم المخاطر المُحتملة بشكل شامل، وإعداد خطط استراتيجية فعالة للحد من المخاطر المُكتشفة. وإلى جانب هذه المهام الجوهرية، يشرف فريق الإدارة على بناء أنظمة إلكترونية متطورة، صُممت خصيصاً لتسهيل تطبيق هذه الإجراءات. علاوةً على ما سبق، يولي فريق الإدارة أهمية قصوى للتمسك بأعلى المعايير المهنية والأخلاقية خلال جميع هذه العمليات.

آليات المراجعة

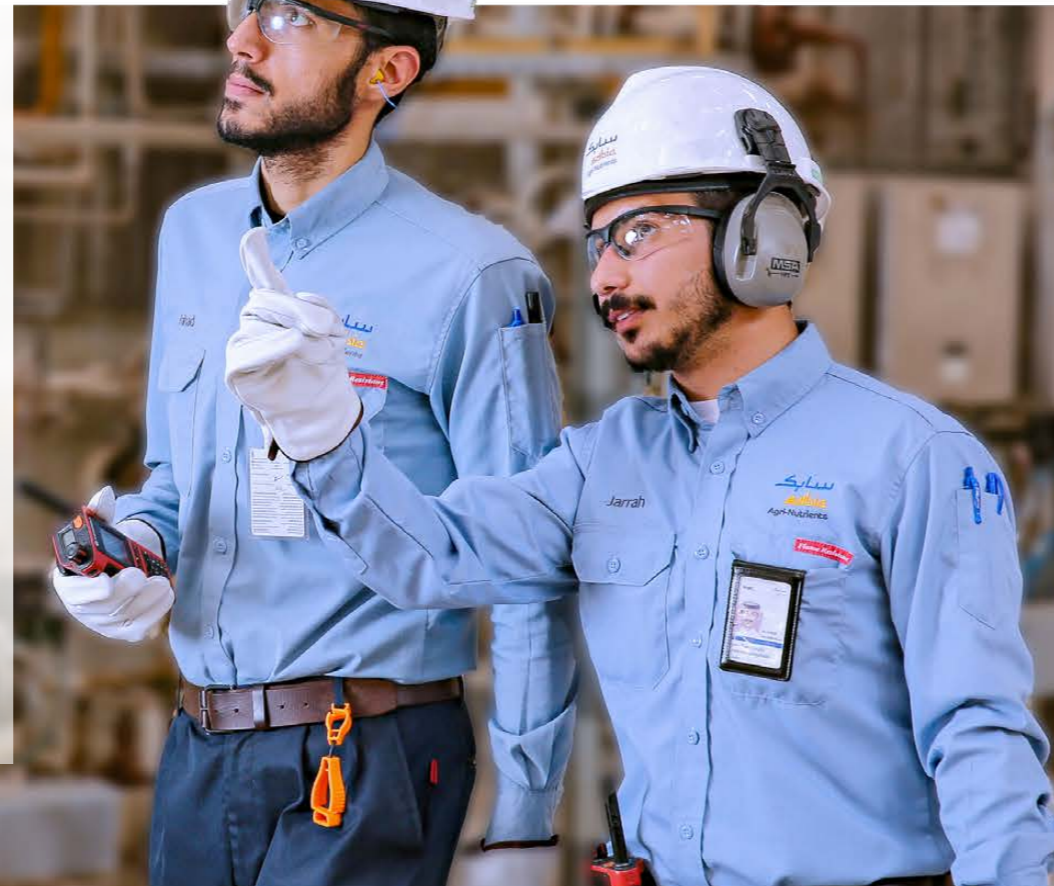
يتولى كافة المراجعين الخارجيين الذين تعينهم الجمعية العامة، والديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية، وإدارة المراجعة الداخلية في شركة (سابك للمغذيات الزراعية)، أداء مختلف أنواع المراجعة بناءً على نطاق عملهم في المجالات المتعلقة بحسابات الشركة وعملياتها التشغيلية بشكل منتظم، كما أنهم يصدرون تقاريرهم ويرفعونها بشكل مستقل إلى الإدارة التنفيذية للشركة ولجنة المراجعة ومجلس الإدارة.

تقييم المخاطر

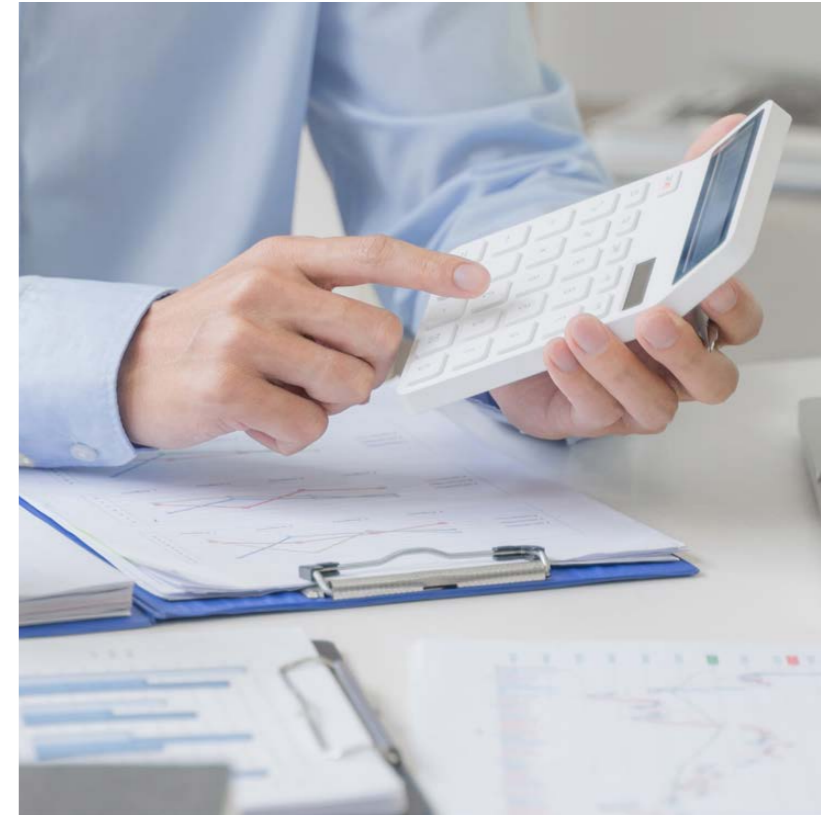
تلتزم (سابك للمغذيات الزراعية) بتعزيز ثقافة فعالة لإدارة المخاطر، حيث يعتبر كل موظف سفيراً يُجسد قيم الشركة ويتحلى بمسؤولية شخصية عالية تجاه تطبيق معايير الشركة في كل قرار ويطبق مفهوم إدارة المخاطر بكل دقة عند تنفيذ الأهداف الاستراتيجية. ويرتكز التزام (سابك للمغذيات الزراعية) المستمر على الارتقاء بوعي جميع الموظفين بإدارة المخاطر، مع التأكيد على أهمية الفهم والتفاني والتمكين في تحديد المخاطر وإدارتها بفعالية.

في إنجاز هام مؤخراً، أكملت الشركة بنجاح دورة إعادة اعتماد شهادة ISO ٢٠١٨:٣١٠٠٠، مؤكدة بذلك التزامها المستمر بتطوير ممارسات إدارة المخاطر المؤسسية. ويعكس هذا الإنجاز تفاني (سابك للمغذيات الزراعية) في التميز والتزامها تجاه جميع أصحاب المصلحة، بمن فيهم الجهات التنظيمية والمساهمون والشركاء والعملاء والموظفون والموردون. وتُعد هذه الشهادة دليلاً على تفانينا وسعيينا الدؤوب نحو التميز في إدارة المخاطر المؤسسية، فبرزة التزامنا تجاه جميع أصحاب المصلحة، بمن فيهم الجهات التنظيمية والمساهمون والشركاء والعملاء والموظفون والموردون.

وإدراكاً لعوامل الخطر المتنوعة التي قد تعيق تحقيق أهدافها الاستراتيجية والتشغيلية والمالية، تتخذ شركة (سابك للمغذيات الزراعية) خطوات استباقية لمواجهة هذه التحديات. ولا تكتفي الشركة برصد المخاطر، بل تبادر إلى صياغة خطط استجابة وتنفيذ شاملة، لتخفف من حدة هذه المخاطر أو تعظم الفرص. ويُعزز هذا النهج الاستباقي مكانة شركة (سابك للمغذيات الزراعية) الرائدة في ممارسات إدارة المخاطر المؤسسية على الصعيد العالمي، مما يؤكد على قدرتها على الصمود والتكيف مع تعقيدات المشهد التجاري.



إدارة المخاطر



مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في مواجهة الشركة لصعوبة الوفاء بالتزاماتها المرتبطة بمطلوباتها المالية التي تسدّد عن طريق التسليم النقدي أو أصول مالية أخرى.

تتبع (سابك للمغذيات الزراعية) ممارسة لإدارة السيولة لضمان، قدر الإمكان، امتلاكها سيولة كافية للوفاء بجميع التزاماتها عند استحقاقها، في ظل الظروف العادية أو الصعبة، ودون تكبد خسائر أو مخاطر غير مقبولة تسبب ضرراً للسمعة.

مخاطر السوق

يمكن أن تؤثر التقلبات التي تطرأ على أسعار السوق مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الفائدة وأسعار الأسهم على دخل الشركة أو قيمة ما تملكه من الأدوات المالية. ويتمثل الغرض من إدارة مخاطر السوق في إدارة ومراقبة إمكانية التعرّض لهذه المخاطر والسيطرة عليها في ضوء المعطيات المقبولة مع الاستمرار في تحسين العائدات.

شركة (سابك للمغذيات الزراعية) ليست عرضة في الوقت الراهن لمخاطر سوق جوهريّة، وذلك وفقاً للطريقة المتبعة حالياً في تحديد هذه المخاطر أو مراقبتها أو قياسها بشكل دوري. كما أن الهيكل الرأسمالي للشركة وملفات الاستثمارات لديها تدعم وضعها المالي وتعمل على التقليل من آثار مخاطر السوق المحتملة.

مخاطر الأسعار

ينشأ تعرض الشركة لمخاطر أسعار الأوراق المالية من الاستثمارات التي تملكها والتي تُصنف كموجودات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال كونها أحد طرق تحديد الدخل الشامل، وتتضمن هذه المخاطر أيضاً المخاطر المرتبطة بانخفاض أسعار المنتجات.

وبشكل عام، فقد اتخذت (سابك للمغذيات الزراعية) الإجراءات اللازمة للتعامل مع مخاطر الأسعار، كما أن استثماراتها رخيصة المستوى على المدى الطويل قادرة على أن تحدّ من آثار أي مخاطر محتملة وغير متوقعة فيما يخص الأسعار.

مخاطر العملات

تنشأ مخاطر العملات من تذبذب قيمة الأدوات المالية نتيجة التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية.

ولا تتعرض الشركة بصورة جوهريّة للتقلبات في أسعار صرف العملات الأجنبية في سياق أعمالها العادية، كما لم تجر الشركة خلال عام ٢٠٢٥م، أي معاملات مهمة بعملات أخرى غير الدولار الأمريكي أو الريال السعودي الذي يتسم بسعر صرف ثابت مقابل الدولار الأمريكي.

مخاطر السلع

تظل الشركة معرّضة لتأثير تقلبات السوق في أسعار مختلف مدخلات الإنتاج، بما في ذلك الغاز الطبيعي.

وتتعامل الشركة من حين لآخر مع حالات معينة من مخاطر أسعار السلع من خلال استخدام العقود ذات الأسعار الثابتة.

مخاطر إدارة رأس المال

يُمثل رأس المال حق ملكية عائداً لمساهمي الشركة، ويتمثل الغرض الرئيس من إدارة رأس المال جيداً في دعم استدامة نمو الأعمال وتحقيق أقصى قيمة للعائد على المساهمين.

لهذا، تعمل شركة (سابك للمغذيات الزراعية) على إدارة رأس مالها وإجراء التعديلات اللازمة عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. ولا تخفض الشركة لمتطلبات رأس المال المفروضة من الخارج.

وتستهدف سياسة مجلس الإدارة الحفاظ على قاعدة قوية لرأس المال من أجل توثيق ثقة المستثمرين والجهات الدائنة والسوق، وضمان استدامة تطورات الأعمال في المستقبل. ويراقب مجلس الإدارة العائدات على رأس المال الذي تحدده الشركة نتيجةً لأنشطتها التشغيلية مقسوماً على إجمالي حقوق المساهمين، كما أنه يراقب مستوى توزيعات أرباح الأسهم العادية على المساهمين.

التغيرات الضريبية وتأثيرها على الربحية

قد تؤدي التغيرات الضريبية في الأسواق المختلفة إلى ارتفاع الأعباء الضريبية على المنتجات، مما يؤثر على هامش الربح.

لمواجهة هذه المخاطر، تتابع الشركة التطورات التشريعية والضريبية بشكل مستمر لضمان التكيف السريع مع أي تغييرات محتملة. كما يتم تنفيذ استراتيجيات تخطيط ضريبي فعالة لتقليل التأثيرات السلبية، مع تعزيز التواجد في أسواق متعددة للحد من الاعتماد على منطقة واحدة قد تتأثر بالتعديلات الضريبية. بالإضافة إلى ذلك، تعمل الشركة بشكل وثيق مع الجهات التنظيمية والسلطات الضريبية لضمان تطبيق عادل للقوانين الضريبية، مع إجراء تحليلات مالية دورية لتقييم تأثير الضرائب على الربحية واتخاذ التدابير المناسبة للحفاظ على الكفاءة التشغيلية والاستدامة المالية.

وصف المخاطر المادية

المخاطر المالية	المخاطر التشغيلية	المخاطر المتعلقة بالأعمال	المخاطر السياسية والاجتماعية
-----------------	-------------------	---------------------------	------------------------------

مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في احتمالية تكبد الشركة خسائر مالية في حال امتناع الزبون أو طرف في عقود مالية عن الوفاء بالتزاماته التعاقدية، وتنشأ هذه المخاطر بشكل رئيس من المستحقات المطلوبة للشركة من الزبائن والأوراق المالية الاستثمارية.

تراعي الإدارة التركيبية الديموغرافية لقاعدة زبائن الشركة ولا تتعامل الشركة إلا مع أطراف خارجية وأطراف ذات علاقة تتمتع بجدارة ائتمانية حسب سياسة الشركة المعمول بها، كما أن جميع الأوراق المالية الاستثمارية من نقد وما في حكمه يتم إيداعها عادةً لدى بنوك قائمة في المملكة العربية السعودية ذات تصنيف ائتماني جيّد.

إدارة المخاطر

المخاطر المالية

المخاطر التشغيلية

المخاطر المتعلقة بالأعمال

المخاطر السياسية والاجتماعية

مخاطر التأمين

تتعرض العمليات التشغيلية في شركة (سابك للمغذيات الزراعية) لمخاطر متأصلة في العمليات التشغيلية داخل قطاع البتروكيماويات، بما في ذلك الحرائق، والانفجارات في المصانع وخطوط الأنابيب، وصهاريج التخزين، والتسربات الكيميائية ذات الصلة، وعمليات تصريف أو إطلاق المواد أو الغازات الخطرة، والمخاطر البيئية، والأعطال الميكانيكية للمعدات، والحروب، والإرهاب، والتخريب، والكوارث الطبيعية.

تحتفظ الشركة بتغطية تأمينية تتماشى مع الممارسات المتبعة في القطاع، وتشمل - من بين أمور أخرى - تغطية مخاطر تلف الممتلكات، وانقطاع الأعمال الناتج عن الحريق أو تعطل الآلات، إضافة إلى المسؤولية تجاه الغير. ومع ذلك، تظل هناك احتمالية لوقوع خسائر قد لا يغطيها التأمين بالكامل أو قد تتجاوز حدود التغطية التأمينية، مما قد يؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي.

مخاطر النقل

تعتمد العمليات التشغيلية في شركة (سابك للمغذيات الزراعية) اعتماداً كبيراً على نقل المواد، خاصة صادرات المنتجات النهائية، عن طريق البحر والبر، وعلى الرغم من أن الشركة تسعى إلى تحسين تكلفة توزيع المنتجات النهائية، فهي لا تستطيع ضمان عدم زيادة تكاليف النقل بشكل كبير في المستقبل، والذي قد يقلل من ميزتها التنافسية مقارنة بالمنتجات الإقليمية. فأى مشكلة تؤثر على نقل البضائع عن طريق البحر، مثل الضرائب الخاصة والظروف الخطرة والكوارث الطبيعية، قد تؤثر سلباً على نتائج عمليات الشركة أو وضعها المالي.

أيضاً، تُصنف بعض المنتجات التي تنقلها الشركة على أنها منتجات خطرة، وتعتمد مرافق الإنتاج في المملكة العربية السعودية على نقل البضائع من مناطق مختلفة، كما يمكن أن يكون للمشكلات الجيوسياسية والحروب والخلافات وحالات الحصار التجاري والفرصنة، التي تؤثر على النقل، تأثير سلبي على نتائج عمليات الشركة.

تسعى الشركة إلى زيادة التوطين لتعزيز الشركات والبنية التحتية السعودية عبر سلسلة الإمداد لتعزيز قدرات التصدير. وتتوافق هذه الجهود مع توجهات المملكة لتوسيع قدرات وإمكانيات الخدمات اللوجستية العالمية في مواقع استراتيجية.

بالإضافة إلى ذلك، يساهم التعاون مع شركاء الخدمات اللوجستية إلى جانب الاستحواذات والجهود التوسعية في تعزيز قدرات الشبكة الشاملة للشركة ووجودهما العالمي.

وتأخذ التحليلات المسبقة لتأثير الأعمال وخطط استمرارية الأعمال بعين الاعتبار العديد من العوامل التي تعطل نقل المنتجات والمواد.

المخاطر المتعلقة بالمشاريع قيد التطوير

لدى الشركة العديد من المشاريع الرأسمالية المهمة قيد التطوير، أو في مراحل التخطيط، مثل توسيع المصانع القائمة وتحديثها. كذلك، من الممكن أن تقوم الشركة بتنفيذ مشاريع رأسمالية أخرى خلال فترة معينة يتم فيها إعداد التقارير. وكل من هذه المشاريع ينطوي على عدد من المخاطر أثناء تشييده مثل تجاوز تكلفة الاستثمار أو تأخير أو عدم اكتمال بدء المشروع، والتقصير من جانب أي مقاول أو افتقارهما أو أيهما للقدرة على الامتثال للالتزامات التعاقدية.

ويمكن لأي من هذه المخاطر أن يسبب صعوبات في الوصول إلى مستوى الكفاءة المتوقعة وتحقيق وفورات في التكاليف، وقد تتأثر الأرباح الإجمالية للمشروع تأثيراً سلبياً في حال عدم تحقيق المستويات المتوقعة من الأداء أو الربحية. وهذا بدوره قد يخلق أثراً جوهرياً وسلبياً على عمليات الشركة أو وضعها المالي.

للتخفيف من هذا الخطر وتقليل احتماليته، تعتمد الشركة على منهجية شاملة قائمة على البيانات، ومدعومة بأدوات وتقنيات وقوالب تحليلية مصممة لتعزيز التطوير المتسق والشمولي لأفكار الاستثمار واختيار الاستثمارات والتقييم الاقتصادي.

وتُدمج هذه العملية ضمن أنظمة التصنيف الإلزامية المعتمدة للمشاريع وتقييم جدواها، وتخضع هذه التقييمات بدورها لموافقة لجان إدارة المختصة.

إدارة المخاطر



المخاطر المالية	المخاطر التشغيلية	المخاطر المتعلقة بالاعمال	المخاطر السياسية والاجتماعية
-----------------	-------------------	---------------------------	------------------------------

التنافسية الشديدة

تتميز الأسواق التي تُطرح فيها منتجات شركة (سابك للمغذيات الزراعية) وتُستخدم فيها بمستوى عالٍ من المنافسة، مما يضع الشركة وجهاً لوجه مع متطلبات تنافسية في أسواق وقطاعات جغرافية متنوعة.

ويتنوع منافسو الشركة ما بين الشركات الدولية الكبرى والشركات الإقليمية الصغيرة، وقد يكون المنافسون الأكبر حجماً أقدر على تحقيق التكامل الرأسي بصورة أفضل على صعيد مراحل الإنتاج الأولية أو النهائية أو كليهما، وبالتالي يكون بمقدورهم تصنيع منتجات أكثر اقتصادية وتوفيراً. وقد تكون لدى منافسين آخرين موارد تقنية وبحثية وتسويقية أكبر.

المنتجات التي تصنعها الشركة قد تكون عرضة لخطر التخلي عنها، نتيجة للتقدم التقني أو التغييرات في تفضيلات المستهلكين. كما قد يتغير المشهد التنافسي بطرق غير

متوقعة، كأن يخصص المنافسون الحاليون المزيد من الموارد للأسواق التي تعمل فيها الشركة، وقد تؤدي جميع هذه الأحداث إلى ضغوط هبوطية على الأسعار على المدى القصير أو الطويل.

تركز شركة (سابك للمغذيات الزراعية) على تعزيز ميزتها التنافسية من خلال إجراء تحسينات انتقائية، وتتعاون مع كل من (سابك) وأرامكو السعودية لمد جسور التعاون على مستوى المجموعة، كما تعمل على تحسين الكفاءات التشغيلية في المجالات الأساسية بشكل مستمر.

علوة على ذلك، تساهم الشراكات الاستراتيجية القوية في دعم الشركة للحفاظ على مكانتها الريادية في الصناعة التنافسية والارتقاء بها.

لتعزيز التنافسية، ومواكبة التغييرات، وبناء ميزة تنافسية أكثر قوة، تتخذ الشركة نهجاً استباقياً من خلال التوسع في مناطق ناشئة سريعة النمو، وتطوير المنتجات والحلول التي تلبي احتياجات الزبائن، والاستفادة من التقنيات الرائدة، والابتكار المستمر، والالتزام بالاستدامة.

تراخيص التقنيات

تعتمد العديد من العمليات التشغيلية لدى الشركة على تراخيص التقنيات من أطراف خارجية مُرخّص لها، وعلى الرغم من أن هذه التراخيص تضيف تحسينات إلى عمليات الأعمال والتقنيات، فليست هناك ضمانات لمكانية الوصول إلى أحدث التطورات أو التقنيات المناسبة والتنافسية في المستقبل. وإنهاء أي ترخيص تقني مهم أو أي نزاع يتعلق باستخدامه قد يستلزم التوقف عن استخدام التقنية ذات الصلة.

على الرغم من استمرار الشركة في تخصيص الموارد لتطوير منتجات وعمليات أكثر تقدماً، فمع ذلك، لا يمكن ضمان النجاح في تطوير منتجات أو عمليات جديدة أو إطلاقها في الوقت المناسب. وبالمثل، ليس هناك ضمانات لعدم تسبب المنتجات التي طورها المنافسون في جعل عروض منتجات الشركة قديمة أو غير تنافسية، أو لعدم اتجاه المنافسين لتطوير منتجات مماثلة بتكلفة أقل، أو لتقبل السوق لمنتجات الشركة وابتكاراتها الجديدة.

تستهدف استراتيجية شركة (سابك للمغذيات الزراعية) بالأساس تطوير حلول جديدة توفر قيمة متميزة للزبائن، والشركة عازمة على مواصلة تخصيص الموارد اللازمة لتطوير منتجات وعمليات أكثر تقدماً، مع تخصيصها في الوقت نفسه ميزانية للإنفاق على أنشطة البحث والتطوير.

الملكية الفكرية

تعتمد شركة (سابك للمغذيات الزراعية) على مجموعة واسعة من حقوق الملكية الفكرية لدعم أعمالها، وقد يتأثر الوضع المالي للشركة تأثيراً سلبياً في حال تسجيل المنافسين أو اكتسابهم لحقوق ملكية فكرية في تقنيات محددة، أو في حال عدم مواكبة ابتكارات الشركة بشكل لحظي لتطورات القطاع، أو في حال عدم قيام الشركة بابتكار أو إطلاق منتجات جديدة ناجحة. وقد تكون استراتيجيات مكافحة هذه المخاطر باهظة الثمن ومفتقرة إلى الفعالية.

تتخذ الشركة كافة الإجراءات اللازمة لحماية جميع معلومات الملكية الفكرية الخاصة بها من التعدي والنشر غير المصرح به، وذلك من خلال تدابير الحماية التعاقدية والمادية، بالإضافة إلى نشر الوعي المستمر بين المستخدمين.

المخاطر الناجمة عن المنتجات المعيبة

يتم تطوير العديد من منتجات الشركة من خلال عمليات التصنيع والعمليات الفنية المعقدة، وبالتالي فهي عرضة للمخاطر التي قد تنشأ عن العيوب التي قد توجد في أي من هذه المنتجات. وترداد هذه المخاطر عندما يقوم الزبائن بدمج منتجات الشركة في منتجات أخرى، ثم بيع الناتج بعد ذلك للمستهلكين.

وعلى الرغم من أن شركة (سابك للمغذيات الزراعية) تحدد مسؤوليتها تجاه الزبائن عن عيوب منتجاتها وفقاً لاتفاقيات البيع والشراء، فاللوائح القانونية في عدد من الدول تفرض مسؤولية صارمة على الشركة المصنّعة أو الجهة المستوردة للمنتجات، وهو أمر لا يمكن الحد منه. وعلوّة على ذلك، تمارس الشركة جزءاً كبيراً من أعمالها بدون عقود محددة المدة، ما يمكن البائعين من الحد من مسؤوليتهم.

ويمكن أن تؤدي أي عيوب في المنتجات المصنّعة من قبل الشركة إلى تكبدتها تكاليف ضخمة، بما في ذلك النفقات المتعلقة باستعادة المنتجات المتاحة للاستخدام النهائي من جانب زبائن الصناعات التحويلية أو زبائنهم، واستبدال المواد المعيبة، وشطب المخزون المعيب، وفقدان المبيعات المحتملة. وإضافةً إلى ذلك، قد يؤدي حدوث مثل هذه العيوب إلى مطالبات تتعلق بالمسؤولية عن المنتج والضمان، بما في ذلك المسؤولية عن

النضرار الناجمة عن مثل هذه العيوب، وقد يكون لأي من هذه الأحداث أو جميعها تأثير سلبي رئيس على أعمال الشركة أو وضعها المالي أو سمعتها.

تلتزم الشركة بالقوانين والمعايير واللوائح ذات الصلة باستخدام جميع المواد أو النفايات الخطرة أو السامة ومعالجتها وتخزينها والتخلص منها. تؤكد (سابك للمغذيات الزراعية) من خلال نجاحها في تجديد شهادة الرعاية المسؤولة® التزامها إدارة أمانة للمواد الكيميائية، وضمان الجودة، والتميز في الأداء لهدف تحقيق إدارة فعالة لسلامة المنتجات.

علوة على ذلك، تطبق (سابك للمغذيات الزراعية) ضوابط وعمليات صارمة للجودة بدءاً من اختيار المواد الخام وتصنيعها ونقلها وتخزينها حتى تسليمها للزبائن.

ومن خلال عملية سلسلة الإمداد، يتم أخذ العديد من الفحوصات والعينات لضمان الحفاظ على مؤهلات المنتج المطلوبة وضمانها من قبل أطراف مستقلة.

المخاطر المرتبطة بالقطاع

يتعرض قطاع المغذيات الزراعية لدورات من التوسع والانكماش وفقاً للتغيرات التي يسجلها الاقتصاد العالمي، ما يؤدي إلى حدوث تقلبات على صعيد العرض والطلب. وعلى الرغم مما يمكن أن يسببه التوسع القائم على سرعة الاستجابة في القدرة الإنتاجية من زيادة المعروض أو انخفاض الأسعار أو انخفاض هوامش الربح، فليس بمقدور الشركة التنبؤ بدقة بهذه الاتجاهات والدورات الاقتصادية أو بمدتها وتواريخ حدوثها، وهي كلها تمثل عوامل يمكن أن تؤثر تأثيراً كبيراً على الأعمال ونتائج العمليات أو الوضع المالي. تلتزم الشركة بإجراء مسح وتقييم مستمرين للأفق، وذلك لضمان تقييم شامل ودقيق للتغيرات القادمة/ المتوقعة في قطاع سوق المغذيات الزراعية.

وتعدّل الإدارة التنفيذية تركيزها واستراتيجيات العمل ومخططات الأقسام استجابةً للتطورات المستمرة في السوق والظروف المتغيرة. ويرافق هذا النهج تقييم مستمر لمحفظة المنتجات والخدمات، لضمان القدرة على التكيف مع التغييرات والاتجاهات السائدة في السوق.

المخاطر المرتبطة بتقنية المعلومات

تعتمد الشركة على عدد من نظم تقنية المعلومات لتشغيل عملياتها اليومية، ونتيجة لتزايد درجة تعقيد تقنيات الاتصالات الإلكترونية وتقنية المعلومات، تكون الشركة معرضة لمجموعة

إدارة المخاطر

متنوعة من المخاطر التي تنشأ نتيجة عن فقدان البيانات أو سرقتها، والهجمات السيبرانية، وتوقف الأعمال، وتعطل النظم وتفادتها التقني.

وتشكل التهديدات العالمية في مجال أمن المعلومات وزيادة الجرائم الإلكترونية بدورها مخاطر على سرية البيانات، والعمليات والبنية التحتية لنظم تقنية المعلومات، والشبكات، والمنشآت، والمنتجات. فقد يؤدي انتهاك سرية نظم تقنية المعلومات المهمة وتطبيقاتها أو التلاعب فيها إلى تسربات غير خاضعة للرقابة على صعيد البيانات والمعارف، ما يكون له أثر مباشر على أعمال الشركة.

وبالرغم من امتلاك الشركة نظماً احتياطية، فليست هناك أي تأكيدات على أن هذه النظم سوف تعمل بكفاءة أو بالسرعة المتوقعة. ففي حال تجاوزت هذه التهديدات التدابير الأمنية التي تطبقها الشركة، فربما تؤدي إلى انتهاك سرية المعلومات، والاستخدام غير السليم للنظم والشبكات، والتلاعب بالبيانات وتلفها، وتعطل الإنتاج واضطراب التشغيل، ما قد يؤثر بدوره تأثيراً جوهرياً سلبياً على أعمال الشركة ووضعها المالي.

تلتزم الشركة بالممارسات والمعايير الأمنية الإلكترونية المطبقة على مستوى الشركة، بالإضافة إلى تنفيذ نظام قوي لمنع الهجمات الإلكترونية وحماية أمن أنظمة تقنية المعلومات. يطبق النظام نهجاً شاملاً يجمع بين التدابير الاستباقية والضوابط الصارمة والتوعية والتدريب المستمرين، إلى جانب عمليات وبنية تحتية راسخة لضمان الاستقرار واستمرارية الأعمال وسلامة البيانات.

التحوّل الرقمي والذكاء الاصطناعي

تتحرك صناعة المغذيات الزراعية لتسخير إمكانات الرقمنة، وطمح سابك للمغذيات الزراعية أن تكون رائدة لمنافسيها في هذا المجال. إن الاستخدام الفعال للرقمنة وقوة البيانات الضخمة والتعلم الآلي والذكاء الاصطناعي سيساعد (سابك للمغذيات الزراعية) على توقع ومعرفة توجهات الأسواق.

المخاطر الناشئة عن النزاعات والتقاضى

تتعرض الشركة لمخاطر تتعلق بالإجراءات القانونية والتنظيمية التي تكون طرفاً فيها، والإجراءات التي قد تنشأ في المستقبل. وقد تشمل هذه المخاطر المتعلقة بالالتزامات ذات الصلة بالمنتجات، وأنظمة المنافسة، ومكافحة الاحتكار، مراقبة الصادرات، وحماية البيانات، والنظام الذي يحكم براءات الاختراع

والمشتريات، والتشريعات الضريبية، وحماية البيئة. وقد يؤدي انخراط الشركة في الدعاوى القضائية والإجراءات التنظيمية إلى فرض غرامات أو عقوبات أو تأثير سلباً على سمعتها.

ونظراً لعدم إمكانية التنبؤ بإجراءات التقاضي والإجراءات التنظيمية، فإن أي إجراءات قانونية أو تنظيمية أو متعلقة بتسوية المنازعات مما تنخرط فيه الشركة أو تكون طرفاً فيه، قد تتسبب في عقوبات يمكن أن تؤدي بدورها إلى تكاليف وخسائر ونفقات كبيرة. وقد لا تتم تغطية هذه الخسائر والتكاليف والنفقات بصورة كلية أو جزئية من خلال المزايا التأمينية. وعلوّة على ذلك، قد تؤدي التحقيقات في المخالفات القانونية أو التنظيمية المحتملة إلى فرض عقوبات مدنية أو جنائية وعواقب مالية أخرى، وقد يخلف ذلك تأثيراً سلبياً جوهرياً على الوضع المالي للشركة وسمعتها.

يساهم برنامج الامتثال والأخلاقيات الشامل لشركة (سابك للمغذيات الزراعية)، وإطار الحوكمة المؤسسية القوي، والثقافة المؤسسية القائمة على النزاهة، في الحد من المخاطر المرتبطة بالنزاعات المحتملة والتقاضى.

تشكل سياسات الشركة الأساس لممارسات عمل شركة (سابك للمغذيات الزراعية)، والتي يتم تعزيزها من خلال المراقبة المستمرة والمراجعات الروتينية، وعملية شاملة للتعامل مع المخاوف وإدارتها على مستوى العمليات.

تعيين الموظفين والحفاظ عليهم

تعتمد (سابك للمغذيات الزراعية) على قيادتها وكفاءاتها للارتقاء بالأداء. ويعتمد النجاح المستقبلي على الاستمرار في جذب الموظفين ذوي المهارات العالية ودمجهم والمحافظة عليهم حتى في ظل استمرار زيادة الطلب على تعيين الموظفين ذوي الخبرة والمؤهلات.

لضمان النجاح، تعمل شركة (سابك للمغذيات الزراعية) على الحفاظ على مكانتها في السوق كصاحب عمل مفضل. ويتبرمج ذلك على أرض الواقع من خلال مجموعة من أفضل ممارسات إدارة الموارد البشرية الرائدة في القطاع، بالإضافة إلى بيئة عمل ديناميكية وثقافة مميزة.

المخاطر المتعلقة بالاستدامة

تحرص شركة (سابك للمغذيات الزراعية) على التزام جميع الأنظمة واللوائح المعمول بها فيما يتعلق بالبيئة والصحة والسلامة والأمن. وهذه الأنظمة واللوائح تضع مختلف المعايير، وتنظم جوانب محددة، وتفرض عقوبات مدنية وجنائية ومسؤوليات

أخرى تجاه المخالفات، وفي ظروف معينة، يكون لديها التزامات بإصلاح المرافق والمواقع الحالية والسابقة التي تشهد مزاولة العمليات. وإضافة إلى ذلك، قد يتم تطبيق أحكام خاصة في مناطق التشغيل ذات الحساسية البيئية.

وليس بمقدور الشركة التنبؤ باللوائح المستقبلية التي سيتم سنّها مستقبلاً أو كيفية إدارتها أو إنفاذها. والالتزام بالأنظمة أو اللوائح الأكثر حزمًا – أو سياسات الإنفاذ الأكثر صرامة التي تفرضها أي سلطة تنظيمية – قد يستلزم نفقات مادية من أجل تغطية تركيب وتشغيل الأنظمة والمعدات اللازمة لاتخاذ التدابير اللازمة. ويمكن لأي من هذه الأحداث أو جميعها أن يخلف تأثيراً جوهرياً وسلبياً على أعمال الشركة أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي، فضلاً عن الإضرار بسمعتها.

- المخاطر المتعلقة بالمسؤوليات تجاه البيئة والصحة والسلامة والأمن
- المخاطر المتعلقة بزيادة الرسوم المفروضة على انبعاثات الغازات الدفيئة
- المخاطر المتعلقة بالحوادث التي يكون فيها لمنتجات شركة (سابك للمغذيات الزراعية) دور في وقوعها.

تستند الشركة في تقييمها الشامل للإطار التنظيمي المتطور وتحليل المخاطر وفحص المنتجات وفقاً لسجلات وقوائم الزبائن والبلدان والمناطق، على قسيمي الامتثال والإشراف على المنتجات، والأنظمة الداخلية التي حصلت على شهادة الرعاية المسؤولة. وإيضاً، تعتمد الشركة خارطة طريق واضحة للحياد الكربوني، تحدد من خلالها مستهدفاتها ومبادراتها التنفيذية لمعالجة انبعاثات غازات الدفيئة والتخفيف من المخاطر المرتبطة بالتحول الطاقوي وإزالة الكربون.

حوادث سلامة العمليات التشغيلية

يمثل حدوث أي حوادث تتعلق بمنتجات الشركة خطراً جسيماً، إذ يمكن أن يؤدي إلى أضرار جسيمة بالممتلكات والبيئة وصحة الإنسان، ما قد يضر بأعمال الشركة ونتائج عملياتها وأوضاعها المالية. نظراً لأن (شركة سابك للمغذيات الزراعية) من الشركات العاملة في المواد الخطرة، فإن أعمالها معرضة بطبيعتها

لمخاطر التسربات أو عمليات التصريف أو غيرها من أشكال إطلاق هذه المواد الخطرة في البيئة. ويرتبط استخدام المنتجات الكيميائية المتطايرة والقابلة للانفجار وتصنيعها وتخزينها ونقلها بإمكانية حدوث تأثيرات ضارة على البيئة.

علوّة على ذلك، تفرض بعض الأنظمة البيئية مسؤولية صارمة، بغض النظر عن الخطأ، على الكيانات التي تتخلص من المواد الخطرة أو تطلقها في البيئة، وتلزمها بتحمل تكاليف التنظيف. وربما تتحمل الشركة مسؤوليات تخص التنظيف البيئي فيما يتعلق بمراقفها الحالية أو السابقة، أو مرافق الغير المجاورة أو القريبة، أو مواقع التخلص البعيدة. وغالباً ما يتطلب تقييم مخاطر التلوث وتكاليف التنظيف المرتبطة بها إجراء عمليات تحقيق بيئية. وقد لا يمكن تحديد نطاق المسؤولية بموجب القوانين البيئية بسهولة، وقد تكون تكاليف أنشطة التنظيف المستقبلية التي قد تتحملها الشركة أو تمولها كبيرة. كذلك، قد تصبح الشركة مسؤولة أمام أطراف خارجية عن الأضرار، بما في ذلك الإصابات الشخصية والأضرار التي تلحق بالممتلكات مما ينجم عن التخلص من المواد الخطرة أو إطلاقها في البيئة.

تلتزم الشركة بالقوانين والمعايير واللوائح ذات الصلة باستخدام جميع المواد أو النفايات الخطرة أو السامة ومعالجتها وتخزينها والتخلص منها. تؤكد (سابك للمغذيات الزراعية) من خلال نجاحها في تجديد شهادة الرعاية المسؤولة* التزامها بإدارة أمانة للمواد الكيميائية، وضمان الجودة، والتميز في الأداء بهدف تحقيق إدارة فعالة لسلامة المنتجات.

يتولى قسم الإشراف على المنتجات قيادة الجهود لضمان الامتثال وتوفير معلومات سلامة المنتجات وممارسة التسويق المسؤول. يعمل قسم البيئة والصحة والسلامة والأمن على إعداد استراتيجيات وإجراءات الاستجابة في حالات الطوارئ ويضمن توفير حماية ملائمة للصحة والسلامة لكل من الموظفين، والمقاولين، والجمهور، والبيئة.

إدارة المخاطر

المخاطر المالية	المخاطر التشغيلية	المخاطر المتعلقة بالأعمال	المخاطر السياسية والاجتماعية
-----------------	-------------------	---------------------------	------------------------------

السياسات الزراعية الحكومية

تستفيد الشركة في العديد من الأسواق من السياسات الحكومية التي تدعم القطاع الزراعي. وتشمل هذه السياسات برامج دعم السلع التي تقدم الإعانات للمزارعين لمساعدتهم على شراء منتجات المغذيات الزراعية؛ ورسوم التصدير على منتجات المغذيات الزراعية؛ والسياسات التي تؤثر على أسعار المواد الخام المستخدمة في إنتاج المغذيات الزراعية؛ وغيرها من البرامج التي تقيد عدد المكينتارات التي يمكن زراعتها، أو التي تستلزم زراعة أنواع معينة من المحاصيل وتحد من استخدام منتجات المغذيات الزراعية في مناطق معينة. ونتيجة لهذه السياسات التي كثيرا ما تتضمن دعما مباشراً أو غير مباشر للمزارعين، يكون المزارعون في الغالب قادرين على الإنفاق على المغذيات الزراعية بدرجة أكبر مما ينفقونه في غياب مثل تلك السياسات.

كذلك، قد تنظم السياسات الحكومية مساحة الأراضي التي يمكن استخدامها لزراعة المحاصيل، أو أنواع المحاصيل المزروعة وأسعارها، مما قد يؤثر سلباً على الطلب على منتجات الشركة. ومن شأن أي تغيير في السياسات الحكومية بسبب هذه العوامل أو غيرها إلى انخفاض في الطلب وكذلك في أسعار منتجات المغذيات الزراعية، ما يخلق تأثيراً سلبياً جوهرياً على أعمال الشركة ووضعها المالي.

تقوم (سابك للمغذيات الزراعية) بشكل استباقي بالتقييم والتحديث المستمر حول السياسات الحكومية ذات الصلة وتأثيرها على الطلب الإجمالي كما تقوم بتحديث خططها لدعم زبائنها وفقاً لذلك.

التشريعات الدولية

قد تؤدي المعاهدات والاتفاقيات الدولية، مثل الاتفاقيات الصادرة عن منظمة التجارة العالمية، إلى تخفيض الدعم المقدم للمنتجين الزراعيين أو إلى تغييرات سلبية أخرى في الدعم الحكومي المقدم للقطاع الزراعي، ما قد يعوق نمو الطلب أو يتسبب في انخفاض أسعار منتجات المغذيات الزراعية.

بالإضافة إلى ذلك، فإن العديد من المناطق القضائية، بما في ذلك المنطقة الاقتصادية الأوروبية، تدرس، وقد تعتمد، فرض قيود على استخدام بعض منتجات المغذيات الزراعية وتطبيقها، وذلك جراء المخاوف المتعلقة بأثر هذه المنتجات على البيئة. وإذا تم ذلك، فقد تؤثر هذه القيود على طلب منتجات المغذيات الزراعية وأسعارها تأثيراً سلبياً.

تقوم الشركة بدمج جميع المتطلبات بشكل استباقي من خلال تقييم التغييرات والاتجاهات المتوقعة بشكل تدريجي لضمان التأثير الإيجابي على الأعمال. تلتزم الشركة بجميع التشريعات لضمان أن سمعتها ومزاياها في السوق تظل بدون تنازل مع بذل كل جهد ممكن.

الضوابط التنظيمية للتجارة الدولية

تصدر (سابك للمغذيات الزراعية) العديد من المنتجات إلى دول تتبنى تشريعات الحماية التجارية مثل أنظمة ولوائح مكافحة الإغراق ومكافحة الدعم. وقد يؤدي عدم الالتزام بهذه القوانين واللوائح إلى فرض رسوم مكافحة الإغراق أو مكافحة الدعم. وترى الشركة أنه من المرجح زيادة تطبيق بعض البلدان لتدابير الحماية التجارية وغيرها من أشكال الضوابط التجارية في المستقبل، ومن شأن فرضها على واردات شركة (سابك للمغذيات الزراعية) أو صادراتها أو مورديها أو زبائنها إحداث أثر جوهري وسلبى على أعمال الشركة.

إلى جانب متابعة المبيعات حسب مناطقها المختلفة وحجم الصادرات، تتعاون الشركة مع السلطات لتجنب القيود التجارية التي تؤثر على أعمالها أو تقليلها. تضع سياسة ضوابط التجارة الدولية إجراءات وأنظمة تضمن توافق العمليات مع اللوائح التجارية السارية في البلدان التي تعمل فيها (سابك للمغذيات الزراعية) وتجري فيها أعمالها.

عدم الاستقرار السياسي

تقع شركة (سابك للمغذيات الزراعية) في موقع مركزي بمنطقة ذات أهمية استراتيجية. وربما تؤثر أي تطورات سياسية جديدة أو سلبية تأثيراً كبيراً على النتائج التشغيلية للشركة، مثل انخفاض

الطلب على منتجاتها، في حال تضرر المنتجات الزراعية أو الأرض التي تُزرع فيها، أو حال تسبب هذه التغييرات في تقليل دخل المزارعين ومن ثم قدرتهم على شراء المنتجات.

وفي الوقت الحالي، تتواجد في بعض الدول نوعاً من الخلافات المسلحة و/ أو الاضطرابات الاجتماعية والسياسية، وعدم الاستقرار في المناطق يشكل مصدر قلق . بالإضافة إلى ذلك، فإن طرق الشحن المهمة، التي تمثل الممر الرئيس لاستيراد المنتجات وتصديرها من المملكة العربية السعودية وإليها، تكون ذات حساسية، وأي إغلاق أو حوادث سلبية سيعوق إلى حد كبير قدرة شركة (سابك للمغذيات الزراعية) على نقل منتجاتها.

وتؤدي جميع هذه العوامل إلى استمرار حالة عدم اليقين فيما يخص توقع أداء الأعمال على المدى القصير إلى المتوسط.

في حال وقوع اضطرابات جيوسياسية أو تحديات تؤثر على الاستقرار، تعمل اللجان المشتركة بالتكامل مع فرق استمرارية الأعمال وإدارة الأزمات لضمان جاهزية العمليات وتعزيز مرونتها. حيث تقوم هذه الفرق بتقييم المخاطر الناشئة، وتفعيل استراتيجيات الاستجابة لضمان استمرارية الأعمال. يطلع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بدور جوهري في اتخاذ أي إجراءات تكيف أو تخفيف قد تكون مطلوبة وتنفيذها.

الأداء المالي والتشغيلي

مواصلة التركيز على تعزيز الركائز الأساسية، مع اغتنام فرص النمو ودفع أولويات الاستدامة في الأسواق العالمية.

٥٦ المراجعة المالية

٦٢ المراجعة التشغيلية ومحركات الأعمال

٥٤

المراجعة المالية

أنتجت سابك للمغذيات الزراعية في عام ٢٠٢٥ م ٨,٤٢ مليون طن متري، بانخفاض قدره ١٪ مقارنة بالعام الماضي، وباعت ٧,٣٧ مليون طن متري، بزيادة قدرها ٢٪ مقارنة بالعام الماضي. وتؤكد هذه النتائج قوة البنية التشغيلية لشركة سابك أن، ومرونتها الاستراتيجية، والتزامها المستمر بتحقيق قيمة مضافة للمساهمين.

أداء التدفق النقدي

صافي النقد من الأنشطة التشغيلية

بلغ صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية لعام ٢٠٢٥ مبلغ ٥,٣٠٢ مليون ٠, بزيادة قدرها ١,١٩١ مليون ٠, أو ٢٩٪ على أساس سنوي، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل. وقد أثر ذلك على باقي مكونات التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية.

صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية

بلغ صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية لعام ٢٠٢٥ مبلغ ٦,٥٨٧ مليون ٠, مقارنة بصافي النقد الناتج من الأنشطة الاستثمارية بمبلغ ٢,٤٩٧ مليون ريال في عام ٢٠٢٤. ويعود هذا التغيير بشكل رئيسي إلى ارتفاع الأستثمارات قصيرة الأجل - ودائع في عام ٢٠٢٥ بمقدار ١٠,٧٤٥ مليون ٠.

صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية

بلغ صافي النقد المستخدم في أنشطة التمويل لعام ٢٠٢٥ مبلغ ٣,٢٠٠ مليون ٠, بزيادة قدرها ١٦٣ مليون ٠, أو ٥٪، مقارنة بعام ٢٠٢٤. ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين في عام ٢٠٢٥.

النقد وما يعادله

بلغت قيمة النقد وما يعادله بالإضافة إلى الأستثمارات قصيرة الأجل في نهاية عام ٢٠٢٥ ما قيمته ١٢,٩٢٩ مليون ٠, بزيادة قدرها ١,٤١٢ مليون ٠, أو ١٢٪، مقارنة بعام ٢٠٢٤.

الإنتاج

٨,٤٢ مليون
طن متري

(٢٠٢٤ - ٨,٥٢ مليون طن متري)

المبيعات

١٣,٠٨ مليار ٠

(٢٠٢٤ - ١١,٠٦ مليار ٠)

صافي الربح

٤,٣٢ مليار ٠

(٢٠٢٤ - ٣,٣٣ مليار ٠)

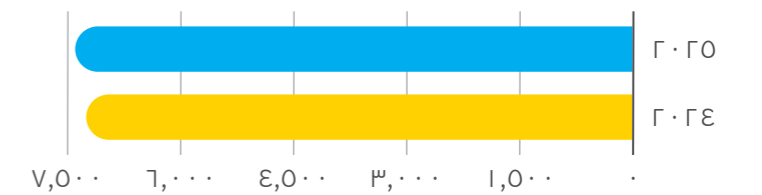
المراجعة المالية

الإيرادات وصافي الربح

بلغت إجمالي المبيعات لعام ٢٠٢٥ ماقيمته ٧,٣٧١ ألف طن متري مقارنة بـ ٧,٢٢٤ ألف طن متري تم بيعه في عام ٢٠٢٤.

إجمالي الكميات المباعة

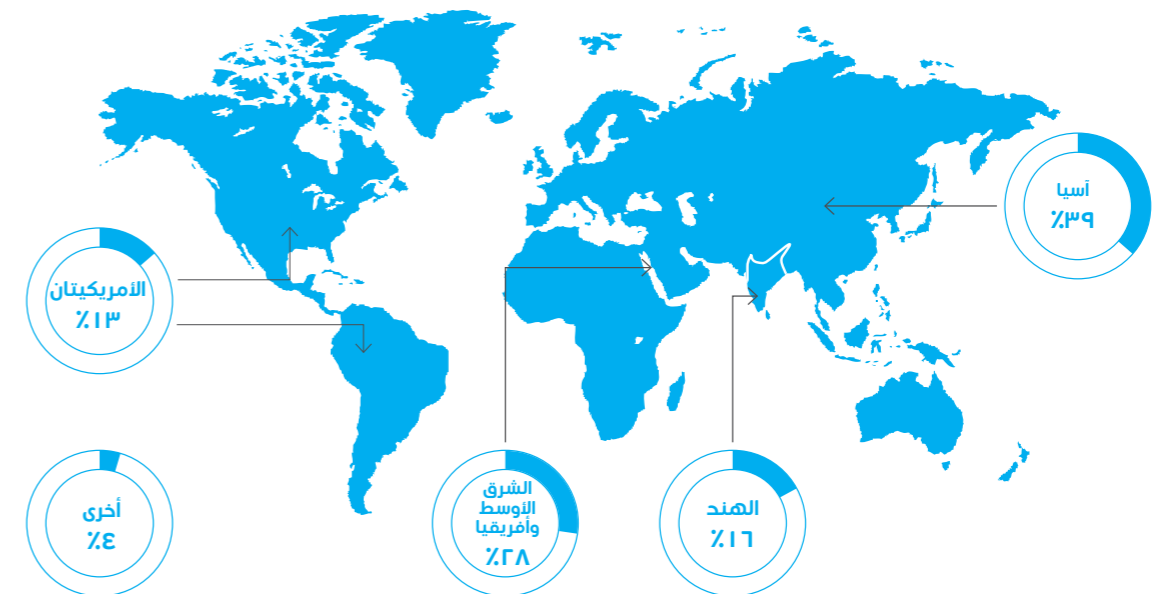
ألف طن متري



نتائج الأعمال

	٢٠٢١ (م.م.م.)	٢٠٢٢ (م.م.م.)	٢٠٢٣ (م.م.م.)	٢٠٢٤ (م.م.م.)	٢٠٢٥ (م.م.م.)
الإيرادات	٩,٥٩١,٩٧٥	١٨,٩٨٠,٨٣٠	١١,٠٣٣,٤٢٩	١١,٠٦١,٢٩١	١٣,٠٧٦,٨٧٨
تكلفة الإيرادات	(٣,٠٨٥,٣٨٥)	(٧,٧٩٣,٩٧٨)	(٦,٤٣٥,٧٩٨)	(٦,٩٨٥,٥٩٢)	(٧,٩٩٦,٩٥٩)
إجمالي الأرباح	٦,٥٠٦,٥٩٠	١١,١٨٦,٨٥٢	٤,٥٩٧,٦٣١	٤,٠٧٥,٦٩٩	٥,٠٧٩,٩١٩
صافي الربح	٥,٢٢٨,٠١٦	١٠,٠٣٦,٧٦٤	٣,٦٥٩,٤٤٩	٣,٣٢٧,١٧٢	٤,٣٢٢,٠٦٨

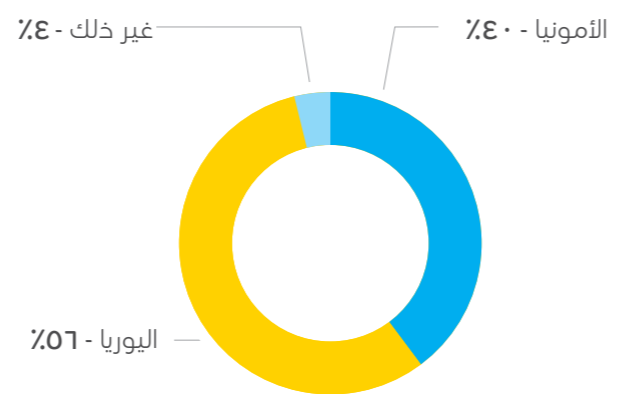
التحليل الجغرافي لإيرادات الشركة



حجم المبيعات والكميات المباعة

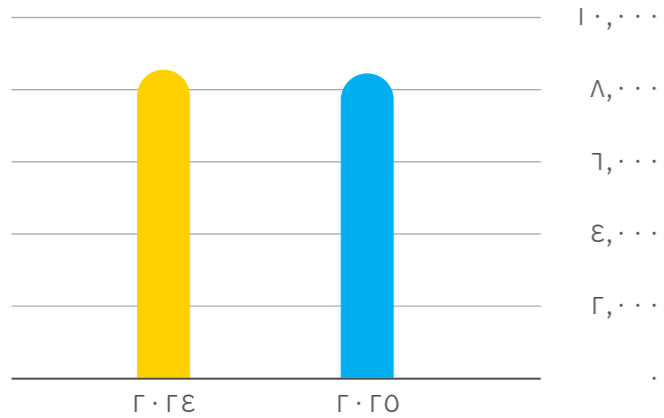
بلغ الإنتاج الفعلي لعام ٢٠٢٥ نحو ٨٤٢١ ألف طن متري، مقارنة بـ ٨٥٢٤ ألف طن متري تم إنتاجها في عام ٢٠٢٤.

الإنتاج بالنسب المئوية، حسب المنتج



إجمالي الإنتاج

ألف طن متري



الاختلافات الجوهرية في النتائج التشغيلية

نسبة التغير (%)	التغيرات (-/+)	بالمليون م.م. ٢٠٢٤	بالمليون م.م. ٢٠٢٥	
١٨,٢٣	٢,٠١٦	١١,٠٦١	١٣,٠٧٧	المبيعات
١٤,٤٧	١,٠١١	٦,٩٨٦	٧,٩٩٧	تكلفة المبيعات
٢٤,٦٣	١,٠٠٤	٤,٠٧٦	٥,٠٨٠	إجمالي الأرباح
٣,٠٢	٣١	١,٠٢٧	١,٠٥٨	مصاريف البيع والتوزيع والبحث والمصاريف الإدارية والعمومية ومخصص خسارة الائتمان المتوقعة والدخل (النفقات) التشغيلية الأخرى
٣١,٩٦	٩٧٤	٣,٠٤٨	٤,٠٢٢	الدخل من العمليات التشغيلية

(١) يعود سبب زيادة صافي الربح في السنة الحالية مقارنة بالسنة الماضية إلى ارتفاع متوسط أسعار البيع وكمية البضائع المباعة.

المراجعة المالية

المركز المالي

جدول الميزانية العمومية

	٢٠٢٥ (م.م.م.)	٢٠٢٤ (م.م.م.)	٢٠٢٣ (م.م.م.)	٢٠٢٢ (م.م.م.)	٢٠٢١ (م.م.م.)
موجودات متداولة	١٥,٥٤٨,٢٠٤	١٤,١٤٣,٣٣٩	١٣,٧٠٢,٩٨٦	١٦,٧٤٧,٦٨٢	٩,٣٤٤,٦١٥
موجودات غير متداولة	١١,٤٥٤,٩٨٨	١١,٣٧٥,٢٢٨	١١,٦٠٠,٥٤٣	١٠,٣٠٩,٠٠٣	١٠,٥٠٨,٥٣٣
إجمالي الموجودات	٢٧,٠٠٣,١٩٢	٢٥,٥١٨,٥٦٧	٢٥,٣٠٣,٥٢٩	٢٧,٠٥٦,٦٨٥	١٩,٨٥٣,١٤٨
مطلوبات متداولة	٢,٤١٢,٥٣٨	٣,٥٦٢,١٦٥	٣,٧١١,١٧٤	٢,٤٤٨,٩٠٨	١,٥٦٥,٦٥٢
مطلوبات غير متداولة	٢,٢٧٤,٥٣٨	٢,٤٤٨,٣٧٨	٢,٧٩٣,٠٤٧	٣,٦٣٧,٨٠٠	١,٢٦٠,٢٣٦
إجمالي المطلوبات	٤,٦٨٧,٠٧٦	٦,٠١٠,٥٤٣	٦,٥٠٤,٢٢١	٦,٠٨٦,٧٠٨	٢,٨٢٥,٨٨٨
إجمالي حقوق الملكية	٢٢,٣١٦,١١٦	١٩,٥٠٨,٠٢٤	١٨,٧٩٩,٣٠٨	٢٠,٩٦٩,٩٧٧	١٧,٠٢٧,٢٦٠

معلومات مالية إضافية

الاستثمارات أو الاحتياطيات المخصصة لصالح موظفي الشركة

تلتزم سابك لمغذيات الزراعة بتحسين رفاهية موظفيها السعوديين وأسرهم وأمنهم المالي. وقد تم تطبيق العديد من برامج التحفيز التي تهدف إلى تشجيع الادخار للمستقبل، وتعزيز الاستقرار المالي، وتيسير الحصول على القروض وتملك المساكن. وبحلول نهاية السنة المالية ٢٠٢٥، خصصت الشركة مخصصات محددة لدعم برامج مزاي الموظفين.

	٢٠٢٥ (م.م.م.)	٢٠٢٤ (م.م.م.)
مكافأة نهاية الخدمة	٩٦٣,٦٦٠	١,٠١١,١٧٤
برنامج الادخار	٨٤,١٥٧	٨٢,٢١٤
القروض وتمليك المنازل	٤٣١,١٨٨	٤٠١,٩١٧
الإجمالي	١,٤٧٩,٠٠٥	١,٤٩٥,٣٠٥

المدفوعات النظامية

يوضح الجدول أدناه قيمة المدفوعات القانونية المدفوعة والمستحقة، بما في ذلك الزكاة والضرائب والرسوم والالتزامات الأخرى المستحقة حتى نهاية السنة المالية ٢٠٢٥.

	٢٠٢٥	
	المبلغ المدفوع (م.م.م.)	المدفوعات المستحقة حتى نهاية الفترة المالية السنوية (م.م.م.)
الزكاة	٢٧٨,٢٦٨	٣٩٢,٧٧٢
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٨٥,٨٢٤	-
تكاليف تأشيرات جوازات السفر	١,١٠٠	-
		بيان الأسباب
		وصف مختصر
		مخصصات الزكاة لعام ٢٠٢٥ م
		الواجب سدادها في ٢٠٢٦ م
		لا توجد مخصصات
		يجري السداد عند تنفيذ الخدمة
		لا توجد مخصصات
		يجري السداد عند تنفيذ الخدمة

القروض

لا توجد أي قروض على شركة سابك للمغذيات الزراعية والشركات التابعة لها خلال السنة المالية ٢٠٢٥.

الشركات التابعة

اسم الشركة التابعة	رأس مال الشركة التابعة	نسبة الملكية (%)	النشطة الرئيسية	الدولة محل المقر الرئيسي للعمليات	دولة التأسيس
١. الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)	٤٩٤,٧٠٠,٠٠٠	١٠٠	تصنيع الأسمدة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٢. شركة سابك لاستثمارات المغذيات الزراعية (سانك)	٢٥,٠٠٠	١٠٠	تعددين المعادن الكيميائية ومعادن الأسمدة وصنع الأسمدة والمركبات الأزتوية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

كما تمتلك شركة سابك لاستثمارات الزراعية حصصًا في الشركات التالية:

اسم الشركة التابعة	رأس مال الشركة التابعة	نسبة الملكية (%)	النشطة الرئيسية	الدولة محل المقر الرئيسي للعمليات	دولة التأسيس
١. شركة الجبيل للأسمدة (البيروني)	٦٧١,٥٠٠,٠٠٠ م.م.	٥٠	تصنيع الأسمدة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٢. إي تي جي إينيتس هولدكو ليمتد (EIHIL)	٦١,٠٠٠ \$	٤٩	تجارة وتصنيع الأسمدة والمغذيات الزراعية	الامارات العربية المتحدة	الامارات العربية المتحدة
٣. شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (جبك)	٦٠,٠٠٠,٠٠٠ دينار بحريني	٣٣,٣٣	تصنيع وتصدير منتجات الامونيا واليوريا والميثانول	مملكة البحرين	مملكة البحرين

الأسهم وأدوات الدين

الأسهم وأدوات الدين الخاصة بالشركة والشركات التابعة لها

الشركة	عدد الأسهم	نوع الشركة
سابك للمغذيات الزراعية	٤٧٦,٠٣٥,٤٠٤	شركة مساهمة مدرجة

الشركة	إجمالي قيمة الحصص (م.م.)	نوع الشركة
الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)	٤٩٤,٧٠٠,٠٠٠	شركات ذات مسؤولية محدودة
شركة سابك لاستثمارات المغذيات الزراعية (سانك)	٢٥,٠٠٠	
شركة الجبيل للأسمدة (البيروني)	٦٧١,٥٠٠,٠٠٠	

المراجعة التشغيلية ومحركات الأعمال

تسعى شركة سابك للمغذيات الزراعية، من خلال حلولها الابتكارية، إلى المساهمة في تحقيق تطلعات الأمن الغذائي العالمي وأهداف تحول الطاقة وتطلعات الاستدامة.

واصلت سابك للمغذيات الزراعية خلال عام ٢٠٢٥ تعزيز مكانتها كشركة رائدة عالمياً في مجال الزراعة المستدامة، فواصلت رسالتها في توفير حلول مبتكرة للمغذيات الزراعية تُعالج قضايا الأمن الغذائي العالمي والتحول في مجال الطاقة والاستدامة البيئية. وانطلاقاً من رؤية المملكة ٢٠٣٠، قامت الشركة بمواءمة استراتيجيتها مع الأولويات الوطنية ووسعت نطاق أعمالها الدولية في المناطق ذات النمو المرتفع.

يُعد التزام الشركة بتصنيع مغذيات زراعية عالية الجودة، مدعوماً بقدرة إنتاجية مُركبة تبلغ ٩ ملايين طن متري سنوياً في جميع منشآتها، عنصراً أساسياً في نجاحها، وهذا ما يُوهل الشركة لتكون رائدة عالمياً في صناعة المغذيات الزراعية، كما تُولي الشركة أولوية قصوى للعمليات الآمنة والفعالة والمستدامة، بما يتماشى مع أهدافها الاستراتيجية.

تُعد أصول إنتاج الشركة والتي تشمل النيتروجين عنصراً رئيسياً ضمن الركيزة الاستراتيجية للشركة المتمثلة في الحفاظ على زيادة التكلفة، وتمكين الشركة من اغتنام فرص التوسع العالمي. تواصل محافظة اليوريا المخضبة الخاصة بالشركة، والتي تشمل اليوريا المغلفة بالزنك واليوريا المثبتة واليوريا المغلفة بحمض الهيوميك واليوريا المعززة حيوتياً، إثبات ريادتها في تقديم حلول مُوجهة نحو المزارعين وقائمة على الأداء، وقد أظهرت التجارب الميدانية العالمية الأخيرة لليوريا المغلفة بالزنك واليوريا المثبتة واليوريا المغلفة بحمض الهيوميك تحسينات ملحوظة في نمو المحاصيل المتعددة وامتصاص المغذيات وأداء المحصول، حيث حققت زيادات ملحوظة في ظل ظروف زراعية متنوعة، وشملت هذه التجارب مجموعة واسعة من المحاصيل الرئيسية، بما في ذلك القمح والشعير والذرة والبرسيم، مما يعزز فعالية منتجات الشركة المتخصصة في تحسين الإنتاجية ودعم الزراعة المستدامة.

حققت الشركة إنجازاً هاماً في كفاءة الخدمات اللوجستية في عام ٢٠٢٥ من خلال تشغيل رافعات تحميل سفن متنقلة لزيادة الطاقة الاستيعابية، مما أدى إلى تحسينات كبيرة في أداء التحميل وتقليل أوقات انتظار شحنات التصدير.

تستعين الشركة بشبكة لوجستية وتجارية متنوعة لدعم التوزيع العالمي. تباع الشركة منتجاتها من خلال مكاتب إقليمية تقع في المملكة العربية السعودية وسنغافورة والهند والولايات المتحدة، مما يضمن القرب من الأسواق الكبرى. وتدعم عملياتها اللوجستية شبكة تضم أكثر من ٢٠ مالاً لسفن البضائع السائبة الجافة وأكثر من ٩ خطوط شحن للحاويات، إلى جانب أكثر من ٥ وكلاء مسؤولين عن عمليات التحميل وأكثر من ٣ وسطاء تجاريين يقدمون خدمات دعم الشحن. يعمل جميع الشركاء وفقاً لمدونة قواعد السلوك للموردين في الشركة وسياسات المشتريات ذات الصلة، مما يضمن الاتساق مع معايير الاستدامة والحوكمة في الشركة.

الصيانة الوقائية وإدارة الأصول

تولي سابك للمغذيات الزراعية، وفقاً لاستراتيجيتها، اهتماماً بالغاً بالحفاظ على موثوقية أصولها الإنتاجية من خلال المراقبة المستمرة والصيانة الاستباقية وإدارة الطاقة ودمج مصادر الطاقة المتجددة، كما تُجري حالياً مجموعة من المبادرات لتعزيز موثوقية الأصول وتوافرها، بما في ذلك تطوير أفضل الممارسات وتطبيقها ونشر استراتيجيات المعدات وإجراء دراسات النضج. تُطبق الشركة منهجيات موثوقية متقدمة مثل إدارة

أداء الأصول وتحسين استراتيجيتها الموثوقية والتفتيش القائم على المخاطر والتحليلات التنبؤية المدعومة بالذكاء الاصطناعي لتعزيز سلامة الأصول والمرونة التشغيلية.

الصيانات الدورية والمُجدولة

تُعدّ عمليات الصيانة الدورية والمُجدولة ضرورية للحفاظ على موثوقية المنشآت الإنتاجية لشركة سابك للمغذيات الزراعية على المدى الطويل وضمان سلامة الأصول وتحقيق الأداء الأمثل في جميع المنشآت الإنتاجية التابعة لها.

تمّ جدولة مواعيد عمليات الإيقاف والصيانة الرئيسية خلال عام ٢٠٢٦ لضمان استمرار الموثوقية والالتزام بأفضل ممارسات الصيانة. وتشمل هذه العمليات ما يلي:

٢٠٢٥ (تم التنفيذ)

• لا يوجد

٢٠٢٦ (مُجدول)

- IBB: 28 يوماً في الربع الثاني و18 يوماً في الربع الثالث
- SAN4: 10 أيام في الربع الأول و10 أيام في الربع الثالث

٢٠٢٦ (دوري)

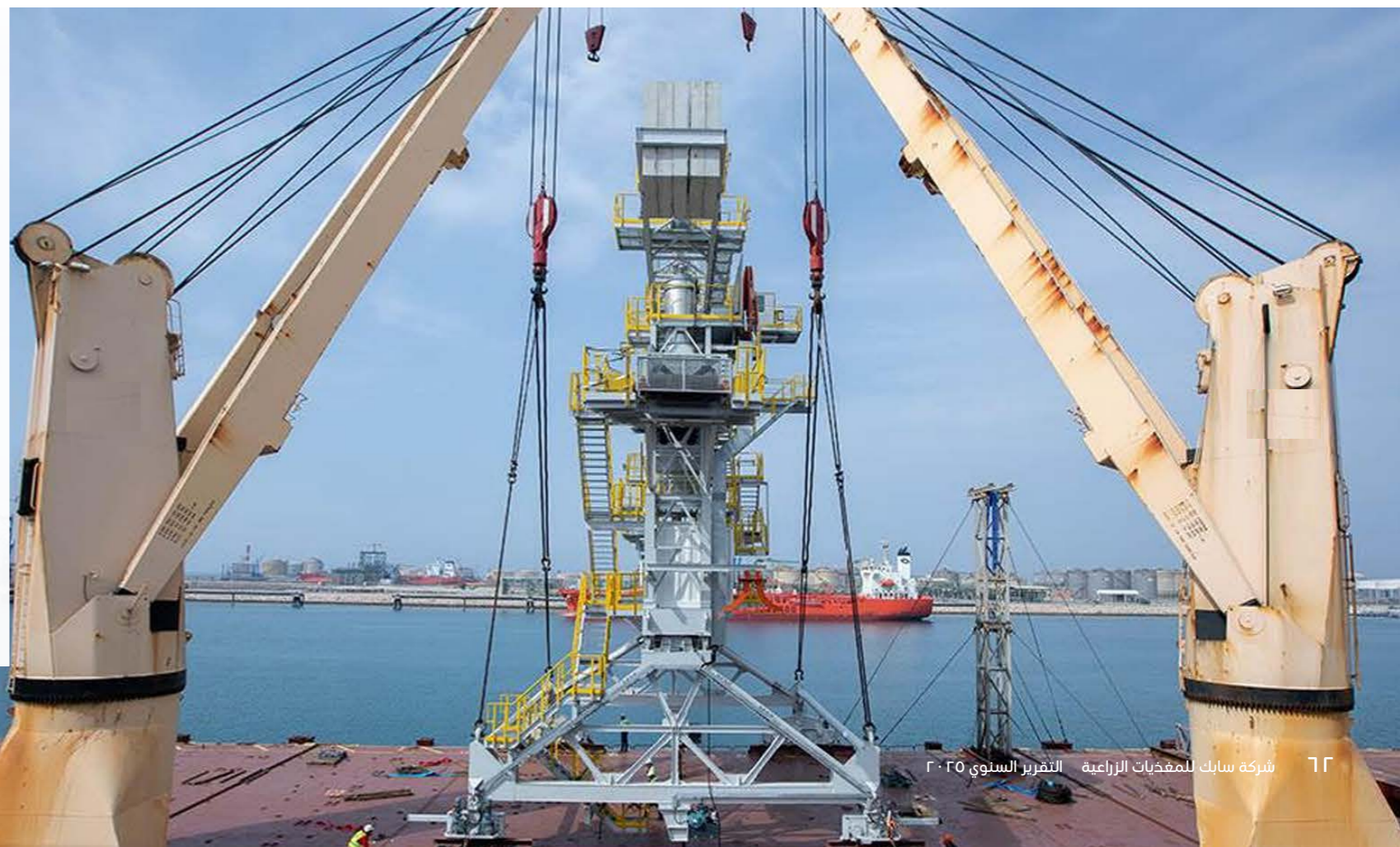
- SAN5: 28 يوماً في الربع الأول (تم تنفيذها)
- SAN3: 48 يوماً في الربع الرابع
- SAN2: 37 يوماً في الربع الرابع

دوري: دورة صيانة ضمن خطة العمل I+0

مُجدول: إغلاق قصير مُخطط له، يُخطط له عادةً قبل عام من حدوثه

تُشكل هذه الأنشطة المُجدولة جزءاً من نهج الشركة الاستباقي في إدارة الأصول، بما يضمن تشغيل المصانع بأمان وكفاءة، وبما يتماشى مع أهداف الموثوقية الاستراتيجية طويلة الأجل.

قد يتم تعديل هذه الخطط بسبب عوامل تشمل، على سبيل المثال، لاحتواء ظروف السوق، والطلب على المنتج، وأداء المصنع، والمتطلبات التنظيمية، واعتبارات السلامة، وقيود سلسلة الإمداد، وأهداف تحسين الأعمال بشكل عام.



المراجعة التشغيلية ومحركات الأعمال

ضمان الجودة

تواصل سابك للمغذيات الزراعية العمل بنظام إدارة جودة قوي يستند إلى أفضل الممارسات الدولية، إذ يُحدد هذا النظام بوضوح الأدوار والمسؤوليات والإجراءات والمعايير، مع دمج مبادرات التحسين المستمر في جميع العمليات، وقد حافظت الشركة على شهادة نظام إدارة الجودة ISO 9001:2015* لأربع أعوام متتالية، مما يعزز ريادتها في التميز بالجودة.

حققت الشركة إنجازًا كبيرًا في عام ٢٠٢٥ بحصول شركاتها التابعة على شهادة اعتماد منتجات الأمونيا (ابن البيطار) و(البيروني) و٢-إيثيل هكسانول وثنائي أوكثيل فثالات (البيروني) كمنتجات منخفضة الكربون، وذلك من خلال استخدام فائض ثاني أكسيد الكربون في عملية الإنتاج، وقد صدرت هذه الشهادة الدولية للاستدامة و الكربون، مما يؤكد التزام الشركة بأهداف الاستدامة والابتكار وكفاءة استخدام الكربون.

عزز هذا الالتزام المستمر بالجودة والاستدامة ثقة عملاء الشركة ورفع من قدرتها التنافسية عالميًا ورسخ سمعتها في تقديم منتجات عالية الأداء وصديقة للبيئة.

تطوير المنتجات

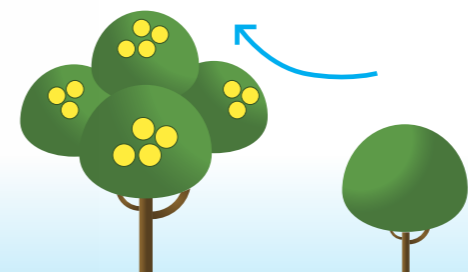
تعمل سابك للمغذيات الزراعية على مواجهة تحديات الأمن الغذائي العالمي من خلال تطوير منتجات مبتكرة عبر عملية بحث وتطوير شاملة تتضمن التطوير والاختبارات والتجارب، مع تجنب استخدام الهندسة الوراثية وأبحاث الخلايا الجذعية، التزامًا بمبدأ الحيطة والحذر عند التعامل مع التقنيات الناشئة.

يمتد نطاق البحث والتطوير للشركة ليشمل الأسمدة النانوية والأسمدة الحيوية، القادرة على تعزيز كفاءة امتصاص المغذيات في المحاصيل ودعم الأمن الغذائي العالمي. يضم مركز التقنية والابتكار التابع للشركة في بنغالور في الهند، بيوتًا زراعية حديثة وحقولًا مفتوحة مجهزة بأدوات رقمية للتنبؤ بالأحوال الجوية وأجهزة استشعار وأنظمة ري وتسميد أوتوماتيكية. تمكن هذه المرافق من إجراء تجارب زراعية دقيقة لتحسين أداء المنتجات في مختلف المحاصيل.

يشهد قطاع الزراعة العالمية بتحول جذري مدفوعًا بنمو السكان، وتغير الانماط الغذائية، والسعي إلى الحياد الكربوني، وفي الوقت نفسه تشهد نموًا وابتكارًا ملحوظين. تُحدث الابتكارات في الزراعة الدقيقة والتقنية الحيوية وممارسات الزراعة المستدامة ثورةً في إنتاج الغذاء، كما تلتزم الشركة، بصفتها شركة عالمية رائدة في إنتاج المغذيات الزراعية، بتلبية الاحتياجات المتغيرة للمستهلك العالمي.

تعمل الشركة من خلال منتجات اليوريا المخصبة على تمكين المزارعين من تحقيق عوائد أعلى وتحسين جودة المحاصيل وتقليل الأثر البيئي.

تقود استراتيجيات الصيانة الاستباقية وإدارة الطاقة و ضمان الجودة العمليات التصنيعية في شركة (سابك) للمغذيات الزراعية



٨,٢٪ في إنتاجية المحاصيل عند استخدام اليوريا المغلقة بالزنك

٤,٦٪ عند استخدام اليوريا المستقرة

٤,١٪ عند استخدام اليوريا المغلقة بحمض الهيوميك

منتجات اليوريا المخصبة

اليوريا المغلقة بالزنك:

يمكن أن يؤدي نقص الزنك إلى إعاقة نمو المحاصيل وتقليل إنتاجيتها. تضمن اليوريا المغلقة بالزنك من سابك للمغذيات الزراعية الامتصاص الأمثل للمغذيات ونمو النبات، مع التكيف مع جميع أنواع التربة وطرق الاستخدام والمحاصيل المزروعة في ظروف بيئية متنوعة.

اليوريا المثبتة:

تحافظ اليوريا المثبتة من سابك للمغذيات الزراعية على استثمار المزارعين في النيتروجين باستخدام نظام مزدوج لتثبيت إنزيمات اليوريا، والتي تقلل من فقدان النيتروجين عبر التبخر في جميع التطبيقات والظروف. وتساعد اليوريا المثبتة في تحقيق إنتاجية ثابتة من خلال الحفاظ على توافر النيتروجين خلال المراحل الحرجة لنمو المحاصيل.

اليوريا المغلقة بحمض الهيوميك:

من خلال الجمع بين اليوريا الحبيبية ومنشط حيوي عالي الجودة، تعزز اليوريا المغلقة بحمض الهيوميك من (سابك للمغذيات الزراعية) صحة النبات ونسبة امتصاص المغذيات ونمو الجذور. كسماد نيتروجيني أكثر فعالية، تدعم هذه الصيغة كلاً من التسميد المباشر ومن خلال إذابة الأسمدة في أنظمة الري مما يجعلها مناسبة لمجموعة واسعة من المحاصيل وأنواع التربة.

اليوريا المعززة حيويًا:

تعد اليوريا المعززة حيويًا من سابك للمغذيات الزراعية منتجًا مبتكرًا يقوم بتسخير الميكروبات المفيدة، حيث يتم تغليف اليوريا بمحلول ميكروبي خاص يعزز النشاط الميكروبي في التربة ويحسن جودتها وخصوبتها، ويعزز من نمو الجذور. ويساهم أيضاً في تحسين توافر المغذيات وقوة النباتات، مما يؤدي إلى زيادة إنتاجية المحاصيل وقدرتها على تحمل الإجهاد البيئي.

المراجعة التشغيلية ومحركات الأعمال

التعاون

تُعزز سابك للمغذيات الزراعية التعاون عبر سلسلة القيمة من خلال قسم البحث والتطوير بشكل رئيسي، مما يتيح تطوير المنتجات بشكل مشترك والاستفادة من أوجه التناسق وتعزيز القدرات، وبالتالي توسيع نطاق المنتجات وزيادة القيمة الإجمالية المقدمة لأصحاب المصلحة.

التوسع والمشاريع الجديدة

تستفيد سابك للمغذيات الزراعية من بيئة الأعمال المواتية في المملكة العربية السعودية وتوافر مواد اللقيم التنافسية للحفاظ على ريادتها في خفض التكلفة مع التوسع عالميًا، كما تتيح حصة الشركة البالغة ٤٩٪ في شركة اي تي جي إنبتس هولدكو ليميتد وصولًا مباشرًا إلى أكثر من ٣٥٠ مركز توزيع في جميع أنحاء أفريقيا، مما يضمن التواصل مع المزارعين وتوفير حلول مخصصة.

تماشيًا مع أجندة التميّز التشغيلي لشركة سابك للمغذيات الزراعية، أسهمت المبادرات التي تم تنفيذها في عام ٢٠٢٥ على تعزيز قدرات التحميل و الكفاءة التشغيلية، الأمر الذي انعكس إيجابيًا على موثوقية الخدمات ورضا العملاء.

الرقمنة

ساهم التحول الرقمي في تسريع عملية التحول في سابك للمغذيات الزراعية، حيث أدت مراقبة الأصول المدفوعة بالذكاء الاصطناعي وعمليات التفتيش الذكية باستخدام الطائرات المسيرة (درون) وأتمتة العمليات الروبوتية إلى تحسين الكفاءة والشفافية، ويواصل قسم البحث والتطوير في الشركة تقديم حلول رائدة مثل الأسمدة النانوية والأسمدة الحيوية التي تخضع للاختبار في مركز الابتكار والتقنية التابع لها في بنغالور.

الأمن السيبراني

مع تقدم سابك للمغذيات الزراعية في رحلتها نحو التحول الرقمي وزيادة الاعتماد على تقنية المعلومات، بات الأمن السيبراني يمثل أولوية قصوى. وقد جرى إخطار جميع الأقسام المعنية بخطط استمرارية الأعمال التي تهدف إلى الحد من المخاطر المرتبطة بانقطاعات تقنية المعلومات والهجمات السيبرانية.

وفي إطار برنامج التقنية التشغيلية لدى سابك للمغذيات الزراعية، تطبق الشركة استراتيجية للأمن السيبراني تتماشى وتتكامل مع إرشادات مركز الإدارة التشغيلية في (سابك) وتوجيهات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني. تنفذ الشركة مشاريع لإدارة التشغيلية

بهدف التخفيف من المخاطر المحددة وتحقيق مستوى النضج المستهدف في أمن الشركة السيبراني. وتشمل هذه المشاريع تطبيق سياسة القائمة البيضاء للتطبيقات ورصد التهديدات على الشبكة والتحكم بوسائط التخزين القابلة للإزالة. وإلى جانب ذلك، تستثمر الشركة في تدريب الموظفين وتوعيتهم لضمان تزايد الكوادر بالقدرة على التعرف على تهديدات الأمن السيبراني المتطورة.

وبالتطلع للمستقبل، ستركز الشركة على تنويع منتجاتها، والحلول منخفضة الكربون، والتحول الرقمي، والمشاركة المباشرة مع المزارعين. وتعزز هذه الأولويات دورها كشركة رائدة محليًا وعالميًا في مجال المغذيات الزراعية.

١

برنامج العناية بالأصول

تم تنفيذ نظام مراقبة متطور يستخدم الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي للتنبؤ الاستباقي بالأعطال المحتملة في المعدات الحيوية.

يُعزز هذا النظام موثوقية الأصول ويحسن جداول الصيانة، ويقلل من فترات التوقف غير المخطط لها.

التقدم

نفذت سابك للمغذيات الزراعية في عام ٢٠٢٥ عدة برامج لرفع أداء الموثوقية دعمًا لمركز (سابك) للتميز الصناعي؛ وبناءً على ذلك راجعت الشركة تقييمات أهمية الأصول في جميع المصانع لضمان التحقق بنسبة ١٠٠٪ من سلامة الأصول وموثوقيتها.

واستنادًا إلى الاستثمارات السابقة في أنظمة المراقبة المدعومة بالذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي، تواصل هذه المبادرات تعزيز قدرات الصيانة التنبؤية، وتحسين الموثوقية، وتقليل مدد التوقف غير المخطط لها.

٢

كفاءة المصانع وترشيد استهلاك الطاقة

نفذت الشركة أتمتة العمليات الروبوتية ومبادرات التمكين الرقمي لتبسيط العمليات، وتحسين الإنتاجية واستهلاك الطاقة.

التقدم

بعد تنفيذ لوحات معلومات رقمية (في عام ٢٠٢٤) عبر جميع مصانع الامونيا لمراقبة الكفاءة والأداء، يجري حاليًا تطوير لوحات معلومات رقمية لأصول تصنيع اليوريا، مما يساهم في تقليل استهلاك الطاقة وتحسين استدامة العمليات.

تعزز هذه المبادرات رحلة التحول الرقمي للشركة نحو ترشيد الطاقة والتميز التشغيلي.

٣

عمليات التفتيش الذكية

باستخدام تقنيات متقدمة مثل الروبوتات والطائرات بدون طيار، تُحدث سابك للمغذيات الزراعية تحولًا نوعيًا في عمليات الفحص لتعزيز سلامة المصانع وتقليل المخاطر الأمنية، بالإضافة إلى تحسين العمر الافتراضي للأصول.

التقدم

يساعد التنبؤ المستمر لتقنيات التفتيش الذكية في الشركة على معالجة المشكلات المزمنة، مما يؤدي إلى تحسين إدارة الأصول والحد من الأثر البيئي. ومع ذلك، لم يتم إدخال تقنيات تفتيش ذكية جديدة في عام ٢٠٢٥ بسبب وجود صيانة دورية مجدولة تطلبت تنفيذ الأعمال في وضع عدم التشغيل.

الأداء المستدام

ترسيخ الاستدامة في المجالات والعمليات والمنتجات، لخلق قيمة مستدامة عبر كافة مراحل سلسلة القيمة.

٧٠ لمحة عامة

٧٤ الاقتصاد منخفض الكربون

٧٦ النظم البيئية المستدامة

٧٨ القوى العاملة والمجتمع

٨٦ الصحة والسلامة

٩٢ أخلاقيات العمل

سابك

لمحة عامة

حوكمة الاستدامة

يضمن إطار حوكمة الاستدامة في (سابك للمغذيات الزراعية) المساءلة الواضحة والمواءمة مع الأولويات الاستراتيجية للشركة. يتولى مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين الإشراف العام، حيث يراجع أداء الاستدامة ويوجه عمليات صنع القرار.

دمجت الشركة نهج حوكمة الاستدامة في إدارة التقنية والابتكار والوحدات الفنية ذات الصلة، والتي تتولى جمع البيانات والمراقبة وإعداد التقارير كجزء من مسؤولياتها التشغيلية، مع المضي قدماً في دفع أجندة الاستدامة.

تتم مراجعة الأداء أولاً على مستويات كبار المديرين والمديرين العامين، من خلال اجتماعات مثل اجتماعات الرئيس التنفيذي ومراجعات الأداء ربع السنوية، قبل رفع تقارير الأداء إلى مجلس الإدارة. تضمن هذه العملية المتكاملة ومتعددة المستويات دقة التقارير والمواءمة المستمرة بين الممارسات التشغيلية وأهداف الاستدامة للشركة.

يُعد نهج الاستدامة للشركة ركيزة أساسية لنموذج تحقيق القيمة، حيث يعمل على تعزيز القيمة لأصحاب المصلحة والوفاء بالمسؤوليات المجتمعية، مع ضمان نمو الأعمال والربحية بشكل قوي. وتتماشى استراتيجية (سابك للمغذيات الزراعية) مع معالجة التحديات العالمية الحرجة مثل الأمن الغذائي، ونقص الأراضي، وشح المياه. وبناءً على ذلك، تستفيد الشركة من قدراتها الابتكارية لدمج الاستدامة في باقة منتجاتها وسلسلة الإمداد الزراعي. وتشمل الاستراتيجيات الرئيسية التي توجه هذا النهج ما يلي:

تطوير وتسويق أسمدة عالية الكفاءة تعمل على تحسين إنتاجية المحاصيل وتحسين استخدام الموارد.

توسيع محفظة حلول المغذيات الزراعية المستدامة، بما في ذلك الأسمدة منخفضة الكربون والمنتجات المتميزة ذات القيمة المضافة.

خلق قيمة مستدامة

تسخير التقنية والابتكار للحد من الأثر البيئي مع الحفاظ على القدرة الشرائية للمزارعين.

لمحة عامة

التقدم في مسيرة الاستدامة

في عام ٢٠١٠، وضعت سابك للمغذيات الزراعية أهدافًا بيئية قائمة على مؤشرات الكثافة لتحقيقها بحلول عام ٢٠٢٥. ولم تقتصر هذه الأهداف على قياس الأداء، فحسب، بل ضمت أيضًا لتوجيه المسار طويل الأجل للشركة ودفع التحسين المستمر عبر عملياتها.

وبنهاية عام ٢٠٢٥، حققت سابك للمغذيات الزراعية نتائج ملموسة عبر جميع مؤشرات الكثافة، متجاوزة المستهدفات من خلال خفض كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة ٢٥٪ وخفض كثافة الفاقد المادي بنسبة ٥٠٪. وكان من أبرز العوامل الداعمة لهذا التقدم مشروع التقاط ثاني أكسيد الكربون واستخدامه في مصنع اليوريا (O SAN)، حيث تم تحويل ثاني أكسيد الكربون إلى منتجات ذات قيمة، مما مكّن الشركة من تحقيق عائد اقتصادي من منتج جانبي مع تقليل الفاقد والانبعاثات بأكثر من ٩٢ مليون طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون. كما تحسنت كثافة استهلاك الطاقة والمياه خلال الفترة، مما قلّص الفجوة نحو مستهدفات عام ٢٠٢٥.

وخلال السنوات الخمس عشرة عامًا الماضية، نفذت سابك للمغذيات الزراعية عددًا من المبادرات التشغيلية التي دعمت تحقيق مستهدفات الكثافة. فقد أسهم مشروع بيئة اليوريا (UEP) في تطوير أنظمة معالجة المياه العادمة وتعزيز الضوابط التشغيلية للانبعاثات، بما أدى إلى تحسين كثافة استهلاك المياه. كما ساهمت الابتكارات في أنظمة السلامة المتعلقة بالضغط في تقليل متطلبات الطاقة مقارنة بالإجراءات التقليدية، بينما عززت جهود تحسين العمليات وتحديث المعدات كفاءة الأداء التشغيلي.

ورغم استمرار الشركة في تنفيذ خارطة طريق الحياد الكربوني، بلغت الانبعاثات المطلقة للغازات الدفيئة في نهاية عام ٢٠٢٥ نحو ١٪ أعلى مقارنة بخطط الأساس لعام ٢٠١٨. وقد أسهمت مبادرات كفاءة الطاقة والموارد في خفض الانبعاثات، إلا أن هذه المكاسب تم تعويضها بمشروعات تحسين الموثوقية التي أدت إلى زيادة جاهزية التشغيلية وارتفاع أحجام الإنتاج. ونتيجة لذلك، ارتفعت الانبعاثات على أساس مطلق، رغم انخفاض كثافة الانبعاثات.

وبصفتها منتجًا للأسمدة، توازن سابك للمغذيات الزراعية بين ثلاثة اعتبارات رئيسية: الحفاظ على إنتاج موثوق يدعم الأمن الغذائي، وخفض الانبعاثات بما يتماشى مع أهداف المناخ، وتخصيص رأس المال بطريقة تحافظ على الجدوى المالية. وفي هذا السياق، تعتمد الشركة نهجًا مرحليًا في تنفيذ برنامج خفض الانبعاثات، من خلال إعطاء الأولوية تدريجيًا لمشروعات رأسمالية تستهدف تحقيق تخفيضات مطلقة أكبر، بالتوازي مع مواصلة تحسينات الكفاءة قصيرة الأجل.

كما تواصل سابك للمغذيات الزراعية سعيها نحو تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠ ضمن العمليات الواقعة تحت نطاق سيطرتها التشغيلية، من خلال التعاون والابتكار واعتماد تقنيات منخفضة الكربون. ويشمل ذلك التعاون مع أرامكو السعودية في حلول الهيدروجين والأمونيا منخفضة الكربون، مما مكّن من تنفيذ أول شحنة تجارية بواقع ٢٥,٠٠٠ طن متري من الأمونيا منخفضة الكربون إلى كوريا في عام ٢٠٢٢. وفي يوليو ٢٠٢٣، قامت الشركة بشحن ٢,٧٠٠ طن متري من اليوريا منخفضة الكربون المنتجة باستخدام أمونيا منخفضة الكربون معتمدة

بشكل مستقل إلى شركة Ravensdown، وهي تعاونية زراعية مملوكة للمزارعين في نيوزيلندا. وتبرز هذه الشحنة قدرة الشركة على تطوير وتوريد حلول أسمدة منخفضة الكربون للأسواق النهائية، كما تواصل تعاونها مع Ravensdown لاستكشاف فرص خفض الانبعاثات عبر دورة الحياة ضمن سلاسل القيمة الزراعية.

وبالتوازي مع هذه الإنجازات، تواصل سابك للمغذيات الزراعية تطوير منتجات يوريا متميزة تشمل اليوريا المظلمة بالزنك، واليوريا المستقرة، واليوريا المعززة حيويًا، والتي ضمت لتعزيز الإنتاجية الزراعية، وقد تسهم في بعض التطبيقات في خفض الانبعاثات في المراحل اللاحقة المرتبطة باستخدام الأسمدة.



الاقتصاد منخفض الكربون

تنظر (سابك للمغذيات الزراعية) إلى الاقتصاد الدائري للكربون من منظور ابتكار المنتجات والعمليات المستدامة لتعزيز الحياد الكربوني. ويشمل ذلك تعزيز الموثوقية التشغيلية، وتحسين كفاءة الطاقة والتشغيل الكهربائي لأصول التصنيع.

كما ينطوي على الابتكار عبر سلسلة قيمة المغذيات الزراعية من خلال تطوير حلول مثل اليوريا المثبتة واليوريا الفنية، وسد فجوات البيانات في الانبعاثات اللحظية، والاستثمار في تعويض الكربون، والزراعة الكربونية، والتقنيات الناشئة. بالإضافة إلى ذلك، تدعم الشراكات الاستراتيجية، مثل تلك المتعلقة بالهيدروجين والأمونيا منخفضة الكربون، التقدم في خفض الانبعاثات وتضع معايير جديدة للممارسات الصناعية المستدامة.

التغير المناخي و كفاءة الطاقة

نهج الإدارة

بني نهج (سابك للمغذيات الزراعية) تجاه التغير المناخي وكفاءة الطاقة على إطار الحوكمة والسياسات الداخلية، بما في ذلك ميثاق أخلاقيات المهنة وسياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن. وتفرض هذه السياسة عمليات وإجراءات تهدف إلى تحسين استهلاك الموارد، بما يسهم في تحقيق مستهدفات كفاءة الطاقة. كما يدعم ميثاق أخلاقيات العمل هذه الجهود من خلال ترسيخ معايير السلوك المسؤول والالتزام عبر مختلف قطاعات الشركة

تركز الشركة على كفاءة الطاقة من خلال تحسين موثوقية العمليات التشغيلية ومواءمتها مع البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة (SEEP)، والتي أطلقها المركز السعودي لكفاءة الطاقة (SEEC) لترشيد استهلاك الطاقة، و الحد من الهدر، والحفاظ على الموارد الطبيعية، مع مواصلة الجهود لتطوير حلول تشمل الكهرباء واستكشاف فرص الطاقة المتجددة بنشاط. وفي عام ٢٠٢٥، تسعى الشركة إلى خفض كثافة الطاقة، وترشيد استهلاكها، وتوسيع نطاق دمج الطاقة المتجددة في جميع عملياتها.

تضع الشركة طموحها لتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠م في صميم استراتيجيتها للاستدامة. وفي عام ٢٠٢٥، واصلت الشركة التركيز على تعزيز الموثوقية التشغيلية، وتحسين كفاءة الطاقة، والنهوض بالتشغيل الكهربائي لأصول التصنيع، واستخدام اللقيم المتجدد جنباً إلى جنب مع وقود الهيدروجين منخفض الكربون. وتدعم هذه الجهود التقدم المحرز في خفض انبعاثات (GHG) ضمن النطاق ١ والنطاق ٢، حتى مع توسع الطاقات الإنتاجية.

التقدم و التطورات

إدراكاً منها بأن معالجة الانبعاثات عبر سلسلة قيمة المغذيات الزراعية تمثل تحدياً معقداً، تعمل الشركة على ابتكار الحلول لسد فجوات البيانات في الانبعاثات اللحظية، وتطوير منتجات نوعية مثل اليوريا المثبتة واليوريا الفنية. كما تواصل الاستثمار في مبادرات



الزراعة الكربونية والتقنيات الناشئة، مع تطلعها للاستفادة من أرصدة الكربون كجزء من خارطة طريق الحياد الكربوني الخاصة بها للوصول إلى عمليات محايدة كربونياً.

الاقتصاد الدائري وحلول الاستدامة

نهج الإدارة

يوجه ميثاق أخلاقيات المهنة وسياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن في الشركة نهجاً اتجاه الاقتصاد الدائري وحلول الاستدامة. تتبنى استراتيجية الإنتاج في الشركة نهجاً دائرياً يتضمن اعتبارات لدورة حياة المنتجات من أجل تقليل النفايات وتعظيم كفاءة الموارد. ويشمل ذلك التركيز على كفاءة استخدام المواد وتقليل النفايات، مدعوماً بالتحسينات المستمرة في المرافق والأنظمة والعمليات لمواءمة العمليات مع أهداف الاستدامة مع تعزيز الربحية والتنافسية.

تعمل سابك للمغذيات الزراعية أيضاً على تعزيز الاقتصاد الدائري من خلال تحقيق قيمة مادية من نفايات المواد وإعادة دمج المنتجات الثانوية والمصاحبة، مما يعزز القيمة الاقتصادية والبيئية والاجتماعية عبر سلسلة القيمة.

التقدم و التطورات

في عام ٢٠٢٥، واصلت الشركة تعزيز الحلول الدائرية العملية من خلال منتجات مبتكرة مثل يوريا كبريتات الكالسيوم المشتقة من الجبس الفوسفاتي، والحبيبات المعدنية العضوية الفائقة المنتجة باستخدام مخلفات شجر النخيل.

بالإضافة إلى ذلك، واصلت الشركة استكشاف تقنيات لتحويل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون إلى منتجات ذات قيمة، مما يعزز تركيزها على الابتكار المستدام.

النظم البيئية المستدامة

يعكس التزام سابك للمغذيات الزراعية بالنظم البيئية المستدامة تركيزها على الإدارة المسؤولة للموارد الطبيعية والتأثير البيئية عبر العمليات وسلسلة القيمة، لا سيما في المياه والنفايات. تواصل الشركة تقليل الاعتماد على المياه العذبة من خلال المياه المحلاة وأنظمة إعادة التدوير، وحماية النظم البيئية البحرية من خلال ممارسات التصريف المسؤولة، والامتثال للوائح الهيئة الملكية البيئية لإدارة النفايات. وفي الوقت نفسه، تلتزم الشركة بمبادئ الإشراف على المنتجات لضمان تلبية جميع حلول المغذيات الزراعية لأعلى معايير السلامة والامتثال التنظيمي والاستدامة. وتؤكد هذه التدابير مجتمعة على تفاني الشركة في الإشراف البيئي، وحماية النظام البيئي، وتحقيق قيمة طويلة الأجل للمزارعين والزبائن وأصحاب المصلحة.

كفاءة الموارد – المياه والنفايات نهج الإدارة

تدرك سابك للمغذيات الزراعية أن كفاءة الموارد أمر أساسي للموازنة بين التنافسية والإشراف البيئي. وتعمل الشركة على وضع برامج لتقليل استخدام المواد وترسيخ ممارسات الاقتصاد الدائري عبر عملياتها.

تعمل الشركة في منطقة ذات موارد مائية محدودة، ومن ثم، تلتزم باتباع نهج مسؤول في إدارة المياه من خلال اعتماد استراتيجيات تضمن مصادر مستدامة وتقليل الاستهلاك مع تعزيز إعادة الاستخدام والتدوير وتقليل الأثر البيئي. وبالتوازي مع ذلك، يرتكز نهج الشركة في إدارة النفايات على منح الأولوية لإعادة التدوير والاستخدام؛ بهدف تقليل النفايات الناتجة إلى أدنى مستوياتها.

التقدم و التطورات المياه

وفي إطار الحفاظ على الموارد المحدودة من المياه الجوفية والسطحية، تعتمد الشركة في عملياتها الإنتاجية بشكل أساسي على مياه البحر أو المياه المحلاة عبر جهات خارجية. صُممت أنظمة التبريد، التي تشكل أحد أبرز مصادر استهلاك المياه، لتعمل بمياه البحر مع تعزيز إعادة التدوير إلى أقصى درجة. أما متطلبات المياه الصالحة للشرب والمياه غير المالحة فتتم تلبيتها من خلال مرافق عامة تستمد المياه من محطات التحلية، مما يسهم في الحفاظ على إمدادات المياه المجتمعية.

تلتزم الشركة بممارسات آمنة لتصريف المياه من خلال أنظمة قوية تضمن الامتثال لمعايير المعالجة المسبقة لمياه الصرف التي حدتها الهيئة الملكية. يتم مراقبة مياه البحر المُعادة بدقة لمنع أي أضرار تلحق بالنظم البيئية البحرية، بينما يتم معالجة مياه الصرف الصناعي والصحي وتصريفها إلى مزودي خدمات معتمدين. يتم قياس مؤشرات رئيسة مثل درجة الحرارة، وإجمالي المواد الذائبة، وإجمالي المواد الصلبة العالقة، والأمونيا، ودرجة

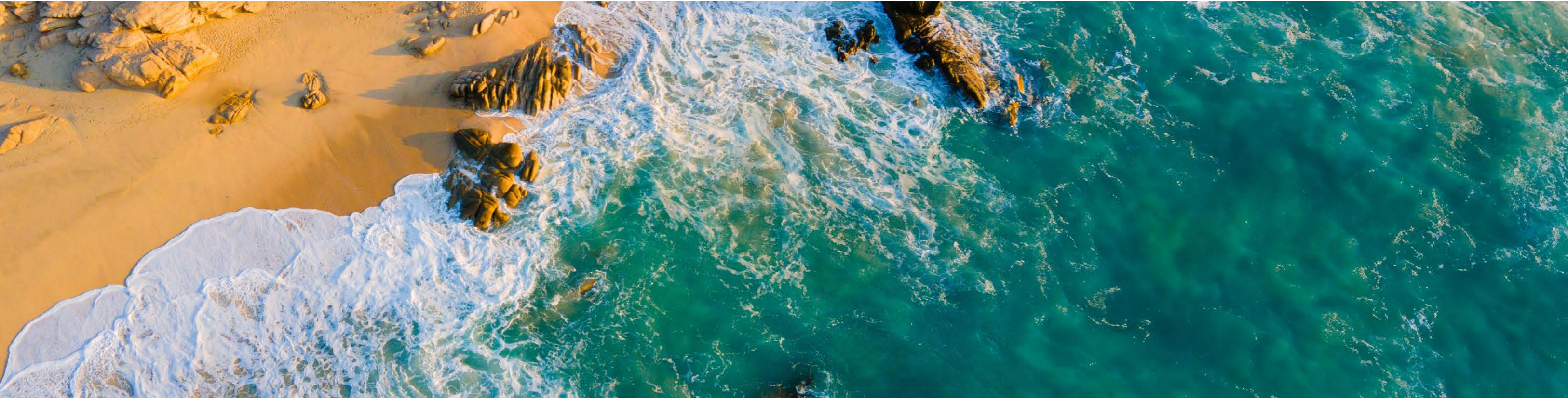
الحموضة، وإجمالي الكربون العضوي بدقة من خلال أنظمة مراقبة، وترفع تقارير دورية بهذه المؤشرات إلى الجهات الرقابية المعنية. تعكس هذه الإجراءات الدقيقة التزام الشركة بالإدارة المستدامة للمياه وامتثالها للوائح البيئية للهيئة الملكية.

النفايات

تلتزم سابك للمغذيات الزراعية بالمعايير الصارمة لإدارة النفايات التي حددتها الجهات الرقابية المعنية لمعايير إدارة المواد الخطرة وفقاً للوائح الهيئة الملكية البيئية. وتُستكمل عملية إدارة النفايات في الشركة بأهداف داخلية صارمة تتماشى مع المعايير المرجعية.

الخسائر المادية

تُدير شركة سابك للمغذيات الزراعية المخاطر المحتملة للخسائر المادية بفعالية من خلال إطار شامل للتأمين وإدارة المخاطر تتماشى مع أفضل الممارسات الصناعية ذات الصلة. و تُجري الشركة مراجعة دورية لمستويات التغطية بهدف التخفيف من مخاطر الخسائر المادية ضمن الحدود الممكنة عملياً.



القوى العاملة والمجتمع

متوسط ساعات التدريب لكل موظف في السنة

٦١
(٢٠٢٥)



رعاية قوى عاملة آمنة وشاملة وعالية الأداء

تدرك سابك للمغذيات الزراعية أن الاستدامة تبدأ بموظفيها وتمتد عبر مجتمعاتها وسلسلة إمدادها. وتعتبر القوى العاملة الماهرة والمتحمسة والمتنوعة ضرورة لدفع الابتكار والمرونة والنمو طويل الأجل، بينما تعزز ممارسات العمل العادلة والشمولية المساءلة والمواءمة مع رؤية المملكة ٢٠٣٠. وبالمثل، تنظر الشركة إلى المشاركة المجتمعية كجزء لا يتجزأ من ترخيصها الاجتماعي والتشغيلي، والمساهمة في أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وتقديم قيمة مشتركة من خلال الأثر الاجتماعي والاقتصادي. تشكل هذه العناصر مجتمعة أساس النمو المستدام للشركة ودورها كقائد صناعي عالمي مسؤول.

التوظيف وإدارة القوى العاملة

نهج الإدارة

يرسم ميثاق أخلاقيات المهنة في سابك، وسياسة ممارسات التوظيف العادلة، ومدونة قواعد السلوك للعاملين المؤقتين ملامح نهج الشركة في التوظيف وإدارة القوى العاملة. كما تلتزم إدارة الموارد البشرية في الشركة بترسيخ ثقافة عمل تدعم مستويات الرضا الوظيفي وتدفع عجلة نجاح الأعمال.

وفي الوقت نفسه، تولي الشركة أهمية كبيرة للاستثمار في موظفيها لضمان استمرار نمو الشركة ونجاحها في هذا القطاع المتغير. وينطوي هذا النهج على تنفيذ برامج شاملة لتطوير المواهب، بهدف تطوير كفاءة الموظفين وتعزيز مشاركتهم.

التقدم والتطورات

تركيبة القوى العاملة

مع مطلع عام ٢٠٢٥، بلغ عدد موظفي سابك للمغذيات الزراعية ١,٦٩٢ موظفًا. وسجلت الشركة ١٠٣ تعيينًا جديدًا خلال العام، كما بلغ إجمالي الملتحقين ببرامج التدريب على العمليات الأساسية لشركة سابك (تدرج) خلال العام ١٦١ متدربًا.

إشراك الموظفين

في عام ٢٠٢٥، نظمت الشركة فعاليات متنوعة لتعزيز روح الفريق وترسيخ ثقافة العمل، شملت سحورًا رمضانيًا وإفطارًا للموظفين، واللقاءات الاجتماعية الدورية للأقسام، بالإضافة إلى الاحتفاء بمناسبات العيد، واليوم الوطني، ويوم التأسيس. وعلوّه على ذلك، تحرص الشركة على تكريم أصحاب العطاءات المتميزة وسنوات الخدمة الطويلة؛ سعيًا لتحفيز الكوادر ورفع مستويات الارتباط المؤسسي.

التدريب والتطوير

وفي الوقت نفسه، ركزت مبادرات تطوير المواهب في الشركة أيضًا على النمو الشخصي والمهني. ومن الجدير بالذكر أن برامج مثل برنامج "تدرج" وبرنامج المنح الدراسية وبرنامج "تمهير" وبرامج التدريب التعاوني مصممة لتطوير قدرات الخريجين السعوديين الجدد.

بالإضافة إلى ذلك، قدمت الشركة العديد من مبادرات التعلم والمشاركة المنظمة، بما في ذلك "مقهي إدارة المعرفة" (برنامج داخلي منظم لتبادل المعرفة)، وحقبة القيادة (مبادرة داخلية منظمة يقودها قادة الشركة)، وبرنامج "سلام" (برنامج منظم لتهيئة الموظفين الجدد). وقد استهدفت هذه البرامج تعزيز القدرات التنظيمية، ورفع فاعلية القيادة، وتدعيم الاندماج المهني للموظفين.

تساعد هذه المبادرات الشركة في تأهيل مجموعة متميزة من قادة المستقبل، بما يدعم نجاحها المستدام على المدى الطويل.

القوى العاملة والمجتمع

المزايا والمكافآت

وُضعت خطط وسياسات المزايا في سابك للمغذيات الزراعية بأسلوب استراتيجي يحقق توازناً بين أهداف الشركة واحتياجات الموظفين، مما يسهم في استقطاب المواهب والحفاظ عليها. تتم مراجعة المزايا والبدلات بانتظام لضمان الامتثال والتنافسية مع المعايير العالمية. يتضمن مفهوم المكافآت الإجمالية راتباً أساسياً تنافسياً ومجموعة من المزايا الإضافية المصممة خصيصاً لبلدان ومناطق محددة، بما في ذلك بدلات السكن، وبدلات النقل، وبرامج تملك المنازل والقروض، وبدلات المناوبات، والتأمين الطبي، والمكافآت القائمة على الأداء. يحصل الموظفون في الأندوار ذات التحديات الفريدة، مثل العاملين في مواقع التصنيع، على تعويضات إضافية، بما في ذلك بدلات عند الطلب، وعلوات المناوبات، ومدفوعات العمل الإضافي، حيثما ينطبق ذلك. تتوافق جميع المزايا المالية والصحية والرفاهية مع اللوائح والمعايير الوطنية في كل بلد.

المساواة والتنوع

تعمل سابك للمغذيات الزراعية باستمرار على رفع مستويات التمثيل النسائي في الشركة، تماشيًا مع بيان الشعور بالانتماء الجديد للمجموعة الذي تم تبنيه في أواخر عام ٢٠٢٣م، ومبادرة السلامة والصحة والبيئة على مستوى المجموعة ورؤية المملكة ٢٠٣٠، لا سيما في الأدوار القيادية والتقنية. كما تعمل الشركة على تقديم بيئة عمل شاملة للأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة، مع تنفيذ خطة مخصصة لتحسين إمكانية الوصول في مكان العمل والتنوع في ممارسات التوظيف.

مبادرات الأثر الاجتماعي

تُعدُّ مؤسسة صندوق موظفي سابك للأعمال الخيرية (بِرّ) منصةً رئيسية لإحداث أثر اجتماعي مستدام من خلال برامج منظمة تشمل رعاية الأسرة، والرعاية الصحية، وإعادة التأهيل، والبنية التحتية المجتمعية. ومن خلال نموذج الوقف طويل الأجل، تضمن "بِرّ" استمرارية المبادرات الخيرية التي تسهم في تحسين جودة حياة المستفيدين ودعم الإنتاجية المجتمعية.

وفي عام ٢٠٢٥، عززت سابك للمغذيات الزراعية التزامها بتنمية المجتمع من خلال مساهمتها عبر "بِرّ" بإجمالي ١٠ مليون ريال سعودي، بما يعكس النمو المستمر في دعم المبادرات الخيرية ذات الأثر المستدام

تواصل الشركة توسيع نطاق حضورها في المناطق الزراعية الرئيسية، مستفيدةً من قدراتها اللوجستية المتقدمة لتقديم خدمات موثوقة للمزارعين والموزعين والعملاء الصناعيين

التقدم والتطورات

تعمل سابك للمغذيات الزراعية على تمكين المزارعين السعوديين من خلال تزويدهم بالأدوات والمعرفة لحماية محاصيلهم وزيادة الإنتاجية وتحسين سبل معيشتهم. وتشمل المبادرات التي تنفذها الشركة ندوات عبر الإنترنت وجلسات تدريبية وزيارات للعملاء في مناطق مختلفة لتثقيف المزارعين حول المنتجات المختلفة وكفاءة الأسمدة وأفضل الممارسات. بالإضافة إلى ذلك، أدى الدعم المستهدف، مثل برامج المغذيات المتوازنة لمزارعي الورد في الطائف والأسمدة المركبة القابلة للذوبان في الماء لمزارعي البن في جازان، إلى تحقيق مكاسب في الإنتاجية تصل إلى ٤٠٪. توضح هذه الجهود المجتمعية كيف تعزز مبادرات التصنيع المتكاملة والبنية التحتية القوية والمبادرات التي تركز على المزارعين في سابك للمغذيات الزراعية موثوقية سلسلة الإمدادات مع تقديم فوائد ملموسة للمجتمعات في كبرى المناطق التي تمارس الشركة فيها أعمالها.

القوى العاملة والمجتمع

المسؤولية الاجتماعية

نهج الإدارة

تلتزم سابك للمغذيات الزراعية بأعلى معايير المسؤولية الاجتماعية وتساهم في تطوير رفاهية المجتمعات التي تعمل فيها. تسترشد جهود المسؤولية الاجتماعية للشركة، المصممة لتحقيق منافع اقتصادية واجتماعية ملموسة، بستة مبادئ أساسية:

١ بناء شراكات قوية:

تنمية علاقات وطيدة مع المجتمعات المحلية، تقوم على أساس النفع المتبادل.

٢ احترام التنوع:

الاعتزاز بالثقافات والقيم والعادات المتنوعة للمجتمعات التي نخدمها واحترامها.

٣ خلق قيمة مشتركة:

تنفيذ برامج تحقق فوائد اقتصادية واجتماعية متبادلة للشركة والمجتمع على حدٍ سواء.

٤ تعزيز الاستدامة:

إعداد برامج تعزز الاستدامة طويلة الأمد وتحد من الاعتماد على الموارد الخارجية.

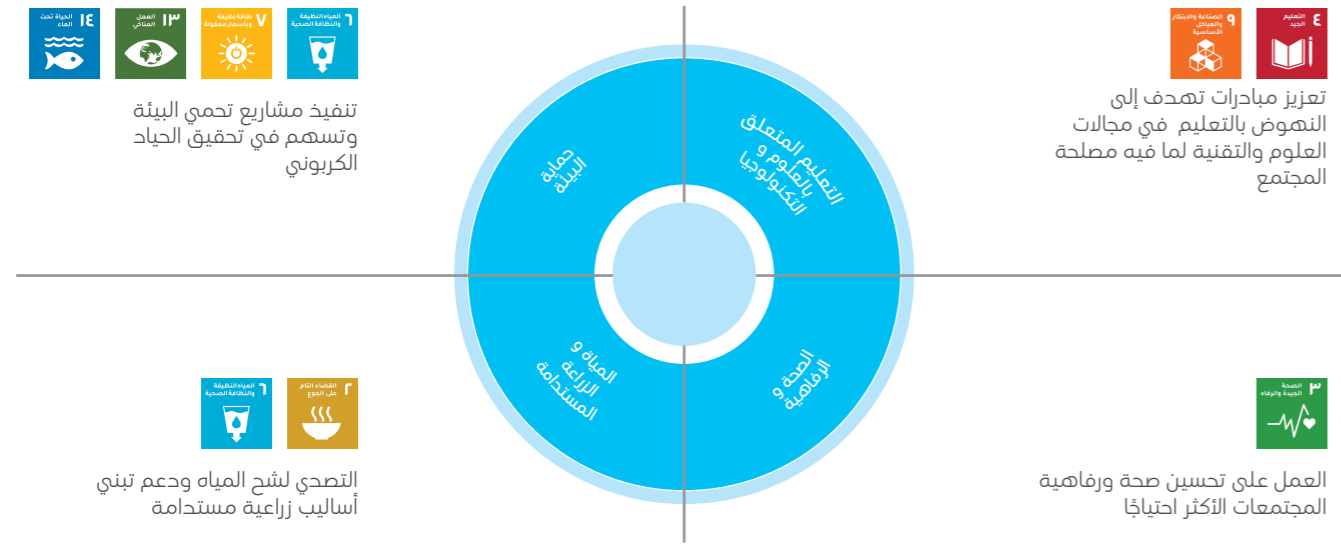
٥ التطوير المستمر:

رصد أثر مبادرات المسؤولية الاجتماعية وتقييمه للوقوف على فرص التطوير والتحسين.

٦ التواصل القائم على الشفافية

مشاركة المعلومات المتعلقة بأداء الشركة وأثرها على المجتمعات.

مجالات التركيز



يلعب هيكل الإدارة والحوكمة دورًا حيويًا في صياغة واعتماد ومتابعة استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركة والسياسات التنظيمية الأوسع ذات الصلة. وبناءً على سياسة واستراتيجية المسؤولية الاجتماعية قامت سابك للمغذيات الزراعية بتطبيق خطتها التنفيذية الهيكلية. ركزت هذه الخطة على الأسواق الرئيسية التي تعمل الشركة فيها.

التقدم و التطورات

التوطين

حافظت سابك للمغذيات الزراعية في عام ٢٠٢٥ على مستوى عالٍ من الامتثال لمتطلبات التوطين، حيث ارتفعت نسبة الموظفين السعوديين إلى ٩٠,٦٪ بنهاية العام مقارنةً بـ ٨٨٪ في العام السابق. ولا تزال الشركة ملتزمة بتحديد أولويات توظيف وتدريب المواطنين السعوديين الكفاء بما يتماشى مع أهدافها الاستراتيجية.

التطوع والشراكات

تُوفر سابك للمغذيات الزراعية لموظفيها فرصًا للمشاركة في جهود تطوير المجتمع وخدمته. وتشجع الشركة بشدة على العمل التطوعي والانخراط المجتمعي، بما يتماشى مع التزامها بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات. تدعم الشركة هذه الجهود من خلال التبرعات الخيرية والرعاية للفعاليات والشراكات مع المنظمات التي تُحدث تأثيرًا ملموسًا على المستوى المحلي.

قياس تأثير المسؤولية الاجتماعية للشركات

تعمل مؤسسة صندوق موظفي سابك الخيري - (بر) على تطوير برامج تهدف إلى رعاية الأسر وتطوير البنية التحتية وإعادة التأهيل والرعاية الصحية لتحسين ظروف معيشة المستفيدين وتعزيز إنتاجيتهم. كما تضمن مشاريع الوقف استدامة الجهود الخيرية.

القوى العاملة والمجتمع

أبرز أحداث ٢٠٢٥م



راعي النخبة في مؤتمر IFA ٢٠٢٥ Crossroads

في بانكوك، تايلاند الذي عقد تحت شعار "تغذية الكوكب وتزويد المستقبل بالطاقة"، وتؤكد هذه الرعاية التزام سابك للمغذيات الزراعية بتطوير حلول مستدامة للزراعة العالمية.



الراعي البلايني لمؤتمر الاتحاد الخليجي الخامس عشر للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا) الذي عقد في أبو ظبي، الامارات العربية المتحدة في الفترة من ٢٩ سبتمبر إلى ١ أكتوبر، مما يؤكد سمعة الشركة العالمية كمورد موثوق للمغذيات الزراعية عالية الجودة.



المشاركة في المؤتمر السنوي للاتحاد الدولي للأسمدة في موناكو تحت شعار "الاستثمار في مستقبل الغذاء"، والتفاعل مع قادة الصناعة العالمية والمبتكرين وأصحاب المصلحة لاستكشاف الممارسات المستدامة والتقدم التقني واستراتيجيات الاستثمار الضرورية للأمن الغذائي العالمي.



فاز فريق التقنية والابتكار (T&I) في سابك للمغذيات الزراعية بـ جائزة إديسون البرونزية لعام ٢٠٢٥ ضمن فئة التميز في الابتكار، عن تقنية تمعدن ثاني أكسيد الكربون (CO₂) التي تقوم بتحويل الفوسفوجبسوم إلى أسمدة ذات قيمة مضافة، مع تحقيق احتجاز دائم للكربون



تم تكريم سابك للمغذيات الزراعية تقديراً لريادتها والتزامها بالتميز في الأعمال وذلك بحصولها على جائزة BIZZ المرموقة المقدّمة من الاتحاد العالمي للأعمال (WORLD COB). وعقب هذا الإنجاز، انضمت الشركة إلى منظمة WORLD COB.



الراعي الماسي في المعرض الزراعي الدولي الثاني والأربعين في الرياض، المملكة العربية السعودية حيث عرضت سابك للمغذيات الزراعية طولها المتميزة والمخصصة للمغذيات الزراعية والمصممة لتعزيز الإنتاجية والاستدامة.

أبرز الرعايةات في عام ٢٠٢٥

مساهمات المسؤولية الاجتماعية لعام ٢٠٢٥

قيمة مساهمات المسؤولية الاجتماعية للشركات

١,٤ مليون ر.س
(٢٠٢٥)

١,٢٧ مليون ر.س
(٢٠٢٤)

الصحة والسلامة

تحمي سابك للمغذيات الزراعية رخصتها التشغيلية، وتعزز الاستدامة طويلة الأجل، وتساهم في تحقيق الأمن الغذائي العالمي من خلال تدابير محكمة للصحة والسلامة والإشراف على المنتجات.

فالعامل في ظروف تنطوي على التعامل مع مواد خطيرة وتنفيذ عمليات صناعية معقدة، يصبح ضمان صحة وسلامة الموظفين والمقاولين والمجتمعات المحيطة أمر بالغ الأهمية. تعمل ثقافة السلامة التي ترعاها الشركة على تقليل المخاطر التشغيلية، وحماية رأس المال البشري، وضمان استمرار الإنتاج، مما يعزز مرونة الأعمال وثقة أصحاب المصلحة.

في الوقت نفسه، تؤثر منتجات الشركة بشكل مباشر على المزارعين والنظم البيئية والنظم الغذائية في جميع أنحاء العالم. ومن ثم، تدعم الشركة مبادئ الإشراف على المنتجات في تصميم المنتج وتصنيعه وتوزيعه واستخدامه. ويضمن ذلك الامتثال للأطر التنظيمية العالمية، ويعزز سلامة المنتج، ويخفف من المخاطر البيئية والصحية. ويبنى هذا الالتزام ثقة الزبائن، ويدعم توسع السوق، ويدفع بنتائج الزراعة المستدامة.

تبنى ثقافة راسخة للسلامة وتطبيق معايير الإشراف على المنتجات، لضمان حماية الموظفين والمقاولين والمجتمعات في كافة العمليات.

الصحة والسلامة المهنية نهج الإدارة

ترى سابك للمغذيات الزراعية أن مبادئ البيئة والصحة والسلامة والأمن جزء لا يتجزأ من عملياتها، حيث تدمج هذه المبادئ في جميع أنشطتها التجارية وشراكتها وتعاونها. وتمثل سياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن والجودة للشركة أساساً لجميع أنشطتها، مما يضمن التميز التشغيلي ورعاية البيئة ورضا العملاء. ويضمن التوجيه الواضح من القيادة والمشاركة المؤسسية النشطة تحقيق جودة ثابتة للمنتجات ونتائج إيجابية في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن.

تجسد سياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن التزامنا بتشغيل المرافق بأمان ومسؤولية، والتحسين المستمر للبرامج لتعزيز السلامة، وتقليل إصابات وأمراض الموظفين والمقاولين.

تتبنى الشركة مبادئ لعمل الموظفين، والعمل الإضافي، وساعات الراحة، وذلك من منطلق إدراكها لأهمية التوازن بين العمل والحياة وضمان سلامة العمال. فنحن نحرص على الامتثال للمعايير الدولية المتعلقة بساعات العمل والراحة، إلا في الظروف الاستثنائية. وعلاوة على ذلك، يتم تدريب مديري المناوبات وموظفي البيئة والصحة والسلامة والأمن في الموقع للتعرف على علامات إجهاد الموظف أو تعبته أو عدم قدرته على أداء العمل بأمان واتخاذ التدابير المناسبة لضمان سلامة عملياتنا وموظفينا.

الصحة والسلامة

التقدم والتطورات

ضمان سلامة مكان العمل

تُعد السلامة ركنًا أساسيًا لتوجيه الإجراءات والسلوكيات في شركة سابك للمغذيات الزراعية، وتلتزم الشركة بجميع البروتوكولات والإجراءات لضمان التشغيل الآمن لمرافقها، والتي تشمل تشغيل المصانع التي تتعامل مع المواد الخطرة. تُعزز الشركة ثقافة سلامة قائمة على مبدأ "السلامة أولاً"، مدعومة بالتواصل المستمر والمشاركة الفعالة على جميع مستويات المنظمة. تشمل التدابير الاستباقية للسلامة التدريب المنتظم وجولات المديرين التفقدية والتمارين والتدقيقات ومراقبة سلسلة القيمة. وقد أسهمت هذه المبادرات في تحقيق سجل متميز للشركة في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن.

تركز سابك للمغذيات الزراعية على حماية صحة وسلامة الموظفين والمقاولين من خلال نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن الخاص بها والذي يشمل برامج الصحة

المهنية والسلامة والنظافة الصناعية. تشمل الجهود الرئيسية مراقبة التعرض للمواد الكيميائية وحفظ السمع وإدارة الإجهاد الناتج عن الحرارة والبرودة ومكافحة المخاطر البيولوجية. بالإضافة إلى ذلك، يتم إجراء فحص طبي سنوي من قبل مزود خدمات طبية معتمد، مما يعكس اهتمام سابك للمغذيات الزراعية بصحة كل من الموظفين والمقاولين.

يحصل جميع الموظفين وذويهم على تغطية رعاية صحية شاملة، بالإضافة إلى رعاية طبية في مرافق معينة. كما تدير الشركة مركز طبي مجهز للتعامل مع جميع حالات الطوارئ الطبية.

تتماشى إجراءات صحة وسلامة الموظفين في سابك للمغذيات الزراعية مع معيار نظام إدارة العمليات وتلتزم بمعايير عالمية مثل (RC-14001) و (ISO 14001) و (OHSAS 18001).

تعزيز قدرات البيئة والصحة والسلامة والأمن

تطور سابك للمغذيات الزراعية برامجها التدريبية السنوية في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال تحديد الفجوات والاستفادة من تجارب وإنجازات التدريب السابقة، والمواءمة مع برامج النمو السنوية، وتحسين الأداء العام في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن. يجري كل قائد لموقع عمل تحليلًا للاحتياجات التدريبية من خلال ورش عمل يديرها فريق تطوير قدرات نظام الإدارة التشغيلي لتحديد متطلبات التدريب الخاصة بالأدوار الوظيفية. يتم تعميم البرامج التدريبية المطلوبة والمناسبة لكل منصب تنظيمي على جميع القادة المعنيين لتسجيل التدريب اللازم من خلال "نظام إدارة التعلم الخاص بالشركة".

ركز برنامج "جدير" لحراس الأمن وفنيي الإطفاء والمشغلين على بناء قدرات أداء المهام مع الحفاظ على الامتثال لمعايير البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة العمليات والموثوقية والاستدامة. ولدى "جدير" ١٣ برنامجًا ومستوى مع أكثر من ٢٣٠ وحدة من المحتوى التعليمي و ١٨٠٠ مهمة و ٢٢٠٠ سؤال تقييم تركز جميعها على الكفاءات وعمليات العمل والجاهزية التشغيلية. كما تضمن برامج التدريب المتخصصة للمقاولين الامتثال لمعايير البيئة والصحة والسلامة والأمن. ولبناء الخبرة في مجال البيئة والصحة والسلامة المهنية، تواصل الشركة التزامها بتدريب واعتماد المتخصصين من خلال المجلس الوطني للاختبارات في مجال السلامة والصحة المهنية. علاوة على ذلك، تم تنفيذ مبادرات تدريب متخصصة لتزويد الموظفين بالمهارات في مجال الصحة الصناعية وتحليل مخاطر العمليات والحماية من الإشعاع وجوانب مختلفة من الصحة المهنية.



وفي الوقت نفسه، قدمت سابك للمغذيات الزراعية نظامًا إلكترونيًا جديدًا لتصاريح العمل، والذي يمثل تقدمًا كبيرًا في تحسين السلامة والكفاءة التشغيلية، حيث استُبدلت تصاريح العمل الورقية التقليدية بمنصة رقمية تبسط مراقبة وتسجيل جميع أنشطة المهام مع مستوى أفضل من التحكم والامتثال.

الاستجابة لحالات الطوارئ وإدارة التزمات

تنفذ سابك للمغذيات الزراعية خطة تأهب شاملة للاستجابة في حالات الطوارئ، حيث تتضمن سيناريوهات الطوارئ المتوقعة و"ممارسات ما قبل الحادث" لضمان إدارة التزمات والاستجابة لحالات الطوارئ في الوقت المناسب وبالشكل الفعال.

ويحافظ هذا النهج الشامل على مستويات جاهزية عالية لمعالجة المخاطر في مواقع العمل والمخاطر الخارجية التي تؤثر على مرافق ومصانع ومشاريع الشركة. وتشرف لجنة مُخصصة للاستجابة لحالات الطوارئ وإدارة التزمات، مدعومة بمركز عمليات مجهز بالكامل، على جهود التأهب والاستجابة لحماية الشركة والمجتمع. وبصفتها عضواً في لجنة الجبيل للطوارئ، تتعاون سابك للمغذيات الزراعية مع الهيئات التنظيمية المحلية لتقديم برامج تدريبية خارج مواقع العمل تتناول المخاطر التشغيلية وسيناريوهات الطوارئ، مع توفير توجيه وقائي للمجتمع ككل. كما يؤكد تقديم التقارير الروتينية المنتظمة إلى أصحاب المصلحة، بما في ذلك الهيئة الملكية، على الشفافية والامتثال. وتعزز بروتوكولات التواصل المعتمدة من التنسيق ومشاركة المعلومات أثناء حالات الطوارئ.

الصحة والسلامة



تحقيق المعايير العالمية: الشهادات والجوائز

تؤكد سابك للمغذيات الزراعية التزامها بالتميز البيئي من خلال الامتثال بأعلى المعايير الدولية. في عام ٢٠٢٥، حافظت الشركة على شهادتي (ISO 14001) والرعاية المسؤولة (RC 14001) عبر جميع أصول الإنتاج. يعكس تجديد شهادة الرعاية المسؤولة (RC 14001)، والتي وضعها المجلس الأمريكي للكيمياء (ACC)، ممارسات سابك للمغذيات الزراعية القوية في مجالات السلامة والأمن. ومن خلال استخدام نظام شامل لإدارة الرعاية المسؤولة (RCMS)، تتجاوز الشركة معايير الإدارة البيئية التقليدية لتشمل متطلبات الصحة والسلامة والأمن والنقل والتواصل والاستجابة للطوارئ وغيرها من متطلبات الرعاية المسؤولة.

تقوم الشركة بتقييم أداء مبادئ البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال إجراءات المراقبة الصارمة كالتقييمات الدورية للنضج، ومؤشرات الأداء الرئيسية للإدارات حسب المعايير العالمية، ولوحة المتابعة الأسبوعية لضمان مبادئ البيئة والصحة والسلامة والأمن المتاحة لجميع الموظفين. وتُجرى تحليلات سنوية لحوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال ورش عمل تضم أعضاء من فريق متعدد التخصصات لتحديد الأسباب الجذرية والإجراءات التصحيحية، مع مشاركة النتائج مع اللجنة التوجيهية للبيئة والصحة والسلامة والأمن لتوجيه عمليات التحسين الاستراتيجية.

ولتقييم أداء خدمات الصحة والسلامة والأمن والبيئة، تشارك سابك للمغذيات الزراعية في عمليات تدقيق شاملة تجريها جهات معروفة، بما في ذلك المدققين الداخليين في الشركة بالإضافة إلى تقييمات الهيئة الملكية بالجبيل وينبع والجهات الحكومية والمنظمات الصناعية مثل الرابطة الدولية للأسمدة (IFA) والإتحاد العربي للأسمدة (AFA) ومعهد الأسمدة (TFI). تضمن هذه المراجعات التوافق مع المعايير الدولية وتدفع باستمرار لتحقيق التميز في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن.

يوضح الجدول أدناه التقدم المحرز من خلال نهج البيئة والصحة والسلامة والأمن المحسنة:

الإشراف على المنتجات

نهج الإدارة

تدمج سابك للمغذيات الزراعية الإشراف على المنتجات كمبدأ تشغيلي أساسي. يعمل فريق الإشراف على المنتجات عبر قطاعات الشركة على ضمان تلبية كل منتج لمعايير صارمة للسلامة والتنظيم والاستدامة. تعتمد سابك للمغذيات الزراعية على أدوات وأطر عمل معترف بها دوليًا بما في ذلك لوائح بيانات السلامة، وبرنامج "الكيمياء الأكثر أمانًا" التابع للشركة، ومبادرة "تقييم استدامة محفظة الأعمال" لضمان الامتثال، وتخفيف المخاطر البيئية والصحية، ودعم توسع السوق.

يعزز هذا النهج الشامل الثقة مع المزارعين والموزعين والعملاء الصناعيين، مما يضمن تحقيق حلول المغذيات الزراعية الخاصة بالشركة قيمة طويلة الأجل مع حماية الناس والبيئة.

التقدم والتطورات

تعتمد سابك للمغذيات الزراعية على التكامل المتعمد لكفاءة الموارد داخل العمليات مع الإشراف على المنتجات عبر الأسواق؛ بهدف المساهمة في نظام بيئي مستدام يقدم قيمة في كل مرحلة من مراحل سلسلة القيمة. يسهل هذا المدخلات والعمليات الفعالة التي تترجم إلى منتجات مسؤولة وعالية الجودة تساهم في الأمن الغذائي العالمي، وممارسات زراعية أكثر أمانًا، ونتائج زراعية مستدامة.

الإشراف المسؤول على المنتجات

سلامة المنتج والدراسات السمية

- تقييم المخاطر البشرية والبيئية
- تحديد المخاطر والإبلاغ عنها
- إعداد نشرات بيانات سلامة المواد وصياغة ملصقاتها
- التواصل مع أطراف سلسلة القيمة

أنظمة الامتثال والبيانات الرئيسية

- بنية الأنظمة
- إدارة البيانات الرئيسية
- تطوير العمليات
- الأدوات الرقمية

الشؤون التنظيمية

- نهج الرعاية المسؤولة
- الكيمياء الآمنة
- التشريعات الكيميائية
- مطابقة المنتجات للمواصفات

أخلاقيات العمل

نهج الإدارة

إدراكاً من شركة سابك للمغذيات الزراعية بأن السلوك الاخلاقي والمسؤول يشكل أساس النجاح طويل الأجل، تلتزم الشركة بمعايير صارمة للامتثال والشفافية والمساءلة عبر جميع عملياتها. تولي الشركة اهتماماً قوياً بالالتزام باللوائح الدولية، وحماية المجتمعات، والحفاظ على تواصل مفتوح ودقيق مع أصحاب المصلحة. ومن خلال هذا النهج المنضبط، تعزز سابك للمغذيات الزراعية ثقة العملاء، وترسخ سمعتها في النزاهة، وتعزز مكانتها كقائد عالمي مسؤول ومستقبلي في قطاع المغذيات الزراعية.

بالإضافة إلى ذلك، تحافظ سابك للمغذيات الزراعية على خبرة تنظيمية قوية من خلال المراقبة والتحليل المستمرين للتغيرات التنظيمية في جميع أنحاء العالم. يسمح هذا النهج التطلعي للشركة بالتكيف بسرعة، وتوجيه عملية صنع القرار الاستراتيجي، وضمان الامتثال المستدام في بيئة تنظيمية متطورة.

التقدم والتطورات

تواصل سابك للمغذيات الزراعية ضمان الامتثال لجميع لوائح سلامة المنتجات الوطنية والدولية المعمول بها. تدمج الشركة الالتزام التنظيمي في كل مرحلة من مراحل عملياتها لتعزيز الالتزام بممارسات الأعمال القانونية والأخلاقية التي تحمي أصحاب المصلحة وتحمي السمعة.

وللحفاظ على الشفافية وبناء ثقة العملاء، توفر سابك للمغذيات الزراعية تواصلاً واضحاً حول التعامل مع المنتج واستخدامه. تضمن لوائح بيانات السلامة والملصقات التحذيرية تقديم معلومات واضحة وموجزة للعملاء، بما يضمن الاستخدام والتعامل السليم مع المنتجات.

تولي الشركة أيضاً أولوية لإدارة المخاطر بشكل استباقي من خلال إجراء تقييمات شاملة للمخاطر. وقد شملت هذه التقييمات اختبارات المواد الصارة وتقييمات دورة الحياة، والتي تساعد على تحديد المخاطر المحتملة مبكراً وإتاحة اتخاذ إجراءات فعالة للحد منها.

بالإضافة إلى ذلك، تبني الشركة علاقات قوية مع عملائها من خلال الاستجابة السريعة للاستفسارات المتعلقة بسلامة المنتجات والامتثال، مما يعزز الشفافية والثقة.

تواصل الشركة تنفيذ عمليات المراقبة للالتزام بأعلى المعايير؛ حيث تضمن المراجعات الدورية للمواد الخام ومستوى امتثال المنتجات استمرار الالتزام بالمعايير المعتمدة كافة.

منظومة متكاملة من الأخلاقيات والمسؤولية التشغيلية، تهدف إلى ترسيخ مبادئ النزاهة والشفافية والثقة في كافة مجالات العمل.

حوكمة الشركات

تُوّجّه الحوكمة المؤسسية القوية، المرتكزة على أسس ثابتة من الشفافية والمساءلة، شركة (سابك للمغذيات الزراعية) نحو مسار نمو حيوي يجسد تطلعات الاستدامة، ويهدف إلى خلق قيمة مضافة لجميع أصحاب المصلحة.

٩٦ إطار الحوكمة

٩٨ مجلس الإدارة

١١٢ لجان مجلس الإدارة

١١٩ الإدارة التنفيذية

١٢٣ مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة العليا

١٣٠ المراجعة الداخلية

١٣١ القرارات

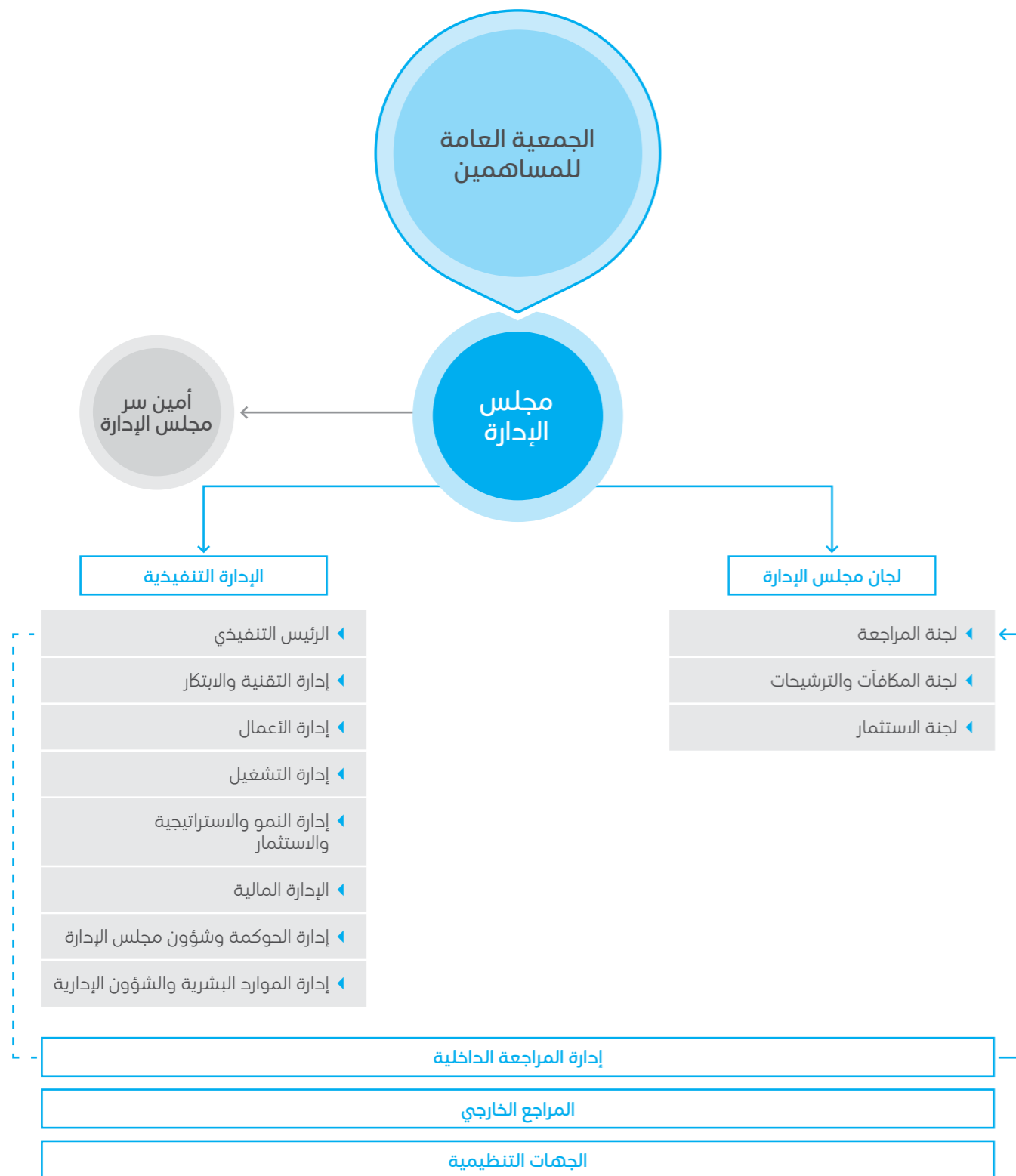
٩٤

إطار الحوكمة

تلتزم (سابك للمغذيات الزراعية) بتطبيق أعلى معايير حوكمة الشركات من خلال حرصها على الشفافية والمساءلة وإشراك أصحاب المصلحة، وتحرص الشركة على مد جسور التواصل الحر والدائم مع مساهميها ومستثمريها لضمان تبادل المعلومات الدقيقة والضرورية في الوقت المناسب. ويضمن هذا النهج لأصحاب المصلحة اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة، ويعزز الثقة في إطار الحوكمة الذي تتبناه الشركة وقدرتها على تحقيق الاستدامة على المدى الطويل.

تلتزم الشركة بجميع قواعد وأنظمة الحوكمة الصادرة عن الجهات التنظيمية ذات الصلة، ويشمل إطار الحوكمة العام الذي تعتمده الشركة سياسات محددة وأدوارًا ومسؤوليات واضحة وآليات اتخاذ قرارات رشيدة مدعومة بإجراءات تنفيذ ورقابة قوية، وقد ضمم هذا الإطار لضمان التميز التشغيلي والالتزام بجميع الأنظمة واللوائح المعمول بها.

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية عن الإشراف على فاعلية تطبيق نظم الحوكمة، وضمان حماية حقوق ومصالح الموظفين والمساهمين والمستثمرين وجميع أصحاب المصلحة، وتتم حماية موثوقية البيانات المالية للشركة من خلال أنظمة رقابية داخلية متينة وعمليات تدقيق تتسم بالشفافية. كما ضمنت سياسات المكافآت بما يحقق المواءمة مع نجاح الشركة وقيمتها على المدى الطويل. وفي سياق متصل، تعزز سياسات القوى العاملة ثقافة النزاهة؛ إذ توفر إجراءات واضحة تتيح للموظفين تصعيد التحفظات والإبلاغ عن أي تجاوزات محتملة.



مجلس الإدارة

يتألف مجلس إدارة شركة سابك للمغذيات الزراعية من نخبة من خبراء مميزين في مجالاتهم بخبرة واسعة لتوجيه و قيادة استراتيجيات الشركة واتجاهها طويل الأمد. ويتكون المجلس من ثمانية أعضاء، سبعة منهم عُيّنوا خلال اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقد في ٢٦ مارس ٢٠٢٣، لمدة ثلاث سنوات تبدأ من ٢٩ مارس ٢٠٢٣ وتنتهي في ٢٨ مارس ٢٠٢٦. بالإضافة إلى عضو واحد عيّنه المجلس في ١٥ مارس ٢٠٢٥ لشغل المنصب الشاغر، على أن يسري تعيينه من ١٧ مارس ٢٠٢٥ وحتى نهاية الدورة الحالية في ٢٨ مارس ٢٠٢٦، وقد تمت الموافقة على هذا التعيين لاحقًا في اجتماع الجمعية العامة المنعقد في ٢٩ أبريل ٢٠٢٥.



الأستاذ/ عبد الرحمن بن محمد الزغبوي
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ/ عبد العزيز بن هبدان الهيدان
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ/ سليمان بن عبد العزيز الحصبين
عضو مجلس الإدارة



المهندس/ أنس بن يوسف ككتاب
عضو مجلس الإدارة



المهندس/ سمير بن علي آل عبدربه
نائب رئيس مجلس الإدارة



المهندس/ عبدالرحمن بن صالح الفقيه
رئيس مجلس الإدارة

أعضاء اللجان من خارج أعضاء المجلس



الأستاذ/ عبد الرحمن بن ناصر بن معمر
عضو لجنة المراجعة



المهندس/ ماجد بن عبدالإله نورالدين
عضو لجنة المراجعة



المهندس/ خالد بن سليمان المحيسن
عضو لجنة المكافآت والترشيحات



المهندس/ عبد الله بن علي البكر
عضو مجلس الإدارة



المهندس/ عبدالعزيز بن سليمان الحميد
عضو مجلس الإدارة

مجلس الإدارة



المهندس/ عبد الرحمن بن صالح الفقيه

رئيس مجلس الإدارة
رئيس لجنة الاستثمار
عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي

الرئيس التنفيذي لشركة (سابك)

المؤهلات العلمية

- درجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) من جامعة برادفورد، المملكة المتحدة
- درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود، الرياض

المناصب والخبرات العملية السابقة:

- يُعد المهندس عبد الرحمن رائدًا عالميًا في قطاع الكيماويات، وقد شغل عدد من المناصب التنفيذية العليا في شركة (سابك) على مدار أكثر من ٣٦ عامًا في مجالات إدارة المشاريع وتشغيل المصانع وإدارة الشركات والأعمال. وفي عام ٢٠٢٥، منحت مؤسسة إندبندنت كوموديتي إنتليجنس سيرفيسز المهندس عبد الرحمن الفقيه لقب "أقوى شخصية مؤثرة" بين الرؤساء التنفيذيين لكبرى ٤٠ شركة كيميائية على مستوى العالم

عضويات مجلس الإدارة

عضويات مجلس الإدارة الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
- رئيس مجلس إدارة شركة سابك للمغذيات الزراعية
- رئيس مجلس إدارة شركة نساند للاستثمار

- رئيس مجلس إدارة اللجنة السعودية لمصنعي البتروكيماويات (PMC)
- رئيس مجلس إدارة الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا)
- رئيس وفد السعودية إلى المنتدى B٢٠ / الهند والبرازيل
- عضو مجلس إدارة الهيئة الملكية للجبيل وينبع
- عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للتجارة الخارجية
- عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للموائى
- عضو مجلس الاستثمار السعودي
- عضو اللجنة التأسيسية لمشروع "سفير"
- عضو مجلس إدارة منتدى بواو لتسيا في الصين
- عضو مجلس إدارة مجلس الأعمال الدولي (IBC) – المنتدى الاقتصادي العالمي
- عضو مجلس إدارة محافظي (قطاع) المنتجات الكيماوية والمتقدمة – المنتدى الاقتصادي العالمي
- رئيس مشارك في مبادرة التقنيات منخفضة الانبعاثات الكربونية – المنتدى الاقتصادي العالمي
- عضو المجلس العالمي للهيدروجين
- عضو مجلس إدارة المجلس الدولي للجمعيات الكيميائية
- عضو مجلس إدارة مركز اليونسكو الإقليمي للجودة والتميز في التعليم

عضويات مجلس الإدارة السابقة

- رئيس مجلس إدارة الشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيما)
- رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للبتروكيماويات (صدف)
- رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للميثانول (ابن سينا)
- رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية اليابانية للكريلوتريبل (شروق)
- رئيس مجلس إدارة شركة بنبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت)
- رئيس مجلس إدارة شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيما)
- رئيس مجلس إدارة الشركة العربية السعودية للميثانكربليت (سامك)
- رئيس مجلس إدارة شركة تنمية ساحل الخليج الأمريكي المحدودة (GCGV)
- رئيس مجلس الإدارة في المشروع المشترك بين شركة (سابك) وشركة فوجيان للتكرير والبتروكيماويات
- رئيس مجلس إدارة شركة سابك إس كيه نكسيلين (SSNC)
- نائب رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية الأوروبية للبتروكيماويات (ابن زهر)
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للميثانول (الرازي)
- رئيس مجلس إدارة المجلس العالمي للبلاستيك (WPC)
- عضو مجلس إدارة شركة سابك كابتال بي في



المهندس/ سمير بن علي آل عديريه

نائب رئيس مجلس الإدارة
عضو لجنة الاستثمار
عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي

متقاعد

المؤهلات العلمية

- درجة البكالوريوس في هندسة وعلوم الحاسب التلي من جامعة الملك فهد للبترول و المعادن، الظهران

المناصب والخبرات العملية السابقة:

- تمتد المسيرة المهنية للمهندس/ سمير لأكثر من ٤٠ عامًا، شغل خلالها مناصب قيادية عديدة، وقد كانت بصماته وإنجازاته جلية في قيادة التحولات الاستراتيجية وكان له دورٌ محوري في تأسيس شركة سابك للمغذيات الزراعية
- مستشار تنفيذي أعلى في شركة (سابك)
- الرئيس التنفيذي لمبادرة مجموعة تواصل الأعمال السعودية (B٢٠)
- نائب الرئيس التنفيذي للنمو الاستراتيجي في (سابك)
- نائب الرئيس التنفيذي للمغذيات الزراعية في (سابك)
- نائب الرئيس لسلسلة الإمدادات العالمية في (سابك)
- نائب الرئيس لأعمال الأوكسجينات في (سابك)
- نائب الرئيس للاتصالات المؤسسية في (سابك)

- المدير العام التنفيذي لشركة ابن حيان للمنتجات البلاستيكية (طيف) التابعة لشركة (سابك)
- (سابك)، مدير إدارة، رئيس قسم، مهندس
- حصل المهندس سمير بعد تخرجه على عدد من الدورات القيادية والمهنية في مؤسسات أكاديمية دولية مرموقة، ومن أبرزها كلية لندن للأعمال وجامعة كاليفورنيا وجامعة ميشيغان في الولايات المتحدة

عضويات مجلس الإدارة

عضويات مجلس الإدارة الحالية

- نائب رئيس مجلس إدارة شركة سابك للمغذيات الزراعية

عضويات مجلس الإدارة السابقة

- رئيس مجلس إدارة شركة الجبيل للأسمدة (البيروني)
- رئيس مجلس إدارة شركة سابك لخدمات التخزين (سابك تانك)
- رئيس مجلس إدارة شركة الجبيل لخدمات وتخزين المنتجات الكيماوية (كيم تانك)
- عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية للميثانول (ابن سينا)

- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية اليابانية للكريلوتريبل (شروق)
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للكيماويات العضوية المعدنية (الكيلت)
- رئيس مجلس إدارة الاتحاد الآسيوي للوقود النظيف (ACFA)
- عضو مجلس إدارة المركز الوطني لأبحاث وتطوير الزراعة المستدامة (استدامة)
- عضو مجلس إدارة شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (جيبك)
- عضو مجلس إدارة الاتحاد العربي للأسمدة (AFA)
- عضو مجلس إدارة الاتحاد الدولي للأسمدة (IFA)
- نائب رئيس مجلس إدارة لجنة المغذيات الزراعية – الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا)
- رئيس مجلس إدارة شركة سابك لخدمات الإمدادات

مجلس الإدارة



المهندس/ أنس بن يوسف كنتاب

عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المكافآت والترشيحات
عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي

مستشار تنفيذي أعلى في (سابك)

المؤهلات العلمية

• درجة البكالوريوس في الهندسة
الميكانيكية من جامعة الملك
سعود، الرياض

المناصب والخبرات العملية السابقة:

عمل المهندس/ أنس كأحد كبار التنفيذيين
في شركة (سابك) ويتمتع بخبرة تزيد عن
٣٢ عامًا

عضويات مجلس الإدارة

عضويات مجلس الإدارة الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة سابك
للمغذيات الزراعية
- رئيس مجلس إدارة الشركة العربية
للبيتروكيماويات (بتروكيما)
- رئيس مجلس إدارة شركة الجبيل
للبيتروكيماويات (كيما)
- رئيس مجلس إدارة شركة ينبع
السعودية للبيتروكيماويات (ينبت)

• نائب رئيس مجلس إدارة شركة تنمية ساحل
الخليج الأمريكي التي تقع في جنوب شرق
تكساس (GCGV)

• نائب رئيس مجلس الإدارة في الشركة
السعودية لإدارة المرافق

• عضو مجلس إدارة شركة معادن للفوسفات

عضويات مجلس الإدارة السابقة

• رئيس مجلس إدارة شركة الجبيل المتحدة
للبيتروكيماويات (المتحدة)

• رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية
للكيماويات العضوية المعدنية (SOCC)

• عضو مجلس إدارة شركة الجبيل
للبيتروكيماويات (كيما)

• عضو مجلس إدارة الشركة الشرقية
للبيتروكيماويات (شرق)

• عضو مجلس إدارة شركة الأسمدة
العربية السعودية (سافكو)

• نائب رئيس مجلس إدارة لجنة المغذيات
الزراعية، الاتحاد الخليجي للبيتروكيماويات
والكيماويات (جيبكا)

• عضو مجلس إدارة شركة الجبيل
للأسمدة (البيروني)

• عضو مجلس إدارة الشركة السعودية
للبيتروكيماويات (صدف)

• عضو مجلس إدارة شركة ينبع
السعودية للبيتروكيماويات (ينبت)

• عضو مجالس إدارة شركات ساينوبك
(سابك) (تيانجين) للبيتروكيماويات
المحدودة (SSTPC)



الأستاذ/ سليمان بن عبد العزيز الحصين

عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المكافآت والترشيحات
عضو لجنة الاستثمار
عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي

مستشار بدوام جزئي

المؤهلات العلمية

• درجة البكالوريوس في إدارة
الأعمال والتسويق

المناصب والخبرات العملية السابقة:

يتمتع الأستاذ/ سليمان بخبرة تتجاوز ٤٠ عامًا
في القطاع الصناعي، شغل خلالها مناصب
عديدة في مجالات المالية وإدارة المواد
والعقود وتقنية المعلومات ومشاريع
التوسع، ومنها منصب الرئيس التنفيذي
لشركة ينبع السعودية للبيتروكيماويات
(ينبت)، وهو مشروع مشترك بين شركة
(سابك) وشركة اكسون موبيل الأمريكية،
وشارك على مدار مسيرته المهنية أيضًا

في عدد من اللجان التنفيذية والتوجيهية
لعدد من المشاريع ذات الصلة بإعداد استراتيجيات
وتطوير الأعمال وتحسين العمليات التشغيلية
وتطوير الأداء وحوكمة العمليات، وشارك أيضًا
في تقديم استشارات متنوعة لشركات كبرى
وجهات حكومية

عضويات مجلس الإدارة

عضويات مجلس الإدارة الحالية

• شركة سابك للمغذيات الزراعية

عضويات مجلس الإدارة السابقة

• شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل
وينبع (مرافق)

• شركة رابغ للتكرير والبيتروكيماويات
(بترورابغ)

• الشركة العربية للألياف الصناعية (ابن رشد)

• الشركة الشرقية للبيتروكيماويات (شرق)

• شركة تقنيات البوليمرات المتقدمة

مجلس الإدارة



الأستاذ/ عبد العزيز بن هيدان الهيدان

عضو مجلس الإدارة
رئيس لجنة المراجعة
عضو لجنة الاستثمار
عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي

الرئيس التنفيذي لشركة واحة الصحة
(شركة ذات مسؤولية محدودة)

المؤهلات العلمية

- درجة الماجستير في الإدارة
- درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال
- دبلوم في المالية والاقتصاد

المناصب والخبرات العملية السابقة:

- مساعد المحافظ للشؤون التأمينية في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- لديه خبرة عملية تزيد عن ٣١ عاماً في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

عضويات مجلس الإدارة

عضويات مجلس الإدارة الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة سابك للمغذيات الزراعية

عضويات مجلس الإدارة السابقة

- الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
- شركة مركز مكة الطبي
- بنك الجزيرة
- البنك السعودي الفرنسي

- شركة أليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني
- مجموعة بن لادن العالمية القابضة (شركة غير مُدرجة)
- شركة الاتصالات السعودية
- شركة السعودي الفرنسي المالية



الأستاذ/ عبد الرحمن بن محمد الزغبي

عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة الاستثمار
عضو مستقل

المنصب الحالي

وكيل الوزارة للشؤون الاقتصادية والتخصيص - وزارة البيئة والمياه والزراعة

المؤهلات العلمية

- درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية
- درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية

المناصب والخبرات العملية السابقة:

- الرئيس التنفيذي المكلف في الشركة الوطنية للخدمات الزراعية
- وكيل الوزارة للتخطيط والميزانية في وزارة البيئة والمياه والزراعة
- مدير عام الإدارة العامة للخصخصة والاستثمار في وزارة البيئة والمياه والزراعة

- مستشار والرئيس التنفيذي للمالية بشركة سبل المتقدمة (شركة تابعة لشركة الاتصالات السعودية STC)
- مستشار وخبير مالي بشركة برايس ووتر هاوس كوبرز (PwC)
- الرئيس التنفيذي للمالية بشركة محمد السبيعي وأبنائه للاستثمار (MASIC)
- الرئيس التنفيذي للعمليات بشركة الإنماء للاستثمار
- مساعد المدير العام للمجموعة المالية بمصرف الإنماء
- الرئيس التنفيذي للمالية المكلف ببنك البلاد
- مدير عام المراقبة المالية بشركة الاتصالات السعودية (STC)
- مستشار ومدقق حسابات بمكتب الراشد محاسبون ومراجعون قانونيون
- عضويات متعددة في اللجان التنفيذية ولجان المراجعة ولجان الترشيحات والمكافآت لعدة شركات

عضويات مجلس الإدارة

عضويات مجلس الإدارة الحالية

- رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية لإمدادات الحبوب (سابك)
- عضو مجلس إدارة شركة سابك للمغذيات الزراعية
- عضو مجلس إدارة شركة المياه الوطنية
- عضو مجلس إدارة شركة نقل وتقنيات المياه
- عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية للخدمات الزراعية

مجلس الإدارة



المهندس/ عبد العزيز بن سليمان الحميد

عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المراجعة
عضو مستقل

المنصب الحالي

متقاعد

المؤهلات العلمية

- درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية

المناصب والخبرات العملية السابقة:

عمل المهندس/ عبد العزيز كأحد كبار التنفيذيين في شركة (سابك) والشركات التابعة لها ويتمتع بخبرة تزيد عن ٣٦ عامًا تولى خلالها مناصب قيادية عديدة

عضويات مجلس الإدارة

- عضويات مجلس الإدارة الحالية
- عضو مجلس إدارة شركة سابك للمغذيات الزراعية

عضويات مجلس الإدارة السابقة

- رئيس مجلس إدارة الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق)
- عضو مجلس إدارة شركة أمنيوم البحرين (ألبا)

- رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)
- عضو مجلس إدارة شركة الخليج للألمنيوم (جاركو) البحرين
- عضو مجلس إدارة شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع (مرافق)
- رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)



المهندس/ عبد الله بن علي البكر

عضو مجلس الإدارة
رئيس لجنة المكافآت والترشيحات
عضو مستقل (اعتبارًا من ١٧ مارس ٢٠٢٥ في المقعد الشاغر)

المنصب الحالي

متقاعد

المؤهلات العلمية

- درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران.

المناصب والخبرات العملية السابقة:

- سابك: نائب الرئيس لقطاع التصنيع في قطاع الأسمدة في شركة سابك للمغذيات الزراعية (سافكو سابقًا) والشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار) وشركة الجبيل للأسمدة (البيروني)
- رئيس شركة سابك للمغذيات الزراعية والشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)
- رئيس شركة الجبيل للأسمدة (البيروني).
- رئيس الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)

- نائب المدير العام في الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)
- مدير إدارة التدريب والتطوير في شركة (سابك)

- مدير عمليات المحاليل الملحية ومدير خط إنتاج ومسؤول التدريب والتوظيف والعمليات في شركة (سابك)

- انضم إلى مجموعة سابك وإلى الشركة السعودية للبتروكيماويات (صدف) حيث تمكن من العمل من خلالها مع شركة شل (نورك) بولاية لوزيانا في إدارة هندسة العمليات في مصنع ثنائي كلوريد الإيثيلين ومجمع التصنيع التابع لشركة شل في هيوستن (تكساس)، وعمل في هندسة العمليات بمصنع الكور القلوي في بنسلفانيا، وهندسة العمليات في مصنع ثنائي كلوريد الإيثيلين، وهندسة العمليات في محارق الهيدروكربونات المكورة، وعمل أيضًا في إدارة المشاريع

عضويات مجلس الإدارة

عضويات مجلس الإدارة الحالية

- عضو مجلس إدارة في شركة سابك للمغذيات الزراعية

عضويات مجلس الإدارة السابقة

- عضو مجلس إدارة شركة معادن للفوسفات (MPC)
- عضو مجلس إدارة في الجمعية الخيرية لذوي الاحتياجات الخاصة بالجبيل (إرادة)

أعضاء اللجان من غير أعضاء مجلس الإدارة



الأستاذ/ عبد الرحمن بن ناصر
بن معمر

عضو لجنة المراجعة

عضويات مجلس الإدارة

عضويات مجلس الإدارة الحالية

- أمين سر لجنة المخاطر والاستدامة في شركة (سابك)
- عضو لجنة المراجعة في شركة سابك للمغذيات الزراعية
- عضو لجنة المخاطر في شركة ينيع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)
- الشركة العربية للبتروكيماويات بتروكيميا عضو لجنة المخاطر

المنصب الحالي

مدير عام إدارة المخاطر والبيانات – شركة (سابك)

المؤهلات العلمية

- درجة البكالوريوس في الإدارة المالية
- اجتاز العديد من البرامج المتخصصة في المراجعة وإدارة المخاطر واستمرارية الأعمال

المناصب والخبرات العملية السابقة:

على مدار مسيرته المهنية التي تمتد ٢٠ عامًا في مجالات إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال والتأمين والتمويل، اكتسب الأستاذ عبد الرحمن بن معمر مهارات قيادية متميزة في تعزيز مرونة المؤسسة، وقد ساهمت جهوده بشكل كبير في رفع مستوى نضج إدارة المخاطر المؤسسية وتعزيز حوكمة الشركات. ويؤكد دوره كعضو في لجنة المخاطر للشركات التابعة لشركة (سابك) التزامه المستمر بالتخفيف من المخاطر والإشراف الاستراتيجي



المهندس/ ماجد بن عبد الإله
نور الدين

عضو لجنة المراجعة

المنصب الحالي

نائب الرئيس، الخزينة – شركة (سابك)

المؤهلات العلمية

- درجة الماجستير في إدارة المشاريع
- درجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية
- درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية

المناصب والخبرات العملية السابقة:

- يعمل المهندس/ ماجد كأحد كبار التنفيذيين في شركة (سابك) ويتمتع بخبرة تزيد عن ٢٦ عامًا

عضويات مجلس الإدارة

عضويات مجلس الإدارة الحالية

- عضو لجنة المراجعة في شركة سابك للمغذيات الزراعية
- عضو مجلس الإدارة ولجنة المراجعة في شركة ينيع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب) – شركة ذات مسؤولية محدودة



المهندس/ خالد بن سليمان المحيسن

عضو لجنة المكافآت والترشيحات

المنصب الحالي

نائب الرئيس للتحول الرقمي في شركة (سابك)

المؤهلات العلمية

- درجة البكالوريوس في هندسة الحاسب الآلي من جامعة الملك فهد للبترول و المعادن، الظهران

المناصب والخبرات العملية السابقة:

- نائب الرئيس للمواهب العالمية والتنظيم في شركة (سابك)
- مدير عام المواهب والتنظيم والموارد البشرية في شركة (سابك)
- مدير عام الموارد البشرية في شركة (سابك) أمريكا
- مدير عام إدارة المواهب العالمية في شركة (سابك)
- مدير الموارد البشرية العالمية في شركة (سابك)
- مدير برنامج تبادل المواهب العالمية في شركة (سابك)
- مدير إدارة الموارد البشرية، الموارد البشرية العالمية، شركة (سابك)

مجلس الإدارة

سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة

اجتماعات مجلس الإدارة

يعقد مجلس الإدارة أربع اجتماعات في السنة على الأقل، وذلك بما لا يقل عن اجتماع واحد كل ثلاثة أشهر، وذلك بناء على دعوة رئيس مجلس الإدارة. ويتم عقد اجتماعات إضافية بناء على طلب أي عضو من مجلس الإدارة أو بطلب من الرئيس التنفيذي. ويتحقق النصاب القانوني لاجتماع مجلس الإدارة من حضور أغلبية الأعضاء. وخلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، اجتمع مجلس الإدارة خمس مرات.

كان حضور أعضاء مجلس الإدارة في اجتماعات مجلس الإدارة واجتماعات الجمعية العامة في ٢٠٢٥ كالتالي:

أعضاء مجلس الإدارة	اجتماعات مجلس الإدارة							
	الاجتماع الأول		الاجتماع الثاني		الاجتماع الثالث		الاجتماع الرابع	
	١٧ فبراير ٢٠٢٥	٢٠ مايو ٢٠٢٥	٢٧ يوليو ٢٠٢٥	٢٨ سبتمبر ٢٠٢٥	٢٥ ديسمبر ٢٠٢٥	الاجتماع الخامس	الاجتماع العام العادية	الاجتماع الإجمالي
المهندس/ عبد الرحمن بن صالح الفقيه (رئيس مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
المهندس/ سمير بن علي آل عبدربه (نائب رئيس مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ عبد العزيز بن هبدان الهبدان (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
المهندس/ أنس بن يوسف ككتاب (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ سليمان بن عبد العزيز الحصين (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
المهندس/ عبد العزيز بن سليمان الحميد (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ عبد الرحمن بن محمد الزغبوي (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس (عضو مجلس إدارة)	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
المهندس/ عبد الله بن علي البكر (عضو مجلس الإدارة)	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

مشاركة مجلس الإدارة في اجتماعات الجمعية العامة

وفقاً للائحة عمل المجلس، يُكلف أعضاء المجلس بحضور اجتماعات الجمعية العامة للتواصل مباشرة مع المساهمين وأخذ ملاحظاتهم بخصوص أداء الشركة. وعقدت (سابقاً للمغذيات الزراعية) اجتماعاً واحداً للجمعية العامة العادية بتاريخ ٢٩ أبريل ٢٠٢٥.

مصالح أعضاء مجلس الإدارة

يوضح البيان المصالح والأوراق المالية التعاقدية وحقوق الاكتتاب لأعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم فيما يتعلق بالأسهم أو أدوات الدين الخاصة بالشركة والتغيرات خلال السنة المالية الماضية.

عضو مجلس الإدارة	بداية العام		نهاية العام		صافي التغير	نسبة التغير
	أدوات الدين	نسبة التملك	أدوات الدين	نسبة التملك		
المهندس/ عبد الرحمن بن صالح الفقيه (رئيس مجلس الإدارة)	٠	٠	٠	٠	٠	٠
المهندس/ سمير بن علي آل عبدربه (نائب رئيس مجلس الإدارة)	٠	٠	٠	٠	٠	٠
المهندس/ أنس بن يوسف ككتاب (عضو مجلس الإدارة)	١٢,٠٠٠	٠	١٢,٠٠٠	٠	٠	٠
الأستاذ/ عبد العزيز بن هبدان الهبدان (عضو مجلس الإدارة)	١٠	٠	١٠	٠	٠	٠
الأستاذ/ سليمان بن عبد العزيز الحصين (عضو مجلس الإدارة)	٢,٥٠٠	٠	٤,٥٠٠	٠	٢,٠٠٠	٨٠%
الأستاذ/ عبد الرحمن بن محمد الزغبوي (عضو مجلس الإدارة)	١٠	٠	١٠	٠	٠	٠
المهندس/ عبد العزيز بن سليمان الحميد (عضو مجلس الإدارة)	١٠٠	٠	١٠٠	٠	٠	٠
المهندس/ عبد الله بن علي البكر (عضو مجلس الإدارة)	١,١٤٠	٠	١,١٤٠	٠	٠	٠

تقييم أداء المجلس واللجان

تتمثل عملية التقييم في تحديد المنهجية والليات التي اعتمدها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه، مع تحديد الجهة الخارجية المستقلة التي تولت إجراء عملية التقييم وبيان علاقتها بالشركة إن وجدت.

وضع مجلس الإدارة معايير وآليات محددة بوضوح لتقييم أداء وكفاءة المجلس ولجانه، وذلك من أجل الحفاظ على أعلى معايير حوكمة الشركات وضمان الاستمرارية. وبناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات، وافق المجلس أيضاً على استخدام نماذج التقييم الذي يتعين على جميع أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجانه استكمالها حتى تتم مراجعته ودراسته من قبل لجنة المكافآت والترشيحات.

لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة

وفقا للائحة عمل لجنة المراجعة، تشكل لجنة المراجعة بقرار من مجلس الإدارة، على أن تصدر الجمعية العامة للشركة لائحة عمل اللجنة والتي تتضمن قواعد اختيار أعضاء اللجنة ومدة عضويتهم وتحدد مهام اللجنة وضوابط وإجراءات عملها ومكافآت أعضائها، وذلك بناء على توصية من مجلس الإدارة.

تشمل اختصاصات اللجنة ومهامها ما يلي:

على ضوء ما نصت عليه القواعد المنظمة للجنة المراجعة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، تكون مهام ومسؤوليات اللجنة كما يلي:

أولا: التقارير المالية

١ . دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.

٢ . إبداء الرأي الفني – بناء على طلب مجلس الإدارة – فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، واستراتيجيتها.

٣. دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.

٤ . البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.

٥ . التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.

٦ . دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ثانيا: المراجعة الداخلية

٧ . دراسة ومراجعة نظم وضوابط الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة وإعداد التقارير اللازمة عن رأيها بشأن مدى كفايتها.

٨ . دراسة تقارير ادارة المراجعة الداخلية في الشركة ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.

٩ . الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، من أجل التحقق من توفر الموارد اللازمة ومدى فاعليتها في اداء الأعمال والمهام المنوطة بها، بالإضافة إلى إجراء التقييم الخارجي لئداء إدارة المراجعة الداخلية وفق المعايير الدولية للمراجعة الداخلية الصادرة عن المعهد الدولي للمراجعين الداخليين.

١٠ . التوصية لمجلس الإدارة بتعيين أو عزل المسؤول الأول بإدارة المراجعة الداخلية واقتراح مكافآته.

١١ . تقييم أداء المسؤول الأول بإدارة المراجعة الداخلية بشكل سنوي.

١٢ . دراسة خطة المراجعة الداخلية السنوية مع إدارة المراجعة الداخلية واعتمادها.

١٣ . التوصية للمجلس باعتماد الميزانية السنوية لإدارة المراجعة الداخلية.

١٤ . الاجتماع بصفة دورية مع المراجع الداخلي للشركة.

١٥ . اعتماد ميثاق عمل إدارة المراجعة الداخلية.

ثالثا: مراجع الحسابات

١٦ . التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.

١٧ . التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.

١٨ . مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مربياتها حيال ذلك.

١٩ . الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.

٢٠ . دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

٢١ . الاجتماع مع مراجع الحسابات، مرة واحدة على الأقل سنويا، دون حضور الإدارة من أجل مناقشة عملية المراجعة وأي مشكلات أو صعوبات أو قيود تحول دون تنفيذ النطاق المطلوب، بالإضافة إلى مناقشة أي مسائل قد تثيرها إدارة الشركة أثناء إجراء عمليات المراجعة والرد على الاستفسارات التي يطرحها المراجع الخارجي وذلك لتقديم الدعم اللازم لتمكينه من تادية واجباته.

٢٢ . اعتماد ضوابط ترشيح مراجعي الحسابات.

رابعا: ضمان الالتزام

٢٣ . مراجعة التزام الشركة بقواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات المهنة ومراجعة التقارير الدورية ذات الصلة وإبداء مربياتها وتوصياتها حيال ذلك لمجلس الادارة.

٢٤ . التحقق من فعالية آلية الابلغ عن الممارسات المخالفة.

٢٥ . مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتأكد من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.

٢٦ . التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.

٢٧ . مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مربياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.

٢٨ . رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

خامسا: إدارة المخاطر:

تقوم اللجنة باختصاصات لجنة إدارة المخاطر وتشمل مهام اللجنة ما يلي:

٢٩ . العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع السياسة الشاملة لإدارة المخاطر وذلك بما يتناسب مع طبيعة أعمال الشركة والأنشطة التي تزاولها، بالإضافة إلى أهداف الشركة واستراتيجيتها والتوصية لمجلس الإدارة باعتماد تلك السياسة.

٣٠ . مراجعة السياسة الشاملة لإدارة المخاطر بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على البيئة الداخلية أو الخارجية التي تعمل بها الشركة، أو التشريعات المنظمة لأعمالها، أو أهدافها الاستراتيجية، أو غيرها، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص التغييرات المقترحة على هذه السياسة.

لجان مجلس الإدارة

٣١. التوصية لمجلس الإدارة بشأن تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وكيفية الحفاظ عليه، وبعد اعتماد مجلس الإدارة للمستوى المقبول من المخاطر، تتحقق للجنة من عدم تجاوز الشركة له.

٣٢. التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها بشكل سنوي.

٣٣. الإشراف على أنظمة إدارة المخاطر في الشركة، وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة، وذلك لتحديد أوجه القصور بها.

٣٤. إعداد تقرير سنوي حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة.

٣٥. تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.

٣٦. التحقق من توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر والتوصية لمجلس الإدارة بخصوصها.

٣٧. مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من مجلس الإدارة.

٣٨. التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر.

٣٩. التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر.

سادسا: دراسة الموضوعات

تتولى اللجنة دراسة الموضوعات التي تحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار بشأنها، أو أن تتخذ القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك.

الاجتماعات

عقدت لجنة المراجعة سبعة (٧) اجتماعات خلال السنة المالية ٢٠٢٥ م، وكان سجل الحضور على النحو التالي:

أعضاء لجنة المراجعة	الاجتماع الأول (٢٠٢٥)	الاجتماع الثاني (١٣ فبراير ٢٠٢٥)	الاجتماع الثالث (٢٤ أبريل ٢٠٢٥)	الاجتماع الرابع (٢٤ يوليو ٢٠٢٥)	الاجتماع الخامس (٠٤ سبتمبر ٢٠٢٥)	الاجتماع السادس (٢٣ أكتوبر ٢٠٢٥)	الاجتماع السابع (١٨ نوفمبر ٢٠٢٥)	الإجمالي
الأستاذ/ عبد العزيز بن هبدان الهبدان (رئيس اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٧
المهندس/ عبد العزيز بن سليمان الحميد (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٧
المهندس/ ماجد بن عبدالإله نور الدين (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٧
الأستاذ/ عبد الرحمن بن ناصر بن معمر (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٧

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.

لا يوجد توصيات من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، كما لا توجد توصيات من اللجنة رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي أو أي توصيات أخرى.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية وإجراءات نظام الرقابة الداخلية

في ضوء ما قامت به إدارة المراجعة الداخلية بالشركة من أنشطة خلال عام ٢٠٢٥ م والمتضمنة مهامها المحددة بتنفيذ المراجعة، ووفق الخطة المعتمدة من لجنة المراجعة للعام ٢٠٢٥ م، والذي تقدم بموجبه تقييمات موضوعية ومستقلة لغرض إضافة القيمة وتحقيق الأهداف المنوطة بها.

وبناءً عليه تقوم لجنة المراجعة بدراسة التقارير الدورية التي تعدها إدارة المراجعة الداخلية في الشركة بالإضافة إلى ملاحظات مراجع الحسابات الخارجي للشركة حيال تقييم الإجراءات الرقابية الداخلية للشركة من حيث تصميمها وتطبيقها.

وتقوم اللجنة بمتابعة ما تتوصل إليه إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي من توصيات لمعالجة الملاحظات ومتابعة تصحيحها، والنظر فيما يتعلق بفعالية إجراءات الرقابة الداخلية عموماً من خلال تقارير المراجعة الداخلية، وفيما يتعلق بعدالة القوائم المالية أخذاً في الاعتبار أن أي نظام رقابة داخلية بغض النظر عن مدى سلامة تصميمه وفعالية تطبيقه، لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً حول فعالية نظم الرقابة الداخلية المطبقة.

وبناءً على ما قدمته إدارة الشركة، وإدارة المراجعة الداخلية بالشركة، ومراجع الحسابات الخارجي، وبعد الاطلاع على تقارير الديوان العام للمحاسبة وإشراف اللجنة على إدارة المخاطر، فإنه لم يتضح للجنة وجود ضعف جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة.

لجان مجلس الإدارة

لجنة المكافآت والترشيحات

وفقا للائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات، يتم تشكيل اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، وبجوز الاستعانة بأعضاء غير تنفيذيين أو بأشخاص من غير أعضاء المجلس سواء من المساهمين أو من غيرهم ولا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة شريطة أن يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل.

المسؤوليات والمهام:

أ. المكافآت:

١. إعداد سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين في الشركة والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها، وذلك لاعتمادها من الجمعية العامة للشركة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.

٢. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

٣. مراجعة سياسة المكافآت بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على التشريعات والتنظيمات ذات العلاقة، وأهداف الشركة الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيقها، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص التغييرات المقترحة على هذه السياسة.

٤. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة من الجمعية العامة للشركة.

٥. إعداد تقرير سنوي عن المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين.

٦. تحديد أنواع المكافآت التي تمنح للموظفين في الشركة والتوصية بشأنها.

ب. مجلس الإدارة:

١. إعداد سياسة ومعايير لعضوية مجلس الإدارة، والتوصية للمجلس بشأنها، وذلك لاعتمادها من الجمعية العامة للشركة.

٢. التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وفقاً لسياسة العضوية المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.

٣. المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للقدرة والمؤهلات المطلوبة.

٤. مراجعة سياسة عضوية مجلس الإدارة بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على التشريعات والتنظيمات ذات العلاقة، وأهداف الشركة الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيقها، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص التغييرات المقترحة على هذه السياسة.

٥. دراسة حالات تعارض المصالح للراغبين في الترشح لعضوية مجلس الإدارة، والتوصية بشأنها.

٦. دراسة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.

٧. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

٨. وضع الإجراءات في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء لجانه المنبثقة، والتوصية في شأنها.

٩. التوصية لمجلس الإدارة بمعايير الأداء لتقييم أعمال مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه المنبثقة.

ج. أعضاء مجلس الإدارة:

١. تحديد الوقت الذي يجب على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.

٢. التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.

٣. التحقق من منافسة عضو مجلس الإدارة لئي من أعمال الشركة أو منافستها في الأنشطة أو أحد فروع النشاط الذي تزاوله والتوصية للمجلس في هذا الشأن، وذلك بعد تلقي بلغ العضو بالأعمال المنافسة التي يرغب في مزاولتها بناءً على مفهوم أعمال المنافسة وذلك وفقاً للمعايير التالية:

أ. دراسة بلغ عضو مجلس الإدارة بالعمل المنافس الذي يرغب في ممارسته من الناحية الفنية.

ب. دراسة السوق أو الأسواق التي يتواجد فيها العمل المنافس أو أي من المنتجات المرتبطة به.

ج. دراسة علاقة العمل المنافس باستراتيجية الشركة وتوجهاتها المستقبلية.

وللجنة في سبيل إجراء التحقق المشار إليه الحصول على المعلومات التي تحدها، كما لها أن تستعين بمن تراه لإجراء الدراسات أو التقديرات اللازمة، على أن يتم التحقق من هذه الأعمال بشكل سنوي.

٤. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين.

٥. التوصية لمجلس الإدارة بإعادة ترشيح أو عزل عضو المجلس أو أعضاء اللجان المنبثقة منه.

٦. التوصية للمجلس بعدد أعضاء واختصاصات ومسؤوليات وهيكل اللجان وتقديم المشورة للمجلس بشأن تعيينات أعضاء ورؤساء لجان المجلس، بعد التنسيق مع اللجان ذات العلاقة.

الاجتماعات

عقدت لجنة المكافآت والترشيحات تسعة (٩) اجتماعات خلال السنة المالية ٢٠٢٥ م، وكانت تواريخ انعقادها وتفاصيلها على النحو الموضح أدناه:

أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات	الاجتماع الأول (٠٤ فبراير ٢٠٢٥)	الاجتماع الثاني (١١ فبراير ٢٠٢٥)	الاجتماع الثالث (١٨ فبراير ٢٠٢٥)	الاجتماع الرابع (٩ مارس ٢٠٢٥)	الاجتماع الخامس (٦ مايو ٢٠٢٥)	الاجتماع السادس (١٠ سبتمبر ٢٠٢٥)	الاجتماع السابع (٢١ سبتمبر ٢٠٢٥)	الاجتماع الثامن (٩ نوفمبر ٢٠٢٥)	الاجتماع التاسع (٢٤ نوفمبر ٢٠٢٥)	الإجمالي
المهندس/ عبد الله بن علي البكر (رئيس اللجنة) ^(١)	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	٥
الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس (رئيس اللجنة السابق) ^(٢)	✓	✓	-	-	-	-	-	-	-	٢
الأستاذ/ سليمان بن عبد العزيز الحصين (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٩
المهندس/ أنس بن يوسف ككتاب (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٩
المهندس خالد بن سليمان المحيسن (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	٨

(١) تم تعيينه بتاريخ ١٧ مارس ٢٠٢٥.

(٢) استقال بتاريخ ١٧ فبراير ٢٠٢٥.

د- البرنامج التعريفي لأعضاء المجلس المستجدين

التوصية لمجلس الإدارة بوضع برنامج تعريفي لأعضاء المجلس المستجدين بحيث يغطي البرنامج نشاط الشركة وطبيعة أعمالها وجوانبها المالية والقانونية.

هـ. كبار التنفيذيين

١. التوصية لمجلس الإدارة بالسياسات والمعايير المناسبة لتعيين كبار التنفيذيين وتحديد القدرات والمهارات المطلوبة ومراجعتها بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على أهداف الشركة الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيقها.

٢. وضع الوصف الوظيفي لكبار التنفيذيين ومراجعة الهيكل التنظيمي في الشركة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.

٣. وضع إجراءات التعاقب الوظيفي في حال شغور مركز أحد كبار التنفيذيين والتوصية في شأنها.

لجان مجلس الإدارة

لجنة الاستثمار

يعين مجلس الإدارة أعضاء اللجنة، التي تتألف من ثلاثة إلى خمسة أعضاء، وفقاً للائحة عمل لجنة الاستثمار.

المسؤوليات والمهام:

- العمل مع الإدارة التنفيذية لإعداد استراتيجية وسياسة الاستثمار الخاصة بالشركة، بما يتناسب مع طبيعة عملها والنشطة التي تزاولها والمخاطر التي تتعرض لها، ورفع التوصية بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- رفع التوصية إلى مجلس الإدارة بشأن سياسة الاستثمار الخاصة بالشركة، ومراجعة هذه الاستراتيجية والسياسة دورياً لضمان ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على البيئة الخارجية التي تعمل فيها الشركة، أو التشريعات المنظمة لأعمالها، أو أهدافها، أو غير ذلك، مع التوصية لمجلس الإدارة بأي تعديلات مقترحة على السياسة.

الاجتماعات

عقدت لجنة الاستثمار ثلاثة (٣) اجتماعات خلال السنة المالية ٢٠٢٥، وفيما يلي تواريخ وتفاصيل هذه الاجتماعات:

أعضاء لجنة الاستثمار	الاجتماع الأول (٣ فبراير ٢٠٢٥)	الاجتماع الثاني (٧ مايو ٢٠٢٥)	الاجتماع الثالث (٣١ أغسطس ٢٠٢٥)	الإجمالي
المهندس/ عبد الرحمن صالح الفقيه (رئيس اللجنة)	✓	✓	✓	٣
المهندس/ سمير بن علي آل عديريه (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	٣
الأستاذ/ سليمان بن عبد العزيز الحصين (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	٣
الأستاذ/ عبد العزيز بن هبدان الهبدان (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	٣
الأستاذ/ عبد الرحمن محمد الزغبوي (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	٣

الإدارة التنفيذية

التنفيذيون	المنصب
الأستاذ/ فهد بن مسفر آل بتار	الرئيس التنفيذي
المهندس/ متعب بن مطير الشمري	كبير مسؤولي التشغيل
المهندس/ يزيد بن عبدالعزيز العنقري	نائب الرئيس للأعمال
الأستاذ/ عائد بن حبيب آل حيدر	مدير عام المالية



الأستاذ/ فهد بن مسفر آل بتار

الرئيس التنفيذي للشركة

المناصب والخبرات العملية السابقة:

- شغل سابقاً عدة مناصب قيادية في شركة سابك، بما في ذلك كبير مسؤولي التشغيل في شركة سابك للمغذيات الزراعية، ورئيس شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو)، ورئيس الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق)، ورئيس الشركة السعودية للبتروكيماويات (صدف)، ورئيس شركة الجبيل للأسمدة (البيروني)
- يشغل حالياً منصب رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)، ورئيسة مجلس إدارة شركة إي تي جي انبتس هولدكو ليمتد، وعضوية مجلس إدارة الاتحاد العربي للأسمدة، وعضوية فاعلة في مجلس إدارة الاتحاد الدولي للأسمدة. وكان قبل ذلك عضواً في مجلس إدارة شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات "جيبك" وعضو مجلس إدارة شركة التعدين

- العربية السعودية (معدن)، وأميناً لمجلس إدارة الشركة السعودية للميثانول (الرازي). علوة على ذلك، قرر مجلس الوزراء السعودي في ٢٥ نوفمبر ٢٠٢٥، تعيين الأستاذ فهد بن مسفر آل بتار عضواً في مجلس إدارة المركز الوطني لأبحاث وتطوير الزراعة المستدامة "استدامة"
- تولى الأستاذ فهد خلال مسيرته المهنية العديد من المهام رفيعة المستوى، حيث أشرف على دراسة العناية الواجبة لمشروع سابك للنمو في الولايات المتحدة الأمريكية، وقاد مشروع تكامل لدمج عمليات وأعمال مصنع أسمدة ضمن شركة سابك للمغذيات الزراعية، وترأس الفريق الذي يراجع سلامة أصول سابك في أوروبا والولايات المتحدة الأمريكية، إضافة إلى قيادته للعديد من مشروعات التوسع كرئيس للجنة التوجيهية لمشروعات ضخمة متنوعة، شملت مشاريع التأسيس الجديدة وتطوير المنشآت القائمة

المؤهلات العلمية:

- درجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية
- درجة البكالوريوس في الكيمياء من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

الإدارة التنفيذية



المهندس/ متعب بن مطير الشمري
كبير مسؤولي التشغيل

المناصب والخبرات السابقة:

- يتمتع بخبرة عملية في القيادة الاستراتيجية والتشغيلية والتنفيذية على مستوى إدارات عالمية لأكثر من (٢١) سنة في عدة مجالات حيث شغل خلال مسيرته المهنية العديد من المناصب القيادية في شركة سابك في الهندسة وإدارة المشاريع وإدارة الأعمال الاستراتيجية وعمليات الاندماج والاستحواذ والتصنيع. بالإضافة لرئاسة وعضوية مجلس إدارة العديد من الشركات والشركات التابعة، كما قاد العديد من المبادرات المؤسسية، وشارك بنشاط في مؤتمرات الصناعة الرئيسية

- قبل الانضمام لشركة سابك للمغذيات في منصبه الحالي "كبير مسؤولي التشغيل" تولى العديد من المناصب القيادية التنفيذية بما في ذلك منصب نائب الرئيس للنمو الاستراتيجي، ونائب الرئيس لتحويل النفط الخام إلى بتروكيماويات (ROC)، ورئيس شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيما) "مشروع مشترك بين سابك وإكسون موبيل"، وقائد رحلة سابك الجديدة حيث قاد عملية التخطيط في

صفقة الاستحواذ لأرامكو السعودية على ٧٠٪ من أسهم سابك، والمدير العام لأعمال للمشاريع الكبرى

المؤهلات العلمية:

- ماجستير إدارة الأعمال (MBA)، التمويل والاستدامة – جامعة كمبريا المملكة المتحدة
- بكالوريوس الهندسة الميكانيكية التطبيقية – جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (KFUPM)، المملكة العربية السعودية



المهندس/ يزيد بن عبدالعزيز العنقري
نائب الرئيس للأعمال

المناصب والخبرات السابقة:

- انضم إلى شركة سابك في عام ١٩٩٧م بعد تخرجه من جامعة الملك سعود مهندساً كيميائياً، حيث بدأ عمله في فريق مبيعات وتسويق البوليمرات

- في عام ٢٠٠٤م، انتقل إلى أوروبا ليعمل في منصب مدير مبيعات مسؤول عن منتجات البوليمرات، وبعد قضاء ٣ سنوات في هولندا، تولى دور مدير إدارة أعمال البولي كلوريد الفينيل في الرياض وانتقل لاحقاً ليصبح مدير إدارة أعمال البولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي/ منخفض الكثافة

- في عام ٢٠١٤م، تم تعيينه مديراً عامًا تجارياً ورئيساً إقليمياً لوحدة العمل الاستراتيجية للبلاستيكيات المبتكرة في الشرق الأوسط وأفريقيا

- في عام ٢٠١٥م، انضم إلى شركة (سابك) للمغذيات الزراعية) في منصب مدير عام إدارة الفوسفات والبوتاسيوم، متولياً المسؤولية الرئيسية المتمثلة في إدارة أنشطة أعمال الفوسفات وتطوير أنشطة أعمال جديدة للبوتاسيوم

- في يناير ٢٠٢٢م، تم تعيينه في منصب نائب الرئيس للأعمال بشركة (سابك) للمغذيات الزراعية)

المؤهلات العلمية:

- درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود بالرياض في المملكة العربية السعودية عام ١٩٩٦م



الأستاذ/ عائد بن حبيب آل حيدر
مدير عام المالية

المناصب والخبرات السابقة:

- انضم إلى شركة سابك للمغذيات الزراعية مديراً عاماً للمالية في ١ يناير ٢٠٢٢م. يتمتع الأستاذ/ عائد بخبرة تمتد إلى ٢٧ عامًا أكتسبها من خلال العمل في مجالات متعددة في المالية والمحاسبة والمراجعة

- قبل توليه منصبه الحالي، شغل العديد من المناصب القيادية منها منصب المدير التنفيذي للمحاسبة والتقارير المالية العالمية في (سابك) والمدير التنفيذي للمالية وتخطيط الأعمال في (شركة كيان السعودية) وقد بدأ الأستاذ/ عائد مسيرته المهنية في يناير ١٩٩٩م، في شركة برايس ووترهاوس كوبرز

المؤهلات العلمية:

- درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
- حاصل على العديد من الشهادات المهنية والزمالة المعتمدة من الولايات المتحدة الأمريكية وهي محاسب قانوني معتمد (CPA) ومحاسب إداري معتمد (CMA) والشهادة المهنية المعتمدة للخزينة (CTP)

الإدارة التنفيذية

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة العليا

الإفصاح عن مصالح كبار المسؤولين التنفيذيين وحقوقهم

بيان بالمصالح والأوراق المالية التعاقدية ومذكرات حق الاكتتاب لكبار المسؤولين التنفيذيين بالشركة وأقاربهم.

يوضح الجدول أدناه المصالح المالية، والأوراق المالية التعاقدية، ومذكرات حق الاكتتاب لكبار المسؤولين التنفيذيين وأقاربهم، والمتعلقة بملكية الأسهم أو أدوات الدين في الشركة.

كبار المسؤولين التنفيذيين	بداية العام		نهاية العام			صافي التغير	نسبة التغير
	الأسهام	أدوات الدين	نسبة التملك	الأسهام	أدوات الدين		
الأستاذ/ فهد بن مسفر آل بتر	٠	٠	٪٠	٠	٠	٠	٪٠
المهندس/ متعب بن مطير الشمري	٠	٠	٪٠	٠	٠	٠	٪٠
المهندس/ يزيد بن عبدالعزيز العنقري	٠	٠	٪٠	٠	٠	٠	٪٠
الأستاذ/ عائد بن حبيب آل حيدر	٠	٠	٪٠	٠	٠	٠	٪٠

سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

في ضوء الأحكام المنظمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه الدائمة المنبثقة والمنصوص عليها في نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات، واللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة، ونظام الشركة الأساس، تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه الدائمة المنبثقة وكبار التنفيذيين وفقاً للمبادئ وللقواعد التالية:

أ. أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة:

١. يحدد ويعتمد مجلس الإدارة – بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات – مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه الدائمة المنبثقة وفقاً للمبادئ التالية:

أ. أن يكون تنظيم المكافآت متوافقاً مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز أعضاء مجلس الإدارة ولجانه الدائمة المنبثقة على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة في تنمية أعمالها واستدامتها.

ب. أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.

ج. أن تكون ملائمة لطبيعة اعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.

د. أن تكون عاملاً في جذب أعضاء لمجلس الإدارة من ذوي الخبرات والمؤهلات المطلوبة لتعزيز قدرة الشركة في تحقيق أهدافها.

٢. يستحق عضو مجلس الإدارة مكافأة سنوية مقدارها ٤٠٠,٠٠٠ أربعمئة ألف ريال سعودي، وذلك مقابل عضويته في المجلس.

٣. يستحق رئيس مجلس الإدارة مكافأة سنوية خاصة مقدارها ٤٠٠,٠٠٠ أربعمئة ألف ريال سعودي، بالإضافة إلى المكافأة المقررة لأعضاء المجلس وذلك نظير رئاسته للمجلس.

٤. يستحق رئيس اللجنة الدائمة المنبثقة عن مجلس الإدارة مكافأة سنوية مقدارها ٥٠,٠٠٠ خمسون ألف ريال سعودي، بالإضافة إلى المكافأة المقررة لأعضاء المجلس وأعضاء اللجان الدائمة المنبثقة عن المجلس.

٥. يستحق عضو مجلس الإدارة المشارك في اللجان الدائمة المنبثقة عنه (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية مقدارها ٢٠٠,٠٠٠ مئتان ألف ريال سعودي سواءً كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة او عدة لجان.

٦. يستحق العضو (من غير أعضاء مجلس الإدارة) المشارك في إحدى لجان المجلس الدائمة (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية مقدارها ٢٠٠,٠٠٠ مئتان ألف ريال سعودي سواءً كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة او عدة لجان.

٧. يحق للشركة المطالبة أمام الجهة المختصة بالتعويض عن الضرر في الحالات الآتية:

أ. ارتكاب العضو عمل مُخل بالشرف والأمانة أو بالتزوير أو بمخالفة الأنظمة واللوائح في المملكة العربية السعودية.

ب. عند إخلاله في القيام بمسؤولياته ومهامه وواجباته مما يترتب عليه ضرر بمصلحة الشركة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة العليا

٨. يحق للشركة المطالبة برد المكافآت التي صرفت للعضو في حال:

أ. إذا قررت الجمعية إنهاء عضوية من تغيب عن أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية أو خمسة متفرقة خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره.

ب. إذا تبين للجنة المراجعة أو للهيئة أن المكافآت التي صرفت لأي من أعضاء مجلس الإدارة مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها في تقرير مجلس الإدارة السنوي

ب. كبار التنفيذيين:

يحدد ويعتمد مجلس الإدارة - بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت كبار التنفيذيين، على أن تكون وفقاً للمبادئ التالية:

المكافآت والتعويضات عن السنة المالية ٢٠٢٥

توضح الجداول التالية المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان المنتهية عنه، وكبار المسؤولين التنفيذيين، بمن فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي، وذلك عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	مبلغ مُعين ^(١)	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (يتم ادخال القيمة)	المجموع مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
الأعضاء المستقلون															
الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس ^(٣)	٥٢,٦٠٢,٧٤	٥,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	٦٧,٦٠٢,٧٤	-	-	-	-	-	-	٦٧,٦٠٢,٧٤	-
المهندس/ عبد العزيز بن سليمان الحميد	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	٣٥,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	٤٦٠,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٤٦٠,٠٠٠,٠٠٠	-
الأستاذ/ عبد الرحمن بن محمد الزغبوي	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	٤٤٠,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٤٤٠,٠٠٠,٠٠٠	-
المهندس/ عبد الله بن علي البكر ^(٢)	٣١٧,٨٠٨,٢٢	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	٣٦٢,٨٠٨,٢٢	-	-	-	-	-	-	٣٦٢,٨٠٨,٢٢	-
الإجمالي الفرعي	١,١٧٠,٤١٠,٩٦	٧٥,٠٠٠,٠٠٠	٨٥,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	١,٣٣٠,٤١٠,٩٦	-	-	-	-	-	-	١,٣٣٠,٤١٠,٩٦	-
الأعضاء غير التنفيذيين															
المهندس/ عبد الرحمن بن صالح الفقيه ^(٤)	٨٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	٨٤٠,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٨٤٠,٠٠٠,٠٠٠	-
المهندس/ سمير بن علي آل عديريه	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	٤٤٠,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٤٤٠,٠٠٠,٠٠٠	-
الأستاذ/ عبد العزيز بن هيدان الهيدان	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	٤٧٥,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٤٧٥,٠٠٠,٠٠٠	-
الأستاذ/ سليمان بن عبد العزيز الحنين	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	٤٨٥,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٤٨٥,٠٠٠,٠٠٠	-
المهندس/ أنس بن يوسف ككتاب ^(٥)	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	٤٥,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	٤٧٠,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٤٧٠,٠٠٠,٠٠٠	-
الإجمالي الفرعي	٢,٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠,٠٠٠	١٨٥,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	٢,٧١٠,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢,٧١٠,٠٠٠,٠٠٠	-
الإجمالي	٣,٥٧٠,٤١٠,٩٦	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٧٠,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	٤,٠٤٠,٤١٠,٩٦	-	-	-	-	-	-	٤,٠٤٠,٤١٠,٩٦	-

(١) تمثل المبالغ المحددة في الجدول أعلاه المكافآت السنوية بناء على فترة عضوية العضو في مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ والتي تم صرفها بعد موافقة مجلس الإدارة.

(٢) تم تعيينه بتاريخ ١٧ مارس ٢٠٢٥.

(٣) استقال بتاريخ ١٧ فبراير ٢٠٢٥.

(٤) تم تحويل المكافأة المستحقة لحساب شركة سابك بناء على طلب العضو.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة العليا

مكافآت أعضاء اللجنة

مكافآت لجنة المراجعة

أعضاء لجنة المراجعة	المكافآت الثابتة عن عام ٢٠٢٥ (عدا بدل حضور الجلسات) ^(١)	بدل حضور الجلسات لعام ٢٠٢٥	الإجمالي
الأستاذ/ عبد العزيز هيدان الهيدان – (رئيس اللجنة)	٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٨٥,٠٠٠,٠٠٠
المهندس/ عبد العزيز بن سليمان الحميد – (عضو اللجنة)	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٣٥,٠٠٠,٠٠٠
المهندس/ ماجد عبد الإله نور الدين – (عضو اللجنة) ^(٢)	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٣٥,٠٠٠,٠٠٠
الأستاذ/ عبد الرحمن بن ناصر بن معمر – (عضو اللجنة) ^(٢)	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٣٥,٠٠٠,٠٠٠
الإجمالي	٨٥٠,٠٠٠,٠٠٠	١٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٩٩٠,٠٠٠,٠٠٠

(١) تمثل مبالغ المكافآت الثابتة الواردة في الجدول أعلاه المكافآت السنوية الممنوحة بناء على فترة عضوية العضو في اللجنة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ والتي تم صرفها بعد موافقة مجلس الإدارة.

(٢) تم تحويل المكافأة المستحقة لحساب شركة سابك بناء على طلب العضو.

بناءً على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية العامة:

١. يستحق عضو مجلس الإدارة المشارك في اللجان الدائمة المنبثقة عنه (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية مقدارها ٢٠٠,٠٠٠ مئتان ألف **ﷲ** سواءً كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة او عدة لجان.

٢. يستحق العضو (من غير أعضاء مجلس الإدارة) المشارك في إحدى لجان مجلس الدائمة (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية مقدارها ٢٠٠,٠٠٠ مئتان ألف **ﷲ** سواءً كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة او عدة لجان.

٣. يستحق رئيس اللجنة الدائمة المنبثقة عن مجلس الادارة مكافأة سنوية مقدارها ٥٠٠,٠٠٠ خمسون ألف **ﷲ**، بالإضافة إلى المكافأة المقررة لأعضاء المجلس وأعضاء اللجان الدائمة المنبثقة عن المجلس.

لجنة المكافآت والترشيحات

أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات	المكافآت الثابتة عن عام ٢٠٢٥ (عدا بدل حضور الجلسات) ^(١)	بدل حضور الجلسات لعام ٢٠٢٥	الإجمالي
المهندس/ عبد الله بن علي البكر – (رئيس اللجنة) ^(٣)	١٩٨,٦٣٠,١٤	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٢٣,٦٣٠,١٤
الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس – (رئيس اللجنة السابق) ^(٣)	٣٢,٨٧٦,٧١	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٢,٨٧٦,٧١
الأستاذ/ سليمان بن عبد العزيز الحصين – (عضو اللجنة)	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٥,٠٠٠,٠٠٠
المهندس/ أنس بن يوسف كنتاب – (عضو اللجنة) ^(٤)	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٥,٠٠٠,٠٠٠
المهندس/ خالد بن سليمان المحيسن – (عضو اللجنة) ^(٤)	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠
الإجمالي	٨٣١,٥٠٦,٨٥	١٦٥,٠٠٠,٠٠٠	٩٩٦,٥٠٦,٨٥

(١) تمثل مبالغ المكافآت الثابتة الواردة في الجدول أعلاه المكافآت السنوية الممنوحة بناء على فترة عضوية العضو في اللجنة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ والتي تم صرفها بعد موافقة مجلس الإدارة.

(٢) استقال بتاريخ ١٧ فبراير ٢٠٢٥.

(٣) تم تعيينه بتاريخ ١٧ مارس ٢٠٢٥.

(٤) تم تحويل المكافأة المستحقة لحساب شركة سابك بناءً على طلب العضو.

بناءً على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية العامة:

١. يستحق عضو مجلس الإدارة المشارك في اللجان الدائمة المنبثقة عنه (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية مقدارها ٢٠٠,٠٠٠ مئتان ألف **ﷲ** سواءً كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة او عدة لجان.

٢. يستحق العضو (من غير أعضاء مجلس الإدارة) المشارك في إحدى لجان مجلس الدائمة (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية مقدارها ٢٠٠,٠٠٠ مئتان ألف **ﷲ** سواءً كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة او عدة لجان.

٣. يستحق رئيس اللجنة الدائمة المنبثقة عن مجلس الادارة مكافأة سنوية مقدارها ٥٠٠,٠٠٠ خمسون ألف **ﷲ**، بالإضافة إلى المكافأة المقررة لأعضاء المجلس وأعضاء اللجان الدائمة المنبثقة عن المجلس.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة العليا

مكافآت لجنة الاستثمار

أعضاء لجنة الاستثمار	المكافآت الثابتة عن عام ٢٠٢٥ (عدا بدل حضور الجلسات) ^(١)	بدل حضور الجلسات لعام ٢٠٢٥	الإجمالي
المهندس/ عبد الرحمن بن صالح الفقيه – (رئيس اللجنة) ^(٢)	٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠
المهندس/ سمير بن علي آل عيديره – (عضو اللجنة)	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠	٢١٥,٠٠٠,٠٠٠
الأستاذ/ عبد العزيز هيدان الهيدان – (عضو اللجنة)	–	١٥,٠٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠
الأستاذ/ سليمان بن عبد العزيز الحصين – (عضو اللجنة)	–	١٥,٠٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠
الأستاذ/ عبد الرحمن بن محمد الزغبيني – (عضو اللجنة)	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠	٢١٥,٠٠٠,٠٠٠
الإجمالي	٦٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٧٥,٠٠٠,٠٠٠	٧٢٥,٠٠٠,٠٠٠

(١) تمثل مبالغ المكافآت الثابتة الواردة في الجدول أعلاه المكافآت السنوية الممنوحة بناءً على فترة عضوية العضو في اللجنة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ والتي تم صرفها بعد موافقة مجلس الإدارة.

(٢) تم تحويل المكافأة المستحقة لحساب شركة سابك بناءً على طلب العضو.

بناءً على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية العامة:

١. يستحق عضو مجلس الإدارة المشارك في اللجان الدائمة المنبثقة عنه (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية مقدارها ٢٠٠,٠٠٠ مئتان ألف ريال سواء كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة أو عدة لجان.

٢. يستحق العضو (من غير أعضاء مجلس الإدارة) المشارك في إحدى لجان مجلس الدائمة (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية مقدارها ٢٠٠,٠٠٠ مئتان ألف ريال سواء كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة أو عدة لجان.

٣. يستحق رئيس اللجنة الدائمة المنبثقة عن مجلس الإدارة مكافأة سنوية مقدارها ٥٠٠,٠٠٠ خمسون ألف ريال، بالإضافة إلى المكافأة المقررة لأعضاء المجلس وأعضاء اللجان الدائمة المنبثقة عن المجلس.

مكافآت كبار التنفيذيين

حصل أربعة من كبار المسؤولين التنفيذيين على المكافآت الأعلى من الشركة، بمن فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.

كبار التنفيذيين ^(١)	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة							
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	الإجمالي	مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل ^(٢)	خطط تحفيزية طويلة الأجل ^(٣)	التسهم الممنوحة	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافآت كبار التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	الإجمالي
الإجمالي	٥,٣٧٢,٦٦١,٠٠٠	٢,٢٦٩,٤١٤,٠٠٠	٨١٢,٦٦٢,٥٢	٨,٤٥٤,٧٣٧,٥٢	–	–	٢,٤٣٢,٨١١,٠٠٠	١,٨٢٨,١٩٦,٠٠٠	–	٤,٢٦١,٠٠٧,٠٠٠	٢,٠٩٧,٩٦٨,٣٣	١٤,٨١٣,٧١٢,٨٥

(١) المبالغ الموضحة في خطط التحفيز قصيرة الأجل وخطط التحفيز طويلة الأجل هي مبالغ مستحقة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، والتي تم صرفها بعد اعتمادها من مجلس الإدارة.

(٢) وافق المجلس (في اجتماعه الرابع لعام ٢٠٢١م) على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بتعريف كبار التنفيذيين وهم (الرئيس التنفيذي ونائب الرئيس للأعمال وكبير مسؤولي التشغيل ومدير عام المالية).

المراجعة الداخلية

إدارة المراجعة الداخلية في سابك للمغذيات الزراعية هي إحدى الإدارات الحيوية بالشركة التي يقودها المسؤول التنفيذي الأول عن إدارة المراجعة الداخلية، وترتبط ارتباطاً وظيفياً بلجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة، وإدارياً بالرئيس التنفيذي. وتُعد إدارة المراجعة الداخلية إدارة مستقلة تنجز مهامها بصلاحيه مطلقة للدخول إلى أي من مواقع (سابك للمغذيات الزراعية)، والوصول إلى مختلف المعلومات والمستندات والمسائل المتعلقة بالموظفين.

تمارس إدارة المراجعة الداخلية نشاطها بصورة تتوافق مع "المعايير الدولية للممارسة المهنية للمراجعة الداخلية" الصادرة عن "معهد مراجعي الحسابات الداخليين" وفقاً لتقييم برنامج خارجي لضمان الجودة وتحسينها، كما تطبق برنامجاً داخلياً لضمان الجودة وتحسينها، والذي يغطي مختلف الجوانب الخاصة بأنشطة المراجعة الداخلية بهدف تقييم هذه الأنشطة وتحسينها بشكل مستمر.

أجرت إدارة المراجعة الداخلية عمليات المراجعة المخطط لها بما يتوافق مع الجداول المتفق عليها والتغييرات المطلوبة خلال العام التي اعتمدهتها لجنة المراجعة؛ لهدف التحقق بشكل موضوعي ومستقل من مستوى كفاءة وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية، كما شاركت إدارة المراجعة الداخلية في مهمات خاصة وقدمت المشورة من خلال الخدمات الاستشارية وغيرها من المهمات المتعلقة بذلك.

خلال العام ٢0٢٥م، قدمت إدارة المراجعة الداخلية تقاريرها بانتظام إلى لجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة وفقاً للوائح المعتمدة، متناولةً التقدم المحرز حول خطط وأنشطة المراجعة وملاحظاتها، والتقدم المحرز على مستوى نتائج عمليات المراجعة، والمستجدات الشاملة حول فعالية الضوابط الداخلية، كما واصلت خلال العام ٢0٢٥م تعاونها مع الأطراف ذات العلاقة من أجل ضمان إتمام نتائج المراجعة في الوقت المحدد وبأقصى قدر من الفعالية.

واصلت إدارة المراجعة الداخلية العمل نحو تحقيق استراتيجية المراجعة الداخلية التي تركز على تمكين إجراء عمليات مراجعة أكثر كفاءة وفعالية مع إحداث تأثير ملموس على الحوكمة والضوابط الداخلية وإدارة المخاطر عبر مُختلف قطاعات الشركة والوحدات المركزية ووحدات العمل والشركات التابعة لشركة سابك للمغذيات الزراعية.

ولتعزيز مستويات التأكيد، نظم فريق قيادة المراجعة الداخلية جلسات تفاعلية منتظمة مع قيادة سابك للمغذيات الزراعية، تم خلالها تبادل المعلومات بشكل استباقي حول المخاطر الرئيسة، والموضوعات المشتركة التي تضمنتها ملاحظات المراجعة، مع العمل على تعزيز الضوابط الداخلية.

حافظت إدارة المراجعة الداخلية على تعاونها النشط مع المراجع الخارجي لشركة سابك للمغذيات الزراعية، للتنسيق بشأن المسؤوليات وسبل تحقيق القيمة الأفضل للشركة والمساهمين. تسهم تقارير المراجع الخارجي المقدمة للإدارة في مساعدة المراجعة الداخلية على تكوين رأي حول فعالية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

وبشكل عام، ترى إدارة المراجعة الداخلية أن الإدارة التنفيذية للشركة حافظت على نظام فعال للرقابة الداخلية قادر على تقديم تأكيدات معقولة، وأن نتائج أنشطة المراجعة الداخلية، قد وفرت أسباباً معقولة لصياغة هذا الرأي.

الإقرارات

إقرار مجلس إدارة شركة (سابك للمغذيات الزراعية)

يُقر مجلس إدارة شركة (سابك للمغذيات الزراعية) بما يلي:

١ . أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.

٢ . أن أنظمة الرقابة الداخلية أُعدت على أسس سليمة وتُنفّذت بفعالية.

٣. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة أنشطتها.

الأعمال والعقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم

لم تبرم الشركة أي عقود مع أي عضو من أعضاء مجلس إدارتها، أو أي من كبار التنفيذيين فيها، كما تمتنع الشركة عن التعاقد مع أي عضو من أعضاء مجلس إدارتها أو مديريها التنفيذيين.

تجدر الإشارة لإفصاح أحد أعضاء المجلس المستقلين عن وجود تعامل بين شركة سابك للمغذيات الزراعية والشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) والذي يعد مصلحة غير مباشرة، حيث تضمن هذا التعامل بيع منتجات نهائية من شركة سابك للمغذيات الزراعية الي شركة نادك بمبلغ مبيعات قدره ١,٧٤٢,٩٦٣ ٫؄، علماً أن هذا التعامل تم من دون أي شروط تفضيلية ودون أي تدخل من العضو، والذي أفصح عنه للمجلس فور علمه وفقاً للمتطلبات النظامية ذات الصلة حيث تم عرض هذا التعامل على الجمعية العامة للشركة للتصويت عليه.

المعلومات المتعلقة بأي نشاط منافس للشركة أو فروع أنشطتها المختلفة

لا توجد أي أعمال أو أنشطة منافسة للشركة أو لأي من فروع نشاطها يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

الجزاء والعقوبات والقيود المفروضة على الشركة من هيئة السوق المالية، أو أي جهة إشرافية، أو تنظيمية، أو قضائية

لا توجد أي عقوبة، أو جزاء، أو تدبير احترازي، أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من قبل هيئة السوق المالية، أو أي جهة إشرافية، أو تنظيمية أخرى، أو أي هيئة قضائية، خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢0٢٥م.

توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من اجلها

لم تصدر أي توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات المعتمد من الجمعية العامة للشركة.

مراجع الحسابات المتعلق بالقوائم المالية

بلغت أتعاب المراجعة التي تكبدتها شركة برايس ووترهاوس كوبرز لتدقيق القوائم المالية الموحدة لشركة (سابك للمغذيات الزراعية) ومراجعتها مبلغًا وقدره ٣,١ مليون ٫؄ في العام الحالي. (مقارنةً بـ ٣,١ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٤م). وتتضمن الأتعاب الأخرى لهذا العام مبلغًا قدره 0,٠ مليون ٫؄. (مقارنةً بـ 0,٠ في عام ٢٠٢٤م) لمراجعة الشركات التابعة، ومبلغ ٢,٠ مليون ٫؄ (مقارنةً بـ ٣,٠ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٤م) مقابل الخدمات المتعلقة بالتدقيق والامتثال.

التنازل عن المكافآت

لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقات تنازل بموجبها أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين عن أي مكافآت عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢0٢٥م.

التنازل عن الأرباح

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق بموجبه تنازل أحد مساهمي الشركة عن حقوقه في الأرباح للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

إيضاح الاختلافات عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

جرى إعداد القوائم المالية للشركة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢0٢٥م، وفقاً لمتطلبات معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

وصف لأنشطة أدوات الدين

لا توجد أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق تحويل بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو ضمانات قابلة للتحويل، ضمانات أو حقوق مماثلة صادرة أو ممنوحة من قبل المصدر، بالإضافة إلى ذلك، لا يوجد هناك استرداد أو شراء أو إلغاء من قبل مصدر لأي أداة دين قابلة للاسترداد خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢0٢٥.

الإقرارات

وصف لئي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق

وصف لئي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق

لم يتم أي مساهم، عدا أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية وأقاربهم، بإخطار الشركة بأي تغيير في ملكية الأسهم خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢0٢٥.

الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم

لا توجد أسهم خزينة يحتفظ بها من قبل الشركة، ولا توجد تفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم.

وصف لئي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

تقوم الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) وبعض شركاتها التابعة بتوريد المواد الخام للشركة ودعمها بالتراخيص الفنية والخدمات المشتركة والخبرات الإدارية والفنية والتقنية والقانونية وغيرها من الخدمات والعقود، وجميعها معاملات تجارية داخل إطار المجموعة. كما تقوم الشركة بتوريد بعض منتجاتها إلى بعض شركاتها التابعة حسب الشروط السائدة في السوق.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية وإجراءات نظام الرقابة الداخلية

في ضوء الأنشطة التي نفذتها إدارة المراجعة الداخلية في شركة (سابك للمغذيات الزراعية) خلال عام ٢0٢٥م، والتي تضمنت مهامها المحددة في تنفيذ المراجعة وفقاً للخطة

تطبيق الشركة كافة الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وتلتزم بها، باستثناء بعض الأحكام التالية:

رقم المادة/الفقرة	أحكام المادة/الفقرة	السبب
المادة التاسعة والثلاثون:	يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات.	مادة استرشادية
التقييم		
المادة الواحدة والخمسون:	(ج) يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضوًا مستقلًا.	فقرة استرشادية
تكوين لجنة المراجعة		
	(د) يجب أن يكون نصف عدد أعضاء لجنة المراجعة من الأعضاء المستقلين أو ممن لا تنطبق عليهم شروط الاستقلال الواردة في المادة (١٩) من هذه اللائحة.	فقرة استرشادية

المعتمدة من لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة للسنة المالية ٢0٢٥م، قُدمت تقييمات موضوعية ومستقلة تهدف إلى إضافة قيمة للشركة وتحقيق الأهداف المنوطة بها.

وبناءً عليه تقوم لجنة المراجعة بدراسة التقارير الدورية التي تعدها إدارة المراجعة الداخلية في الشركة بالإضافة إلى ملاحظات مراجع الحسابات الخارجي للشركة حيال تقييم الإجراءات الرقابية الداخلية للشركة من حيث تصميمها وتطبيقها.

وتقوم اللجنة بمتابعة ما تتوصل إليه إدارة المراجعة الداخلية ومراجح الحسابات الخارجي من توصيات لمعالجة الملاحظات ومتابعة تصحيحها، والنظر فيما يتعلق بفعالية إجراءات الرقابة الداخلية عموماً من خلال تقارير المراجعة الداخلية، وفيما يتعلق بعدالة القوائم المالية أخذاً في الاعتبار أن أي نظام رقابة داخلية بغض النظر عن مدى سلامته تصميمه وفعاليته تطبيقه، لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً حول فعالية نظم الرقابة الداخلية المطبقة.

وبناءً على ما قدمته إدارة الشركة، وإدارة المراجعة الداخلية بالشركة، ومراجح الحسابات الخارجي، وبعد الاطلاع على تقارير الديوان العام للمحاسبة وإشراف اللجنة على إدارة المخاطر، فإنه لم يتضح للجنة وجود ضعف جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة.

رقم المادة/الفقرة	أحكام المادة/الفقرة	السبب
المادة السابعة والستون:	تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	مادة استرشادية <p>تقوم لجنة المراجعة حالياً باختصاصات لجنة إدارة المخاطر حسبما تنص عليه لائحتها المعتمدة من الجمعية العامة.</p>
المادة الثامنة والستون:	تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي: <p>(حسب النص الوارد في المادة الثامنة والستين من اللائحة).</p>	مادة استرشادية <p>تقوم لجنة المراجعة حالياً باختصاصات لجنة إدارة المخاطر حسبما تنص عليه لائحتها المعتمدة من الجمعية العامة.</p>
المادة التاسعة والستون:	تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية مرة واحدة كل ستة أشهر على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	مادة استرشادية
اجتماعات لجنة إدارة المخاطر		
المادة الثانية والتسعون:	بناءً على المادة السابعة والثربعون من لائحة حوكمة الشركات والتي تنص على أن يشكل مجلس الإدارة لجاناً متخصصة وفقاً لحاجة الشركة وظروفها وأوضاعها بما يمكنها من تادية مهامها بفعالية، لا يرى مجلس الإدارة تشكيل لجنة متخصصة بحوكمة الشركات وذلك لئن أعمال مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة تعتبر من المكونات الرئيسية للحوكمة وكل منها يساهم في تحقيق أهدافها، وعليه فإن اختزال تطبيقات الحوكمة على أعمال لجنة الحوكمة يعد إخلالاً في تطبيق مبادئ الحوكمة.	مادة استرشادية

البيان الختامي

يتقدم مجلس الإدارة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود -حفظه الله، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبد العزيز، أمير المنطقة الشرقية، وصاحب السمو الملكي الأمير سعود بن بندر

بن عبد العزيز آل سعود، نائب أمير المنطقة الشرقية؛ وذلك لما قدموه للشركة من مساندة ومؤازرة كان لها الأثر الكبير في دفع عجلة النهضة الصناعية في مملكتنا الغالية.

ويطيب لمجلس الإدارة أن يتقدم بجزيل الشكر لكافة منسوبي الشركة على جهودهم الملموسة طوال العام، سائلين المولى عز وجل أن يحفظ بلادنا وإمكاناتها، وأن يديم الازدهار والنجاح على مسيرة هذه الشركة الوطنية.

ملحق

١٣٦ مسرد المصطلحات

١٣٤

مسرد المصطلحات

أ

الاستدامة:

دمج الأداء الاقتصادي، والإشراف البيئي، والمسؤولية الاجتماعية لدعم خلق القيمة على المدى الطويل

الأرباح قبل الفوائد والضرائب الاهلك والإطفاء (EBITDA):

مؤشر مالي يشير إلى الدخل من العمليات باستثناء قيمة الاهلك والإطفاء وانخفاض قيمة الأصول.

الأسمدة:

مواد تُضاف إلى التربة أو النباتات لتوفير العناصر الغذائية الأساسية اللازمة لنمو المحاصيل وإنتاجيتها.

الأسمدة المركبة (النيتروجين والفوسفور والبوتاسيوم):

سماد مركب يحتوي على النيتروجين (N) والفوسفور (P) والبوتاسيوم (K)، وهي العناصر الغذائية الكبرى الثلاثة الأساسية اللازمة لنمو النبات وإنتاجية المحاصيل.

الأمن الغذائي:

الحالة التي يتمتع فيها جميع الناس بإمكانية الوصول الموثوقة إلى غذاء كافٍ وآمن ومغذٍ.

الأمونيا (NH₃):

مركب كيميائي قائم على النيتروجين يتم إنتاجه بشكل أساسي من الغاز الطبيعي أو مواد أولية أخرى، وهو مكون رئيسي في صناعة الأسمدة النيتروجينية.

البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS):

الإطار التشغيلي لشركة سابك للمغذيات الزراعية الذي يغطي حماية البيئة والصحة المهنية والسلامة في مكان العمل والأمن، ويستخدم لإدارة المخاطر ودعم العمليات الآمنة والمسؤولة.

البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS):

الإطار التشغيلي لشركة سابك للمغذيات الزراعية الذي يغطي حماية البيئة والصحة المهنية والسلامة في مكان العمل والأمن، ويستخدم لإدارة المخاطر ودعم العمليات الآمنة والمسؤولة.

الدخل من العمليات (EBIT):

ويشمل الأرباح قبل خصم الدخل والتكاليف المالية والزكاة والضرائب، والنتائج من المشاريع المشتركة غير المتكاملة والشركات الزميلة.

إدارة المنتجات:

إدارة مسؤولية (لإدارة المخاطر) لمنتجات سابك للمغذيات الزراعية طوال دورة حياتها. ويشمل ذلك دعم صحة وسلامة الموظفين والعملاء والمستخدمين النهائيين للمنتجات، والتسويق والتصنيف المسؤول، والشفافية، واستبدال أو إزالة أو تقليل استخدام المواد الكيميائية المثيرة للقلق حيثما أمكن.

ب

بر:

مؤسسة صندوق سابك الخيري للموظفين، وهي مؤسسة خيرية مدعومة من الموظفين تقوم بتمويل وإدارة برامج التأثير الاجتماعي، بما في ذلك رعاية الأسرة والرعاية الصحية وإعادة التأهيل والبنية التحتية المجتمعية.

برنامج الشهادة الدولية للاستدامة والكربون

(ISCC-PLUS):

هو نظام طوعي معترف به عالمياً لاعتماد المواد الخام القائمة على المواد الحيوية والدائرية (المعاد تدويرها) والمتجددة عبر قطاعات متعددة. ويضمن هذا لاعتماد الاستدامة وإمكانية التتبع في جميع مراحل سلسلة الامدادات، ويعزز الإنتاج المستدام بيئياً واجتماعياً واقتصادياً.

برنامج جدير للتدريب:

إطار تدريبي منظم مصمم لتعزيز قدرات حراس الأمن وفنيي مكافحة الحرائق من خلال ضمان الامتثال لمعايير البيئة والصحة والسلامة والأمن، وسلامة العمليات، والموثوقية، والاستدامة من خلال التعلم التدريجي والتقييم وتطوير الكفاءات.

ت

تبخر:

انبعاث النيتروجين إلى الغلاف الجوي بعد استخدام الأسمدة.

تدفق نقدي الحر (FCF):

هو صافي النقد الناتج عن الأنشطة التشغيلية مطروحًا منه النفقات الرأسمالية.

تقييم استدامة المنتج (PSA):

هي عملية يتم خلالها تقييم أداء الاستدامة لمنتج ما طوال دورة حياته باستخدام مؤشرات مثل تلك التي طورها مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة (WBCSD).

تقييم دورة حياة المنتجات (LCA):

هو أسلوب لتقييم التأثيرات البيئية المحتملة طوال دورة حياة المنتج، بداية من مرحلة الحصول على الموارد الطبيعية وصولًا إلى مرحلة الإنتاج والاستخدام ونهاية العمر الافتراضي.

تميز تشغيلي:

التنفيذ المتسق لعمليات آمنة وموثوقة وفعالة لتحقيق أداء قوي.

ث

ثاني أكسيد الكربون (CO₂):

هو أحد الغازات المسببة للاحتباس الحراري عند تجمعه في الغلاف الجوي للأرض، مما يسهم في ظاهرة الاحتباس الحراري العالمي. يتم إنتاجه بشكل طبيعي ومن خلال الأنشطة البشرية، بما في ذلك العمليات الصناعية، واختراق الوقود الاحفوري، والتفاعلات الكيميائية. تُعد إدارة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون محورًا رئيسيًا لجهود المناخ والاستدامة.

ح

حوكمة بيئية واجتماعية وحوكمة الشركات (ESG):

إطار عمل يستخدم لتقييم كيفية إدارة الشركة للتأثيرات البيئية والمسؤوليات الاجتماعية وممارسات الحوكمة، وكيف تؤثر هذه العوامل على خلق القيمة على المدى الطويل وإدارة المخاطر واستدامة الأعمال.

ج

رأس المال البشري:

يشير إلى المعرفة والمهارات والخبرة والصفات غير الملموسة الأخرى التي تسهم في إنتاجية الفرد أو القوة العاملة وإمكاناتها الاقتصادية.

رأس المال الفكري:

هو مصطلح يشير الى الأصول القائمة على المعرفة ذات قيمة للشركة، بما في ذلك الملكية الفكرية وبراءات الاختراع والعلامات التجارية وحقوق التأليف والنشر والاسرار التجارية والتقنيات المملوكة وقدرات البحث والتطوير. وعلى النقيض من رأس المال البشري، الذي يتمثل في الأفراد، فإن رأس المال الفكري مُتضمن داخل الشركة نفسها.

س

سلامة الأصول:

قدرة الأصول المادية على أداء وظيفتها المقصودة بأمان وموثوقية طوال دورة حياتها.

سلامة العمليات:

منع الحوادث الناتجة عن الانطلاق غير المسيطر عليه للمواد الخطرة او الطاقة.

سلسلة قيمة المغذيات الزراعية:

تسلسل الأنشطة بدءًا من الحصول على المواد الخام وإنتاج الأمونيا وصولًا إلى تصنيع الأسمدة وتوزيعها واستخدامها في الزراعة.

مسرد المصطلحات

سماد فوسفات أحادي الأمونيوم (MAP):

سماد فوسفاتي يحتوي على النيتروجين والفوسفور، ويستخدم عادة لتوفير الفوسفور لنمو المحاصيل.

سماد فوسفات دي-أمونيوم (DAP):

سماد فوسفات يحتوي على النيتروجين والفوسفور ويُستخدم عادة لتوفير الفوسفور لنمو المحاصيل.

ض

ضمان الجودة:

هي عملية منهجية لضمان تلبية معايير الجودة طوال دورة حياة المشروع أو المنتج، وتتضمن إنشاء وتنفيذ أنظمة إدارة الجودة التي تحدد المسؤوليات والإجراءات والمعايير، مع دمج عمليات التدقيق والمراجعة والتقييم لهدف التحقق من الامتثال.

غ

غازات الدفيئة (GHG):

الغازات التي تحبس الحرارة في الغلاف الجوي، بما في ذلك ثاني أكسيد الكربون (CO₂)، الميثان (CH₄)، وأكسيد النيتروز (N₂O).

م

معهد المدققين الداخليين (IIA):

جمعية مهنية عالمية تقدم المعايير والإرشادات والشهادات لمهنة التدقيق الداخلي.

مغذيات زراعية:

منتجات كيميائية تستخدم في الزراعة لتوفير العناصر الغذائية الأساسية اللازمة لنمو النبات وإنتاج المحاصيل، بما في ذلك الأسمدة القائمة على النيتروجين والفوسفور واليوتاسيوم والعناصر الغذائية الدقيقة.

منتجات منخفضة الكربون:

هي منتجات أو خدمات مصممة لتقليل انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري طوال دورة حياتها بالكامل، بدءًا من الحصول على المواد وصولًا إلى نهاية عمرها الافتراضي.

مواد كيميائية صناعية:

المنتجات الكيميائية المستخدمة كمدخلات في العمليات الصناعية وتطبيقات التصنيع، باستثناء الاستخدام الزراعي أو الاستهلاكي المباشر.

ن

نظام إدارة الجودة (QMS):

عملية تحدد المسؤوليات والإجراءات والمعايير، مع دمج عمليات التدقيق والمراجعات والتقييمات للتحقق من الامتثال لضمان الجودة.

نيتروجين (N):

عنصر غذائي أساسي ضروري لنمو النبات وإنتاج المحاصيل.

ي

يوريا:

سماد نيتروجيني عالي التركيز يحتوي على ٤٦٪ من النيتروجين.

يوريا كبريتات الكالسيوم (UCS):

تركيبية سماد نيتروجيني تجمع بين اليوريا وكبريتات الكالسيوم لتوفير النيتروجين والكبريت مع دعم بنية التربة وتحسين توافر العناصر الغذائية للمحاصيل.

يوريا للاستخدام الصناعي:

منتج يوريا عالي النقاء مخصص للتطبيقات الصناعية والتقنية، بما في ذلك تصنيع الراتنجات والمواد اللاصقة وغيرها من المنتجات الكيميائية، وليس للاستخدام الزراعي المباشر.

يوريا مثبتة:

اليوريا المعالجة بمواد مضافة مثل اليوريا أو مثبطات النتريجة لإبطاء تحويل النيتروجين في التربة، مما يحسن كفاءة استخدام العناصر الغذائية ويقلل الخسائر البيئية.

يوريا محببة:

سماد نيتروجيني صلب على شكل حبيبات، مُنْتَج لتوفير سهولة أكبر في التعامل، وثبات أفضل أثناء التخزين، وتوزيع متجانس في الحقل مقارنةً بالأنواع الحبيبية الأصغر حجمًا.

يوريا معززة حيويًا:

سماد قائم على اليوريا بمكونات حيوية أو مشتقة من مصادر حيوية لتحسين توافر العناصر الغذائية، وتعزيز النشاط البيولوجي للتربة، ودعم امتصاص النيتروجين بشكل أكثر كفاءة من قبل المحاصيل.

يوريا مغلفة بالزنك:

سماد اليوريا المغلف بالزنك لتوفير كل من النيتروجين والزنك، وهو عنصر غذائي دقيق يدعم تغذية المحاصيل ويعالج نقص الزنك في التربة.

يوريا مغلفة بحمض الهيوميك:

تركيبية سماد نيتروجيني تجمع بين اليوريا وحمض الهيوميك لتعزيز توافر العناصر الغذائية، وتحسين صحة التربة، ودعم امتصاص النيتروجين بشكل أكثر كفاءة من قبل المحاصيل.

يوريا ناعمة:

سماد اليوريا الصلب الذي يُنتج على شكل جزيئات صغيرة مستديرة ("حبيبات")، ويُستخدم عادة للتطبيقات السمادية القياسية وكمواد خام للمنتجات المخلوطة أو المطلية باليوريا.

المقر الرئيس لشركة (سابك للمغذيات الزراعية)
ص.ب. ١٣٢٤٤
الرياض ١١٤٢٢، المملكة العربية السعودية
الهاتف: ٣٤٠ ٢٢٢٨ (٠ ١٣) +٩٦٦ - ٣٤٠ ٦٦٢١
البريد الإلكتروني: InvestorRelations@agri.sabic.com

جميع الحقوق محفوظة لشركة سابك للمغذيات الزراعية ٢٠٢٥ م

www.sabic-agrinutrients.com