

كيمياى وتواصل™

سابك
SABK
Agri-Nutrients

تقرير مجلس الإدارة

شركة سابك للمغذيات الزراعية

أداء وأنشطة الشركة للسنة
المالية ٢٠٢٤م



المحتويات

لمحة عن حلول الاستدامة



٣.

التقنية والابتكار (T&I)

الحياد الكربوني

كفاءة الموارد

الإشراف على المنتجات

البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS)

الموظفون

المشاركة المجتمعية

المراجعة المالية والتشغيلية



٢.

الدخل

المركز المالي

التدفقات النقدية

معلومات مالية إضافية

الأداء التشغيلي

شركة سابك للمغذيات الزراعية



٨.

لمحة عامة

استراتيجية الشركة

كلمة مجلس الإدارة



٤.

كلمة الرئيس التنفيذي



٦.

حوكمة الشركات



٦.

هيكل الحوكمة

المساهمون

مجلس الإدارة

لجان مجلس الإدارة

الإدارة التنفيذية

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس الإدارة والإدارة العليا

الإقرارات

إدارة المخاطر



٤٨.

عملية إدارة المخاطر

الدور والمسؤوليات

آليات المراجعة

تقييم المخاطر

وصف المخاطر المادية

استكشف الميزات التفاعلية المتوفرة داخل هذا الملف الوارد بتنسيق PDF للحصول على تجربة أكثر ثراءً.



شريط أدوات التنقل التفاعلي



الصفحة التالية



الصفحة السابقة



العرض السابق



المحتويات

كلمة مجلس الإدارة

”التقرير السنوي يسلط الضوء على الأنشطة والإنجازات الأساسية للشركة والأداء المالي والتشغيلي، والحوكمة المؤسسية، إضافة إلى المخاطر والفرص والخطط المستقبلية في سوق المغذيات الزراعية العالمي.“

السادة المساهمون الأعزاء،

يسر مجلس الإدارة (المجلس) لشركة سابك للمغذيات الزراعية أن يقدم إلى مساهمي الشركة الكرام تقريره السنوي، متضمناً الحسابات الختامية والمركز المالي عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.

أعد هذا التقرير وفقاً للمتطلبات النظامية ذات العلاقة بالشركات المساهمة المدرجة الصادرة عن هيئة السوق المالية، حيث يسلط الضوء على الأنشطة والإنجازات الأساسية للشركة والأداء المالي والتشغيلي، والحوكمة المؤسسية، إضافة إلى المخاطر والفرص والخطط المستقبلية في سوق المغذيات الزراعية العالمي. كما يبرز التقرير الخطط الاستراتيجية التي تهدف إلى تحقيق أعلى قيمة ممكنة في حقوق المساهمين وتعزيز القيمة لجميع الجهات المعنية.

يلقي التقرير الضوء أيضاً على دور (سابك للمغذيات الزراعية) في مجال الاستدامة وفي تعزيز حماية البيئة والمساهمة في تنمية المجتمع خلال عام ٢٠٢٤م. يغتنم المجلس هذه الفرصة للإشادة بالجهود المخلصة لموظفي الشركة وسائر الجهات المعنية، بمن فيهم العملاء والموردون والشركاء والمزارعون الذين يشاركون الشركة التزامها الراسخ بالاستدامة؛ حيث يشكل دعمهم المستمر حافزاً يدفع طموح الشركة نحو النمو المستدام وحماية سلسلة قيمة متماسكة قادرة على مواجهة تحديات المستقبل.

وفي الختام، يسرّ المجلس أن يعرب عن عميق امتنانه إلى مقام خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين والحكومة الرشيدة، تقديراً لرعايتهم الكريمة لقطاعات الاقتصاد، ولا سيما القطاع الصناعي، في إطار المساعي الحثيثة نحو تحقيق مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠م (اقتصاد مزدهر).



كلمة الرئيس التنفيذي



”أظهرت فرق عملنا مرونة عالية وقدرة متميزة على التكيف، مع الحفاظ على تركيز دائم على الابتكار، ما يضمن مواصلة تقديم القيمة لجميع أصحاب المصلحة مع المضي قدماً نحو مستقبل زراعي مستدام.“



مع استعراضنا للسنة الماضية، أشعر بالفخر بالتقدم الكبير الذي أحرزته شركة (سابك للمغذيات الزراعية) في مواجهة سوق حيوي مليء بالتحديات. أظهرت فرق عملنا مرونة عالية وقدرة متميزة على التكيف، مع الحفاظ على تركيز دائم على الابتكار، ما يضمن مواصلة تقديم القيمة لجميع أصحاب المصلحة مع المضي قدماً نحو مستقبل زراعي مستدام. ويسعدني أن أدعوكم للاطلاع على التقرير السنوي لعام ٢٠٢٤م لشركة (سابك للمغذيات الزراعية).

في عام ٢٠٢٤م، بلغت مستويات الإنتاج ٨,٥٢ مليون طن متري، بتحقيق زيادة قدرها ٢,٦ ٪ مقارنة بـ ٨,٣١ مليون طن متري في العام السابق. وحقق حجم المبيعات أيضًا حوالي ٧,٢٢ مليون طن متري، ما يعكس نمواً قدره ٣,٢ ٪ مقارنة بـ ٧ مليون طن متري في العام السابق.

وبقي أدائنا المالي مستقرًا، حيث بلغت الإيرادات ١١,٠٦ مليار ريال سعودي، وهو ارتفاع بسيط مقارنة بـ ١١,٠٣ مليار ريال سعودي في العام الماضي. وعلى الرغم من ذلك، فقد انخفض صافي الأرباح لـ ٣,٣٣ مليار ريال سعودي، مقارنة بـ ٣,٦٦ مليار ريال سعودي في العام الماضي، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض متوسط أسعار بيع منتجات الشركة وارتفاع في أسعار اللقيم.

كجزء من التزامنا بتحقيق أهداف الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠م، نواصل الاستثمار الاستراتيجي في تطوير منتجاتنا منخفضة الكربون. ويتضمن ذلك استمرار توريد الأمونيا منخفضة الكربون للعملاء في الأسواق الرئيسية، إلى جانب تنويع محفظتنا، وتوسيع نطاق إنتاجنا.

وفي يوليو ٢٠٢٤م ، حصلنا على موافقة وزارة الطاقة لتوريد اللقيم اللازم لإنشاء مصنع جديد للأمونيا منخفضة الكربون في مدينة الجبيل الصناعية. هذا المشروع صمم لإنتاج حتى ١,٢ مليون طن متري سنوياً من الأمونيا منخفضة الكربون و ١,١ مليون طن متري سنوياً من اليوريا والمغذيات الزراعية المتخصصة.

وسوف تقوم الشركة بتقييم التقنيات الرائدة واختيار الأكثر كفاءة في استخدام موارد الطاقة واللقيم و سيتم الانتهاء من تقييم ودراسة جدوى المشروع في الفترة القادمة قبل اتخاذ قرار استثماري نهائي يتم الإعلان عنه وفقاً للأنظمة واللوائح ذات العلاقة. حيث يعكس هذا المشروع التزامنا بتحقيق طموح المملكة بأن تكون رائدة في إنتاج وتصدير الطاقة منخفضة الكربون على المستوى العالمي من خلال تمكين ودعم الشركات منخفضة الكربون العاملة في القطاع والذي سيسهم بشكل مباشر في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠م.

وفي عام ٢٠٢٤م، استمرت (سابك للمغذيات الزراعية) بتسويق مجموعة مبتكرة من منتجات اليوريا المعززة، شملت اليوريا المغلفة بالزنك، واليوريا المثبتة، واليوريا المغلفة بحمض الهيوميك، واليوريا المحسنة حيويًا. وتلبي هذه المنتجات المتخصصة الاحتياجات المتنامية للقطاع الزراعي العالمي، مع تعزيز الإنتاجية والاستدامة.

وفي الختام، يسرّني أن أتوجّه ببالغ الشكر والامتنان إلى مجلس الإدارة على توجيهاته القيّمة، وإلى فريق الإدارة التنفيذية على تفانيه، وإلى المساهمين والشركاء والعملاء على ثقتهم ودعمهم المتواصل. ومعاً، سنواصل البناء على نجاحاتنا ودفع (سابك للمغذيات الزراعية) نحو مستقبل مستدام ومزدهر.

الأستاذ/ فهد بن مسفر آل بتر

الرئيس التنفيذي
سابك للمغذيات الزراعية

شركة سابك للمغذيات الزراعية

تستفيد (سابك للمغذيات الزراعية) من تقنياتها المتطورة وخطوط الابتكار لديها وشراكاتها الصناعية الرائدة لاستكشاف الفرص بما يتجاوز حدود الأسمدة التقليدية.

١٠
لمحة عامة

١٦
استراتيجية الشركة

لمحة عامة

تُعد (سابك للمغذيات الزراعية) إحدى أبرز الشركات العالمية في إنتاج وتسويق المغذيات الزراعية، وتحظى باعتراف واسع باعتبارها رائدة للابتكار في هذا القطاع. وتتبع الشركة نهجاً استراتيجياً طويل الأمد لضمان استدامة منتجاتها وخدماتها وعملياتها، بما يعود بالنفع على المملكة والكوكب على حد سواء.

من خلال دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في نموذج أعمالها الأساسي، تستفيد (سابك للمغذيات الزراعية) من تقنياتها المتطورة وخطوط الابتكار لديها وشراكاتها الصناعية الرائدة لاستكشاف الفرص بما يتجاوز حدود الأسمدة التقليدية. توسع الشركة نطاق تأثيرها عبر سلسلة القيمة من خلال التزامها بتلبية الاحتياجات المتجددة للمزارعين عالمياً، مما يسهم في توفير حلول تتلاءم مع عالم يشهد تغيراً متسارعاً.

الرؤية

أن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال المغذيات الزراعية

الرسالة

- المساهمة في الأمن الغذائي العالمي من أجل تحسين نوعية الحياة من خلال توفير حلول المغذيات الزراعية المستدامة لزيائننا ومجتمعاتنا.
- إشراك العقول المبتكرة لتطوير مجموعة متميزة ومتكاملة من حلول المغذيات الزراعية المستدامة باستخدام تقنيات متقدمة ومتطورة لتقديم مغذيات رائدة، نحو إنتاجية أعلى من محاصيل عالية الجودة لإطعام سكان العالم المتزايدة باستمرار.
- تشجيع وتعزيز القيمة للمساهمين والزيائن والموظفين.
- استقطاب وتطوير أعظم أصولنا (موظفينا) والمحافظة عليهم.

+٤,0٠٠
طلب سنوي يتم تلبيةه

+١0٠
مساراً عالمياً

+٤٠٠
براءة اختراع

شركة سابك للمغذيات الزراعية
٢٠٢٠

شركة مدرجة في السوق
المالية السعودية (تداول)

شركة رائدة عالمياً في صناعة
المغذيات الزراعية

تتخذ من مدينة الرياض
بالمملكة مقراً رئيسياً لها

٩ ملايين طن
معدل الطاقة الإنتاجية

٧ ملايين طن
معدل توريد المنتجات
الى الأسواق

٥٩
عاماً في قطاع الأعمال

مجموعة شاملة من منتجات
وحلول المغذيات الزراعية
المتنوعة

منتجات متخصصة
وابتكارية

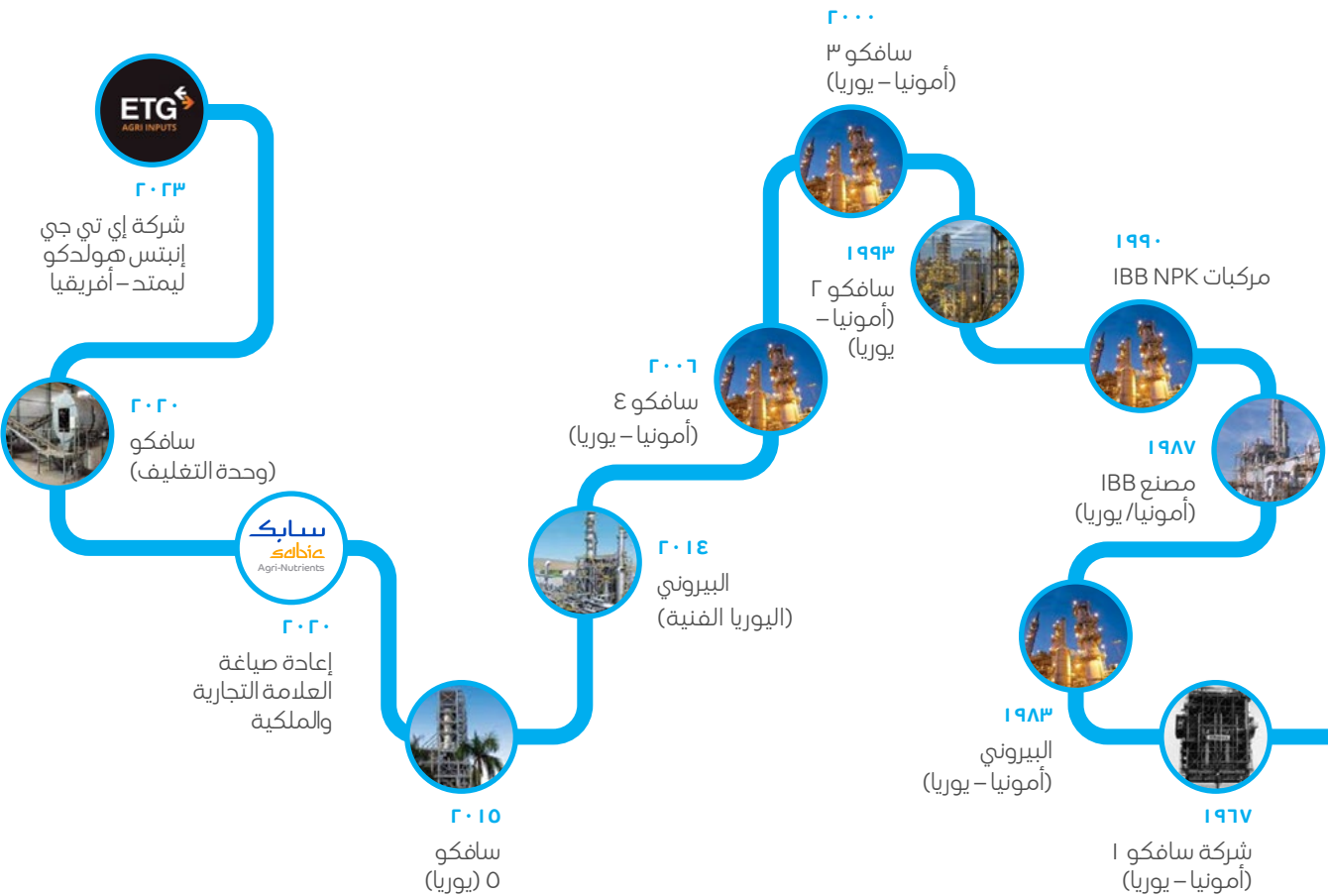
لمحة عامة

التأسيس

شركة (سابك للمغذيات الزراعية) هي شركة مساهمة سعودية (مدرجة) تأسست بموجب المرسوم الملكي رقم م/١٣ الصادر بتاريخ ١١ جمادى الأولى ١٣٨٥ هـ، وتم تسجيلها بالدمام بموجب السجل التجاري رقم (١٨٤١ ٠٠ ٢٠٥٠٠) وبتاريخ ١ ذو الحجة ١٣٨٥ هـ الموافق ٢٤ مارس ١٩٦٦ م، وتم نقل مركزها الرئيس لاحقاً إلى مدينة الجبيل الصناعية حيث تم تسجيله بموجب السجل التجاري رقم (٢٣٥٩ ٠٠ ٢٠٥٥٠) وتاريخ ٢٩ شوال ١٤١١ هـ، الموافق ١٤ مايو ١٩٩١ م. وفي خطوة مهمة نحو تعزيز دورها الريادي في قطاع البتروكيماويات بالمملكة، نقلت الشركة مقرها الرئيس

من مدينة الجبيل الصناعية إلى مدينة الرياض في أبريل ٢٠٢٢م، شهد عام ٢٠٢٠م استحواذ شركة (سافكو) على جميع الأسهم في رأس مال شركة سابك لاستثمارات المغذيات الزراعية التي تمتلك ٥٠٪ من أسهم كل من (البيروني) و(ابن البيطار)، بالإضافة إلى ٣٣,٣٣٪ من أسهم شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (جيبك). وبعد ذلك، تغير اسم شركة (سافكو) ليصبح شركة (سابك للمغذيات الزراعية). وتمتلك (سابك) حصة الأغلبية كأكبر مساهم بنسبة ٥٠,١٪ من أسهم الشركة، فيما تتوزع ملكية الأسهم المتبقية على جهات من القطاع الخاص والأفراد.

مسيرة تكوين شركة سابك للمغذيات الزراعية خلال ما يقارب ال ٦٠ عاماً الماضية



مجموعة شركات سابك للمغذيات الزراعية

الشركات الفرعية والمساهمون
تمتلك شركة (سابك للمغذيات الزراعية)
حصة في الشركات التالية:

شركة سابك لاستثمارات
المغذيات الزراعية*

١٠٠٪

الشركة الوطنية للأسمدة
الكماوية (ابن البيطار)*

٥٠٪

الشركة العربية للألياف
الصناعية (ابن رشد)

٣,٨٧٪

شركة ينبع الوطنية
للبتروكيماويات (ينساب)

١,٦٩٪

* تمت الاستعانة ببيانات الاستدامة الصادرة عن هذه الشركات
في إعداد هذا التقرير



تمتلك شركة سابك لاستثمارات المغذيات الزراعية
حصصا في الشركات التالية:

الشركة الوطنية للأسمدة الكماوية
(ابن البيطار)*

٥٠٪

شركة الجبيل للأسمدة
(البيروني)*

٥٠٪

شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات
(جيبك) - البحرين

٣٣,٣٣٪

إي تي جي إنبتس هولدكو ليمتد
(EIHL)

٤٩٪

لمحة عامة



تشكيل المستقبل من خلال منتجات مبتكرة

تمتد محفظة منتجات الشركة من المنتجات العامة إلى المنتجات المتخصصة، كما أنها تلبي الطلب المتنامي باستمرار على الأمن الغذائي من جميع أنحاء العالم وتوفر حلولاً لمواجهة التحديات الزراعية العالمية. تقسم الشركة محفظة منتجاتها إلى فئتين: المغذيات الزراعية والمواد الكيماوية. تشمل المنتجات الرئيسية اليوريا والأمونيا والفوسفات والمغذيات الزراعية المركبة المتخصصة والمغذيات الزراعية القائمة على النيتروجين والمواد الكيميائية الصناعية العضوية مثل ثنائي إيثيل الهكسانول (EH-٢) وفتالات ثنائية الأوكثيل (DOP).

الأسمدة النيتروجينية

تواصل (سابك للمغذيات الزراعية) ترسيخ إرثها كقائد عالمي في إنتاج المنتجات غير العضوية القائمة على النيتروجين، حيث تلعب هذه المنتجات دوراً محورياً في دعم نمو الشركة ودفع عملياتها نحو التوسع المستمر.

اليوريا الفنية (TGU)

تقوم (سابك للمغذيات الزراعية) بتوريد اليوريا الفنية (TGU) للمصنعين حول العالم، بما يتماشى مع المعايير العالمية، مما يمكن الموزعين من تقديم حلول متميزة تلبي متطلبات الأسواق بكفاءة.

منتجات متميزة

تعتمد (سابك للمغذيات الزراعية) على قدراتها القوية في البحث والتطوير لتقديم منتجات متخصصة ذات قيمة مضافة مثل اليوريا المغلفة بالزنك واليوريا المثبتة واليوريا المعززة حيوتاً. تسهم هذه الحلول المستدامة في تحسين إنتاجية المحاصيل وجودتها، مع دعم جهود الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG) من النطاق ٣ من خلال تطوير منتجات مميزة.

وبالإضافة إلى الأدوار التقليدية للأمونيا في المغذيات الزراعية والوسائط الكيميائية، فقد أصبحت تكتسب أهمية متزايدة في مجالات جديدة، على رأسها توليد الطاقة وتوفير وقود السفن ونقل الهيدروجين. تضع هذه الاستخدامات الناشئة (سابك للمغذيات الزراعية) في موقع الريادة كمبتكر رئيسي يساهم في رسم مستقبل القطاع.

المنتجات منخفضة الكربون

تواصل (سابك للمغذيات الزراعية) تطوير حلول هيدروجين وأمونيا منخفضة الكربون لقطاعات الطاقة والمغذيات الزراعية والكيماويات. وتعتزم (سابك للمغذيات الزراعية) تأسيس مصنع جديد في الجبيل، وذلك استكمالاً لإنجازاتها السابقة بكونها الأولى عالمياً في الحصول شهادة اعتماد للأمونيا منخفضة الكربون في عام ٢٠٢٢م، وفي توريد أول شحنات تجارية عالمية من اليوريا والمغذيات الزراعية

المتخصصة في ٢٣ - ٢٠م. وسينتج المصنع الجديد – الذي تمت الموافقة على توفير اللقيم اللازم له في شهر يوليو من عام ٢٠٢٤م - حتى ١,٢ مليون طن متري من الأمونيا منخفضة الكربون وحتى ١,١ مليون طن متري من اليوريا منخفضة الكربون سنوياً. سيتم الانتهاء من تقييم ودراسة جدوى المشروع في الفترة القادمة قبل اتخاذ قرار استثماري نهائي يتم الإعلان عنه وفقاً للأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

العرض الاستثماري

تلتزم (سابك للمغذيات الزراعية) بتقديم قيمة طويلة الأجل لمساهميها، مع المساهمة في تطوير القطاع الزراعي الوطني والعالمي. وتدعم قدرة الشركة على مواجهة تغيرات السوق والتحديات العالمية من خلال مركزها المالي القوي وكفاءات فريق عملها ذو الخبرة وقاعدة أصولها المتينة، مما يضمن تحقيق عوائد مثالية للمساهمين.

لدى شركة "سابك" للمغذيات الزراعية قيمة سوقية تبلغ حوالي ٥٢ مليار ريال سعودي (اعتباراً من نهاية ٢٠٢٤) وقاعدة مستثمرين مخلصه تضم ٤٧٦ مليون سهم في مؤشر السوق الرئيسية (تاسي) للسوق المالية السعودية (تداول). وتبرز توزيعات الأرباح المنتظمة الأداء المالي القوي للشركة.

إن الأسس المتينة للشركة المتمثلة بالتميز التصنيعي والنموذج التشغيلي الفعال والملاءة المالية، تجعل من (سابك للمغذيات الزراعية) خياراً استثمارياً جذاباً في قطاع المغذيات الزراعية العالمي.

التميز التصنيعي

تدير (سابك للمغذيات الزراعية) مرافق تصنيع متطورة في مدينة الجبيل الصناعية، مدعومة ببنية تحتية عالمية المستوى، مما يضمن كفاءة الإنتاج وسلسلة توزيع منتجات المغذيات الزراعية عالمياً.

نموذج تشغيلي عالي الكفاءة

يعتمد النموذج التشغيلي المرن والذي يركز على النتائج لشركة (سابك للمغذيات الزراعية) على خط ابتكاري فعال وتكامل متميز في سلسلة القيمة وخبرة واسعة في قطاع المغذيات الزراعية. وتساهم القدرات البناءة في إدارة سلسلة التوريد والشبكة اللوجستية التنافسية والتفوق في مجالات التقنية والابتكار (T&I) في دفع عجلة النمو المستدام والابتكار.

الكفاءة المالية

تُعزز القوة المالية لشركة (سابك للمغذيات الزراعية) من خلال تخصيص رأس المال بشكل مدروس والإدارة الفعالة لرأس المال العامل والتميز التشغيلي. كما يواصل فريق متخصص من المحترفين تعزيز الأداء، مما يضمن تقديم قيمة متميزة للمساهمين.

أبرز المشاركات والفعاليات لعام ٢٠٢٤م

- شاركت الشركة كراعٍ مميز وشريك استضافة لاستقبال العملاء في المؤتمر السنوي للرابطة الدولية لصناعة الأسمدة (IFA) لعام ٢٠٢٤م تحت شعار "أسلوبنا في الزراعة يهتم الجميع"، والذي عُقد في سنغافورة.
- شاركت الشركة كراعٍ ماسي في مؤتمر (أرجوس أفريقيا) في المغرب، مما عزز العلاقات مع العملاء الرئيسيين.
- كانت الشركة الراعي الرئيسي في المعرض الدولي للبن السعودي في جيزان والداير.
- شاركت في المعرض الزراعي السعودي الـ ٤١ في الرياض، حيث قدمت حلولاً متخصصة ومخصصة في مجال المغذيات الزراعية.
- شاركت في استضافة مؤتمر (أرجوس) للأمونيا النظيفة في الشرق الأوسط، حيث تم عقده لأول مرة في الرياض.



استراتيجية الشركة

تُحدد خارطة طريق (سابك للمغذيات الزراعية) لعام ٢٠٢٥م وما يليه هدفها في أن تصبح الشركة الرائدة في مجال المغذيات الزراعية على مستوى المملكة، مع توسيع مكانتها عالمياً في قطاع الزراعة المستدامة. ومن خلال الاستفادة من خبرتها في إنتاج الأسمونيا منخفضة الكربون وتطوير المنتجات المبتكرة، تدعم الشركة المزارعين حول العالم وتساهم في تحول الطاقة وفي تحقيق أهداف المملكة البيئية.

تُركز خطة عمل الشركة على تعزيز العلاقات مع المستخدمين النهائيين للوصول لفهم أشمل لاحتياجات العملاء. كما تطبق إطاراً فعالاً لإدارة الأداء، يتضمن مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) ولوحات قياس الأداء، والتي تتم مراجعتها بانتظام من قبل مجلس الإدارة والإدارة العليا لتحقيق الأهداف قصيرة وطويلة المدى. تواصل الشركة تحليل اتجاهات السوق والقطاع بشكل مستمر، مما يساعد في تحديد التأثيرات المحتملة، ويُعزز من قدرتها على التكيف بسرعة للحفاظ على تنافسياتها.



”تكرس شركة (سابك للمغذيات الزراعية) جهودها لاستثمار أصولها ومواردها البشرية والمالية على النحو الأمثل بهدف تحقيق النمو المستدام وزيادة القيمة للمساهمين.“

استراتيجية الشركة

الميزة الاستراتيجية

يوفر المناخ التشغيلي المناسب في المملكة العربية السعودية فرصة مثالية لازدهار (سابك للمغذيات الزراعية) في ظل أسواق عالمية تتميز بارتفاع استهلاك الطاقة وتنافسية الأسعار. ويمنح الموقع الاستراتيجي للشركة داخل المملكة ميزة تنافسية فريدة، مما يمكنها من تحقيق كفاءة تشغيلية أعلى ويعزز مكانتها المميزة في تكاليف الإنتاج ضمن صناعة الأسمدة.

تواجد عالمي متنامي

من خلال الاستفادة من مواد اللقيم منخفضة التكلفة، لا سيما عبر الإنتاج المحلي في مجال النيتروجين والفوسفات، تتمكن (سابك للمغذيات الزراعية) من استثمار فرص النمو العضوي في المملكة العربية السعودية والمنطقة. وقد ظهر هذا التوجه بوضوح مؤخراً من خلال موافقة وزارة الطاقة على تخصيص الكميات المطلوبة من اللقيم لإنشاء المصنع السادس للشركة في مدينة الجبيل الصناعية، بهدف إنتاج حتى ١,٢ مليون طن متري سنوياً من الأمونيا منخفضة الكربون وحتى ١,١ مليون طن متري سنوياً من اليوريا والمغذيات الزراعية المتخصصة. سيتم الانتهاء من تقييم ودراسة جدوى المشروع في الفترة القادمة قبل اتخاذ قرار استثماري نهائي يتم الإعلان عنه وفقاً للأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

تعزز استراتيجية (سابك للمغذيات الزراعية) للتوسع في الأسواق العالمية من خلال قدراتها التنافسية في مجالي الخدمات اللوجستية وإدارة سلاسل التوريد. وتعمق الشركة في سلسلة القيمة الزراعية في مناطق رئيسة مثل امريكا الجنوبية وأفريقيا وآسيا والمحيط الهادئ، لبناء روابط أقوى مع المزارعين، المستفيدين النهائيين من المغذيات الزراعية، وتلبية احتياجات السوق المتنوعة بحلول مخصصة. كما يمنحها امتلاكها لحصة ٤٩٪ في شركة إي تي جي إنبتس هولدكو ليمتد (EIH) الوصول إلى شبكة توزيع تضم أكثر من ٣٥٠ مركز توزيع منتشر في جميع أنحاء أفريقيا، مدعومة بوكلاء وخبراء زراعيين. ويسمح هذا التعاون لـ (سابك للمغذيات الزراعية) بخدمة الاحتياجات التجارية والزراعية للمزارعين الأفارقة بشكل مباشر.

تعمل (سابك للمغذيات الزراعية) أيضاً على توسيع محفظة منتجاتها من خلال التميز في مجالات أخرى من الأسمدة ذات القيمة المضافة، مثل الأسمدة المحسنة حيويًا والأسمدة سريعة الذوبان في الماء واليوريا المُخصّبة وغيرها.

الابتكار من أجل مستقبل صديق للبيئة

تدعم (سابك للمغذيات الزراعية) الريادة في مجال إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون، وتدعمان جهود تحييد الكربون والتحول في مجال الطاقة. وتلعب القدرات الابتكارية في البحث والتطوير لدى (سابك للمغذيات الزراعية) دوراً فعالاً في تطوير الأمونيا منخفضة الكربون وتوفير المنتجات المتميزة، مما يعزز مكانتها كرائد صناعي. متوافقاً مع الهدف الطموح للشركة بتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠م.

الاستثمار في الموظفين

تُعد القوى العاملة في (سابك للمغذيات الزراعية) أحد أهم دعائم نموها ولذا تولي الشركة أهمية كبيرة لتطوير قدرات موظفيها وإمكانياتهم بشكل مستمر. يؤدي قسم الموارد البشرية في الشركة دوراً استراتيجياً لضمان استمرارية الأعمال، بدءاً من الالتزام بمتطلبات السلامة، وصولاً إلى إطار فعال للسياسات والاستثمار في التعلم والتطوير.

الاستدامة من أجل النجاح

تلتزم (سابك للمغذيات الزراعية) بأعلى معايير البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS)، ويتجلى ذلك في سجلها المتميز في الامتثال والسلامة. كما تطبق الشركة مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في جميع جوانب عملياتها، مدعومةً بأهداف بيئية واجتماعية ذكية و خارطة الطريق وإطار للإفصاحات. وبفضل هذه الإجراءات، حصدت (سابك للمغذيات الزراعية) العديد من الجوائز في مجال الموارد البشرية والثقافة، كما رسخت مكانتها بين رواد الصناعة في مجال الالتزام وممارسات الحوكمة الرشيدة. وتلتزم الشركة بتعزيز هذه الاستثمارات المستدامة، وستواصل تطبيق معايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جميع عملياتها.

الخطط المستقبلية

تكرس شركة (سابك للمغذيات الزراعية) جهودها لاستثمار أصولها ومواردها البشرية والمالية على النحو الأمثل بهدف تحقيق النمو المستدام وزيادة القيمة للمساهمين. يتمثل هذا الالتزام الراسخ بضمان التشغيل الآمن والموثوق لمصانعها، والتنويع في مجموعة منتجاتها وخدماتها وتوسيع قاعدة زبائننا العالمية.

تستكشف الشركة فرص نمو تتجاوز نطاق الأسمدة النيتروجينية التقليدية، مع التركيز على تكامل سلسلة القيمة في الأسواق الرئيسية مثل آسيا وأمريكا اللاتينية وأفريقيا. ويشكل الاستثمار المستمر في البحث والتطوير لمنتجات المغذيات الزراعية المتقدمة، إلى جانب تعزيز العلاقات مع العملاء، جزءاً أساسياً من استراتيجيتها المستقبلية.

تركز الاستثمارات المستقبلية على تنويع المنتجات وتقليل الأثر البيئي عبر عمليات (سابك للمغذيات الزراعية). يشمل ذلك تعزيز كفاءة الأصول وتحسين عمليات البحث والتطوير وإقامة شراكات

استراتيجية مع رواد الابتكار العالميين. كما تتعاون الشركة مع شركاء داخل المملكة لتعزيز مكانتها في مجال الأمونيا منخفضة الكربون والمنتجات الزراعية المتخصصة، بما يدعم الأمن الغذائي والإنتاجية الزراعية في المملكة.

تهدف (سابك للمغذيات الزراعية) إلى مواصلة ريادتها كجهة مبتكرة ومسؤولة في قطاع المغذيات الزراعية من خلال هذه المبادرات الاستراتيجية، مع تحقيق قيمة طويلة الأمد للمساهمين وجميع الأطراف المعنية.



المراجعة المالية والتشغيلية

إن التزام (سابك للمغذيات الزراعية) المستمر بإنتاج مغذيات زراعية عالية الجودة هو العامل الرئيسي لنجاحها.

٢٤	٢٤	٢٢
التدفقات النقدية	المركز المالي	الدخل
	٢٧	٢٥
	الأداء التشغيلي	معلومات مالية إضافية

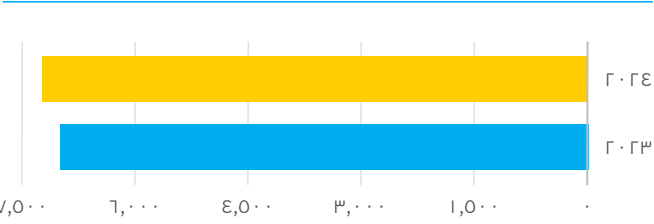


الدخل

بلغ إجمالي المبيعات ٧,٢٢٤ ألف طن متري في عام ٢٠٢٤م، مقارنة بـ٦,٩٩٨ ألف طن متري تم بيعه في عام ٢٠٢٣م.

إجمالي الكميات المباعة

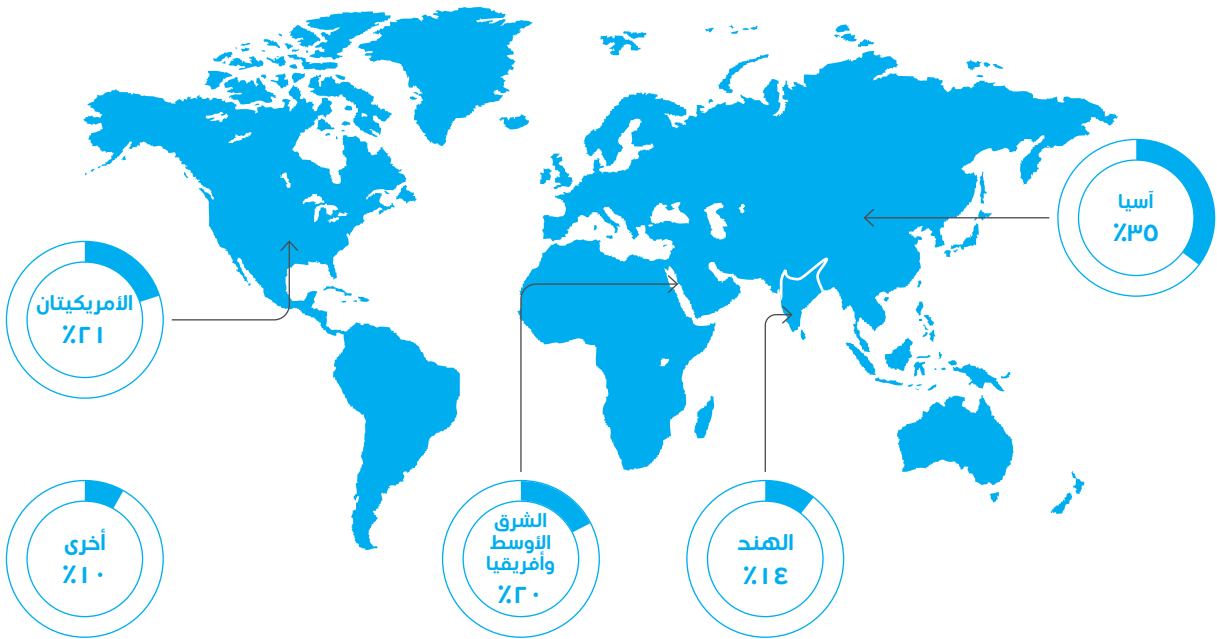
ألف طن متري



نتائج الأعمال

	٢٠٢٤ (بالآلاف ريال سعودي)	٢٠٢٣ (بالآلاف ريال سعودي)	٢٠٢٢ (بالآلاف ريال سعودي)	٢٠٢١ (بالآلاف ريال سعودي)	٢٠٢٠ (بالآلاف ريال سعودي)
الإيرادات	١١,٠٦١,٢٩١	١١,٠٣٣,٤٢٩	١٨,٩٨٠,٨٣٠	٩,٥٩١,٩٧٥	٣,٣٢٧,٥٤٢
تكاليف الإيرادات	(٦,٩٨٥,٥٩٢)	(٦,٤٣٥,٧٩٨)	(٧,٧٩٣,٩٧٨)	(٣,٠٨٥,٣٨٥)	(١,٦٦٢,٣٥٤)
إجمالي الأرباح	٤,٠٧٥,٦٩٩	٤,٥٩٧,٦٣١	١١,١٨٦,٨٥٢	٦,٥٠٦,٥٩٠	١,٦٦٥,١٨٨
صافي الربح	٣,٣٢٧,١٧٢	٣,٦٥٩,٤٤٩	١٠,٠٣٦,٧٦٤	٥,٢٢٨,٠١٦	١,٢٩٤,٤٠١

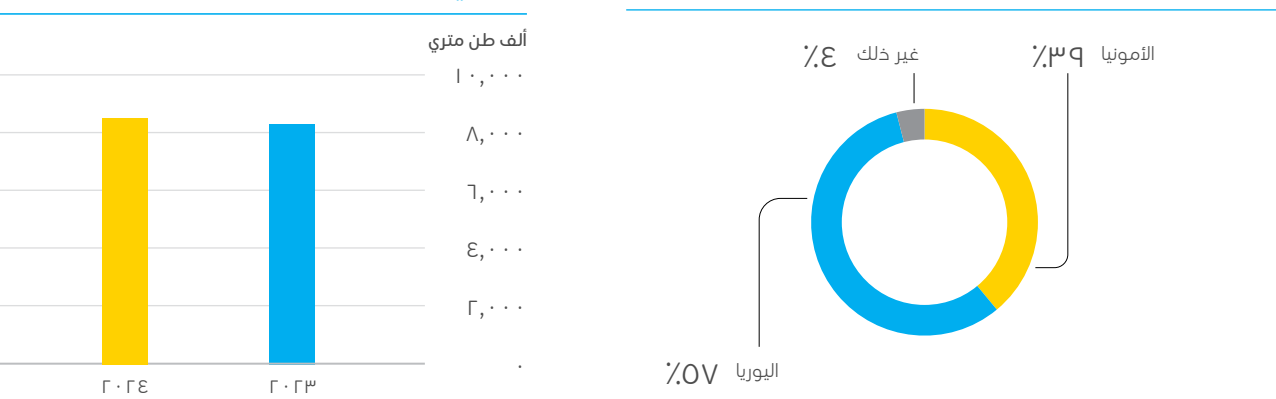
التحليل الجغرافي لإيرادات الشركة



حجم المبيعات والكميات المباعة

وصل حجم الإنتاج الفعلي لعام ٢٠٢٤م إلى ٨,٥٢٤ ألف طن متري، مقارنة بـ٨,٣٠٧ ألف طن متري تم إنتاجه في عام ٢٠٢٣م.

الإنتاج بالنسب المئوية، حسب المنتج



الاختلافات الجوهرية في النتائج التشغيلية

	(بالمليون ريال سعودي)			نسبة التغير (%)
	٢٠٢٤*	٢٠٢٣	التغيرات (+/-)	
المبيعات	١١,٠٦١	١١,٠٣٣	٢٨	٠,٢٥
تكلفة المبيعات	٦,٩٨٦	٦,٤٣٦	٥٥٠	٨,٥٥
إجمالي الأرباح	٤,٠٧٦	٤,٥٩٨	(٥٢٢)	(١١,٣٥)
مصاريف البيع والتوزيع والبحث والمصاريف الإدارية والعمومية ومخصص خسارة الائتمان المتوقعة والدخل (النفقات) التشغيلية الأخرى	١,٠٢٧	٩٣٤	٩٣	٩,٩٦
الدخل من العمليات التشغيلية	٣,٠٤٨	٣,٦٦٤	(٦١٦)	(١٦,٨١)

* تعود أسباب الانخفاض في صافي الربح للعام الحالي مقارنة بالعام الماضي إلى الانخفاض في متوسط أسعار بيع منتجات الشركة والارتفاع في أسعار اللقيم.

المركز المالي

جدول الميزانية العمومية

٢٠٢٤ (بالآلاف ريال سعودي)	٢٠٢٣ (بالآلاف ريال سعودي)	٢٠٢٢ (بالآلاف ريال سعودي)	٢٠٢١ (بالآلاف ريال سعودي)	٢٠٢٠ (بالآلاف ريال سعودي)
موجودات متداولة	١٤,١٤٣,٣٣٩	١٣,٧٠٢,٩٨٦	١٦,٧٤٧,٦٨٢	٩,٣٤٤,٦١٥
موجودات غير متداولة	١١,٣٧٥,٢٢٨	١١,٦٠٠,٥٤٣	١٠,٣٠٩,٠٠٣	١٠,٥٠٨,٥٣٣
إجمالي الموجودات	٢٥,٥١٨,٥٦٧	٢٥,٣٠٣,٥٢٩	٢٧,٠٥٦,٦٨٥	١٩,٨٥٣,١٤٨
مطلوبات متداولة	٣,٥٦٢,١٦٥	٣,٧١١,١٧٤	٢,٤٤٨,٩٠٨	١,٥٦٥,٦٥٢
مطلوبات غير متداولة	٢,٤٤٨,٣٧٨	٢,٧٩٣,٠٤٧	٣,٦٣٧,٨٠٠	١,٢٦٠,٢٣٦
إجمالي المطلوبات	٦,٠١٠,٥٤٣	٦,٥٠٤,٢٢١	٦,٠٨٦,٧٠٨	٢,٨٢٥,٨٨٨

٢٠٢٤ (بالآلاف ريال سعودي)	٢٠٢٣ (بالآلاف ريال سعودي)
مكافأة نهاية الخدمة	١,٠١١,١٧٤
برنامج الادخار	٨٢,٢١٤
القروض وتمليك المنازل	٤٠١,٩١٧
الإجمالي	١,٤٩٥,٣٠٥

المدفوعات النظامية

يوضح الجدول أدناه قيمة المدفوعات النظامية المدفوعة والمستحقة، بما في ذلك الزكاة والضرائب والرسوم والالتزامات الأخرى المستحقة حتى نهاية السنة المالية ٢٠٢٤ م.

٢٠٢٤		وصف مختصر	بيان الأسباب
المبلغ المدفوع (بالآلاف ريال سعودي)	المدفوعات المستحقة حتى نهاية الفترة المالية السنوية (بالآلاف ريال سعودي)		
٣٣٨,٦٠٤	٣١٢,٤٥٥	مخصصات الزكاة لعام ٢٠٢٤ م	الواجب سدادهما في ٢٠٢٥ م
٨٨,٢٥٤	٧,٠٤٢	مخصصات شهر ديسمبر ٢٠٢٤ م	الواجب سدادهما في ٢٠٢٥ م
٣٩٣	–	لا توجد مخصصات	يجري السداد عند تنفيذ الخدمة

القروض

لا توجد أي قروض على شركة (سابك للمغذيات الزراعية) أو الشركات التابعة لها خلال السنة المالية ٢٠٢٤.

الشركات التابعة

اسم الشركة التابعة	رأس مال الشركة التابعة (ريال سعودي)	نسبة الملكية	النشاط الأساسي للشركة التابعة	الدولة محل المقر الرئيسي للعمليات	دولة التأسيس
١ . الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)	٤٩٤,٧٠٠,٠٠٠	٥٠٪	تصنيع الأسمدة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٢ . شركة سابك لاستثمارات المغذيات الزراعية (سانك)	٢٥,٠٠٠	١٠٠٪	تعدين المعادن الكيميائية ومعادن الأسمدة وصنع الأسمدة والمركبات الأزوتية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

--

التدفقات النقدية

- بلغ صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية لعام ٢٠٢٤ م حوالي ٤,١١١ مليون ريال سعودي، بانخفاض قدره ١,٥٦٩ مليون ريال سعودي أو ٢٨٪ مقارنة بالعام السابق. يعود هذا الانخفاض بشكل رئيسي إلى تراجع الأرباح قبل الزكاة وضريبة الدخل بنسبة ١٣٪. مما أثر بدوره على بقية مكونات التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية.
- بلغ صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية لعام ٢٠٢٤ م حوالي ٢,٤٩٧ مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها ٧,٠٢٥ مليون ريال سعودي أو ١٥٥٪ مقارنة بعام ٢٠٢٣ م. يعود هذا التغير بشكل أساسي إلى استثمار في مشروع مشترك (إي تي جي إنبتس هولدكو ليمتد) بقيمة ١,٢٠٨ مليون ريال سعودي في شهر أبريل من عام ٢٠٢٣ م، وانخفاض استثمارات قصيرة الأجل – ودائع بقيمة ٦,٦٣٧ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٤ م.
- بلغ صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية لعام ٢٠٢٤ م حوالي ٣,٠٣٧ مليون ريال سعودي، بانخفاض قدره ٢,٤٩١ مليون ريال سعودي أو ٤٥٪ مقارنة بعام ٢٠٢٣ م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض توزيعات الأرباح بنسبة ٤٥٪، حيث تم توزيع أرباح بقيمة أعلى في عام ٢٠٢٣ م نظراً لتوزيع أرباح النصف الثاني من عام ٢٠٢٢ م في ٢٠٢٣ م.
- بلغ النقد وما يعادله بالإضافة إلى الاستثمارات قصيرة الأجل في نهاية عام ٢٠٢٤ م حوالي ١١,٥١٧ مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها ٤٦٨ مليون ريال سعودي، أو بنسبة ٤٪، مقارنة بعام ٢٠٢٣ م.
- بلغت التدفقات النقدية الحرة لعام ٢٠٢٤ م حوالي ٣,٣٣٦ مليون ريال سعودي، بانخفاض قدره ١,٤٥٤ مليون ريال سعودي أو ٣٠٪ مقارنة بعام ٢٠٢٣ م.

معلومات مالية إضافية

كما تمتلك شركة سابك لاستثمارات المغذيات الزراعية حصصًا في الشركات التالية:

اسم الشركة التابعة	رأس مال الشركة التابعة	نسبة الملكية	النشاط الأساسي للشركة التابعة	الدولة محل المقر الرئيسي للعمليات	دولة التأسيس
١. الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)	٤٩٤,٧٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠%	تصنيع الأسمدة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٢. شركة الجبيل للأسمدة (البيروني)	٦٧١,0٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠%	تصنيع الأسمدة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٣. إي تي جي إنبتس هولدكو ليمتد (EIHIL)	٦١,٠٠٠ دولار أمريكي	٤٩%	تجارة وتصنيع الأسمدة والمغذيات الزراعية	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة
٤. شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (جيبك)	٦٠,٠٠٠,٠٠٠ دينار بحريني	٣٣,٣٣%	تصنيع وتصدير منتجات الأمونيا واليوريا والميثانول	مملكة البحرين	مملكة البحرين

الأسهم وأدوات الدين

الأسهم وأدوات الدين الخاصة بالشركة والشركات التابعة لها

الشركة	عدد الأسهم	نوع الشركة
سابك للمغذيات الزراعية	٤٧٦,٠٣0,٤٠٤	شركة مساهمة مدرجة

الشركة	إجمالي قيمة الحصص (ريال سعودي)	نوع الشركة
الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)	٤٩٤,٧٠٠,٠٠٠	
شركة سابك لاستثمارات المغذيات الزراعية (سانك)	٢0,٠٠٠	شركات ذات مسؤولية محدودة
شركة الجبيل للأسمدة (البيروني)	٦٧١,0٠٠,٠٠٠	

الأداء التشغيلي

التصنيع

إن التزام (سابك للمغذيات الزراعية) المستمر بإنتاج مغذيات زراعية عالية الجودة هو العامل الرئيسي لنجاحها، مدعوماً بقدرة إنتاجية إجمالية تبلغ ٩ ملايين طن متري سنوياً عبر منشأتها المختلفة. يضع هذا الإنجاز الشركة في موقع الريادة العالمية في صناعة المغذيات الزراعية. وتركز (سابك للمغذيات الزراعية) على عمليات تشغيلية آمنة وفعالة ومستدامة تتماشى مع أهدافها الاستراتيجية، مع التعاون الوثيق مع مركز التقنية والابتكار (T&I) والجهات العالمية المانحة لتراخيص تقنيات التصنيع.

تعد أصول إنتاج شركة (سابك للمغذيات الزراعية)، والتي تشمل النيتروجين، عنصراً رئيسياً ضمن الركيزة الاستراتيجية للشركة المتمثلة في الحفاظ على مكانتها الرائدة من حيث التكلفة في قطاع المغذيات الزراعية العالمية.

تُبرز استراتيجية (سابك للمغذيات الزراعية) لعام ٢0٢٥م أهمية الحفاظ على موثوقية مرافق ومصانع الإنتاج من خلال المراقبة المستمرة، والصيانة الوقائية، وتنفيذ عمليات مستمرة لإدارة الطاقة ودمج مصادر الطاقة المتجددة. علاوة على ذلك، تنقذ الشركة حالياً مجموعة من المبادرات الجديدة بهدف تحسين موثوقية الأصول وإتاحتها. وتشمل هذه المبادرات صياغة أفضل الممارسات ونشر استراتيجيات المعدات وتنفيذ دراسات الجدوى.

الصيانة الدورية لعامي ٢٠٢٤ و٢٠٢٥

٢٠٢٤ (تم تنفيذه)	٢٠٢0 (صيانة دورية)	٢٠٢0 (إغلاق مجدول)
مصنع المغذيات الزراعية ٣: الصيانة الدورية لمصنع الأمونيا لمدة ٤٣ يوماً ومصنع اليوريا لمدة ٣0 يوماً في الربع الأول من عام ٢٠٢٤م.	مصنع المغذيات الزراعية ٥: الصيانة الدورية لمصنع اليوريا لمدة ٢٨ يوماً في الربع الرابع من عام ٢٠٢0م.	مصنع المغذيات الزراعية ٢: إغلاق مجدول لمصنع اليوريا لمدة ١٠ أيام في الربع الثاني من عام ٢٠٢0م.
مصنع (ابن البيطار): الصيانة الدورية لمصنع الأمونيا لمدة ٣٤ يوماً ومصنع اليوريا لمدة ٢٧ يوماً في الربع الثاني من عام ٢٠٢٤م.		مصنع (ابن البيطار): إغلاق مجدول لمصنع الأمونيا لمدة ٢٠ يوماً في الربع الرابع من عام ٢٠٢0م.
مصنع المغذيات الزراعية ٤: إغلاق غير مخطط له لمصنع الأمونيا لمدة ١٨ يوماً في الربع الرابع من عام ٢٠٢٤م.		
مصنع الكيماويات (البيروني): صيانة دورية لمصنع (٢-EH) لمدة ٣٠ يوماً في الربع الثالث من عام ٢٠٢٤م.		

الأداء التشغيلي

إجراءات ضمان الجودة (QA)

تواصل (سابك للمغذيات الزراعية) العمل بنظام إدارة جودة (QMS) راسخ يضمن تطبيق أعلى المعايير في مختلف عملياتها. ويستند النظام إلى أفضل الممارسات الدولية، إذ يحدد الأدوار والمسؤوليات والإجراءات والمعايير، مع اعتماد مبادرات وعمليات تدقيق وتقييم

مستمرة للتحسين. وقد نجح نظام إدارة الجودة (QMS) في (سابك للمغذيات الزراعية) في الحفاظ على شهادة نظام إدارة الجودة (ISO ٩٨٠٠ ١ ٢٠١٥-) لثلاثة أعوام، إلى جانب حصوله على تقييم O/E للمقارنة المعيارية العالمية لأنظمة إدارة الجودة. وقد أدى هذا الالتزام بالجودة الفائقة إلى حصول الشركة على عدة جوائز واعتمادات وطنية ودولية، وزيادة إقبال العملاء عليها.



الرقمنة

تستفيد (سابك للمغذيات الزراعية) من الابتكار الرقمي لتعزيز العمليات الأساسية وتحسين الوظائف المساندة. تهدف الشركة إلى تحقيق مكاسب كبيرة في صحة الأصول وكفاءة وموثوقية المصانع، مع تبسيط عمليات الفحص وتحسين استهلاك الطاقة. بالإضافة إلى ذلك، ستساهم المبادرات الرقمية في تحقيق تقارير استدامة أكثر دقة وشفافية، إلى جانب الامتثال الصارم لمعايير وبروتوكولات البيئة والصحة والسلامة والأمن.

المبادرات الرقمية	التقدم
برنامج العناية بالأصول تم تنفيذ نظام مراقبة متطور يستخدم الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي للتنبؤ الاستباقي بالأعطال المحتملة في المعدات الحيوية. يُعزز هذا النظام موثوقية الأصول ويحسن جداول الصيانة، ويُقلل من فترات التوقف غير المخطط لها.	نجحت الشركة في تنفيذ تجربة أتمتة العمليات الروبوتية ومبادرات التمكين الرقمي لتحسين كفاءة العمل وتبسيط العمليات وتحسين استهلاك الطاقة. يتم الآن توسيع هذه الحلول الرقمية لتشمل جميع المحطات لتحقيق التميز التشغيلي والاستدامة.
كفاءة المحطات وترشيد استهلاك الطاقة نفذت الشركة أتمتة العمليات الروبوتية ومبادرات التمكين الرقمي لتبسيط العمليات، وتحسين الإنتاجية واستهلاك الطاقة.	في عام ٢٠٢٤م، تم نشر لوحات معلومات رقمية في جميع مصانع الأمونيا لمراقبة الكفاءة والأداء وتحديد فرص لتحسين استدامة الأصول. بناءً على هذا النجاح، بدأنا بتجهيز لوحات معلومات لأصول اليوريا لدى الشركة.
عمليات التفتيش الذكية باستخدام تقنيات متقدمة مثل الروبوتات والطائرات بدون طيار، تُحدث (سابك للمغذيات الزراعية) تحولاً في عمليات الفحص لرفع مستوى نزاهة المصانع وسلامتها وتحسين عمر الأصول.	سيساعد التنبئي المستمر لتلك العمليات على مستوى المجموعة في معالجة التحديات طويلة الأمد، مما سيؤدي إلى تحسين إدارة استخدام الأصول والحد من المخاطر البيئية.

الأمن السيبراني

مع تقدم (سابك للمغذيات الزراعية) في رحلتها نحو التحول الرقمي وزيادة الاعتماد على تكنولوجيا المعلومات، بات الأمن السيبراني يمثل أولوية قصوى. وقد جرى إخطار جميع الأقسام المعنية بخطط استمرارية الأعمال التي تهدف إلى الحد من المخاطر المرتبطة بانقطاعات تقنية المعلومات والهجمات السيبرانية.

تخضع جهود الأمن السيبراني لمراجعات شهرية تجريها لجنة توجيه البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS). وفي إطار برنامج التكنولوجيا التشغيلية (OT) لدى (سابك للمغذيات الزراعية)، تطبق

الشركة استراتيجية للأمن السيبراني تتماشى وتتكامل مع إرشادات مركز الإدارة التشغيلية في (سابك) وتوجيهات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني (NCA). تنفذ (سابك للمغذيات الزراعية) مشاريع للإدارة التشغيلية بهدف التخفيف من المخاطر المحددة وتحقيق مستوى النضج المستهدف في هذا المجال. وتشمل هذه المشاريع تطبيق سياسة القائمة البيضاء للتطبيقات ورصد التهديدات على الشبكة والتحكم بوسائط التخزين القابلة للإزالة. وإلى جانب ذلك، تقدم برامج تدريب وتوعية متخصصة تضمن بقاء الموظفين على اطلاع بأحدث التطورات والتهديدات في مجال تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني.

لمحة عن حلول الاستدامة



يشكل التزام (سابك للمغذيات الزراعية) بتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠م محور استراتيجيتها للاستدامة.

٣٢
التقنية
والابتكار (T&I)

٣٦
الحياد
الكربوني

٣٨
كفاءة
الموارد

٤٠
الإشراف على
المنتجات

٤٢
البيئة والصحة
والسلامة والأمن
(EHSS)

٤٤
الموظفون

٤٦
المشاركة
المجتمعية

التقنية والابتكار (T&I)

تعزيز مستقبل الزراعة بمنتجات اليوريا المخصبة

يشهد القطاع الزراعي العالمي نقلة نوعية نتيجةً لزيادة عدد السكان، وتغيّر تفضيلات الأنظمة الغذائية عند الأفراد، وتأثيرات التغيّر المناخي، إلى جانب النمو المستمر والابتكارات المتسارعة.

وقد أسهمت التقنيات الحديثة في الزراعة الدقيقة، والتقنيات الحيوية، والممارسات الزراعية المستدامة في إحداث نقلة نوعية في إنتاج الغذاء.تلتزم (سابك للمغذيات الزراعية) بتلبية الاحتياجات المتجددة للمستهلكين حول العالم بصفتها منتجاً عالمياً رائداً في مجال المغذيات الزراعية.

ومن خلال منتجاتها من اليوريا المخصبة، تُمكن (سابك للمغذيات الزراعية) المزارعين من زيادة الإنتاجية والارتفاع بجودة المحاصيل والحد من الأثر البيئي.

١. اليوريا المغلفة بالزنك

يمكن أن يؤدي نقص الزنك إلى إعاقة نمو المحاصيل وتقليل إنتاجيتها. تضمن اليوريا المغلفة بالزنك من (سابك للمغذيات الزراعية) الامتصاص الأمثل للمغذيات ونمو النبات، مع التكيف مع جميع أنواع التربة وطرق الاستخدام والمحاصيل المزروعة في ظروف بيئية متنوعة.

اليوريا المغلفة بالزنك

- زنك أكثر توفراً حيويًا
- إدارة نقص الزنك

٣. اليوريا المغلفة بحمض الهيوميك

من خلال الجمع بين اليوريا الحبيبية ومنشط حيوي عالي الجودة، تعزز اليوريا المغلفة بحمض الهيوميك من (سابك للمغذيات الزراعية) صحة النبات ونسبة امتصاص المغذيات ونمو الجذور. كسماد نيتروجيني أكثر فعالية، تدعم هذه الصيغة كلاً من التسميد المباشر ومن خلال إذابة الأسمدة في أنظمة الري، مما يجعلها مناسبة لمجموعة واسعة من المحاصيل وأنواع التربة.

اليوريا المغلفة بحمض الهيوميك

- تعزيز نمو المحاصيل
- تحسين صحة التربة
- كفاءة أفضل في استخدام المغذيات

٢. اليوريا المثبتة

تحافظ اليوريا المثبتة من (سابك للمغذيات الزراعية) على استثمار المزارعين في النيتروجين باستخدام نظام مزدوج لتثبيت إنزيمات اليوريا، والتي تقلل من فقدان النيتروجين عبر التبخر في جميع التطبيقات والظروف. وتساعد اليوريا المثبتة في تحقيق إنتاجية ثابتة من خلال الحفاظ على توافر النيتروجين خلال المراحل الحرجة لنمو المحاصيل.

اليوريا المثبتة

- تقليل فقدان النيتروجين
- خفض تطاير الأمونيا (NH₃)
- كفاءة أعلى في استخدام المغذيات

٤. اليوريا المعززة حيويًا

تُعد اليوريا المعززة حيويًا من (سابك للمغذيات الزراعية) منتجاً مبتكراً يقوم بتسخير الميكروبات المفيدة، حيث يتم تغليف اليوريا بمحلول ميكروبي خاص يعزز النشاط الميكروبي في التربة ويحسن جودتها وخصوبتها، ويعزز من نمو الجذور. ويساهم أيضاً في تحسين توافر المغذيات وقوة النباتات، مما يؤدي إلى زيادة إنتاجية المحاصيل وقدرتها على تحمل الإجهاد البيئي.

اليوريا المعززة حيويًا

- دمج علم الأحياء المستهدف مع الكيمياء

التعاون

تعزز (سابك للمغذيات الزراعية) التعاون عبر سلسلة القيمة من خلال قسم التقنية والابتكار (T&I) بشكل رئيسي. يتيح هذا التعاون تطوير المنتجات بشكل مشترك، والاستفادة من أوجه التناسق وتعزيز القدرات، مما يوسع نطاق المنتجات والقيمة الإجمالية التي يتم تقديمها لأصحاب المصلحة.

الزراعة الممكّنة رقمياً (الذكية)

تقود (سابك للمغذيات الزراعية) قطاع المغذيات الزراعية من خلال جهود تعاونية مع أصحاب المصلحة لتعزيز ممارسات الزراعة الذكية والمستدامة. وتسهم المبادرات الرقمية للشركة في تحسين استخدام المدخلات الزراعية مثل مياه الري وجرعات الأسمدة، مما يعزز كفاءة الأسمدة واستدامتها. ومن خلال الشراكة مع جهات مبكرة وأصحاب مصلحة أساسيين على طول سلسلة القيمة، تستفيد (سابك للمغذيات الزراعية) من التقنيات المتقدمة لتطوير ممارسات الزراعة الذكية وتقليل تكاليف الزراعة وتحسين الإنتاجية والمساهمة في سلامة البيئة.

جهودنا لتمكين المزارعين

تعمل (سابك للمغذيات الزراعية) على تمكين المزارعين السعوديين من خلال تزويدهم بالأدوات والمعرفة لحماية محاصيلهم وزيادة الإنتاجية وتحسين سبل معيشتهم. وتشمل المبادرات التي تنفذها الشركة ندوات عبر الإنترنت وجلسات تدريبية وزيارات للعملاء في المناطق المختلفة لتثقيف المزارعين حول المنتجات المختلفة وكفاءة الأسمدة وأفضل الممارسات. من الأمثلة على هذه الجهود: تعمل الشركة باستمرار مع مزارعي الورد في مدينة الطائف في المملكة العربية السعودية، حيث تقدم الدعم الاستشاري لاعتماد برنامج غذائي متوازن لتحسين إنتاجية الزهور. ومن جهة أخرى تم تقديم أسمدة (NPK) الحبيبية القابلة للذوبان في الماء من (سابك للمغذيات الزراعية) إلى مزارعي البن في منطقة جازان في المملكة العربية السعودية، كما تم تنفيذ برامج توعية علمية بشأن الاحتياجات الغذائية لمزارع البن. وقد أدى الدعم المستمر الذي تقدمه شركة (سابك للمغذيات الزراعية) للمزارعين إلى زيادة محصول العديد من المزارعين بنسبة ٤٠٪. وسيستمر فريق الشركة في العمل مع مزارعي البن لتحسين ممارساتهم الشاملة وبرامج العناصر الغذائية الخاصة بهم لتحسين الإنتاجية في مختلف مناطق زراعة البن الرئيسية.



الحياد الكربوني



يشكل طموح (سابك للمغذيات الزراعية) بتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠م محور استراتيجيتها للاستدامة. تركز هذه الرحلة على تعزيز موثوقية العمليات التشغيلية وزيادة كفاءة استهلاك الطاقة وكهربية معدات التصنيع، واعتماد مصادر الطاقة المتجددة وتعزيز الابتكارات في مجالات الهيدروجين والوقود منخفض الانبعاثات. وقد اتخذت الشركة خطوات نحو تقليل انبعاثات النطاق ١ والنطاق ٢، حيث ساعد هذا التركيز على كفاءة الطاقة على خفض انبعاثات الشركة، وذلك بالرغم من اتساع قدرات أصولها.

يُعد التعامل مع الانبعاثات عبر سلسلة قيمة المغذيات الزراعية تحدياً معقداً وللتصدي لهذا التحدي، تقدم الشركة حلولاً مبتكرة على مستوى سلسلة القيمة، وتعد نهجاً لتحقيق فهم أفضل واغتنام فرص تقليل هذه الانبعاثات في الوقت الفعلي، وتطور منتجات مثل اليوريا المثبتة واليوريا الفنية (TGU)، وتستثمر في تعويض الكربون والزراعة الكربونية والتقنيات الناشئة. من خلال هذه الجهود، ترسم (سابك للمغذيات الزراعية) مساراً نحو الاستدامة وتضع معايير جديدة لصناعتها.

الأُمونيا منخفضة الكربون

حققت مساعي التعاون بين (سابك للمغذيات الزراعية) و(أرامكو السعودية) لتطوير حلول منخفضة الكربون للهيدروجين والأُمونيا إنجازات مفصلية في السنوات القليلة الماضية؛ ففي عام ٢٠٢٢م، حازت تلك الشراكة على شهادة الاعتماد المستقلة للإنتاج منخفض الكربون للأُمونيا والهيدروجين من قبل وكالة (تي يو في رابنلند). وقد تبع ذلك الإنجاز تسليم أول شحنة تجارية معتمدة من البداية إلى النهاية في العالم للأُمونيا منخفضة الكربون بوزن ٢٥,٠٠٠ طن متري إلى وجهتها في مدينة أولسان بكوريا الجنوبية في شهر ديسمبر من عام ٢٠٢٢م، وتسليم شحنات لاحقة إلى الهند وتايوان في عام ٢٠٢٣م.

واستكمالاً لهذا التقدم، واصلت (سابك للمغذيات الزراعية) بتطوير مبادراتها لخفض الكربون في عام ٢٠٢٤م بالتماشي مع رؤية السعودية ٢٠٣٠ والتي تشدد على أهمية مصادر الوقود منخفضة الكربون والطاقة المتجددة والحلول المستدامة. وتبيلور تلك الجهود بخطط إنشاء مصنع جديد في الجبيل، والذي قد تمت الموافقة على توريده باللقيم من قبل وزارة الطاقة في شهر يوليو من عام ٢٠٢٤م، حيث سيقوم هذا المصنع بإنتاج ١,٢ مليون طن متري من الأُمونيا منخفضة الكربون و ١,١ مليون طن متري من اليوريا منخفضة الكربون سنوياً، محولاً إياها إلى أسمدة متخصصة.



كفاءة الموارد

تُعدّ كفاءة الموارد عاملاً محورياً في قطاع المغذيات الزراعية، إذ يمكن لتحسين استخدام الموارد أن يُخفّض تكاليف الإنتاج ويحدّ من الأثر البيئي. وتعتبر (سابك للمغذيات الزراعية) كفاءة الموارد أولوية استراتيجية لديها، ابتداءً من برامج كفاءة الطاقة وعمليات الصيانة الاستباقية، مروراً بالاستثمار في أحدث التقنيات والمبادرات لتقليل النفايات، وصولاً إلى تبني النهج التدويري.



المياه

تعمل (سابك للمغذيات الزراعية) في منطقة تواجه ندرة الموارد المائية العذبة، وتلتزم باتباع نهج مسؤول في إدارة المياه من خلال اعتماد استراتيجيات تضمن مصادر مستدامة وتقليل الاستهلاك مع تعزيز إعادة الاستخدام والتدوير وتقليل التأثير البيئي إلى أدنى حد ممكن.

وفي إطار الحفاظ على الموارد المحدودة من المياه الجوفية والسطحية، تعتمد الشركة في عملياتها الإنتاجية بشكل أساسي على مياه البحر أو المياه المحلاة عبر جهات خارجية. وتُصمّم أنظمة التبريد التي تشكل أحد أبرز مصادر استهلاك المياه لتعمل بمياه البحر مع تعزيز إعادة التدوير إلى أقصى درجة، أما متطلبات المياه الصالحة للشرب وغير المالحة فتتم تلبيتها من خلال مرافق عامة تستمد المياه من محطات التحلية، مما يساهم في الحفاظ على إمدادات المياه المجتمعية.

تلتزم الشركة بممارسات آمنة لتصريف المياه من خلال أنظمة قوية تضمن الامتثال لمعايير المعالجة المسبقة لمياه الصرف التي حدتها الهيئة الملكية. يتم مراقبة مياه البحر المُعادة بدقة لمنع أي أضرار تلحق بالنظم البيئية البحرية، بينما يتم معالجة مياه الصرف الصناعي والصحي وتصريفها إلى مزودي خدمات معتمدين.

يتم قياس معايير رئيسية مثل درجة الحرارة، وإجمالي المواد الذائبة (TDS)، وإجمالي المواد الصلبة العالقة (TSS) والأمونيا، ودرجة الحموضة (pH) وإجمالي الكربون العضوي (TOC) بدقة من خلال أنظمة مراقبة عبر الإنترنت، ويتم تقديم تقارير دورية عنها إلى الجهات الرقابية المعنية. تعكس هذه الإجراءات الدقة التزام (سابك للمغذيات الزراعية) برعاية المياه المستدامة وامثالها للوائح البيئية للهيئة الملكية RCER 2015.



المواد

تُعد كفاءة استخدام المواد وتقليل خسائرها عاملين حاسمين بالنسبة لشركة (سابك للمغذيات الزراعية) للحفاظ على ميزتها التنافسية وتعزيز الربحية ودفع تحسينات الاستدامة. وقد وضعت الشركة هدفاً طموحاً بخفض هدر المواد بنسبة ٥٠٪ بحلول عام ٢٠٢٥م، وهي ملتزمة بإجراء تحسينات مستمرة عبر المرافق والأنظمة والعمليات لتحقيق هذا الهدف.

تلتزم (سابك للمغذيات الزراعية) بتبني عقلية تدويرية في إنتاج المغذيات الزراعية. ومن خلال دمج نهج تدويري في تطوير المنتجات المبتكرة، تعمل الشركة على تقليل النفايات وتعظيم كفاءة استخدام الموارد. وتواصل (سابك للمغذيات الزراعية) استكشاف سبل لتحقيق قيمة اقتصادية من النفايات المادية وإعادة دمج المنتجات الثانوية والمتزامنة، مما يحقق فوائد اقتصادية وبيئية واجتماعية للأطراف المعنية.

تُعد المنتجات المبتكرة مثل يوريا كبريتات الكالسيوم (UCS) المشتقة من الجبس الفوسفاتي، والحبيبات المعدنية العضوية الفائقة التي تستخدم نفايات شجرة النخيل، من الأمثلة على الالتزام المستمر بالتدوير في الزراعة. بالإضافة إلى ذلك، تستكشف الشركة تقنيات لتحويل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (CO₂) إلى منتجات ذات قيمة، مما يدفع ممارساتها المستدامة قُدماً.



الطاقة

تلتزم (سابك للمغذيات الزراعية) بتقليل كثافة استهلاك الطاقة. في عام ٢٠٢٤م، واصلت الشركة تركيزها على تعزيز موثوقية العمليات التشغيلية، وكفاءة استهلاك الطاقة وكهربية الأنظمة مع توسيع نطاق الاعتماد على الطاقة المتجددة. تماشياً مع البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة (SEEP)، تسعى الشركة إلى التزام مرافقها بالأهداف واستراتيجيات التحسين التي وضعها البرنامج خلال الدورة الثانية من التقييم، مما يعزز التزامها بالكفاءة التشغيلية ومواءمة العمليات لتحقيق أهداف البرنامج قبل تقييم عام ٢٠٢٥م.

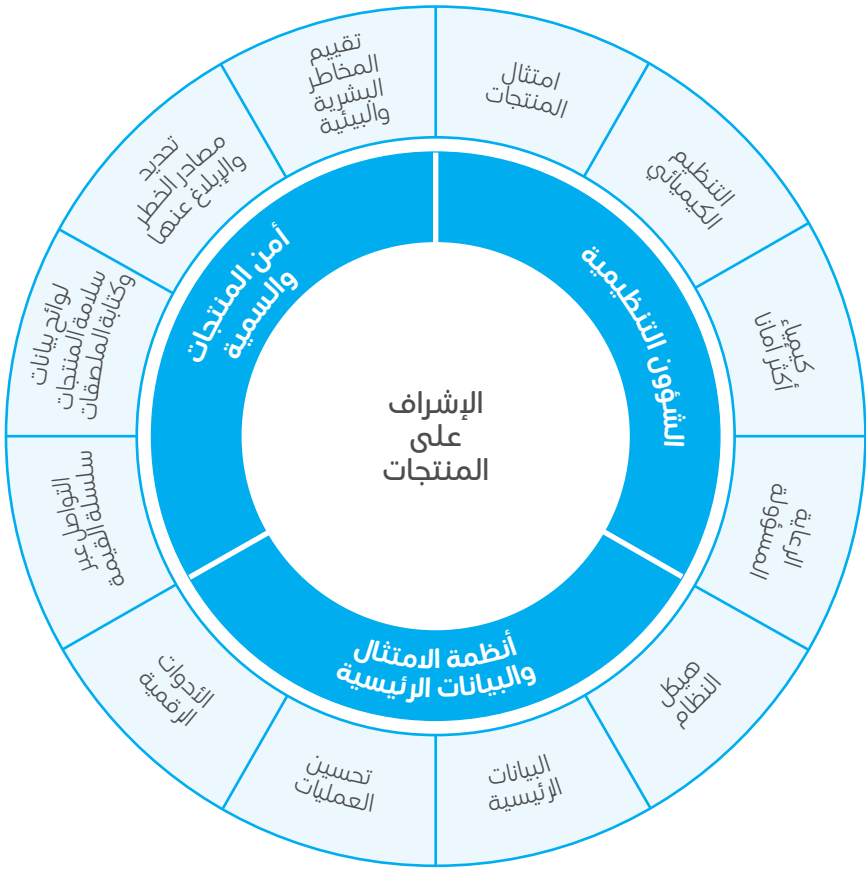


النفايات

تُولي (سابك للمغذيات الزراعية) الأولوية لإعادة التدوير وإعادة الاستخدام لتقليل توليد النفايات. كما تلتزم بالمعايير الصارمة لإدارة النفايات التي حددتها الجهات الرقابية المعنية لمعايير إدارة المواد الخطرة وفقاً للوائح RCER 2015. وتعزز عملية إدارة النفايات في الشركة من خلال أهداف داخلية صارمة تتماشى مع المعايير.

الإشراف على المنتجات

يمثل الإشراف على المنتجات عنصراً محورياً في عمليات (سابك للمغذيات الزراعية)، حيث تتضافر جهود وظيفة الإشراف على المنتجات مع مختلف القطاعات لضمان سلامة وامتثال مجموعة منتجات المغذيات الزراعية المتنوّعة. ويهدف هذا الدور إلى الحد من التأثيرات السلبية المحتملة وتوفير إرشادات قيّمة لتأهيل المنتجات وتعزيز استدامة المحفظة الإجمالية، فضلاً عن دعم تطوير الأعمال وتوسيع نطاق الأسواق.



المجالات الرئيسية للتركيز

- الامتثال لمعايير السلامة والتنظيم:** تلتزم الشركة بالامتثال لجميع المعايير واللوائح الوطنية والدولية ذات الصلة بسلامة المنتجات ومتطلبات الامتثال.
- التواصل الواضح:** تضمن لوائح بيانات السلامة (SDS) والملصقات التحذيرية تقديم معلومات واضحة وموجزة للعامل، بما يضمن الاستخدام والتعامل السليم مع المنتجات.
- التقييم الاستباقي للمخاطر:** تُجري (سابك للمغذيات الزراعية) عمليات تقييم للمخاطر على المواد الخام والمنتجات، بما في ذلك إجراء اختبارات السميّة، بهدف تحديد المخاطر المحتملة والحد منها.

الخبرة التنظيمية:

يقدّم الفريق المختص تحليلاً دقيقاً للتأثر التنظيمية على الأعمال ويزوّد الشركة بالإرشادات اللازمة لفهم السياسات الكيميائية الوطنية.

التركيز على العملاء:

تبني الشركة علاقات قوية مع عملائها من خلال الاستجابة السريعة للاستفسارات المتعلقة بسلامة المنتجات والامتثال، مما يعزّز الشفافية والثقة.

المراقبة المستمرة:

تضمن المراجعات الدورية للمواد الخام ومستوى امتثال المنتجات واستمرار الالتزام بأعلى المعايير المعتمدة.

يضمن الالتزام من قبل (سابك للمغذيات الزراعية)

بالإشراف على المنتجات تميزاً عالياً في إدارة المخاطر، ويحقق قيمة كبيرة عبر سلسلة الإمداد العالمية. فمن خلال إعطاء الأولوية للحلول الآمنة والمتوافقة والمستدامة، تستفيد الشركة من تعزيز علاقتها بالعملاء والبيئة على حد سواء. تستخدم (سابك للمغذيات الزراعية) أدوات تقييم المنتجات المعترف بها دولياً، وتعمل بالتعاون مع الهيئات التنظيمية للحفاظ على أعلى معايير السلامة. كما تعزز الأنظمة الداخلية مثل لوائح بيانات السلامة (SDS)، وبرنامج ”الكيمياء الأكثر أماناً“ التابع للشركة، ومبادرة“تقييم استدامة محفظة الأعمال“ (PSA) التزام الشركة بسلامة المنتجات والامتثال للمعايير العالمية.

الامتثال والشهادات

تختص وظيفة الإشراف على المنتجات (PST) في (سابك للمغذيات الزراعية) بمهمة التعامل مع البيئة التنظيمية المرتبطة بقطاع الأسمدة والتي تختلف بشكل كبير بين المناطق والدول وأنواع المنتجات. ومن أجل الحفاظ على الامتثال وتجديد الشهادات الأساسية، تتعاون هذه الوظيفة عن كثب مع مختلف الإدارات داخل الشركة.



البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS)



تري (سابك للمغذيات الزراعية) أن مبادئ البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS) جزء لا يتجزأ من عملياتها، حيث تُدمج هذه المبادئ في جميع أنشطتها التجارية وشراكاتها وتعاونها مع الأطراف المعنية. وتمثل سياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن والجودة (EHSSQ) للشركة أساساً لجميع أنشطتها، بما يضمن التميز التشغيلي ورعاية البيئة ورضا العملاء. ويضمن التوجيه الواضح من القيادة والمشاركة المؤسسية النشطة تحقيق جودة ثابتة للمنتجات ونتائج إيجابية في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن.

تقوم الشركة بتقييم أداء مبادئ البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال إجراءات المراقبة الصارمة كالتقييمات الدورية للنزج، ومؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) للإدارات حسب المعايير العالمية، ولوحة المتابعة الأسبوعية لضمان مبادئ البيئة والصحة والسلامة والأمن المتاحة لجميع الموظفين. وتُجرى تحليلات سنوية لحوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال ورش عمل تضم أعضاء من فريق متعدد التخصصات من مختلف الإدارات لتحديد الأسباب الشائعة للحوادث. وتُشارك النتائج بعد ذلك مع اللجنة التوجيهية للبيئة والصحة والسلامة والأمن لتوجيه عمليات التحسين الاستراتيجية.

ولتقييم أداء خدمات الصحة والسلامة والأمن والبيئة، تشارك (سابك للمغذيات الزراعية) في عمليات تدقيق شاملة تجريها جهات معروفة، بما في ذلك المدققين الداخليين لدى (سابك للمغذيات الزراعية) وشركة (DNV)، وشركة (KPMG) وشركة (MARSH)، بالإضافة إلى تقييمات الهيئة الملكية بالجبيل وينبع والجهات الحكومية والمنظمات الصناعية مثل الرابطة الدولية للأسمدة (IFA) والجمعية العربية للأسمدة (AFA) ومعهد الأسمدة (TFI). تضمن هذه المراجعات التوافق مع المعايير الدولية وتدفع باستمرار لتحقيق التميز في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن.

الصحة والسلامة

تُعد السلامة ركناً أساسياً لتوجيه الإجراءات والسلوكيات في شركة (سابك للمغذيات الزراعية). وتلتزم الشركة بجميع البروتوكولات والإجراءات لضمان التشغيل الآمن لمرافقها، والتي تشمل تشغيل المصانع التي تتعامل مع المواد الخطرة. تُعزز الشركة ثقافة سلامة قائمة على مبدأ “السلامة أولاً”، مدعومة بالتواصل المستمر والمشاركة الفعالة على جميع مستويات المنظمة. تشمل التدابير الاستباقية للسلامة التدريب المنتظم وجولات المديرين التفقدية والتمارين والتدقيقات ومراقبة سلسلة القيمة. وقد أسهمت هذه المبادرات في تحقيق سجل متميز للشركة في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS).

تركز (سابك للمغذيات الزراعية) على حماية صحة وسلامة الموظفين والمقاولين من خلال نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن الخاص بها والذي يشمل برامج الصحة المهنية والسلامة والنظافة الصناعية. تشمل الجهود الرئيسية مراقبة التعرض للمواد الكيميائية وحفظ السمع وإدارة الإجهاد الناتج عن الحرارة والبرودة ومكافحة المخاطر البيولوجية. بالإضافة إلى ذلك، يتم إجراء فحص طبي سنوي من قبل مزود خدمات طبية معتمد، مما يضمن صحة كل من الموظفين والمقاولين.

يحصل جميع الموظفين وذويهم على تغطية رعاية صحية شاملة، ويتم توفير الرعاية الطبية لهم في المرافق المخصصة. كما تدير الشركة مركز طبي مجهز للتعامل مع جميع حالات الطوارئ الطبية.

تتماشى إجراءات صحة وسلامة الموظفين في (سابك للمغذيات الزراعية) مع معيار نظام إدارة العمليات (OMS) وتلتزم بمعايير عالمية مثل (RC 14001) و(ISO 14001) و(OHSAS 18001).

تعزيز قدرات البيئة والصحة والسلامة والأمن

تطور (سابك للمغذيات الزراعية) برامجها التدريبية السنوية في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال تحديد الفجوات، والاستفادة من تجارب وإنجازات التدريب السابقة، والمواءمة مع برامج النمو السنوية (AGP)، وتحسين الأداء العام في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن. يجري كل قائد لموقع عمل تحليلًا للاحتياجات التدريبية (TNAs) من خلال ورش عمل يديرها فريق تطوير قدرات نظام الإدارة التشغيلي (OMS) لتحديد متطلبات التدريب الخاصة بالأدوار الوظيفية. يتم تعميم البرامج التدريبية المطلوبة والمناسبة لكل منصب تنظيمي على جميع القادة المعنيين لتسجيل التدريب اللازم من خلال “نظام إدارة التعلم الخاص بالشركة” (LMS).

ركز برنامج “جدير” لحراس الأمن وفنيي الإطفاء على بناء قدرات أداء المهام مع الحفاظ على الامتثال لمعايير البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة العمليات والموثوقية والاستدامة. ولدى “جدير” ١٣ برنامجاً ومستوى مع أكثر من ٢٣٠ وحدة من المحتوى التعليمي و ١٨٠٠ مهمة و ٢٢٠٠ سؤال تقييم تركز جميعها على الكفاءات وعمليات العمل والتمكين. كما تضمن برامج التدريب المتخصصة للمقاولين الامتثال لمعايير البيئة والصحة والسلامة والأمن.

ولبناء الخبرة في مجال البيئة والسلامة والصحة المهنية، تواصل الشركة التزامها بتدريب واعتماد المتخصصين من خلال المجلس الوطني للاختبارات في مجال السلامة والصحة المهنية (NEBOSH). علاوةً على ذلك، تم تنفيذ مبادرات تدريب متخصصة لتزويد الموظفين بالمهارات في مجال الصحة الصناعية وتحليل مخاطر العمليات والحماية من الإشعاع وجوانب مختلفة من الصحة المهنية.

الاستجابة لحالات الطوارئ وإدارة النزmat

تنفذ (سابك للمغذيات الزراعية) خطة تأهب شاملة للاستجابة في حالات الطوارئ، حيث تتضمن سيناريوهات الطوارئ المتوقعة و “ممارسات ما قبل الحادث” (PIPs) لضمان إدارة الأزمات والاستجابة لحالات الطوارئ في الوقت المناسب وبالشكل الفعال. ويتم الحفاظ على الجاهزية بشكل مستمر بهدف الحد من عواقب المخاطر في مواقع العمل والمخاطر الخارجية ذات الصلة بمرافق ومصانع ومشاريع الشركة. وتعمل لجنة مخصصة للاستجابة لحالات الطوارئ وإدارة الأزمات إلى جانب مركز عمليات الطوارئ المجهز بالكامل على توقع مختلف السيناريوهات التي قد تؤثر على الشركة والمجتمع والاستجابة لها أثناء حالات الطوارئ.

انضمت (سابك للمغذيات الزراعية) إلى لجنة الجبيل للطوارئ “جماعة” حيث تتعاون معها ومع غيرها من الهيئات القانونية والتنظيمية المحلية لتنفيذ البرامج خارج مواقع العمل والتي تركز على المخاطر التشغيلية وسيناريوهات الطوارئ المتوقعة والتوجيه الوقائي الأوسع للمجتمع. تتضمن هذه البرامج تقديم تقارير روتينية إلى أصحاب المصلحة، بما في ذلك الهيئات التنظيمية مثل الهيئة الملكية، وذلك لضمان الشفافية والامتثال. تحسن بروتوكولات التواصل المعمول بها من القدرة على التنسيق ومن كفاءة مشاركة المعلومات في حالات الطوارئ.

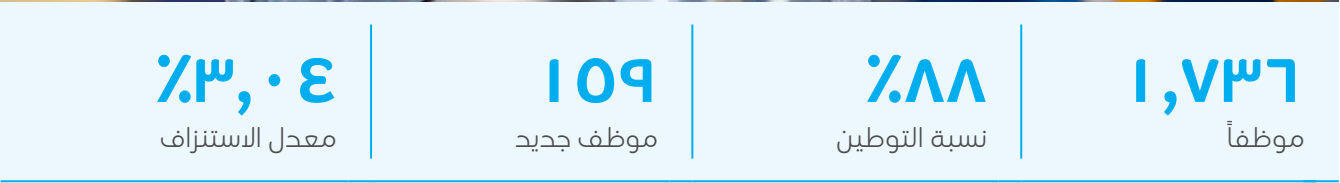
تحقيق المعايير العالمية: الشهادات والجوائز

تؤكد (سابك للمغذيات الزراعية) التزامها بالتميز البيئي من خلال الامتثال بأعلى المعايير الدولية. في عامي ٢٠٢٤ / ٢٠٢٥، حافظت الشركة على شهادتي (ISO 14001) والرعاية المسؤولة® (RC 14001) عبر جميع أصول الإنتاج.

يعكس تجديد شهادة الرعاية المسؤولة® (RC 14001)، والتي وضعها المجلس الأمريكي للكيمياء (ACC)، ممارسات (سابك للمغذيات الزراعية) القوية في مجالات السلامة والأمن. ومن خلال استخدام نظام شامل لإدارة الرعاية المسؤولة (RCMS)، تتجاوز الشركة معايير الإدارة البيئية التقليدية لتشمل متطلبات الصحة والسلامة والأمن والنقل والتواصل والاستجابة للطوارئ وغيرها من متطلبات الرعاية المسؤولة.

الشهادات						٢٠٢٤
شهادة RC 14001						النسبة من الأصول
شهادة ISO 14001 (أنظمة الإدارة البيئية)						النسبة من الأصول
شهادة ISO 10015 (أنظمة إدارة الجودة)						النسبة من الأصول
شهادة ISO 9001 (أنظمة إدارة الجودة)						النسبة من الأصول
برنامج الحماية والاستدامة التابع للرابطة الدولية لصناعة الأسمدة (IFA): رعاية المنتجات						النسبة من الأصول

الموظفون



تستند استراتيجية رأس المال البشري لشركة (سابك للمغذيات الزراعية) على الإيمان بأن الاستدامة تبدأ بوجود فريق عمل قوي ومتفان. وتركز الاستراتيجية على ثلاثة ركائز أساسية، وهي التنظيم، والقدرات والكفاءة، والثقافة. تستند هذه الاستراتيجية إلى احتياجات الأعمال والبيئة التشغيلية وأفضل الممارسات في القطاع. كما تقوم الشركة بتقييم استراتيجية الموارد البشرية الخاصة بها باستمرار لتتماشى مع الأهداف المحددة في رؤية السعودية ٢٠٣٠.

وقد أحرز تقدماً كبيراً من خلال عدد من المبادرات الاستباقية، مع التركيز بشكل خاص على مبادرات السعودية (التوطين) وتعزيز التنوع. وتنفذ الشركة برامج تطوير مختلفة تهدف إلى تعزيز كفاءة وقدرات الموظفين الجدد والكادر الحالي. ويحدد التخطيط الفعال للقوى العاملة احتياجات الكادر لمدة تصل إلى خمس سنوات، ويراعي النمو والتحسين والقدرات وكفاءة القوى العاملة.

تنمية قوى عاملة عالية الأداء

تولي شركة (سابك للمغذيات الزراعية) الأهمية للاستثمار في قواها العاملة لضمان استمرار نمو الشركة ونجاحها في قطاع سريع التغير، وتطبيق الشركة برامجاً شاملة لتنمية المواهب، وذلك للحفاظ على قوى عاملة عالية الكفاءة والتفاعل.

وتتضمن برامج تطوير المواهب خططاً شاملة للتطوير الشخصي والتقدم الوظيفي، والذي يشمل خططاً شاملة لتطوير المسيرة المهنية. ومن الجدير بالذكر أن برامج مثل برنامج "تدرج" وبرنامج المنح الدراسية (SSP) وبرنامج "تمهير" وبرامج التدريب التعاوني مصممة لتطوير قدرات الخريجين السعوديين الجدد.

تساهم هذه المبادرات في بناء قاعدة قوية من قادة المستقبل لشركة (سابك للمغذيات الزراعية)، مما يضمن استدامة الشركة على المدى الطويل.

إشراك الموظفين

تحرص إدارة الموارد البشرية في (سابك للمغذيات الزراعية) على ترسيخ ثقافة عمل تدعم الرضا الوظيفي وتُعزِّز نجاح الأعمال. وفي عام ٢٠٢٤م، نظّمت الشركة فعاليات متنوعة لتعزيز روح الفريق وتقوية ثقافة العمل، شملت سحوراً رمضانياً واحتفالاً بالإفطار لموظفي الإدارة العليا وبطولة رياضية ويوم زيارة مخصصاً لأبناء الموظفين. ولتكريم المساهمات المتميزة، قُدِّمت جوائز الخدمة التي أسهمت في تحفيز الموظفين وتعزيز انخراطهم في بيئة العمل.

المكافآت والبدلات

وُضعت خطط وسياسات المزايا في (سابك للمغذيات الزراعية) بأسلوب استراتيجي يحقق توازناً بين أهداف الشركة والاحتياجات المتنوعة للموظفين، مما يساهم في استقطاب المواهب. كما تلتزم الشركة بالمعايير العالمية، وتُجري مراجعات دورية لضمان الامتثال والتنافسية.

تضمن مفهوم المكافآت الإجمالية راتباً أساسياً تنافسياً، واعتماداً على البلد أو المنطقة، قد يشمل بدل السكن وبدل النقل وبرامج تملك المنازل والقروض وبدل المناوبات والتأمين الطبي ومكافآت الأداء.

وقد تستدعي بعض المناصب في الشركة الحصول على مهارات مهنية إضافية مرتبطة بظروف عمل محددة، مثل البدلات عند الطلب، ودفعات المناوبة، ومدفوعات العمل الإضافي. وتوفر الشركة أيضاً حزمة شاملة من المزايا المالية والصحية وسبل الرفاهية لموظفيها، وفقاً للوائح والمعايير الوطنية في كل بلد.

المساواة والتنوع

تعمل (سابك للمغذيات الزراعية) باستمرار على رفع مستويات التمثيل النسائي في الشركة، وخاصة في الأدوار القيادية والتقنية، تماشياً مع مبادرة "المرأة" على مستوى الشركة ومع رؤية السعودية ٢٠٣٠. بالإضافة إلى ذلك، توجد خطة لتحسين بيئة العمل لاستيعاب الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة ودمج أنظمة خاصة لتعزيز التنوع في عمليات التوظيف.

إدارة المخاطر

يعمل الفريق الإداري على التطوير المستمر وتحسين إجراءات وسياسات إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال.

- 01 آليات المراجعة
- 00 الأدوار والمسؤوليات
- 00 عملية إدارة المخاطر
- 01 تقييم المخاطر
- 01 وصف المخاطر المادية



إدارة المخاطر

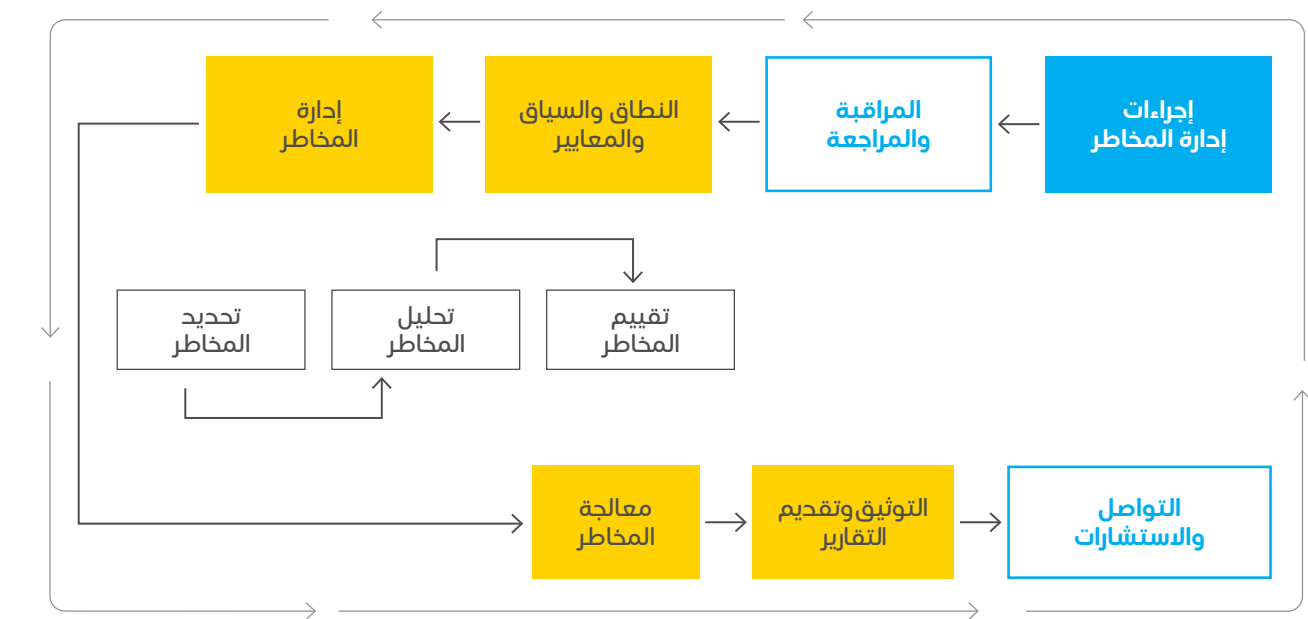
تطبق شركة (سابك للمغذيات الزراعية) نظام إدارة مخاطر متيناً ومتكاملاً يعتمد على نهج ثابت وشامل. ويهدف هذا النظام إلى ضمان استمرارية أعمال الشركة، مع الالتزام التام بالمتطلبات التنظيمية، وتطبيق أحدث التقنيات والأساليب في جميع المجالات، لتعزيز بيئة عمل منظمة وبناءة، تُنظم إدارة الشركة ورش عمل ودورات تدريبية بشكل دوري. وتهدف هذه المبادرات إلى تعزيز وعي الموظفين بأدوارهم ومسؤولياتهم والتزاماتهم.

تؤدي لجنة المراجعة دوراً محورياً في الإشراف على هذه التليات وضمان التزام الموظفين بسياسات الشركة وإجراءاتها.

عملية إدارة المخاطر

تتبع الشركة نظاماً فعالاً لإدارة المخاطر يتماشى مع عملية إدارة المخاطر المؤسسية لمجموعة (سابك).

عملية إدارة المخاطر في (سابك للمغذيات الزراعية)



آليات المراجعة

يتولى كافة المراجعين الخارجيين الذين تعينهم الجمعية العامة، والديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية، وإدارة المراجعة الداخلية في شركة (سابك للمغذيات الزراعية)، أداء مختلف أنواع المراجعة بناءً على نطاق عملهم في المجالات المتعلقة بحسابات الشركة وعملياتها التشغيلية بشكل منتظم، كما أنهم يصدرن تقاريرهم ويرفعونها بشكل مستقل إلى الإدارة التنفيذية للشركة ولجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة ومجلس الإدارة.

تقييم المخاطر

تلتزم (سابك للمغذيات الزراعية) بتعزيز ثقافة فعالة لإدارة المخاطر، حيث يعتبر كل موظف سفيراً يجسد قيم الشركة ويتحلى بمسؤولية شخصية عالية تجاه تطبيق معايير الشركة في كل قرار يطبق مفهوم إدارة المخاطر بكل دقة عند تنفيذ الأهداف الاستراتيجية. ويرتكز التزام (سابك للمغذيات الزراعية) المستمر على الرتقاء بوعي جميع الموظفين بإدارة المخاطر، مع التأكيد على أهمية الفهم والتفاني والتمكين في تحديد المخاطر وإدارتها بفعالية.

حققت (سابك للمغذيات الزراعية) إنجازاً إضافياً إلى سجل نجاحاتها، إذ حصلت على شهادة تقدير من جهة اعتماد رائدة، بما يؤكد على توافق نظام إدارة المخاطر التشغيلية لدى الشركة مع معايير ISO 31000:2018 لإدارة المخاطر. ولا تقتصر شهادة التقدير هذه على كونها إنجازاً مشرفاً، بل هي شهادة حقيقية على تفاني (سابك للمغذيات الزراعية) في تعزيز إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) والارتقاء بها إلى أعلى المعايير، بما يلي تطلعات كافة الجهات المعنية، من الجهات التنظيمية إلى المساهمين والشركاء والزبائن والموظفين والموردين.

إدراكاً لعوامل الخطر المتنوعة التي قد تعيق تحقيق أهدافها الاستراتيجية والتشغيلية والمالية، تتخذ شركة (سابك للمغذيات الزراعية) خطوات استباقية لمواجهة هذه التحديات. ولا تكتفي الشركة برصد المخاطر، بل تبادر إلى صياغة خطط استجابة شاملة وتنفيذ، لتخفف من حدة هذه المخاطر.

ويعزز هذا النهج الاستباقي مكانة شركة (سابك للمغذيات الزراعية) الرائدة في ممارسات إدارة المخاطر المؤسسية على الصعيد العالمي، مما يؤكد على قدرتها على الصمود والتكيف مع تعقيدات المشهد التجاري.

وصف المخاطر المادية

المخاطر المالية

مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في احتمالية تكبد الشركة خسائر مالية في حال امتناع الزبون أو طرف في عقود مالية عن الوفاء بالتزاماته التعاقدية، وتنشأ هذه المخاطر بشكل رئيس من المستحقات المطلوبة للشركة من الزبائن والأوراق المالية الاستثمارية.

تراعي الإدارة التركيب الديموغرافية لقاعدة زبائن المجموعة ولا تتعامل المجموعة إلا مع أطراف خارجية وأطراف ذات علاقة تتمتع بجدارة ائتمانية حسب سياسة المجموعة المعمول بها، كما أن جميع الأوراق المالية الاستثمارية من نقد وما في حكمه يتم إيداعها عادةً لدى بنوك قائمة في المملكة العربية السعودية ذات تصنيف ائتماني جيد.

مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في مواجهة الشركة لصعوبة الوفاء بالتزاماتها المرتبطة بمطلوباتها المالية التي تسدّد عن طريق التسليم النقدي أو أصول مالية أخرى.

في هذا السياق، تتبع شركة (سابك للمغذيات الزراعية) منهجية في إدارة السيولة لكي تضمن بقدر الإمكان وجود سيولة نقدية لديها للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها، في ظل الظروف العادية أو الصعبة، دون أن تتكبد خسائر غير مقبولة أو تتعرض لمخاطر تضر بسمعة الشركة والتزاماتها.

مخاطر السوق

يمكن أن تؤثر التقلبات التي تطرأ على أسعار السوق مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الفائدة وأسعار الأسهم على دخل الشركة أو قيمة ما تملكه من الأدوات المالية. ويتمثل الغرض من إدارة مخاطر السوق في إدارة ومراقبة إمكانية التعرّض لهذه المخاطر والسيطرة عليها في ضوء المعطيات المقبولة مع الاستمرار في تحسين العائدات.

شركة (سابك للمغذيات الزراعية) ليست عرضة في الوقت الراهن لمخاطر سوق جوهريّة، وذلك وفقاً للطريقة المتبعة حالياً في تحديد هذه المخاطر أو مراقبتها أو قياسها بشكل دوري. كما أن الهيكل الرأسمالي للشركة وملفات الاستثمارات لديها تدعم وضعها المالي وتعمل على التقليل من آثار مخاطر السوق المحتملة.

مخاطر الأسعار

ينشأ تعرّض الشركة لمخاطر أسعار الأوراق المالية من الاستثمارات التي تملكها والتي تُصنف كموجودات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال كونها أحد طرق تحديد الدخل الشامل، وتتضمن هذه المخاطر أيضاً المخاطر المرتبطة بانخفاض أسعار المنتجات.

وبشكل عام، فقد اتخذت (سابك للمغذيات الزراعية) الإجراءات اللازمة للتعامل مع مخاطر الأسعار، كما أن استثماراتها ريفية المستوى على المدى الطويل قادرة على أن تحدّ من آثار أي مخاطر محتملة وغير متوقعة فيما يخص الأسعار.

كلمة مجلس الإدارة	كلمة الرئيس التنفيذي	شركة سابك للمغذيات الزراعية	المراجعة المالية والتشغيلية	لمحة عن حلول الاستدامة	إدارة المخاطر	حوكمة الشركات
-------------------	----------------------	-----------------------------	-----------------------------	------------------------	---------------	---------------

إدارة المخاطر

مخاطر العملات

تنشأ مخاطر العملات من تذبذب قيمة الأدوات المالية نتيجة التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية.

ولا تتعرض الشركة بصورة جوهرية للتقلبات في أسعار صرف العملات الأجنبية في سياق أعمالها العادية، كما لم تجر الشركة خلال عام ٢٠٢٤ م، أي معاملات مهمة بعملات أخرى غير الدولار الأمريكي أو الريال السعودي الذي يتسم بسعر صرف ثابت مقابل الدولار الأمريكي.

مخاطر السلع

تظل الشركة معرضة لتأثير تقلبات السوق في أسعار مختلف مدخلات الإنتاج، بما في ذلك الغاز الطبيعي.

وتتعامل الشركة من حين لآخر مع حالات معينة من مخاطر أسعار السلع من خلال استخدام العقود ذات الأسعار الثابتة.

مخاطر إدارة رأس المال

يُمثل رأس المال حق ملكية عائداً لمساهمي الشركة، ويتمثل الغرض الرئيس من إدارة رأس مالها جيداً في دعم الأعمال وتحقيق أقصى قيمة للعائد على المساهمين. لهذا، تعمل شركة (سابك للمغذيات الزراعية) على إدارة رأس مالها وإجراء التعديلات اللازمة عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. ولا تخضع الشركة أو أي من الشركات الزميلة لها لمتطلبات رأس المال المفروضة من الخارج.

وتستهدف سياسة مجلس الإدارة الحفاظ على قاعدة قوية لرأس المال من أجل توثيق ثقة المستثمرين والجهات الداتنة والسوق، وضمان استدامة تطورات الأعمال في المستقبل. ويراقب مجلس الإدارة العائدات على رأس المال الذي تحدده الشركة نتيجةً لأنشطتها التشغيلية مفسوفاً على إجمالي حقوق المساهمين، كما أنه يراقب مستوى توزيعات أرباح الأسهم العادية على المساهمين.

التغيرات الضريبية وتأثيرها على الربحية

قد تؤدي التغيرات الضريبية في الأسواق المختلفة إلى ارتفاع الأعباء الضريبية على المنتجات، مما يؤثر على هامش الربح.

لمواجهة هذه المخاطر، تتابع الشركة التطورات التشريعية والضريبية بشكل مستمر لضمان التكيف السريع مع أي تغييرات محتملة. كما يتم تنفيذ استراتيجيات تخطيط ضريبي فعالة لتقليل التأثيرات السلبية، مع تعزيز التواجد في أسواق متعددة للحد من الاعتماد على منطقة واحدة قد تتأثر بالتعديلات الضريبية. بالإضافة إلى ذلك، تعمل الشركة بشكل وثيق مع الجهات التنظيمية والسلطات الضريبية لضمان تطبيق عادل للقوانين الضريبية، مع إجراء تحليلات مالية دورية لتقييم تأثير الضرائب على الربحية واتخاذ التدابير المناسبة للحفاظ على الكفاءة التشغيلية والاستدامة المالية.

المخاطر التشغيلية

مخاطر التأمين

تتعرض العمليات التشغيلية في شركة (سابك للمغذيات الزراعية) لأخطار ومخاطر متأصلة في العمليات التشغيلية داخل قطاع البتروكيماويات، بما في ذلك الحرائق، والانفجارات في المصانع وخطوط الأنابيب ، وصهاريج التخزين، والتسربات الكيميائية ذات الصلة، وعمليات تصريف أو إطلاق المواد أو الغازات الخطرة، والمخاطر البيئية، والأعطال الميكانيكية للمعدات، والحروب، والإرهاب، والتخريب، والكوارث الطبيعية. بالإضافة إلى ذلك، قد تتسبب العديد من هذه المخاطر في إصابة شخصية أو خسائر في الأرواح أو أضرار جسيمة أو تدمير في ممتلكات الشركة وممتلكات الآخرين، بما في ذلك التلوث البيئي الذي يمكن أن يؤدي إلى إيقاف العمليات التشغيلية وفرض عقوبات مدنية أو جنائية.

بالمثل، قد تتعرض الشركة لخسائر مادية تنشأ عنها مطالبات ضد الشركة لا يشملها غطاء التأمين بصورة كلية أو جزئية، والتي لا يتوفر لها تعويض للغير. بالإضافة إلى ذلك، لا توجد أي ضمانة على أن تغطية التأمين للشركة ستظل متاحة في السوق أو متوفرة بتكلفة مقبولة.

وفي حال كانت الشركة تعاني خسائر كبيرة غير مشمولة في تغطية التأمين، أو إذا تجاوزت أي خسارة مشمولة في تغطية التأمين حدود تلك التغطية بدرجة كبيرة، فقد تتأثر الأعمال تأثيراً جوهرياً سلبياً. وهذا سيؤثر بدوره على قدرة الشركة على تحقيق المرحودات والعوائد وقد يكون له تأثير جوهري وسلبى على نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.

في ذلك السياق، تمتلك الشركة تغطية تأمينية بمبالغ تتوافق مع ممارسات القطاعات ذات الصلة، بما في ذلك تغطية مخاطر تلف الممتلكات، وانقطاع الأعمال الناتج، من بين أمور أخرى، عن الحرائق أو تعطل التلات أو المسؤولية تجاه الغير.

تقلبات أسعار النفط والغاز

يمكن أن تتأثر نتائج العمليات التشغيلية في الشركة تأثيراً بالغاً بالتقلبات في أسعار العديد من السلع، لا سيما الغاز والنفط ومشتقاته.

ويمثل الميثان مادة اللقيم الرئيسة للشركة في المملكة العربية السعودية وتتولى وزارة الطاقة مسؤولية تسعيره.

مخاطر النقل

تعتمد العمليات التشغيلية في شركة (سابك للمغذيات الزراعية) اعتمادًا كبيرًا على نقل المواد، خاصة صادرات المنتجات النهائية، عن طريق البحر والبر، وعلى الرغم من أن الشركة تسعى إلى تحسين تكلفة توزيع المنتجات النهائية، فهي لا تستطيع ضمان عدم زيادة تكاليف النقل بشكل كبير في المستقبل، والذي قد يقلل من ميزتها التنافسية مقارنةً بالمنتجين الإقليميين. فأًى مشكلة تؤثر على نقل البضائع عن طريق البحر، مثل الضرائب الخاصة والظروف الخطرة والكوارث الطبيعية، قد تؤثر سلبيًا على نتائج عمليات الشركة أو وضعها المالي.

بالمثل، تُصنف بعض المنتجات التي تنقلها الشركة على أنها منتجات خطرة، وتعتمد مرافق الإنتاج في المملكة العربية السعودية على نقل البضائع من مناطق مختلفة، كما يمكن أن يكون للمشكلات الجيوسياسية والحروب والخلافات وحالات الحصار التجاري والقرصنة، التي تؤثر على النقل، تأثير سلبي على نتائج عمليات الشركة.

تسعى الشركة إلى زيادة التوطين لتعزيز الشركات والبنية التحتية السعودية عبر سلسلة الإمداد لتعزيز قدرات التصدير. وتتوافق هذه الجهود مع توجهات المملكة لتوسيع قدرات وإمكانيات الخدمات اللوجستية العالمية في مواقع استراتيجية.

بالإضافة إلى ذلك، يساهم التعاون مع شركاء الخدمات اللوجستية إلى جانب الاستحواذات والجهود التوسعية في تعزيز قدرات الشبكة الشاملة للشركة ووجودهما العالمي.

وتأخذ التحليلات المسبقة لتأثير الأعمال وخطط استمرارية الأعمال بعين الاعتبار العديد من العوامل التي تعطل نقل المنتجات والمواد.

المخاطر المتعلقة بالمشاريع قيد التطوير

لدى الشركة العديد من المشاريع الرأسمالية المهمة قيد التطوير، أو في مراحل التخطيط، مثل توسيع المصانع القائمة وتحديثها. كذلك، من الممكن أن تقوم الشركة بتنفيذ مشاريع رأسمالية أخرى خلال فترة معينة يتم فيها إعداد التقارير. وكل من هذه المشاريع ينطوي على عدد من المخاطر أثناء تشييده مثل تجاوز تكلفة الاستثمار أو تأخير أو عدم اكتمال بدء المشروع، والتقصير من جانب أي مقاول أو مقاول من الباطن أو افتقارهما أو أيهما للقدرة على الامتثال للالتزامات التعاقدية.

ويمكن لأي من هذه المخاطر أن يسبب صعوبات في الوصول إلى مستوى الكفاءة المتوقعة وتحقيق وفورات في التكاليف، وقد تتأثر الأرباح الإجمالية للمشروع تأثيراً سلبياً في حال عدم تحقيق المستويات المتوقعة من الأداء أو الربحية. وهذا بدوره قد يُخلف أثراً جوهرياً وسلبياً على عمليات الشركة أو وضعها المالي.

للتخفيف من هذا الخطر وتقليل احتماليته، تعتمد الشركة على منهجية صارمة وعلمية قائمة على البيانات، ومدعومة بأدوات وتقنيات وقوالب تحليلية مصممة لتعزيز التطوير المتسق والشمولي لأفكار الاستثمار واختيار الاستثمارات والتقييم الاقتصادي.

وتُدمج هذه العملية ضمن أنظمة التصنيف الإلزامية المعتمدة للمشاريع وتقييم جدواها، وتخضع هذه التقييمات بدورها لموافقة لجان مجلس الإدارة المختصة.

المخاطر المتعلقة بالأعمال

التنافسية الشديدة

تتميز الأسواق التي تُطرح فيها منتجات شركة (سابك للمغذيات الزراعية) وتُستخدم فيها بمستوى عالٍ من المنافسة، مما يضع الشركة وجهاً لوجه مع متطلبات تنافسية في أسواق وقطاعات جغرافية متنوعة.

ويتنوع منافسو الشركة ما بين الشركات الدولية الكبرى والشركات الإقليمية الصغيرة، وقد يكون المنافسون الأكبر حجماً أقدر على تحقيق التكامل الرأسي بصورة أفضل على صعيد مراحل الإنتاج الأولية أو النهائية أو كليهما، وبالتالي يكون بمقدورهم تصنيع منتجات أكثر اقتصادية وتوفيراً. وقد تكون لدى منافسين آخرين موارد تقنية وبحثية وتسويقية أكبر.

كلمة مجلس الإدارة	كلمة الرئيس التنفيذي	شركة سابك للمغذيات الزراعية	المراجعة المالية والتشغيلية	لمحة عن حلول الاستدامة	إدارة المخاطر	حوكمة الشركات
-------------------	----------------------	-----------------------------	-----------------------------	------------------------	---------------	---------------

إدارة المخاطر

المنتجات التي تصنعها الشركة قد تكون عرضة لخطر التخلي عنها، نتيجة للتقدم التقني أو التغيّرات في تفضيلات المستهلكين. كما قد يتغير المشهد التنافسي بطرق غير متوقعة، كُن يخصص المنافسون الحاليون المزيد من الموارد للأسواق التي تعمل فيها الشركة، وقد تؤدي جميع هذه الأحداث إلى ضغوط هبوطية على الأسعار على المدين القصير أو الطويل.

تركز شركة (سابك للمغذيات الزراعية) على تعزيز ميزتها التنافسية من خلال إجراء تحسينات انتقائية، وتتعاون مع كل من (سابك) وأرامكو السعودية لمد جسور التعاون على مستوى المجموعة، كما تعمل على تحسين الكفاءات التشغيلية في المجالات الأساسية بشكل مستمر.

علوة على ذلك، تساهم الشراكات الاستراتيجية القوية في دعم الشركة للحفاظ على مكانتها الريادية في الصناعة التنافسية والارتقاء بها.

لتعزيز التنافسية، ومواكبة التغيرات، وبناء ميزة تنافسية أكثر قوة، تتخذ الشركة نهجًا استباقيًا من خلال التوسع في مناطق ناشئة سريعة النمو، وتطوير المنتجات والحلول التي تلبي احتياجات الزبائن، والاستفادة من التقنيات الرائدة، والابتكار المستمر، والالتزام بالاستدامة.

تراخيص التقنيات

تعتمد العديد من العمليات التشغيلية لدى الشركة علي تراخيص التقنيات من أطراف خارجية مُرخّص لها، وعلى الرغم من أن هذه التراخيص تضيف تحسينات إلى عمليات الأعمال والتقنيات، فليست هناك ضمانة لإمكانية الوصول إلى أحدث التطورات أو التقنيات المناسبة والتنافسية في المستقبل. وإنهاء أي ترخيص تقني مهم أو أي نزاع يتعلق باستخدامه قد يستلزم التوقف عن استخدام التقنية ذات الصلة.

على الرغم من استمرار الشركة في تخصيص الموارد لتطوير منتجات وعمليات أكثر تقدماً، فمع ذلك، لا يمكن ضمان النجاح في تطوير منتجات أو عمليات جديدة أو إطلاقها في الوقت المناسب. وبالمثل، ليس هناك ضمانة لعدم تسبب المنتجات التي يطورها المنافسون في جعل عروض منتجات الشركة قديمة أو غير تنافسية، أو لعدم اتجاه المنافسين لتطوير منتجات مماثلة بتكلفة أقل، أو لتقبل السوق لمنتجات الشركة وابتكاراتها الجديدة.

تستهدف استراتيجية شركة (سابك للمغذيات الزراعية) بالأساس تطوير تقنيات وحلول جديدة توفر قيمة متميزة للزبائن، والشركة عازمة على مواصلة تخصيص الموارد اللازمة لتطوير منتجات وعمليات أكثر تقدماً، مع تخصيصها في الوقت نفسه ميزانية للإنفاق على أنشطة البحث والتطوير.

الملكية الفكرية

تعتمد شركة (سابك للمغذيات الزراعية) على مجموعة واسعة من حقوق الملكية الفكرية لدعم أعمالها، وقد يتأثر الوضع المالي للشركة تأثيراً سلبياً في حال تسجيل المنافسين أو اكتسابهم لحقوق ملكية فكرية في تقنيات محددة، أو في حال عدم مواكبة ابتكارات الشركة بشكل لحظي لتطورات القطاع، أو في حال عدم قيام الشركة بابتكار أو إطلاق منتجات جديدة ناجحة. وقد تكون استراتيجيات مكافحة هذه المخاطر باهظة الثمن ومفتقرة إلى الفعالية.

تتخذ الشركة كافة الإجراءات اللازمة لحماية جميع معلومات الملكية الفكرية الخاصة بها من التعدي والانتشار غير المصرح به، وذلك من خلال تدابير الحماية التعاقدية والمادية، بالإضافة إلى نشر الوعي المستمر بين المستخدمين.

المخاطر الناجمة عن المنتجات المعيبة

يتم تطوير العديد من منتجات الشركة من خلال عمليات التصنيع والعمليات الفنية المعقدة، وبالتالي فهي عرضة للمخاطر التي قد تنشأ عن العيوب التي قد توجد في أي من هذه المنتجات. وتزداد هذه المخاطر عندما يقوم الزبائن بدمج منتجات الشركة في منتجات أخرى، ثم بيع الناتج بعد ذلك للمستهلكين.

وعلى الرغم من أن شركة (سابك للمغذيات الزراعية) تحدد مسؤوليتها تجاه الزبائن عن عيوب منتجاتها وفقاً لاتفاقيات البيع والشراء، فاللوائح القانونية في عدد من الدول تفرض مسؤولية صارمة على الشركة المصنّعة أو الجهة المستوردة للمنتجات، وهو أمر لا يمكن الحد منه. وعلوّه على ذلك، تمارس الشركة جزءاً كبيرًا من أعمالها بدون عقود محددة المدة، ما يمكّن البائعين من الحد من مسؤوليتهم.

ويمكن أن تؤدي أي عيوب في المنتجات المصنعة من قبل الشركة إلى تكبدها تكاليف ضخمة، بما في ذلك النفقات المتعلقة باستعادة المنتجات المتاحة للاستخدام النهائي من جانب زبائن الصناعات التحويلية أو زبائنهم، واستبدال المواد المعيبة، وشطب المخزون المعيب، وفقدان المبيعات المحتملة.

وإضافةً إلى ذلك، قد يؤدي حدوث مثل هذه العيوب إلى مطالبات تتعلق بالمسؤولية عن المنتج والضمان، بما في ذلك المسؤولية عن الأضرار الناجمة عن مثل هذه العيوب، وقد يكون لأي من هذه الأحداث أو جميعها تأثير سلبي رئيس على أعمال الشركة أو وضعها المالي أو سمعتها.

تلتزم الشركة بالقوانين والمعايير واللوائح ذات الصلة باستخدام جميع المواد أو النفايات الخطرة أو السامة ومعالجتها وتخزينها والتخلص منها. تؤكد (سابك للمغذيات الزراعية) من خلال نجاحها في تجديد شهادة الرعاية المسؤولة® التزامها إدارةً آمنة للمواد الكيميائية، وضمان الجودة، والتميز في الأداء لهدف تحقيق إدارة فعالة لسلامة المنتجات.

علوة على ذلك، تطبق (سابك للمغذيات الزراعية) ضوابط وعمليات صارمة للجودة بدءاً من اختيار المواد الخام وتصنيعها ونقلها وتخزينها حتى تسليمها للزبائن.

ومن خلال عملية سلسلة الإمداد ، يتم أخذ العديد من الفحوصات والعينات لضمان الحفاظ على مؤهلات المنتج المطلوبة وضمانها من قبل أطراف مستقلة.

المخاطر المرتبطة بالقطاع

يتعرض قطاع المغذيات الزراعية لدورات من التوسع والانكماش وفُحًا للتحركات التي يسجلها الاقتصاد العالمي، ما يؤدي إلى حدوث تقلبات على صعيد العرض والطلب. وعلى الرغم مما يمكن أن يسببه التوسع القائم على سرعة الاستجابة في القدرة

الإنتاجية من زيادة المعروض أو انخفاض الأسعار أو انخفاض هوامش الربح، فليس بمقدور الشركة التنبؤ بدقة بهذه الاتجاهات والدورات الاقتصادية أو بمدتها وتواريخ حدوثها، وهي كلها تمثل عوامل يمكن أن تؤثر تأثيراً كبيراً على الأعمال ونتائج العمليات أو الوضع المالي.

تلتزم الشركة بإجراء مسح وتقييم مستمرين للأفق، وذلك لضمان تقييم شامل ودقيق للتغييرات القادمة/ المتوقعة في قطاع سوق المغذيات الزراعية.

وتعُدّل الإدارة التنفيذية تركيزها واستراتيجيات العمل ومخططات الأقسام استجابةً للتطورات المستمرة في السوق والظروف المتغيرة. ويرافق هذا النهج تقييم مستمر لمحفظة المنتجات والخدمات، لضمان القدرة على التكيف مع التغييرات والاتجاهات السائدة في السوق.

المخاطر المرتبطة بتقنية المعلومات

تعتمد الشركة على عدد من نُظم تقنية المعلومات لتشغيل عملياتها اليومية، ونتيجةً لزيادة درجة تعقيد تقنيات الاتصالات الإلكترونية وتقنية المعلومات، تكون الشركة معرضة لمجموعة متنوعة من المخاطر التي تنشأ نتيجةً عن فقدان البيانات أو سرقتها، والهجمات السيبرانية، وتوقف الأعمال، وتعطل النُظم وتقادمها التقني.

وتشكل التهديدات العالمية في مجال أمن المعلومات وزيادة الجرائم الإلكترونية بدورها مخاطر على سرية البيانات، والعمليات والبنية التحتية لنُظم تقنية المعلومات والشبكات والمنشآت والمنتجات. فقد يؤدي انتهاك سرية نُظم تقنية المعلومات المهمة وتطبيقاتها أو التلاعب فيها إلى تسرُّبات غير خاضعة للرقابة على صعيد البيانات والمعارف، ما يكون له أثر مباشر على أعمال الشركة.

وبالرغم من امتلاك الشركة نظامًا احتياطية، فليست هناك أي تأكيدات على أن هذه النظم سوف تعمل بكفاءة أو بالسرعة المتوقعة. ففي حال تجاوزت هذه التهديدات التدابير الأمنية التي تطبقها الشركة، فربما تؤدي إلى انتهاك سرية المعلومات، والاستخدام غير السليم للنُظم والشبكات، والتلاعب بالبيانات وتلفها، وتعطل الإنتاج واضطراب التشغيل، ما قد يؤثر بدوره تأثيراً جوهرياً سلبياً على أعمال الشركة ووضعها المالي.

تلتزم الشركة بالممارسات والمعايير الأمنية الإلكترونية المطبقة على مستوى المجموعة، بالإضافة إلى تنفيذ نظام قوي لمنع الهجمات الإلكترونية وحماية أمن أنظمة تقنية المعلومات. يُطبق النظام نهجاً شاملاً يجمع بين التدابير الاستباقية والضوابط الصارمة والتوعية والتدريب المستمرين، إلى جانب عمليات وبنية تحتية راسخة لضمان الاستقرار واستمرارية الأعمال وسلامة البيانات.

التحوّل الرقمي والذكاء الاصطناعي

تتحرك صناعة البروكيماويات بسرعة لتسخير إمكانات الرقمنة، ويجب على سابك للمغذيات الزراعية أن تكون رائدة لمنافسيها في هذا المجال. إن الاستخدام الفعال للرقمنة وقوة البيانات الضخمة والتعلم التلي والذكاء الاصطناعي سيساعد (سابك للمغذيات الزراعية) على توقع ومعرفة توجهات الأسواق.

المخاطر الناشئة عن النزاعات والتقاضي

تتعرض الشركة لمخاطر تتعلق بالإجراءات القانونية والتنظيمية التي تكون طرفًا فيها، والإجراءات التي قد تنشأ في المستقبل. وقد تشمل هذه المخاطر، المخاطر المتعلقة بالالتزامات ذات الصلة بالمنتجات، وأنظمة المنافسة، ومكافحة الاحتكار، مراقبة الصادرات، وحماية البيانات، والنظام الذي يحكم براءات الاختراع والمشتريات، والتشريعات الضريبية، وحماية البيئة. وقد يؤدي انخراط الشركة في الدعاوى القضائية والإجراءات التنظيمية إلى فرض غرامات أو عقوبات أو التأثير سلباً على سمعتها.

ونظراً لعدم إمكانية التنبؤ بإجراءات التقاضي والإجراءات التنظيمية، فإن أي إجراءات قانونية أو تنظيمية أو متعلقة بتسوية المنازعات مما تنخرط فيه الشركة أو تكون طرفًا فيه، قد تتسبب في عقوبات يمكن أن تؤدي بدورها إلى تكاليف وخسائر ونفقات كبيرة. وقد لا تتم تغطية هذه الخسائر والتكاليف والنفقات بصورة كلية أو جزئية من خلال المزايا التأمينية. وعلوّه على ذلك، قد تؤدي التحقيقات في المخالفات القانونية أو التنظيمية المحتملة إلى فرض عقوبات مدنية أو جنائية وعواقب مالية أخرى، وقد يخلف ذلك تأثيراً سلبياً جوهرياً على الوضع المالي للشركة وسمعتها.

كلمة مجلس الإدارة	كلمة الرئيس التنفيذي	شركة سابك للمغذيات الزراعية	المراجعة المالية والتشغيلية	لمحة عن حلول الاستدامة	إدارة المخاطر	حوكمة الشركات
-------------------	----------------------	-----------------------------	-----------------------------	------------------------	---------------	---------------

إدارة المخاطر

يساهم برنامج الامتثال والأخلاقيات الشامل لشركة (سابك للمغذيات الزراعية)، وإطار الحوكمة المؤسسية القوي، والثقافة المؤسسية القائمة على النزاهة، في الحد من المخاطر المرتبطة بالنزاعات المحتملة والتقاضي.

تشكل سياسات الشركة الأساس لممارسات عمل شركة (سابك للمغذيات الزراعية)، والتي يتم تعزيزها من خلال المراقبة المستمرة والمراجعات الروتينية، وعملية شاملة للتعامل مع المخاوف وإدارتها على مستوى العمليات.

تعيين الموظفين والحفاظ عليهم

تعتمد (سابك للمغذيات الزراعية) على قيادتها وكفاءاتها للارتقاء بالأداء. ويعتمد النجاح المستقبلي على الاستمرار في جذب الموظفين ذوي المهارات العالية ودمجهم واستبقائهم حتى في ظل استمرار زيادة الطلب على تعيين الموظفين ذوي الخبرة والمؤهلات.

لضمان النجاح، تعمل شركة (سابك للمغذيات الزراعية) على الحفاظ على مكانتها في السوق كصاحب عمل مفضل. ويُترجم ذلك على أرض الواقع من خلال مجموعة من أفضل ممارسات إدارة الموارد البشرية الرائدة في القطاع، بالإضافة إلى بيئة عمل ديناميكية وثقافة مميزة.

المخاطر المتعلقة بالاستدامة

اللوائح الوطنية والإقليمية

تحرص شركة (سابك للمغذيات الزراعية) على التزام جميع الأنظمة واللوائح المعمول بها فيما يتعلق بالبيئة والصحة والسلامة والأمن. وهذه الأنظمة واللوائح تضع مختلف المعايير، وتنظّم جوانب محددة، وتفرض عقوبات مدنية وجنائية ومسؤوليات أخرى تجاه المخالفات، وفي ظروف معينة، يكون لديها التزامات بإصلاح المرافق والمواقع الحالية والسابقة التي تشهد مزاولة العمليات. وإضافة إلى ذلك، قد يتم تطبيق أحكام خاصة في مناطق التشغيل ذات الحساسية البيئية.

وليس بمقدور الشركة التنبؤ باللوائح المستقبلية التي سيتم سنها مستقبلاً أو بكيفية إدارتها أو إنفاذها. والالتزام بالأنظمة أو اللوائح الأكثر حزمًا – أو سياسات الإنفاذ الأكثر صرامةً التي تفرضها أي سلطة تنظيمية – قد يستلزم نفقات مادية من أجل تغطية تركيب وتشغيل الأنظمة والمعدات اللازمة لاتخاذ التدابير اللازمة. ويمكن لأي من هذه الأحداث أو جميعها أن يُلْخِف تأثيراً جوهرياً وسلبياً على أعمال الشركة أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي، فضلاً عن الإضرار بسمعتها.

- المخاطر المتعلقة بالمسؤوليات تجاه البيئة والصحة والسلامة والأمن
- المخاطر المتعلقة بزيادة الرسوم المفروضة على انبعاثات الغازات الدفيئة
- المخاطر المتعلقة بالحوادث التي يكون فيها لمنتجات شركة (سابك للمغذيات الزراعية) دور في وقوعها.

تستند الشركة في تقييمها الشامل للإطار التنظيمي المتطور وتحليل المخاطر وفحص المنتجات وفقاً لسجلات وقوائم الزبائن والبلدان والمناطق، على قسمي الامتثال والإشراف على المنتجات، والأنظمة الداخلية التي حصلت على شهادة الرعاية المسؤولة*.

الالتزام الدولي

يمثل غاز ثاني أكسيد الكربون منتجاً ثانوياً لحرق أنواع مختلفة من الوقود، بما في ذلك النفط والغاز، كما أنه يعتبر واحداً من الغازات الدفيئة.

ونظراً لأن المملكة العربية السعودية واحدة من الدول الموقعة على اتفاقية باريس، فإن الالتزام ببنود هذه الاتفاقية يستلزم خفض انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون داخل الدولة وفي جميع أنحائها. وقد تتغير مسؤوليات الشركات السعودية تغيراً كبيراً بعد تطبيق اللوائح ذات الصلة. فعلى سبيل المثال، يمكن لهذه اللوائح أن تزيد من تكاليف تشغيل وصيانة مرافق التصنيع الخاصة بالشركة و/ أو تكاليف تركيب أجهزة جديدة للتحكم في الانبعاثات وإدارة أي انبعاثات محتملة للغازات الدفيئة. وقد يكون لهذه الزيادة في التكاليف التشغيلية والالتزام تأثير جوهري وسلبى على الأعمال ونتائج العمليات والوضع المالي.

تحدد خريطة طريق الحياد الكربوني لشركة (سابك للمغذيات الزراعية) خطوات واضحة لتقليل المخاطر المرتبطة بالتحول في مجال الطاقة والحد من الكربون. وتحدد الخريطة خمسة مسارات لإزالة الكربون على النحو التالي: الموثوقية وكفاءة الطاقة والتحسينات؛ والطاقة المتجددة؛ والتحول لاستخدام الطاقة الكهربائية؛ والتقاط الكربون؛ والهيدروجين الأخضر/ الأزرق.

حوادث سلامة العمليات التشغيلية

يمثل حدوث أي حوادث تتعلق بمنتجات الشركة خطراً جسيماً، إذ يمكن أن يؤدي إلى أضرار جسيمة بالممتلكات والبيئة وصحة الإنسان، ما قد يضر بأعمال الشركة ونتائج عملياتها وأوضاعها المالية. نظراً لأن (شركة سابك للمغذيات الزراعية) من الشركات العاملة في المواد الخطرة، فإن أعمالها معرضة بطبيعتها لمخاطر التسربات أو عمليات التصريف أو غيرها من أشكال إطلاق هذه المواد الخطرة في البيئة. ويرتبط استخدام المنتجات الكيميائية المتطايرة والقابلة للانفجار وتصنيعها وتخزينها ونقلها بإمكانية حدوث تأثيرات ضارة على البيئة.

وتشمل المخاطر البيئية المحددة المتعلقة بعمليات (سابك للمغذيات الزراعية): انفجارات أو حرائق في منشآت الإنتاج أو الخدمات اللوجستية أو تصريف الغازات السامة في الغلاف الجوي، أو تصريف الكيماويات الخطرة براً أو في المجاري المائية.

يمثل وقوع أي حوادث تتعلق بهذه المواد خطراً جسيماً، إذ يمكن أن يؤدي إلى نتائج كارثية مثل الحرائق والانفجارات والتلوث الشديد أو أشكال أخرى من الأضرار البيئية، مما قد يلحق الضرر بالأفراد والممتلكات والبيئة. ويمكن لمثل هذه الحوادث أن تتسبب في أعطال بالمعدات، وإغلاق المنشآت، ودعاوى مدنية، وتحقيقات جنائية، وإجراءات إنفاذ تنظيمية، ما يؤدي إلى تحمل الشركة لمسؤوليات جسيمة. وقد يؤدي الضرر الذي يلحق بالأشخاص أو المعدات أو الممتلكات أو انقطاعات في قدرة الشركة على إنتاج أو توزيع منتجاتها إلى انخفاض في الإيرادات والأرباح، بالإضافة إلى تكاليف إضافية كبيرة لاستبدال أصول الشركة أو إصلاحها.

لا يضمن التأمين دائماً تغطية كاملة لمثل هذه الحوادث، بل قد يكون غير موجود تماما في بعض الحالات، وهو ما يعرض الشركة لمخاطر جسيمة تؤثر على أعمالها ونتائجها ووضعها المالي.

علوة على ذلك، تفرض بعض الأنظمة البيئية مسؤولية صارمة، بغض النظر عن الخطأ، على الكيانات التي تتخلص من المواد الخطرة أو تطلقها في البيئة، وتلزمها بتحمل تكاليف التنظيف. وربما تتحمل الشركة مسؤوليات تخص التنظيف البيئي فيما يتعلق بمرافقها الحالية أو السابقة، أو مرافق الغير المجاورة أو القريبة، أو مواقع التخلص البعيدة. وغالباً ما يتطلب تقييم مخاطر التلوث وتكاليف التنظيف المرتبطة بها إجراء عمليات تدقيق بيئية. وقد لا يمكن تحديد نطاق المسؤولية بموجب القوانين البيئية بسهولة، وقد تكون تكاليف أنشطة التنظيف المستقبلية التي قد تتحملها الشركة أو تمولها كبيرة. كذلك، قد تصبح الشركة مسؤولة أمام أطراف خارجية عن الأضرار، بما في ذلك الإصابات الشخصية والأضرار التي تلحق بالممتلكات مما ينجم عن التخلص من المواد الخطرة أو إطلاقها في البيئة.

تلتزم الشركة بالقوانين والمعايير واللوائح ذات الصلة باستخدام جميع المواد أو النفايات الخطرة أو السامة ومعالجتها وتخزينها والتخلص منها.

تؤكد (سابك للمغذيات الزراعية) من خلال نجاحها في تجديد شهادة الرعاية المسؤولة* التزامها بإدارة أمانة للمواد الكيميائية، وضمان الجودة، والتميز في الأداء بهدف تحقيق إدارة فعالة لسلامة المنتجات.

يتولى قسم الإشراف على المنتجات قيادة الجهود لضمان الامتثال وتوفير معلومات سلامة المنتجات وممارسة التسويق المسؤول. يعمل قسم البيئة والصحة والسلامة والأمن على إعداد استراتيجيات وإجراءات الاستجابة في حالات الطوارئ ويضمن توفير حماية ملائمة للصحة والسلامة لكل من الموظفين والمقاولين والجمهور والبيئة.

المخاطر السياسية والاجتماعية

السياسات الزراعية الحكومية

تستفيد الشركة في العديد من الأسواق من السياسات الحكومية التي تدعم القطاع الزراعي. وتشمل هذه السياسات برامج دعم السلع التي تقدم الإعانات للمزارعين لمساعدتهم على شراء منتجات المغذيات الزراعية؛ ورسوم التصدير على منتجات المغذيات الزراعية؛ والسياسات التي تؤثر على أسعار المواد الخام المستخدمة في إنتاج المغذيات الزراعية؛ وغيرها من البرامج التي تقيد عدد الهكتارات التي يمكن زراعتها، أو التي تستلزم زراعة أنواع معينة من المحاصيل وتحد من استخدام منتجات المغذيات الزراعية في مناطق معينة. ونتيجةً لهذه السياسات التي كثيراً ما تتضمن دعماً مباشراً أو غير مباشر للمزارعين، يكون المزارعون في الغالب قادرين على الإنفاق على المغذيات الزراعية بدرجة أكبر مما ينفقونه في غياب مثل تلك السياسات.

كذلك، قد تنظم السياسات الحكومية مساحة الأراضي التي يمكن استخدامها لزراعة المحاصيل، أو أنواع المحاصيل المزروعة وأسعارها، مما قد يؤثر سلباً على الطلب على منتجات الشركة. ومن شأن أي تغيير في السياسات الحكومية بسبب هذه العوامل أو غيرها إلى انخفاض في الطلب وكذلك في أسعار منتجات المغذيات الزراعية، ما يُلْخِف تأثيراً سلبياً جوهرياً على أعمال الشركة ووضعها المالي.

تقوم الشركة بتقييم حصة السوق لمنتجاتها بشكل دوري، سواء كانت خارجية أو داخلية، لضمان أن أرباحها وعوائدها ضمن النطاقات التي ستضمن ميزاتها التنافسية لأعمال مستدامة تحقق مصلحة الشركة وزبائنها المحليين وتسهم في خلق سوق مستقر. تقوم (سابك للمغذيات الزراعية) بشكل استباقي بالتقييم والتحديث المستمر حول السياسات الحكومية ذات الصلة وتأثيرها على الطلب الإجمالي كما تقوم بتحديث خططها لدعم زبائنها وفقاً لذلك.

إدارة المخاطر

التشريعات الدولية

قد تؤدي المعاهدات والاتفاقيات الدولية، مثل الاتفاقيات الصادرة عن منظمة التجارة العالمية، إلى تخفيض الدعم المقدم للمنتجين الزراعيين أو إلى تغييرات سلبية أخرى في الدعم الحكومي المقدم للقطاع الزراعي، ما قد يعوق نمو الطلب أو يتسبب في انخفاض أسعار منتجات المغذيات الزراعية. بالإضافة إلى ذلك، فإن العديد من المناطق القضائية، بما في ذلك المنطقة الاقتصادية الأوروبية، تدرس، وقد تعتمد، فرض قيود على استخدام بعض منتجات المغذيات الزراعية وتطبيقها، وذلك جزأً المخاوف المتعلقة بأثر هذه المنتجات على البيئة، و/ أو قد تفرض قيودا على محتوى الكاديوم والمعادن الثقيلة الأخرى في الأسمدة بسبب المخاوف الصحية من الآثار الضارة لهذه العناصر. وإذا تم ذلك، فقد تؤثر هذه القيود على طلب منتجات المغذيات الزراعية وأسعارها تأثيراً سلبياً. تقوم الشركة بدمج جميع المتطلبات بشكل استباقي من خلال تقييم التغييرات والاتجاهات المتوقعة بشكل تدريجي لضمان التأثير الأدنى على الأعمال. تلتزم الشركة بجميع التشريعات لضمان أن سمعتها ومزاياها في السوق تظل بدون تنازل مع بذل كل جهد ممكن.

الضوابط التنظيمية للتجارة الدولية

تصدّر (سابك للمغذيات الزراعية) العديد من المنتجات إلى دول تبنّت تشريعات الحماية التجارية مثل أنظمة ولوائح مكافحة الإغراق ومكافحة الدعم. وقد يؤدي عدم الالتزام بهذه القوانين واللوائح إلى فرض رسوم مكافحة الإغراق أو مكافحة الدعم. وترى الشركة أنه من المرجح زيادة تطبيق بعض البلدان لتدابير الحماية التجارية وغيرها من أشكال الضوابط التجارية في المستقبل، ومن شأن فرضها على واردات شركة (سابك للمغذيات الزراعية) أو صادراتها أو مورديها أو زبائنها إحداث أثر جوهري وسلبى على أعمال الشركة.

إلى جانب متابعة المبيعات حسب مناطقها المختلفة وحجم الصادرات، تتعاون الشركة مع السلطات لتجنب القيود التجارية التي تؤثر على أعمالها أو تقليلها.

تضع سياسة ضوابط التجارة الدولية إجراءات وأنظمة تضمن توافق العمليات مع اللوائح التجارية السارية في البلدان التي تعمل فيها (سابك للمغذيات الزراعية) وتجري فيها أعمالها.

الالتزام التنظيمي

تخضع الشركة لأنظمة ولوائح عديدة تتعلق بمتطلبات الترخيص، والالتزامات البيئة والصحة والسلامة، والضوابط المتعلقة بالموجودات والاستثمار، وإرشادات التسويق، والضغوطات والاتجاهات المتعلقة بتغير المناخ، وغيرها من المتطلبات. ومن الممكن أن يكون الالتزام بهذه الأنظمة واللوائح مكلفًا، وتحمل الشركة التكاليف، بما في ذلك النفقات الرأسمالية، وستستمر في تحملها من أجل الالتزام بهذه المتطلبات. وعلوّه على ذلك، فإن عدم الالتزام بهذه القوانين واللوائح أو أي تغييرات تطرأ عليها، بما في ذلك سن لوائح إضافية، يمكن أن يحدث أثرا جوهرياً سلبياً على أعمال الشركة.

في سياق متصل، تستخدم الشركة وتصنع مواد كيميائية خطيرة تخضع لأنظمة ولوائح محددة تفرضها العديد من السلطات الحكومية المحلية والوطنية في جميع البلدان التي تعمل فيها. بالإضافة إلى ذلك، على الشركة أن تثبت للسلطات المعنية أن المنتج آمن للاستخدامات المقصودة وأنه مصنّع وفقاً للوائح المعمول بها، من أجل الحصول على الموافقة التنظيمية على إجراءات الإنتاج والمنتجات الجديدة. وتستغرق عملية الحصول على مثل هذه الموافقات التنظيمية وقتًا طويلاً وقد تخضع لتأخيرات كبيرة وغير متوقعة. وعلوّه على ذلك، قد لا يتم منح الموافقات التنظيمية في الوقت المناسب، أو قد لا يتم منحها على الإطلاق، ما يكون من شأنه التأثير سلبياً على القدرة في تقديم منتجات جديدة أو الاستمرار في توزيع المنتجات الحالية وتوليد الإيرادات منها، وهو ما سيؤثر تباعاً على الأعمال تأثيراً سلبياً ملموساً.

في السياق نفسه، قد تتغير الأنظمة واللوائح وتفسيراتها وتطبيقاتها من وقت لآخر، وقد يكون لأي تغيير، أو اختلاف في وجهات نظر أي سلطة عن وجهة نظر الشركة، تأثير سلبي ملموس على أعمال الشركة. بالإضافة إلى ذلك، ربما يتم سن أنظمة ولوائح جديدة في المستقبل، ما يؤدي إلى نشوء تكاليف إضافية تتعلق بالالتزام بهذه اللوائح التنظيمية، ومصادرة المنتجات و/ أو استعادتها، أو إلى فرض غرامات مالية. وقد يعوق أي من هذه الأنظمة أو اللوائح أو نتائجها أو يحول دون تطوير المنتجات وتوزيعها وبيعها. علوّه على ذلك، فإن إخضاع أي من المواد الخام أو المنتجات الخاصة بالشركة لعملية تنظيم أو إعادة تصنيف من شأنه أن يؤثر تأثيرًا سلبياً على توافرها أو قابليتها للتسويق، أو قد يؤدي إلى فرض حظر على استيرادها أو شرائها أو بيعها، أو قد يستلزم من الشركة تحمل تكاليف متزايدة للالتزام بمتطلبات الإشعار أو وضع العلامات أو المناولة، وكل منها يؤثر سلبيًا على الوضع المالي للشركة.

تستند الشركة في تقييمها الشامل للإطار التنظيمي المتطور وتحليل المخاطر وفحص المنتجات وفقاً لسجلات وقوائم العملاء والبلدان والمناطق، على قسمي الامتثال والإشراف على المنتجات، والأنظمة الداخلية التي حصلت على شهادة الرعاية المسؤولة®.

عدم الاستقرار السياسي

تقع شركة (سابك للمغذيات الزراعية) في موقع مركزي بمنطقة ذات أهمية استراتيجية، وقد كانت أجزاء من هذه المنطقة عرضة لعدم الاستقرار السياسي والأمني في السنوات الأخيرة. وربما تؤثر أي تطورات سياسية جديدة أو سلبية تأثيرًا كبيرًا على النتائج التشغيلية للشركة، مثل انخفاض الطلب على منتجاتها، في حال تضرر المنتجات الزراعية أو الأرض التي تُزرع فيها، أو حال تسبب هذه التغييرات في تقليل دخل المزارعين ومن ثم قدرتهم على شراء المنتجات.

وفي الوقت الحالي، تعاني العديد من دول المنطقة الخلافات المسلحة و/ أو الاضطرابات الاجتماعية والسياسية، ولا يزال عدم الاستقرار في مناطق أخرى يشكل مصدر قلق رئيس. بالإضافة إلى ذلك، فإن طرق الشحن المهمة، التي تمثل الممر الرئيس لاستيراد المنتجات وتصديرها من المملكة العربية السعودية وإليها، تكون ذات حساسية، وأي إغلاق أو حوادث سلبية سيعوق إلى حد كبير قدرة شركة (سابك للمغذيات الزراعية) على نقل منتجاتها.

وتؤدي جميع هذه العوامل إلى استمرار حالة عدم اليقين فيما يخص توقع أداء الأعمال على المدى القصير إلى المتوسط.

في حالة حدوث اضطرابات جيوسياسية، يعمل فريق إدارة الأزمات للمجموعة مع الشركة لرسم مسار للعمليات مع تحديد المخاطر المحتملة ووضع استراتيجيات التخفيف اللازمة. يضطلع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بدور جوهري في اتخاذ أي إجراءات تكيف أو تخفيف قد تكون مطلوبة وتنفيذها.

حوكمة الشركات

تحافظ شركة (سابك للمغذيات الزراعية) على خط اتصال مفتوح مع المساهمين والمستثمرين للحفاظ على الشفافية ومساعدتهم في اتخاذ قرارات الاستثمار بناءً على معلومات دقيقة وفي الوقت المناسب.

٦٢
هيكل
الحوكمة

٦٣
المساهمون

٦٥
مجلس
الإدارة

٧٤
لجان مجلس
الإدارة

٧٩
الإدارة
التنفيذية

٨١
مكافآت أعضاء
مجلس الإدارة
وأعضاء لجان
مجلس الإدارة
والإدارة العليا

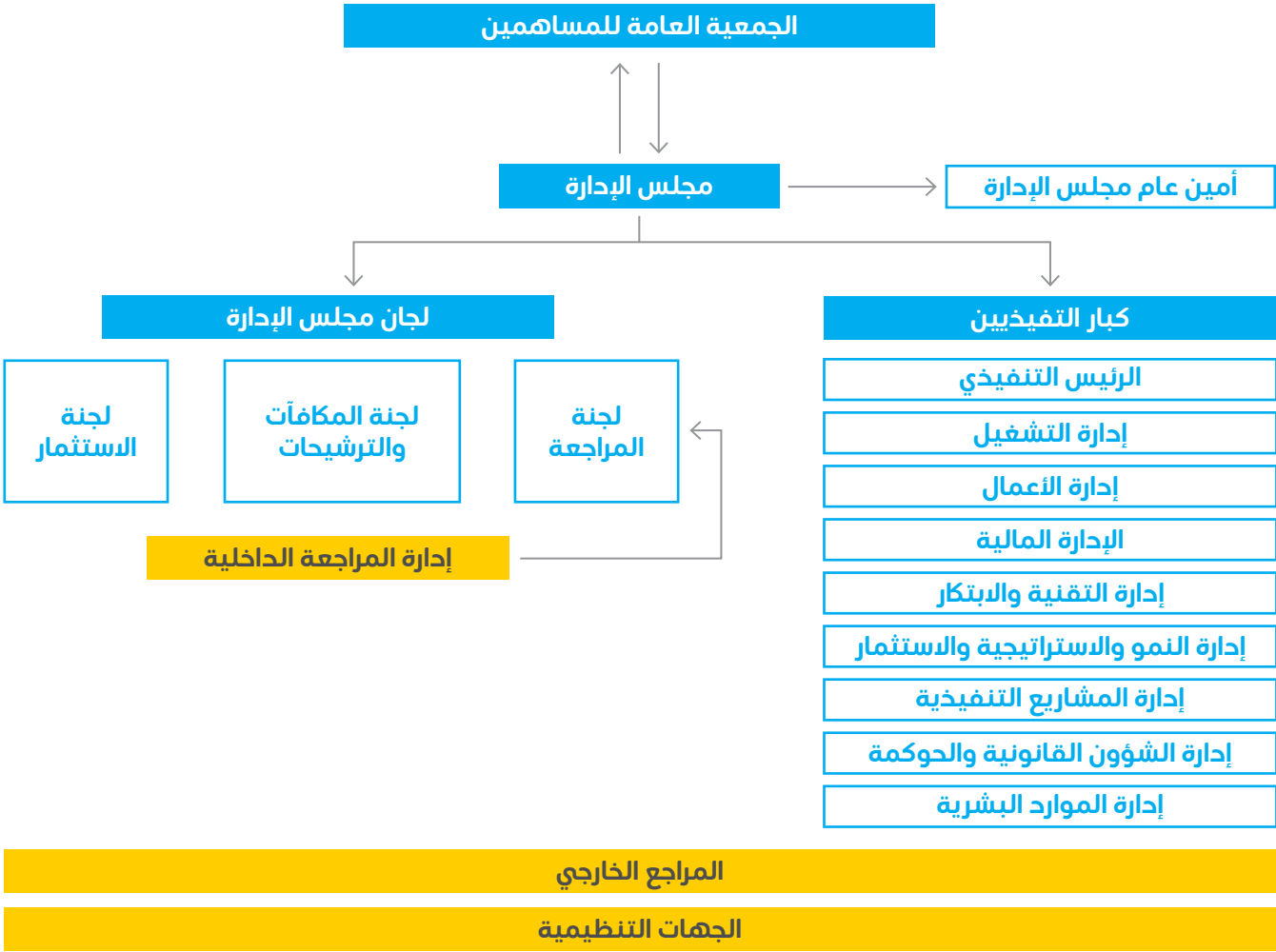
٨٦
القرارات



هيكل الحوكمة

تلتزم شركة (سابك للمغذيات الزراعية) بدعم قواعد ولوائح الحوكمة الصادرة عن الجهات المعنية. كما يُحدد الإطار العام للحوكمة بالشركة والذي يتضمن مجموعة من السياسات، والدور والمسؤوليات وآلية اتخاذ القرارات وتنفيذها وآلية مراقبة التنفيذ وكيفية مراقبة أفضل مستويات الأداء استناداً إلى اللوائح ذات الصلة.

ويتولى مجلس الإدارة مسؤولية متابعة تطبيق أنظمة الحوكمة لضمان الحفاظ على حقوق الموظفين والمساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح التخزين، وذلك لضمان الالتزام بأفضل الممارسات والتأكد من تطبيق أجدى ممارسات الرقابة والامتثال.



التواصل

تلتزم شركة (سابك للمغذيات الزراعية) بتحقيق مبادئ العدالة من خلال توفير المعلومات المناسبة في الوقت المناسب.

تقوم الشركة بإعلام المساهمين والمستثمرين عن أداؤها وعملياتها ومعلوماتها الجوهرية من خلال التقرير السنوي والقوائم المالية والإفصاحات والإشعارات على موقع تداول. ويتم أيضًا استخدام الموقع الإلكتروني الخاص بالشركة ووسائل الاتصال الأخرى لإطلاع المساهمين والمستثمرين على آخر المستجدات.

تحافظ شركة (سابك للمغذيات الزراعية) على خط اتصال مفتوح مع المساهمين والمستثمرين للحفاظ على الشفافية ومساعدتهم في اتخاذ قرارات الاستثمار بناءً على معلومات دقيقة وفي الوقت المناسب.

لدى الشركة سياسات وإجراءات للإفصاح عن التطورات الجوهرية والقوائم المالية وتقارير الأداء وفقًا للمتطلبات التنظيمية والتعليمات الصادرة عن الجهات ذات العلاقة.

وتضمن الشركة توزيع الأرباح على المساهمين في الوقت المناسب من خلال حثهم على تحديث معلوماتهم والتحقق من ربط حساباتهم المصرفية بمحفظة تداول الخاصة بهم، وبالتالي منع أي تأخير محتمل في السداد.

الإفصاحات والإعلانات

ومن أجل ضمان إتاحة المعلومات الجوهرية للمساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح التخزين بطريقة شفافة وفي الوقت المناسب، يتم نشر الإعلانات والإفصاحات والإشعارات على موقع تداول – وفقًا للأحكام المنظمة للإفصاح.

وخلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م، أصدرت الشركة ما مجموعه (١٣) إعلانًا كما هي مؤرخة ومفصلة أدناه:

الرقم	تاريخ الإعلان	موضوع الإعلان
١	٣ يناير ٢٠٢٤م	تعلم شركة (سابك للمغذيات الزراعية) عن تلقي إشعار رسمي لزيادة أسعار اللقيم
٢	٢٦ فبراير ٢٠٢٤م	تعلم شركة (سابك للمغذيات الزراعية) عن نتائجها المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (اثنا عشر شهرًا)
٣	٣ مارس ٢٠٢٤م	إعلان إلحاحي من شركة (سابك للمغذيات الزراعية) حول مذكرة التفاهم الموقعة مع الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك)
٤	١٤ مارس ٢٠٢٤م	تعلم شركة (سابك للمغذيات الزراعية) عن تعيين رئيس تنفيذي
٥	٤ أبريل ٢٠٢٤م	تدعو شركة (سابك للمغذيات الزراعية) مساهميها للمشاركة والتصويت في اجتماع الجمعية العامة غير العادية عن طريق وسائل التواصل الحديثة
٦	٢٥ أبريل ٢٠٢٤م	تعلم شركة (سابك للمغذيات الزراعية) عن نتائجها المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ (ثلاثة أشهر)
٧	٢٩ أبريل ٢٠٢٤م	تعلم شركة (سابك للمغذيات الزراعية) عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
٨	٣٠ مايو ٢٠٢٤م	تعلم شركة (سابك للمغذيات الزراعية) عن توزيع أرباح نقدية مرحلية للنصف الأول من عام ٢٠٢٤م
٩	٣ يوليو ٢٠٢٤م	تعلم شركة (سابك للمغذيات الزراعية) عن حصولها على تخصيص اللقيم لإنشاء مشروع أمونيا منخفضة الكربون في المملكة
١٠	٢٨ يوليو ٢٠٢٤م	تعلم شركة (سابك للمغذيات الزراعية) عن نتائجها المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ (ستة أشهر)
١١	٢٧ أكتوبر ٢٠٢٤م	تعلم شركة (سابك للمغذيات الزراعية) عن نتائجها المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٤ (تسعة أشهر)
١٢	٢٢ ديسمبر ٢٠٢٤م	تعلم شركة (سابك للمغذيات الزراعية) عن توزيع أرباح نقدية مرحلية للنصف الثاني من عام ٢٠٢٤م
١٣	٢٢ ديسمبر ٢٠٢٤م	تعلم شركة (سابك للمغذيات الزراعية) عن تعديل في منهجيتها في توزيع الأرباح المرحلية

المساهمون

توزيع الأرباح

سياسة توزيع الأرباح

تعتمد سياسة توزيع الأرباح في شركة (سابك للمغذيات الزراعية) على ضوابط تأخذ في الاعتبار صافي الأرباح المحققة، والتدفقات النقدية، والسياسات الواردة في النظام الأساس للشركة. أما فيما يتعلق بالتوزيعات النقدية أو العينية، فيتم التوزيع بناءً على قرارات مجلس الإدارة واستناداً على تفويض الجمعية العامة، ووفقاً للأنظمة ذات العلاقة.

توزيع الأرباح

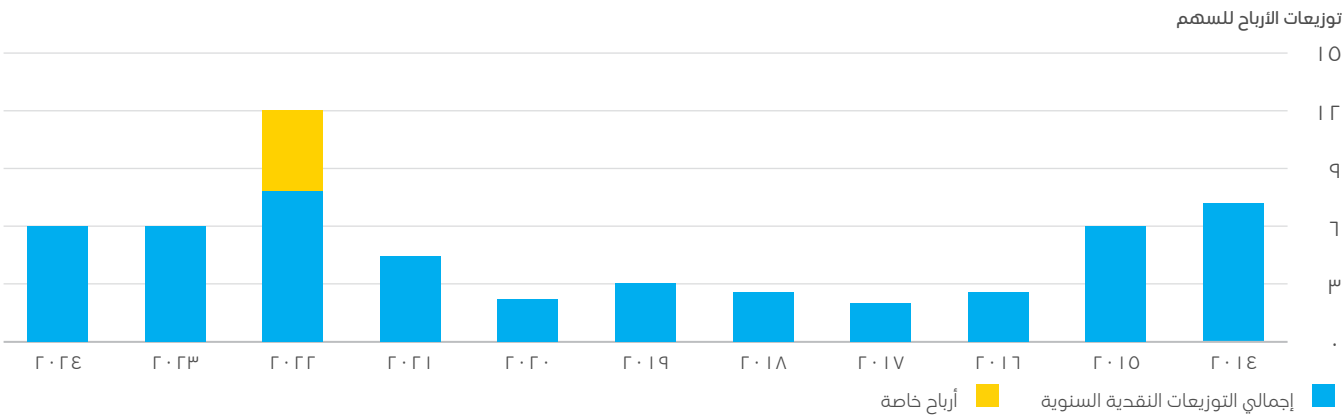
قرر مجلس الإدارة توزيع مبلغ (٣) ريالات سعودية عن السهم الواحد للنصف الثاني من عام ٢٠٢٣م، والتي تم صرفها في النصف الأول من عام ٢٠٢٤م.

قرر مجلس الإدارة توزيع مبلغ (٣) ريالات سعودية عن السهم الواحد للنصف الأول من عام ٢٠٢٤م، والتي تم صرفها في النصف الثاني من عام ٢٠٢٤م.

كما قرر مجلس الإدارة توزيع مبلغ (٣) ريالات سعودية عن السهم الواحد للنصف الثاني من عام ٢٠٢٤م، والتي تم صرفها في النصف الأول من عام ٢٠٢٥م.

ويوضح الجدول أدناه نسب الأرباح الموزعة على المساهمين للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، إضافةً إلى نسب الأرباح المعلن عن توزيعها في نهاية العام وإجمالي هذه الأرباح.

إجمالي التوزيع لكل سنة خلال السنوات العشر الماضية



الأرباح الموزعة خلال العام

دورة أرباح الأسهم	الأرباح لكل سهم	نسبة الأرباح لقيمة السهم الاسمية (نسبة)	عدد الأسهم	تاريخ الاستحقاق	إجمالي أرباح الأسهم الموزعة	تاريخ التوزيع
النصف الثاني – ٢٠٢٣	٣	٣٠٪	٤٧٦,٠٣٥,٤٠٤	فبراير ٠٧, ٢٠٢٤	١,٤٢٨,١٠٦,٢١٢	فبراير ٢١, ٢٠٢٤
النصف الأول – ٢٠٢٤	٣	٣٠٪	٤٧٦,٠٣٥,٤٠٤	يوليو ٠٤, ٢٠٢٤	١,٤٢٨,١٠٦,٢١٢	يوليو ٢٢, ٢٠٢٤
النصف الثاني – ٢٠٢٤	٣	٣٠٪	٤٧٦,٠٣٥,٤٠٤	فبراير ٠٤, ٢٠٢٥	١,٤٢٨,١٠٦,٢١٢	فبراير ١٧, ٢٠٢٥

مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة

يتألف مجلس إدارة (سابك للمغذيات الزراعية) من خبراء مميزين في مجالاتهم يتمتعون بخبرة واسعة لتوجيه وقيادة استراتيجيات الشركة واتجاهها طويل الأمد. يتكون المجلس من ثمانية أعضاء، تم تعيينهم خلال اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقد في ٢٦ مارس ٢٠٢٣م، لمدة ثلاث سنوات تبدأ من ٢٩ مارس ٢٠٢٣م وتنتهي في ٢٨ مارس ٢٠٢٦م.

المهندس/ عبدالرحمن بن صالح الفقيه
رئيس مجلس الإدارة
رئيس لجنة الاستثمار
عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي

الرئيس التنفيذي لشركة (سابك)

المؤهلات العلمية

- درجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) من جامعة برادفورد، المملكة المتحدة
- درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود، الرياض

المناصب والخبرات العملية السابقة:

عمل المهندس/ عبدالرحمن كأحد كبار التنفيذيين في شركة سابك وبخبرة تزيد عن ٣٥ عاماً في إدارة المشاريع وعمليات المصانع وإدارة الشركات والأعمال

عضوية مجلس الإدارة

عضوية مجلس الإدارة الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة سابك للمغذيات الزراعية
- رئيس مجلس إدارة شركة نساند للاستثمار
- رئيس مجلس إدارة اللجنة السعودية لمصنعي البتروكيماويات (PMC)
- رئيس مجلس إدارة الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جييكا)

- رئيس وفد السعودية إلى المنتدى B20/ الهند والبرازيل
- عضو مجلس إدارة الهيئة الملكية للجبيل وينبع
- عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للتجارة الخارجية
- عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للموانئ
- عضو مجلس الاستثمار السعودي
- عضو اللجنة التأسيسية لمشروع ”سفير“
- عضو مجلس إدارة منتدى بواو لتسيا في الصين
- عضو مجلس إدارة مجلس الأعمال الدولي (IBC) – المنتدى الاقتصادي العالمي

- عضو مجلس إدارة محافظي (قطاع) المنتجات الكيماوية والمتقدمة – المنتدى الاقتصادي العالمي
- عضو مجلس إدارة مجلس تقنيات خفض انبعاث الكربون – المنتدى الاقتصادي العالمي
- عضو المجلس العالمي للهيدروجين
- عضو مجلس إدارة المجلس الدولي للجمعيات الكيميائية
- عضو مجلس إدارة مركز اليونسكو الإقليمي للجودة والتميز في التعليم

عضوية مجلس الإدارة السابقة

- رئيس مجلس الإدارة في الشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيما)
- رئيس مجلس الإدارة في الشركة السعودية للبتروكيماويات (صدف)
- رئيس مجلس الإدارة في الشركة الوطنية للميثانول (ابن سينا)
- رئيس مجلس الإدارة في الشركة السعودية اليابانية للأكريлонتريل (شروق)
- رئيس مجلس الإدارة في شركة ينبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت)
- رئيس مجلس الإدارة في شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيما)
- رئيس مجلس الإدارة في الشركة العربية السعودية للميثاكريليت (ساماك)
- رئيس مجلس الإدارة في شركة تنمية ساحل الخليج الأمريكي الواقع في جنوب شرق تكساس (GCGV)
- رئيس مجلس الإدارة في مشروع (سابك) وشركة فوجيان للتكرير والبتروكيماويات المدرجة
- رئيس مجلس الإدارة في شركة سابك إس كيه نكسيلين (SSNC)
- نائب رئيس مجلس الإدارة في الشركة السعودية الأوروبية للبتروكيماويات (ابن زهر)
- عضو مجلس الإدارة في الشركة السعودية للميثانول (الرازي)
- رئيس مجلس الإدارة في المجلس العالمي للبلاستيك (WPC)
- عضو مجلس إدارة في شركة سابك كابيتال بي في

مجلس الإدارة



الأستاذ/ عبدالعزيز بن هبدان الهبدان

عضو مجلس الإدارة
رئيس لجنة المراجعة
عضو لجنة الاستثمار
عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي
الرئيس التنفيذي لشركة واحدة الصحة (شركة ذات مسؤولية محدودة)

المؤهلات العلمية

- درجة الماجستير في الإدارة
- درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال
- دبلوم في المالية والاقتصاد

المناصب والخبرات العملية السابقة:

- مساعد المحافظ للشؤون التأمينية بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- لديه خبرة عملية تزيد عن ٣١ عاماً في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

عضوية مجلس الإدارة
عضوية مجلس الإدارة الحالية
شركة سابك للمغذيات الزراعية – (عضو مجلس الإدارة)

عضوية مجلس الإدارة السابقة

- الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
- شركة مركز مكة الطبي
- بنك الجزيرة
- البنك السعودي الفرنسي
- شركة اليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني
- مجموعة بن لادن العالمية القابضة – (شركة غير مُدرجة)
- شركة الاتصالات السعودية
- شركة السعودي الفرنسي المالية



الأستاذ/ سليمان بن عبدالعزيز الحصين

عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المكافآت والترشيحات
عضو لجنة الاستثمار
عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي
مستشار غير متفرغ

المؤهلات العلمية
درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال والتسويق

المناصب والخبرات العملية السابقة:
أكثر من ٤٠ سنة خبرة في المجال الصناعي تم خلالها تقلد مناصب عديدة في قطاع المالية وإدارة المواد والعقود والمشتريات والحاسب الآلي والمشاريع منها الرئيس التنفيذي لشركة ينبع السعودية للبتروكيماويات – ينبت (مشروع مشترك بين شركة سابك و شركة اكسون موبيل الامريكية)، كما اشتملت الخبرة على المشاركة في العديد من اللجان التنفيذية ولجان تسيير الأعمال لعدد من المشاريع المرتبطة بإعداد الإستراتيجيات و تطوير الأعمال وتحسين الأداء وزيادة الإنتاجية والحوكمة بالإضافة إلى العمل كمستشار غير متفرغ لعدد من الشركات الكبرى والجهات الحكومية

عضوية مجلس الإدارة
عضوية مجلس الإدارة الحالية
• شركة سابك للمغذيات الزراعية (عضو مجلس الإدارة)

• شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وبنبع (مرافق)

عضوية مجلس الإدارة السابقة

- شركة رابغ للتكرير والبتروكيماويات (بترورابغ)
- الشركة العربية للآليات الصناعية (ابن رشد)
- الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق)
- شركة تقنيات البوليمرات المتقدمة



المهندس/ أنس بن يوسف كنتاب

عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المكافآت والترشيحات
عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي
نائب الرئيس التنفيذي للتخطيط الاستراتيجي والتحول لشركة (سابك)

المؤهلات العلمية
درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك سعود، الرياض

المناصب والخبرات العملية السابقة:
عمل المهندس/ أنس كأحد كبار التنفيذيين في شركة سابك وبخبرة تزيد عن ٢0 عاماً

عضوية مجلس الإدارة
عضوية مجلس الإدارة الحالية

- شركة سابك للمغذيات الزراعية (عضو مجلس الإدارة)
- رئيس مجلس إدارة شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيميا)
- رئيس مجلس إدارة شركة ينبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت)
- رئيس مجلس إدارة شركة تنمية ساحل الخليج الأمريكي الواقع في جنوب شرق تكساس (GCGV)

عضوية مجلس الإدارة السابقة

- رئيس مجلس إدارة شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة)
- رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للكيماويات العضوية المعدنية (SOCC)
- عضو مجلس إدارة شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيميا)
- عضو مجلس إدارة الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق)
- شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو)
- عضو مجلس إدارة شركة الجبيل للأسمدة (البيروني)
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للبتروكيماويات (صدف)
- عضو مجلس إدارة شركة ينبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت)
- عضو مجالس إدارة شركات ساينوبك (سابك) (تيانجين) للبتروكيماويات (SSTPC)



المهندس/ سمير بن علي آل عبدربه

نائب رئيس مجلس الإدارة
عضو لجنة الاستثمار
عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي
مستشار تنفيذي أعلى – شركة سابك

المؤهلات العلمية
درجة البكالوريوس في هندسة وعلوم الحاسب التلي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

المناصب والخبرات العملية السابقة:

- نائب الرئيس التنفيذي للنمو الاستراتيجي (سابك)
- نائب الرئيس التنفيذي للمغذيات الزراعية (سابك)
- نائب الرئيس لسلسلة الإمدادات العالمية (سابك)
- نائب الرئيس لعمليات الأوكسجينات (سابك)
- نائب الرئيس للاتصالات المؤسسية (سابك)
- المدير العام التنفيذي لشركة (طيف) التابعة لسابك

عضوية مجلس الإدارة
عضوية مجلس الإدارة الحالية
• شركة سابك للمغذيات الزراعية (نائب رئيس مجلس الإدارة)

عضوية مجلس الإدارة السابقة

- شركة الجبيل للأسمدة (البيروني) (رئيس مجلس الإدارة)
- شركة سابك لخدمات التخزين (ساب تانك) – (رئيس مجلس الإدارة)
- شركة الجبيل لخدمات وتخزين المنتجات الكيماوية (كيم تانك) CHEMTANK – (رئيس مجلس الإدارة)
- الشركة الوطنية للميثانول (ابن سينا)
- الشركة السعودية اليابانية للأكريلونتريل (شروق)
- الشركة السعودية للكيماويات العضوية المعدنية (الكيلات)
- الاتحاد الآسيوي للوقود النظيف (ACFA) (رئيس مجلس الإدارة)
- المركز الوطني لأبحاث وتطوير الزراعة المستدامة (استدامة)
- شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (جيبك)
- الاتحاد العربي للأسمدة (AFA)
- الاتحاد الدولي للأسمدة (IFA)
- لجنة المغذيات الزراعية – الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا) – (نائب رئيس مجلس الإدارة)
- شركة سابك لخدمات سلسلة الإمدادات (رئيس مجلس الإدارة)

مجلس الإدارة



الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الزغبوي

عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة الاستثمار
عضو مستقل

المنصب الحالي

وكيل الوزارة للشؤون الاقتصادية والتخصيص – وزارة البيئة والمياه والزراعة

المؤهلات العلمية

- درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية
- درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية

المناصب والخبرات السابقة:

- الرئيس التنفيذي المكلف – الشركة الوطنية للخدمات الزراعية
- وكيل الوزارة للتخطيط والميزانية – وزارة البيئة والمياه والزراعة
- مدير عام الإدارة العامة للتخصصة والاستثمار – وزارة البيئة والمياه والزراعة
- مستشار والرئيس التنفيذي للمالية CFO بشركة سيل المتقدمة (شركة تابعة للاتصالات السعودية)
- مستشار وخبير مالي بشركة برايس ووتر هاوس كوبرز (PwC)
- الرئيس التنفيذي للمالية CFO بشركة محمد السبيعي وأبنائه للاستثمار (MASIC)
- الرئيس التنفيذي للعمليات COO بشركة الإنماء للاستثمار
- مساعد المدير العام AGM للمجموعة المالية بمصرف الإنماء
- الرئيس التنفيذي للمالية CFO المكلف بنك البلاد
- مدير عام المراقبة المالية بشركة الاتصالات السعودية (STC)
- مستشار ومدقق حسابات بمكتب الراشد محاسبون ومراجعون قانونيون
- عضويات متعددة في اللجان التنفيذية، والمراجعة، والترشيحات والمكافآت لعدة شركات

عضوية مجلس الإدارة**عضوية مجلس الإدارة الحالية**

- شركة سابك للمغذيات الزراعية (عضو مجلس الإدارة)
- شركة المياه الوطنية (عضو مجلس الإدارة)
- شركة نقل المياه (عضو مجلس الإدارة)
- الشركة الوطنية للخدمات الزراعية (عضو مجلس الإدارة)



المهندس/ عبدالعزيز بن سليمان الحميد

عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المراجعة
عضو مستقل

المنصب الحالي

متقاعد

المؤهلات العلمية

درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية

المناصب والخبرات السابقة:

عمل المهندس/ عبدالعزيز كأحد كبار التنفيذيين في شركة سابك وشركاتها التابعة وبخبرة تزيد عن ٣٥ عاماً تولى خلالها العديد من المناصب القيادية

عضوية مجلس الإدارة**عضوية مجلس الإدارة الحالية**

- شركة سابك للمغذيات الزراعية (عضو مجلس الإدارة)

عضوية مجلس الإدارة السابقة

- رئيس مجلس إدارة الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق)
- عضو مجلس إدارة شركة ألمنيوم البحرين (ألبا)
- رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)
- عضو مجلس إدارة شركة الخليج للألمنيوم (جارمكو) البحرين
- عضو مجلس إدارة شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع
- رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)



الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس

عضو مجلس الإدارة
رئيس لجنة المكافآت والترشيحات
عضو مستقل (حتى ١٧ فبراير ٢٠٢٥)

المنصب الحالي

متقاعد

المؤهلات العلمية

درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، الرياض

المناصب والخبرات السابقة:

- كبير المستشارين التنفيذيين – شركة التعدين العربية السعودية (معادن)
- نائب الرئيس الأعلى للفوسفات – شركة التعدين العربية السعودية (معادن)
- نائب الرئيس للشؤون المالية – شركة التعدين العربية السعودية (معادن)
- المدير التنفيذي ونائب الرئيس – للاستراتيجية والتخطيط – شركة التعدين العربية السعودية (معادن)
- مدير الخزينة – شركة التعدين العربية السعودية (معادن)
- مدير التمويل – الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
- قسم إدارة الرقابة البنكية – مؤسسة النقد العربي السعودي

عضوية مجلس الإدارة**عضوية مجلس الإدارة الحالية**

- شركة سابك للمغذيات الزراعية – شركة مساهمة مدرجة، عضو مجلس الإدارة، رئيس لجنة المكافآت والترشيحات
- الشركة السعودية للكهرباء – شركة مساهمة مدرجة، عضو مجلس الإدارة، عضو لجنة المراجعة
- شركة حصانة الاستثمارية – شركة مساهمة مقفلة، عضو مجلس الإدارة، عضو لجنة المراجعة، عضو لجنة المخاطر
- الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) – شركة مساهمة مدرجة، عضو لجنة المراجعة
- الشركة السعودية لخدمات التعدين (إسناد) – شركة مساهمة مقفلة، عضو مجلس الإدارة
- البنك السعودي للاستثمار – مساهمة مدرجة، عضو مجلس الإدارة، رئيس لجنة المراجعة، عضو لجنة المخاطر، عضو لجنة الحوكمة

- عضوية مجلس الإدارة السابقة**
- الشركة الوطنية للبتروكيماويات (بتروكيميا)، لجنة المراجعة
 - شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق، عضو مجلس الإدارة، رئيس لجنة المراجعة
 - الجزيرة كابيتال، عضو مجلس الإدارة.

مجلس الإدارة

أعضاء اللجان من غير أعضاء مجلس الإدارة



الأستاذ/ عبد الرحمن بن ناصر بن معمر

عضو لجنة المراجعة

المنصب الحالي

مدير عام إدارة المخاطر والبيانات – شركة (سابك)

المؤهلات العلمية

- درجة البكالوريوس في الإدارة المالية
- أتم العديد من البرامج المتخصصة في المراجعة وإدارة المخاطر والتأمين واستمرارية الأعمال

المناصب والخبرات العملية السابقة:

خلال السنوات ال ١٩ الماضية، شغل الأستاذ/ عبدالرحمن العديد من المناصب واكتسب خبرة واسعة في مجال إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال والتأمين والتمويل حيث أظهر قيادة فعالة في رفع مستوى نضج إدارة مخاطر المؤسسات عبر المنظمة ودعم حوكمة الشركات. كما أنه عضو في اللجنة الفرعية لمجلس الإدارة (المخاطر) لشركات تابعة لـ (سابك)

عضوية مجلس الإدارة

عضوية مجلس الإدارة الحالية

- شركة سابك للمغذيات الزراعية – عضو لجنة المراجعة
- شركة ينبع الوطنية للببتروكيماويات (بنساب) – عضو لجنة المخاطر
- الشركة العربية للببتروكيماويات (بتروكيما) – عضو لجنة المخاطر



المهندس/ ماجد بن عبدالإله نور الدين

عضو لجنة المراجعة

المنصب الحالي

نائب الرئيس، الخزينة – شركة (سابك)

المؤهلات العلمية

- درجة الماجستير في إدارة المشاريع
- درجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية
- درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية

المناصب والخبرات العملية السابقة:

يعمل المهندس/ ماجد كأحد كبار التنفيذيين في شركة (سابك) وبخبرة تزيد عن ٢٥ عامًا

عضوية مجلس الإدارة

عضوية مجلس الإدارة الحالية

- شركة سابك للمغذيات الزراعية – مساهمة (عضوية لجنة المراجعة)
- شركة ينبع السعودية للببتروكيماويات (ينبت) – شركة ذات مسؤولية محدودة (عضوية مجلس الإدارة ولجنة المراجعة)
- شركة الجبيل الوطنية للببتروكيماويات (كيما) – مسؤولية محدودة (عضوية مجلس الإدارة ولجنة المراجعة)
- شركة كيان السعودية للببتروكيماويات (كيان السعودية) – مدرجة (عضوية مجلس الإدارة ولجنة المراجعة)
- أمين لجنة المراجعة (شركة سابك)

عضوية مجلس الإدارة السابقة

- شركة ينبع الوطنية للببتروكيماويات (بنساب) – مساهمة
- شركة ارسلور ميتال تيبولر برودتكس الجبيل – مساهمة مقفلة
- شركة الجبيل للأسمدة (البيروني) – مسؤولية محدودة
- الشركة العربية للألياف الصناعية (ابن رشد) – مسؤولية محدودة
- عضو مجلس المديرين لشركة سابك كابيتال بي في – مسؤولية محدودة (هولندا)



المهندس/ خالد بن سليمان المحيسن

عضو لجنة المكافآت والترشيحات

المنصب الحالي

نائب الرئيس للتحول الرقمي – شركة (سابك)

المؤهلات العلمية

درجة البكالوريوس في هندسة الحاسب الآلي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

المناصب والخبرات العملية السابقة:

- نائب الرئيس للمواهب العالمية والتنظيم – شركة (سابك)
- مدير عام المواهب والتنظيم والموارد البشرية – سابك
- مدير عام الموارد البشرية – شركة سابك أمريكا
- مدير عام إدارة المواهب العالمية – سابك
- مدير الموارد البشرية العالمية – سابك
- مدير برنامج تبادل المواهب العالمية – سابك
- مدير إدارة الموارد البشرية – الموارد البشرية العالمية – سابك

عضوية مجلس الإدارة

عضوية مجلس الإدارة الحالية

- شركة ينبع السعودية للببتروكيماويات (ينبت) – عضو مجلس الإدارة
- شركة الجبيل للببتروكيماويات (كيما) – عضو مجلس الإدارة
- المركز الوطني للتعليم الإلكتروني – عضو مجلس إدارة، ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات

- عضو مجلس إدارة أكاديمية مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم و التقنية (كاكست)
- شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع (مرافق) – عضو لجنة المكافآت والترشيحات

عضوية مجلس الإدارة السابقة

عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للتوربينية للببتروكيماويات (ابن زهر)

مجلس الإدارة

سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة

اجتماعات مجلس الإدارة

يعقد مجلس الإدارة أربع اجتماعات في السنة على الأقل، وذلك بما لا يقل عن اجتماع واحد كل ثلاثة أشهر، وذلك بناءً على دعوة رئيس مجلس الإدارة. ويتم عقد اجتماعات إضافية بناءً على طلب أي عضو من مجلس الإدارة أو بطلب من الرئيس التنفيذي. ويتحقق النصاب القانوني لاجتماع مجلس الإدارة بحضور أغلبية الأعضاء. وخلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، اجتمع مجلس الإدارة أربع مرات.

مشاركة مجلس الإدارة في اجتماعات الجمعية العامة

وفقاً للائحة عمل المجلس، يُكلف أعضاء المجلس بحضور اجتماعات الجمعية العامة للتواصل مباشرة مع المساهمين وأخذ ملاحظاتهم بخصوص اداء الشركة. وعقدت سابك للمغذيات الزراعية جمعيتها العامة غير العادية في ٢٨ أبريل، ٢٠٢٤.

كان حضور أعضاء مجلس الإدارة في اجتماعات مجلس الإدارة واجتماعات الجمعية العامة في ٢٠٢٤ كالتالي:

الاسم	اجتماعات مجلس الإدارة						اجتماعات الجمعية العامة	
	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الإجمالي		الجمعية العامة	الإجمالي
	٢0 فبراير ٢٠٢٤م	٣٠ مايو ٢٠٢٤م	٢٤ سبتمبر ٢٠٢٤م	٢٢ ديسمبر ٢٠٢٤م	الإجمالي %		٢٨ ابريل ٢٠٢٤م	الإجمالي %
المهندس/ عبدالرحمن بن صالح الفقيه	✓	✓	✓	✓	٤	١٠٠	✓	١
المهندس/ سمير بن علي آل عيدر به	✓	✓	✓	✓	٤	١٠٠	✓	١
الأستاذ/ عبدالعزيز بن هبدان الهبدان	✓	✓	✓	✓	٤	١٠٠	✓	١
المهندس/ أنس بن يوسف ككتاب	✓	✓	✓	✓	٤	١٠٠	✓	١
الأستاذ/ سليمان بن عبدالعزيز الحميد	✓	✓	✓	✓	٤	١٠٠	✓	١
المهندس/ عبدالعزيز بن سليمان الحميد	✓	✓	✓	✓	٤	١٠٠	✓	١
الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الزغبى	✓	✓	✓	✓	٤	١٠٠	✓	١
الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس	✓	✓	✓	✓	٤	١٠٠	✓	١

مصالح أعضاء مجلس الإدارة

بيان المصالح والأوراق المالية التعاقدية وحقوق الاكتتاب لأعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم فيما يتعلق بالأسهم أو أدوات الدين الخاصة بالشركة، والتغييرات خلال السنة المالية الماضية.

الاسم	بداية العام		نهاية العام		نسبة التملك	عدد الأسهم	نسبة التملك	عدد الأسهم	صافي التغير	نسبة التغير
	أدوات الدين	نسبة التملك	أدوات الدين	نسبة التملك						
المهندس/ عبد الرحمن بن صالح الفقيه (رئيس مجلس الإدارة)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المهندس/ سمير بن علي آل عيدر به (نائب رئيس مجلس الإدارة)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المهندس/ أنس بن يوسف ككتاب (عضو مجلس الإدارة)	-	-	-	-	-	١٢,٠٠٠	-	١٢,٠٠٠	-	-
الأستاذ/ عبد العزيز بن هبدان الهبدان (عضو مجلس الإدارة)	-	-	-	-	-	١٠	-	١٠	-	-
الأستاذ/ سليمان بن عبد العزيز الحصين (عضو مجلس الإدارة)	-	-	-	-	-	٢,0٠٠	-	٢,0٠٠	-	-
الأستاذ/ عبد الرحمن بن محمد الزغبى (عضو مجلس الإدارة)	-	-	-	-	-	١٠	-	١٠	-	-
المهندس/ عبد العزيز بن سليمان الحميد (عضو مجلس الإدارة)	-	-	-	-	-	١٠٠	-	١٠٠	-	-
الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس (عضو مجلس الإدارة)	-	-	-	-	-	٤,٠٠٠	-	٤,٠٠٠	-	-

تقييم أداء المجلس واللجان

الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء

لجانه وأعضائه والجهة الخارجية التي أجرت التقييم وعلاقتها

بالشركة إن وجدت

وضع مجلس الإدارة معايير وآليات محددة بوضوح لتقييم أداء وكفاءة المجلس ولجانه، وذلك من أجل الحفاظ على أعلى معايير حوكمة الشركات وضمان الاستمرارية. وبناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات، وافق المجلس أيضاً على استخدام نماذج التقييم الذي يتعين على جميع أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجانه استكماله حتى تتم مراجعته ودراسته من قبل لجنة المكافآت والترشيحات.

كما تم تكليف جهة خارجية مستقلة مختصة لتقييم اعمال المجلس

واللجان للعام ٢٠٢٤م وستتم عملية التقييم خلال العام ٢0٢٥م.

كلمة مجلس الإدارة	كلمة الرئيس التنفيذي	المراجعة المالية والتشغيلية	المراجعة المالية والتشغيلية	لمحة عن حلول الاستدامة	إدارة المخاطر	حوكمة الشركات
-------------------	----------------------	-----------------------------	-----------------------------	------------------------	---------------	---------------

لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة

وفقاً للائحة عمل لجنة المراجعة، تُشكّل لجنة المراجعة بقرار من مجلس الإدارة، على أن تصدر الجمعية العامة للشركة لائحة عمل اللجنة والتي تتضمن قواعد اختيار أعضاء اللجنة ومدة عضويتهم وتحدد مهام اللجنة وضوابط وإجراءات عملها ومكافآت أعضائها، وذلك بناءً على توصية من مجلس الإدارة.

تشمل اختصاصات اللجنة ومهامها ما يلي:

في ضوء ما نصت عليه القواعد المنظمة للجنة المراجعة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، تكون مهام ومسؤوليات اللجنة كما يلي:

أولاً: التقارير المالية

١ . دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.

٢ . إبداء الرأي الفني – بناءً على طلب مجلس الإدارة – فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.

٣. دراسة أي مسائل مهمّة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.

٤. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.

٥. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.

٦ . دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ثانياً: المراجعة الداخلية

٧. دراسة ومراجعة نظم وضوابط الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة وإعداد التقارير اللازمة عن رأيها بشأن مدى كفايتها.

٨. دراسة تقارير ادارة المراجعة الداخلية في الشركة ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.

٩. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، من أجل التحقق من توفر الموارد اللازمة ومدى فاعليتها في اداء الأعمال والمهام المنوطة بها، بالإضافة إلى إجراء التقييم الخارجي لئداء إدارة المراجعة الداخلية وفق المعايير الدولية للمراجعة الداخلية الصادرة عن المعهد الدولي للمراجعين الداخليين.

١٠ . التوصية لمجلس الإدارة بتعيين أو عزل المسؤول الثول بإدارة المراجعة الداخلية واقتراح مكافآته.

١١ . تقييم أداء المسؤول الثول بإدارة المراجعة الداخلية بشكل سنوي.

١٢ . دراسة خطة المراجعة الداخلية السنوية مع إدارة المراجعة الداخلية واعتمادها.

١٣ . التوصية للمجلس باعتماد الميزانية السنوية لإدارة المراجعة الداخلية.

١٤ . الاجتماع بصفة دورية مع المراجع الداخلي للشركة.

١٥ . اعتماد ميثاق عمل إدارة المراجعة الداخلية.

ثالثاً: مراجع الحسابات

١٦ . التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.

١٧ . التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.

١٨ . مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مريأتها حيال ذلك.

١٩ . الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.

٢٠ . دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

٢١ . الاجتماع مع مراجع الحسابات، مرة واحدة على الأقل سنويًا، دون حضور الإدارة من أجل مناقشة عملية المراجعة وأي مشكلات أو صعوبات أو قيود تحول دون تنفيذ النطاق المطلوب، بالإضافة إلى مناقشة أي مسائل قد تثيرها إدارة الشركة أثناء إجراء عمليات المراجعة والرد على الاستفسارات التي يطرحها المراجع الخارجي وذلك لتقديم الدعم اللازم لتمكينه من تأدية واجباته.

٢٢ . اعتماد ضوابط ترشيح مراجعي الحسابات.

رابعاً: ضمان الالتزام

٢٣ . مراجعة التزام الشركة بقواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات المهنة ومراجعة التقارير الدورية ذات الصلة وابداء مريأتها وتوصياتها حيال ذلك لمجلس الادارة.

٢٤ . التحقق من فعالية آلية الابلغ عن الممارسات المخالفة.

٢٥ . مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتأكد من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.

٢٦ . التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.

٢٧ . مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مريأتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.

٢٨ . رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

خامساً: إدارة المخاطر

تقوم اللجنة باختصاصات لجنة إدارة المخاطر وتشمل مهام اللجنة ما يلي:

٢٩ . العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع السياسة الشاملة لإدارة المخاطر وذلك بما يتناسب مع طبيعة أعمال الشركة والأنشطة التي تزاولها، بالإضافة إلى أهداف الشركة واستراتيجيتها والتوصية لمجلس الإدارة باعتماد تلك السياسة.

٣٠ . مراجعة السياسة الشاملة لإدارة المخاطر بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على البيئة الداخلية أو الخارجية التي تعمل بها الشركة، أو التشريعات المنظمة لأعمالها أو أهدافها الاستراتيجية أو غيرها، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص التغييرات المقترحة على هذه السياسة.

٣١ . التوصية لمجلس الإدارة بشأن تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وكيفية الحفاظ عليه، وبعد اعتماد مجلس الإدارة للمستوى المقبول من المخاطر، تتحقق اللجنة من عدم تجاوز الشركة له.

٣٢ . التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها بشكل سنوي.

الاجتماعات

عقدت لجنة المراجعة سبعة (٧) اجتماعات خلال السنة المالية ٢٠٢٤م، وكان سجل الحضور على النحو التالي:

اسم العضو	الاجتماع الأول٢٥ يناير ٢٠٢٤م	الاجتماع الثاني٢١ فبراير ٢٠٢٤م	الاجتماع الثالث٢٥ ابريل ٢٠٢٤م	الاجتماع الرابع٢٥ يوليو ٢٠٢٤م	الاجتماع الخامس٢٤ أكتوبر ٢٠٢٤م	الاجتماع السادس٢٧ نوفمبر ٢٠٢٤م	الاجتماع السابع٢٦ ديسمبر ٢٠٢٤م	الاجمالي
الأستاذ/ عبد العزيز بن هبدان الهبدان (رئيس اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٧
المهندس/ عبد العزيز بن سليمان الحميد (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٧
المهندس/ ماجد بن عبدالإله نور الدين (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٧
الأستاذ/ عبد الرحمن بن ناصر بن معمر (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٧

٣٣. الإشراف على أنظمة إدارة المخاطر في الشركة، وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة، وذلك لتحديد أوجه القصور بها.

٣٤. إعداد تقرير سنوي حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعهُ إلى مجلس الإدارة.

٣٥. تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.

٣٦. التحقق من توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر والتوصية لمجلس الإدارة بخصوصها.

٣٧. مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من مجلس ا لإدارة.

٣٨. التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر.

٣٩. التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر.

سادساً: دراسة الموضوعات

تتولى اللجنة دراسة الموضوعات التي تحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار بشأنها، أو أن تتخذ القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك.

لجان مجلس الإدارة

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.

لا يوجد توصيات من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، كما لا توجد توصيات من اللجنة رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي أو أي توصيات أخرى.

لجنة المكافآت والترشيحات

وفقاً للائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات، يتم تشكيل اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، ويجوز الاستعانة بأعضاء غير تنفيذيين أو بأشخاص من غير أعضاء المجلس سواء من المساهمين أو من غيرهم ولا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة، شريطة أن يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل.

تشمل اختصاصات اللجنة ومهامها ما يلي:

أ. المكافآت:

١. إعداد سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين في الشركة والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها، وذلك لاعتمادها من الجمعية العامة للشركة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.

٢. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

٣. مراجعة سياسة المكافآت بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على التشريعات والتنظيمات ذات العلاقة، وأهداف الشركة الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيقها، والتوصية لمجلس الادارة بخصوص التغييرات المقترحة على هذه السياسة.

٤. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة من الجمعية العامة للشركة.

٥. إعداد تقرير سنوي عن المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين.

٦. تحديد أنواع المكافآت التي تمنح للموظفين في الشركة، والتوصية بشأنها.

ب. مجلس الإدارة

١. إعداد سياسة ومعايير لعضوية مجلس الإدارة، والتوصية للمجلس بشأنها، وذلك لاعتمادها من الجمعية العامة للشركة.

٢. التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وفقاً لسياسة العضوية المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.

٣. المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة.

٤. مراجعة سياسة عضوية مجلس الادارة بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على التشريعات والتنظيمات ذات العلاقة، وأهداف الشركة الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيقها، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص التغييرات المقترحة على هذه السياسة.

٥. دراسة حالات تعارض المصالح للراغبين في الترشح لعضوية مجلس الإدارة، والتوصية بشأنها.

٦. دراسة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.

٧. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

٨. وضع الإجراءات في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء لجانه المنبثقة، والتوصية في شأنها.

٩. التوصية لمجلس الادارة بمعايير الأداء لتقييم أعمال مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه المنبثقة.

ج. أعضاء مجلس الادارة

١. تحديد الوقت الذي يجب على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.

٢. التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.

٣. التحقق من منافسة عضو مجلس الإدارة لأي من أعمال الشركة أو منافستها في الأنشطة أو أحد فروع النشاط الذي تزاوله والتوصية للمجلس في هذا الشأن، وذلك بعد تلقي بلغ العضو بالأعمال المنافسة التي يرغب في مزاولتها بناءً على مفهوم أعمال المنافسة وذلك وفقاً للمعايير التالية:

أ. دراسة بلغ عضو مجلس الإدارة بالعمل المنافس الذي يرغب في ممارسته من الناحية الفنية.

ب. دراسة السوق أو الأسواق التي يتواجد فيها العمل المنافس أو أي من المنتجات المرتبطة به.

ج. دراسة علاقة العمل المنافس باستراتيجية الشركة وتوجهاتها المستقبلية.

وللجنة في سبيل إجراء التحقق المشار إليه الحصول على المعلومات التي تحددها، كما لها أن تستعين بمن تراه لإجراء الدراسات أو التقديرات اللازمة، على أن يتم التحقق من هذه الأعمال بشكل سنوي.

٤. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين.

٥. التوصية لمجلس الإدارة بإعادة ترشيح أو عزل عضو المجلس أو أعضاء اللجان المنبثقة منه.

الاجتماعات

عقدت لجنة المكافآت والترشيحات ستة (٦) اجتماعات خلال السنة المالية ٢٤ ٢٠٢م، وكانت تواريخ انعقادها وتفاصيلها على النحو

الموضح أدناه.

اسم العضو	الاجتماع الأول١٣ فبراير ٢٠٢٤م	الاجتماع الثاني١٣ مارس ٢٠٢٤م	الاجتماع الثالث١٩ مارس ٢٠٢٤م	الاجتماع الرابع٠٧ مايو ٢٠٢٤م	الاجتماع الخامس٠٢ سبتمبر ٢٠٢٤م	الاجتماع السادس٠٨ ديسمبر ٢٠٢٤م	الإجمالي
الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس (رئيس اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٦
الأستاذ/ سليمان بن عبد العزيز الحصين (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٦
المهندس/ أنس بن يوسف كنتاب (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٦
المهندس/ خالد بن سليمان المحيسن (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٦

٦. التوصية للمجلس بعدد أعضاء واختصاصات ومسؤوليات وهيكله اللجان وتقديم المشورة للمجلس بشأن تعيينات أعضاء ورؤساء لجان المجلس، بعد التنسيق مع اللجان ذات العلاقة.

د. البرنامج التعريفي لأعضاء المجلس المستجدين:

التوصية لمجلس الإدارة بوضع برنامج تعريفي لأعضاء المجلس المستجدين بحيث يغطي البرنامج نشاط الشركة وطبيعة أعمالها وجوانبها المالية والقانونية.

هـ. كبار التنفيذيين:

١. التوصية لمجلس الإدارة بالسياسات والمعايير المناسبة لتعيين كبار التنفيذيين وتحديد القدرات والمهارات المطلوبة، ومراجعتها بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على أهداف الشركة الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيقها.

٢. وضع الوصف الوظيفي لكبار التنفيذيين ومراجعة الهيكل التنظيمي في الشركة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.

٣. وضع إجراءات التعاقب الوظيفي في حال شغور مركز أحد كبار التنفيذيين والتوصية في شأنها.

لجان مجلس الإدارة

لجنة الاستثمار

وفقاً للائحة عمل لجنة الاستثمار، يتم تشكيل اللجنة بقرار من مجلس الإدارة، على ألا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة ولا يزيد عن خمسة.

تشمل اختصاصات اللجنة ومهامها ما يلي:

- العمل مع الإدارة التنفيذية لتطوير استراتيجية وسياسة الاستثمار في الشركة، بما يتناسب مع طبيعة أعمالها والأنشطة التي تزاولها والمخاطر التي تتعرض لها، والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة.
- التوصية لمجلس الإدارة بسياسة الاستثمار للشركة ومراجعة استراتيجية وسياسة الاستثمار بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على البيئة الخارجية التي تعمل بها الشركة أو التشريعات المنظمة لأعمالها أو أهدافها أو غيرها، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص التغييرات المقترحة على السياسة.

الاجتماعات

عقدت لجنة الاستثمار أربعة (٤) اجتماعات خلال السنة المالية ٢٠٢٤م، كانت تواريخ انعقادها وتفاصيلها على النحو الموضح أدناه.

اسم العضو	الاجتماع الأول ٢٤ يناير ٢٠٢٤م	الاجتماع الثاني ٠٨ مايو ٢٠٢٤م	الاجتماع الثالث ٠١ سبتمبر ٢٠٢٤م	الاجتماع الرابع ٠٩ ديسمبر ٢٠٢٤م	الإجمالي
المهندس/ عبدالرحمن بن صالح الفقيه (رئيس اللجنة)	✓	✓	✓	✓	٤
المهندس/ سمير بن علي آل عبدربه (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	✓	٤
الأستاذ/ سليمان بن عبدالعزيز الحصّين (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	✓	٤
الأستاذ/ عبدالعزيز بن هبدان الهبدان (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	✓	٤
الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الزغيبي (عضو اللجنة)	✓	✓	✓	✓	٤

- مراجعة الأنشطة الاستثمارية للشركة ووضع إجراءات ملائمة لقياس الأداء الاستثماري وتقييمه.
- دراسة التقارير الدورية من إدارة الشركة عن سير اعمال الفرص الاستثمارية الموافق عليها.
- دراسة وتقييم الفرص الاستثمارية الجديدة والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، (مع مراعاة صلاحيات الرئيس التنفيذي وفقاً لجدول الصلاحيات المعتمد من مجلس الإدارة).
- دراسة خيارات التمويل للتعاملات المذكورة والتي تشمل التمويل الذاتي من السيولة النقدية المتوفرة، التمويل الخارجي، أو زيادة رأس المال.
- التأكد من التزام الفرص الاستثمارية المقترحة بالأنظمة واللوائح والتعليمات ذات العلاقة.
- تحديد وترتيب الأولويات الخاصة بعروض الاستثمارات المقترحة.
- أي اختصاصات أخرى تكلف بها اللجنة من مجلس الإدارة.

الإدارة التنفيذية

التنفيذيون	المنصب
الأستاذ/ فهد بن مسفر آل بتر*	الرئيس التنفيذي
المهندس/ متعب بن مطير الشمري**	كبير مسؤولي التشغيل
المهندس/ يزيد بن عبد العزيز العنقري	نائب الرئيس للعمليات
الأستاذ/ عائد بن حبيب آل حيدر	مدير عام المالية

* تم تعيين الأستاذ/ البتر رئيساً تنفيذياً للشركة منذ ١ ابريل ٢٠٢٤م، خلفاً للمهندس/ عبدالرحمن بن أحمد شمس الدين

** تم تعيين المهندس/ متعب الشمري منذ ١ ابريل ٢٠٢٤م



المهندس/ متعب بن مطير الشمري

كبير مسؤولي التشغيل

المناصب والخبرات العملية السابقة

- يتمتع بخبرة عملية في القيادة الاستراتيجية والتشغيلية والتنفيذية على مستوى إدارات عالمية لأكثر من (٢٠) سنة في عدة مجالات حيث شغل خلال مسيرته المهنية العديد من المناصب القيادية في شركة سابك في الهندسة وإدارة المشاريع وإدارة الأعمال الاستراتيجية وعمليات الاندماج والاستحواذ والتصنيع. بالإضافة لرئاسة عضوية مجلس إدارة العديد من الشركات والشركات التابعة، كما قاد العديد من المبادرات المؤسسية، وشارك بنشاط في مؤتمرات الصناعة الرئيسية.
- قبل الانضمام لشركة سابك للمغذيات في منصبه الحالي “كبير مسؤولي التشغيل” تولى العديد من المناصب القيادية التنفيذية بما في ذلك منصب نائب الرئيس للنمو الاستراتيجي، ونائب الرئيس لتحويل النفط الخام الى بتروكيماويات (ROC)، ورئيس شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيميا) “مشروع مشترك بين سابك وإكسون موبيل”، وقائد “رحلة سابك الجديدة” حيث قاد عملية التخطيط في صفقة الاستحواذ لأرامكو السعودية على ٧٠٪ من أسهم سابك، والمدير العام لأعمال الأوليفينات والمدير العام للمشاريع الكبرى.

المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة الأعمال (MBA)، التمويل والاستدامة – جامعة كمبريا، المملكة المتحدة
- بكالوريوس العلوم، الهندسة الميكانيكية التطبيقية – جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (KFUPM)، المملكة العربية السعودية



الأستاذ/ فهد بن مسفر آل بتر

الرئيس التنفيذي للشركة

المناصب والخبرات العملية السابقة

- شغل سابقاً عدة مناصب قيادية في شركة سابك، بما في ذلك كبير مسؤولي التشغيل في شركة سابك للمغذيات الزراعية، ورئيس شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو)، ورئيس الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق)، ورئيس الشركة السعودية للبتروكيماويات (صدف)، ورئيس شركة الجبيل للأسمدة (البيروني).
- يشغل حالياً منصب رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للغازات الصناعية (GAS)، ورئاسة مجلس إدارة شركة إي تي جي انبتس هولدكو ليمتد (EiHL)، وعضوية مجلس إدارة شركة الخليج للبتروكيماويات (GPIC) والاتحاد العربي للأسمدة (AFA). وكان قبل ذلك عضواً في مجلس إدارة شركة معادن للفوسفات، وأميناً لمجلس إدارة الشركة السعودية للميثانول (الرازي).
- خلال مسيرته المهنية، كان جزءاً من مهام قيادية رفيعة المستوى مثل قيادة دراسة العناية الواجبة لمشروع نمو سابك في الولايات المتحدة الأمريكية، وقيادة مشروع تكامل لدمج مصنع أسمدة ضمن شركة سابك للمغذيات الزراعية، وقيادة الفريق الذي يراجع سلامة أصول سابك في أوروبا والولايات المتحدة الأمريكية، اضافة لقيادة العديد من مشاريع التوسع كرئيس للجنة التوجيهية لمشاريع ضخمة.

المؤهلات العلمية

- درجة الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال
- درجة البكالوريوس في الكيمياء من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الإدارة التنفيذية



المهندس/ يزيد بن عبد العزيز العنقري

نائب الرئيس للعمليات

المناصب والخبرات العملية السابقة

- انضم إلى شركة سابك في عام ١٩٩٧ م بعد تخرجه من جامعة الملك سعود مهندساً كيميائياً، حيث بدأ عمله في فريق مبيعات وتسويق البوليمرات.
- في عام ٢٠٠٤ م، انتقل إلى أوروبا ليعمل في منصب مدير مبيعات مسؤول عن منتجات البوليمرات، وبعد قضاء ٣ سنوات في هولندا، تولي دور مدير إدارة أعمال البولي كلوريد الفينيل في الرياض وانتقل لاحقاً ليصبح مدير إدارة أعمال البولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي/منخفض الكثافة.
- في عام ٢٠١٤ م، تم تعيينه مديراً عاماً تجارياً ورئيساً إقليمياً لوحدة العمل الاستراتيجية للبلاستيكيات المبتكرة في الشرق الأوسط وأفريقيا.
- في عام ٢٠١٥م، انضم إلى شركة (سابك للمغذيات الزراعية) في منصب مدير عام إدارة الفوسفات والبوتاسيوم، متولياً المسؤولية الرئيسية المتمثلة في إدارة أنشطة أعمال الفوسفات وتطوير أنشطة أعمال جديدة للبوتاسيوم.
- في يناير ٢٠٢٢م، تم تعيينه في منصب نائب الرئيس للعمليات بشركة (سابك للمغذيات الزراعية).

المؤهلات العلمية

- درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود بالرياض في المملكة العربية السعودية عام ١٩٩٦م.



الأستاذ/ عائد بن حبيب آل حيدر

مدير عام المالية

المناصب والخبرات العملية السابقة

- انضم إلى شركة (سابك للمغذيات الزراعية) مديراً عاماً للمالية في ٢٠١١/١٠/٢٢م. يتمتع الأستاذ/ عائد بخبرة تمتد إلى ٢٦ عاماً أكتسبها من خلال العمل في مجالات متعددة في المالية والمحاسبة والمراجعة.
- قبل توليه منصبه الحالي، شغل العديد من المناصب القيادية منها منصب المدير التنفيذي للمحاسبة والتقارير المالية العالمية في (سابك) والمدير التنفيذي للمالية وتخطيط الأعمال في (شركة كيان السعودية) وقد بدأ حياته المهنية في يناير ١٩٩٩م، في شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC).

المؤهلات العلمية

- درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- حاصل على العديد من الشهادات المهنية والزمالة المعتمدة من الولايات المتحدة الأمريكية وهي: محاسب قانوني معتمد (CPA) ومحاسب إداري معتمد (CMA) والشهادة المهنية المعتمدة للخرينة (CTP).

إفصاح عن مصالح وحقوق كبار التنفيذيين

بيان بأي مصالح وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب لكبار التنفيذيين في الشركة وأقاربهم

يوضح الجدول أدناه الإفصاح عن المصالح المالية التعاقدية وحقوق الاكتتاب الخاصة بكبار التنفيذيين في الشركة

وأقاربهم، فيما يتعلق بملكية الأسهم أو أدوات الدين بالشركة.

الاسم	بداية العام		نهاية العام		
	عدد الأسهم	أدوات الدين	نسبة التملك	عدد الأسهم	أدوات الدين
الأستاذ/ فهد بن مسفر آل بتار	٠	٠	٠٪	٠	٠
المهندس/ متعب بن مطير الشمري	٠	٠	٠٪	٠	٠
المهندس/ يزيد بن عبد العزيز العنقري	٠	٠	٠٪	٠	٠
الأستاذ/ عائد بن حبيب آل حيدر	٠	٠	٠٪	٠	٠

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس الإدارة والإدارة العليا

سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

في ضوء الأحكام المنظمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه الدائمة المنبثقة والمنصوص عليها في نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات، واللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة، ونظام الشركة الأساس، تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه الدائمة المنبثقة وكبار التنفيذيين وفقاً للمبادئ وللقواعد التالية:

أ. أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة:

١. يحدد ويعتمد مجلس الإدارة – بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات – مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه الدائمة المنبثقة وفقاً للمبادئ التالية:

أ. أن يكون تنظيم المكافآت متوافقاً مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز أعضاء مجلس الإدارة ولجانه الدائمة المنبثقة على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة في تنمية أعمالها واستدامتها.

ب. أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.

ج. أن تكون ملائمة لطبيعة اعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.

د. أن تكون عاملاً في جذب أعضاء لمجلس الإدارة من ذوي الخبرات والمؤهلات المطلوبة لتعزيز قدرة الشركة في تحقيق أهدافها.

٢. يستحق عضو مجلس الادارة مكافأة سنوية مقدارها أربعمئة ألف ريال سعودي، وذلك مقابل عضويته في المجلس.

٣. يستحق رئيس مجلس الإدارة مكافأة سنوية خاصة مقدارها أربعمئة ألف ريال سعودي، بالإضافة إلى المكافأة المقررة لأعضاء المجلس وذلك نظير رئاسته للمجلس.

٤. يستحق رئيس اللجنة الدائمة المنبثقة عن مجلس الإدارة مكافأة سنوية مقدارها خمسون ألف ريال سعودي، بالإضافة إلى المكافأة المقررة لأعضاء المجلس وأعضاء اللجان الدائمة المنبثقة عن المجلس.

٥. يستحق عضو مجلس الادارة المشارك في اللجان الدائمة المنبثقة عنه (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية مقدارها مئتا ألف ريال سعودي سواء كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة او عدة لجان.

٦. يستحق العضو (من غير أعضاء مجلس الإدارة) المشارك في إحدى لجان المجلس الدائمة (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية مقدارها مئتا ألف ريال سعودي سواء كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة او عدة لجان.

٧. يحق للشركة المطالبة أمام الجهة المختصة بالتعويض عن الضرر في الحالات الآتية:

أ. ارتكاب العضو عمل مُخل بالشرف والأمانة أو بالتزوير أو بمخالفة الأنظمة واللوائح في المملكة العربية السعودية.

ب. عند إخلاله في القيام بمسؤولياته ومهامه وواجباته مما يترتب عليه ضرر بمصلحة الشركة.

٨. يحق للشركة المطالبة برد المكافآت التي صرفت للعضو في حال:

أ. إذا قررت الجمعية إنهاء عضوية من تغيّب من أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية أو خمسة متفرقة خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره.

ب. إذا تبين للجنة المراجعة أو للهيئة أن المكافآت التي صرفت لأي من أعضاء مجلس الإدارة مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها في تقرير مجلس الإدارة السنوي

ب. كبار التنفيذيين:

يحدد ويعتمد مجلس الإدارة – بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات – مكافآت كبار التنفيذيين، على ان تكون وفقاً للمبادئ التالية:

١. أن تكون المكافآت والتعويضات متوافقة مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز كبار التنفيذيين على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة في تنمية أعمالها واستدامتها.

٢. أن تكون ملائمة لطبيعة اعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.

٣. أن تمكن الشركة من استقطاب كبار التنفيذيين ذوي القدرات والمهارات والمؤهلات اللازمة لتمكين الشركة من تحقيق أهدافها.

٤. ألا تسبب أي تعارض في المصالح من شأنه أن يؤثر سلبا على مصلحة الشركة وقدرتها على تحقيق أهدافها.

المكافآت للسنة المالية ٢٠٢٤

تبين الجداول التالية المكافآت والتعويضات المستحقة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين بمن فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس الإدارة والإدارة العليا

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

اسم العضو	مبلغ معين*	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة يتم إدخال القيمة	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
أولاً: الأعضاء المستقلون																
الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس	٤٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	-	-	-	٤0٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	٤0٠,٠٠٠	-
المهندس/ عبدالعزيز بن سليمان الحميد	٤٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٣0,٠٠٠	-	-	-	٤00,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	٤00,٠٠٠	-
الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الزغبوي	٤٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	-	-	-	٤٤٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	٤٤٠,٠٠٠	-
المجموع	١,٢٠٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠	٨0,٠٠٠	-	-	-	١,٣٤0,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	١,٣٤0,٠٠٠	-
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
المهندس/ عبدالرحمن بن صالح الفقيه	٨٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	-	-	-	٨٤٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	٨٤٠,٠٠٠	-
المهندس/ سمير بن علي آل عديريه	٤٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	-	-	-	٤٤٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	٤٤٠,٠٠٠	-
الأستاذ/ عبدالعزيز بن هبدان الهبدان	٤٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	00,٠٠٠	-	-	-	٤٧0,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	٤٧0,٠٠٠	-
الأستاذ/ سليمان بن عبدالعزيز الحصين	٤٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	0٠,٠٠٠	-	-	-	٤٧٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	٤٧٠,٠٠٠	-
المهندس/ أنس بن يوسف كنتاب	٤٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	-	-	-	٤0٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	٤0٠,٠٠٠	-
المجموع	٢,٤٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٧0,٠٠٠	-	-	-	٢,٦٧0,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	٢,٦٧0,٠٠٠	-

* المبلغ المعين في الجدول أعلاه يمثل المكافآت السنوية بناءً على الفترة التي قضاها العضو في عضوية مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.

مكافآت أعضاء اللجان

مكافآت لجنة المراجعة

أعضاء لجنة المراجعة	المكافآت الثابتة عن عام ٢٠٢٤ م (عدا بدل حضور الجلسات)*	بدل حضور الجلسات لعام ٢٠٢٤ م	المجموع
الأستاذ/ عبدالعزيز بن هبدان الهبدان – (رئيس اللجنة)	٢0٠,٠٠٠	٣0,٠٠٠	٢٨0,٠٠٠
المهندس/ عبدالعزيز بن سليمان الحميد – (عضو اللجنة)	٢٠٠,٠٠٠	٣0,٠٠٠	٢٣0,٠٠٠
المهندس/ ماجد بن عبدالإله نور الدين – (عضو اللجنة)	٢٠٠,٠٠٠	٣0,٠٠٠	٢٣0,٠٠٠
الأستاذ/ عبدالرحمن بن ناصر بن معمر – (عضو اللجنة)	٢٠٠,٠٠٠	٣0,٠٠٠	٢٣0,٠٠٠
المجموع	٨0٠,٠٠٠	١٤٠,٠٠٠	٩٩٠,٠٠٠

* المكافآت الثابتة الواردة في الجدول أعلاه هي المكافآت السنوية الممنوحة بناءً على الفترة التي قضاها العضو في عضوية اللجنة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.

بناءً على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية العامة:

- يستحق عضو مجلس الادارة المشارك في اللجان الدائمة المنبثقة عنه (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية مقدارها ٢٠٠,٠٠٠ مئتان ألف ريال سعودي سواء كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة او عدة لجان.
- يستحق العضو (من غير أعضاء مجلس الإدارة) المشارك في إحدى لجان المجلس الدائمة (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية مقدارها ٢٠٠,٠٠٠ مئتان ألف ريال سعودي سواء كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة او عدة لجان.
- يستحق رئيس اللجنة الدائمة المنبثقة عن مجلس الإدارة مكافأة سنوية مقدارها 0٠,٠٠٠ خمسون ألف ريال سعودي، بالإضافة إلى المكافأة المقررة لأعضاء المجلس وأعضاء اللجان الدائمة المنبثقة عن المجلس.

مكافآت لجنة الترشيحات والمكافآت

أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات	المكافآت الثابتة عن عام ٢٠٢٤ م (عدا بدل حضور الجلسات)*	بدل حضور الجلسات لعام ٢٠٢٤ م	المجموع
الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس – (رئيس اللجنة)	٢0٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٢٨٠,٠٠٠
الأستاذ/ سليمان بن عبدالعزيز الحصين – (عضو اللجنة)	٢٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٢٣٠,٠٠٠
المهندس/ أنس بن يوسف كنتاب – (عضو اللجنة)	٢٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٢٣٠,٠٠٠
المهندس/ خالد بن سليمان المحيسن – (عضو اللجنة)	٢٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٢٣٠,٠٠٠
المجموع	٨0٠,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠	٩٧٠,٠٠٠

* المكافآت الثابتة الواردة في الجدول أعلاه هي المكافآت السنوية الممنوحة بناءً على الفترة التي قضاها العضو في عضوية اللجنة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

بناءً على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية العامة:

- يستحق عضو مجلس الادارة المشارك في اللجان الدائمة المنبثقة عنه (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية مقدارها ٢٠٠,٠٠٠ مئتان ألف ريال سعودي سواء كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة او عدة لجان.
- يستحق العضو (من غير أعضاء مجلس الإدارة) المشارك في إحدى لجان المجلس الدائمة (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية مقدارها ٢٠٠,٠٠٠ مئتان ألف ريال سعودي سواء كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة او عدة لجان.
- يستحق رئيس اللجنة الدائمة المنبثقة عن مجلس الإدارة مكافأة سنوية مقدارها 0٠,٠٠٠ خمسون ألف ريال سعودي، بالإضافة إلى المكافأة المقررة لأعضاء المجلس وأعضاء اللجان الدائمة المنبثقة عن المجلس.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس الإدارة والإدارة العليا

مكافآت لجنة الاستثمار

أعضاء لجنة الاستثمار	المكافآت الثابتة عن عام ٢٠٢٤م (عدا بدل حضور الجلسات) *	بدل حضور الجلسات لعام ٢٠٢٤م	المجموع
المهندس/ عبدالرحمن بن صالح الفقيه – (رئيس اللجنة)	٢٥٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٧٠,٠٠٠
المهندس/ سمير بن علي آل عبدربه – (عضو اللجنة)	٢٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٢٠,٠٠٠
الأستاذ/ عبدالعزيز بن هبدان الهبدان – (عضو اللجنة)	–	٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠
الأستاذ/ سليمان بن عبدالعزيز الحصين – (عضو اللجنة)	–	٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠
الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الزغبوي – (عضو اللجنة)	٢٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٢٠,٠٠٠
المجموع	٦٥٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	٧٥٠,٠٠٠

- * المكافآت الثابتة الواردة في الجدول أعلاه هي المكافآت السنوية الممنوحة بناءً على الفترة التي قضاها العضو في عضوية اللجنة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.
- بناءً على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية العامة:
- يستحق عضو مجلس الادارة المشارك في اللجان الدائمة المنبثقة عنه (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية مقدارها ٢٠٠,٠٠٠ مئتان ألف ريال سعودي سواءً كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة او عدة لجان.
 - يستحق العضو (من غير أعضاء مجلس الإدارة) المشارك في إحدى لجان المجلس الدائمة (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية مقدارها ٢٠٠,٠٠٠ مئتان ألف ريال سعودي سواءً كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة او عدة لجان.
 - يستحق رئيس اللجنة الدائمة المنبثقة عن مجلس الإدارة مكافأة سنوية مقدارها ٥٠٠,٠٠٠ خمسون ألف ريال سعودي، بالإضافة إلى المكافأة المقررة لأعضاء المجلس وأعضاء اللجان الدائمة المنبثقة عن المجلس.

مكافآت كبار التنفيذيين

حصل أربعة من كبار التنفيذيين على المكافآت الأعلى من الشركة، وكان من بينهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.

المكافآت الثابتة													
وظائف كبار التنفيذيين **	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	المكافآت المتغيرة			المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافآت كبار التنفيذيين عن المجلس، إن وجدت	المجموع الكلي
							خطط تحفيزية طويلة الأجل *	خطط تحفيزية قصيرة الأجل *	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)				
المجموع	٦,١٨٧,٣٥٩	٢,٩٩٣,٠٦٥.١٠	٢٧٣,٠٠٠	٩,٤٥٣,٤٢٤.١٠	-	-	١,٢١٩,٥٩٠	٢,٨١٣,٧٠١	-	٤,٠٣٣,٢٩١	-	-	١٣,٤٨٦,٧١٥.١٠

* المبالغ الموضحة في خطط التحفيز قصيرة الأجل وخطط التحفيز طويلة الأجل هي مبالغ مستحقة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

** وافق المجلس (في اجتماعه الرابع لعام ٢٠٢١م) على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بتعريف كبار التنفيذيين وهم (الرئيس التنفيذي ونائب الرئيس للعمليات وكبير مسؤولي التشغيل ومدير عام المالية) بناءً على الهيكل التنظيمي للشركة.

الإقرارات

إقرار مجلس إدارة شركة (سابق للمغذيات الزراعية)

يقر مجلس إدارة شركة (سابق للمغذيات الزراعية) بما يلي:

١. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.

٢. أن أنظمة الرقابة الداخلية اعدت على أسس سليمة ونقّدت بفعالية.

٣. أنه لا يوجد أي شك يُذكر في قدرة الشركة على مواصلة أنشطتها.

الانعمال والعقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم

لم تبرم الشركة أي عقود مع أي عضو من أعضاء مجلس إدارتها، أو أي من كبار التنفيذيين فيها، كما تمتنع الشركة عن التعاقد مع أي عضو من أعضاء مجلس إدارتها أو مديريها التنفيذيين.

تجدر الإشارة لإفصاح أحد أعضاء المجلس المستقلين عن وجود تعامل بين شركة سابك للمغذيات الزراعية والشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) والذي يعد مصلحة غير مباشرة، حيث تضمن هذا التعامل بيع منتجات نهائية من شركة سابك للمغذيات الزراعية الى شركة نادك بمبلغ مبيعات قدره ١,٧٤٢,٩٦٣ ريال سعودي، علماً أن هذا التعامل تم من دون أي شروط تفضيلية ودون أي تدخل من العضو، والذي أفصح عنه للمجلس فور علمه وفقاً للمتطلبات النظامية ذات الصلة وسوف يعرض هذا التعامل على الجمعية العامة للشركة للتصويت عليه.

معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله.

لا توجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

الجزاء والعقوبات والقيود المفروضة على الشركة من الهيئة، أو أي جهة إشرافية، أو تنظيمية، أو قضائية

لا توجد أي عقوبة، أو جزاء، أو تدبير احترازي، أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من قبل هيئة السوق المالية، أو أي جهة إشرافية، أو تنظيمية أخرى، أو أي هيئة قضائية، خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م.

توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

لم تصدر أي توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات المعتمد من الجمعية العامة للشركة.

مراجع الحسابات المتعلق بالقوائم المالية

بلغت أتعاب المراجعة لشركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC) الخاصة بتدقيق ومراجعة القوائم المالية الموحدة لشركة (سابق للمغذيات الزراعية) ١,٣ مليون ريال سعودي (مقارنةً بـ ١,٣ مليون ريال سعودي في عام ٢٣ -٢٠م). وتتضمن الأتعاب الأخرى لهذا العام ٠,0 مليون ريال سعودي (مقارنةً بـ ٠,0 مليون ريال سعودي في عام ٢٣ -٢٠م) لمراجعة الشركات التابعة، و٣,٠ مليون ريال سعودي (مقارنةً بـ ٠,٤ مليون ريال سعودي في عام ٢٣ -٢٠م) مقابل الخدمات المتعلقة بالتدقيق والامتثال.

التنازل عن المكافآت

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق بموجبه تنازل أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م.

التنازل عن الأرباح

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق بموجبه تنازل أحد مساهمي الشركة عن حقوقه في الأرباح للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م.

الإيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

جرى إعداد القوائم المالية للشركة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م، وفقاً لمتطلبات معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

وصف لأنشطة أدوات الدين

لا توجد أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق تحويل بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو ضمانات قابلة للتحويل، ضمانات أو حقوق مماثلة صادرة أو ممنوحة من قبل المصدر، بالإضافة إلى ذلك، لا يوجد هناك استرداد أو شراء أو إلغاء من قبل مصدر لأي أداة دين قابلة للاسترداد خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م.

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق

لم يقم أي مساهم، عدا أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية وأقاربهم، بإخطار الشركة بأي تغيير في ملكية الأسهم خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م.

الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم

لا توجد أسهم خزينة يحتفظ بها من قبل الشركة، ولا توجد تفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم.

وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

تقوم الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) وبعض شركاتها التابعة بتوريد المواد الخام للشركة ودعمها بالتراخيص الفنية والخدمات المشتركة والخبرات الإدارية والفنية والتقنية والقانونية وغيرها من الخدمات والعقود، وجميعها معاملات تجارية داخل إطار المجموعة.

كما تقوم الشركة بتوريد بعض منتجاتها إلى بعض شركاتها التابعة حسب الشروط السائدة في السوق.

تطبق الشركة وتنفذ جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية (CMA)، مع بعض الاستثناءات:

رقم المادة/ الفقرة	أحكام المادة/ الفقرة	بيان الأسباب
المادة التاسعة والثلاثون: التقييم	يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات.	مادة استرشادية تم تكليف جهة خارجية مستقلة مختصة لتقييم أعمال المجلس واللجان للعام ٢٠٢٤م وستتم عملية التقييم خلال العام ٢٠٢٥م
المادة الحادية والخمسون: تكوين لجنة المراجعة	ج) يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً.	فقرة استرشادية رئيس لجنة المراجعة الحالي هو عضو غير تنفيذي، حيث أمضى ما يزيد عن ٩ سنوات في عضوية مجلس الإدارة، حيث أن هذه الفترة تعتبر أحد عوارض الاستقلال المشار لها في المادة (١٩) الفقرة (ج-٩) من لائحة حوكمة الشركات.
المادة الحادية والخمسون: تكوين لجنة المراجعة	د) يجب أن يكون نصف عدد أعضاء لجنة المراجعة من الأعضاء المستقلين أو ممن لا تنطبق عليهم شروط الاستقلال الواردة في المادة التاسعة عشرة من هذه اللائحة.	فقرة استرشادية

نتائج المراجعة السنوية لفعالية وإجراءات نظام الرقابة الداخلية

في ضوء ما قامت به إدارة المراجعة الداخلية بالشركة من أنشطة خلال عام ٢٠٢٤م والمتضمنة مهامها المحددة بتنفيذ المراجعة، ووفق الخطة المعتمدة من لجنة المراجعة للعام ٢٠٢٤م، والذي تقدم بموجبه تقييمات موضوعية ومستقلة لغرض إضافة القيمة وتحقيق الأهداف المنوطة بها.

وبناءً عليه تقوم لجنة المراجعة بدراسة التقارير الدورية التي تعدها إدارة المراجعة الداخلية في الشركة بالإضافة إلى ملاحظات مراجع الحسابات الخارجي للشركة حيال تقييم الإجراءات الرقابية الداخلية للشركة من حيث تصميمها وتطبيقها.

وتقوم اللجنة بمتابعة ما تتوصل إليه إدارة المراجعة الداخلية ومراجح الحسابات الخارجي من توصيات لمعالجة الملاحظات ومتابعة تصحيحها، والنظر فيما يتعلق بفعالية إجراءات الرقابة الداخلية عموماً من خلال تقارير المراجعة الداخلية، وفيما يتعلق بعدالة القوائم المالية أخذاً في الاعتبار أن أي نظام رقابة داخلية بغض النظر عن مدى سلامة تصميمه وفعالية تطبيقه، لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً حول فعالية نظم الرقابة الداخلية المطبقة.

وبناءً على ما قدمته إدارة الشركة، وإدارة المراجعة الداخلية بالشركة، ومراجح الحسابات الخارجي، وبعد الاطلاع على تقارير الديوان العام للمحاسبة وإشراف اللجنة على إدارة المخاطر، فإنه لم يتضح للجنة وجود ضعف جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة.

القرارات

رقم المادة/ الفقرة	أحكام المادة/ الفقرة	بيان الأسباب
المادة السابعة والستون: تشكيل لجنة إدارة المخاطر	تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر)، حيث يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	مادة استرشادية تقوم لجنة المراجعة حالياً باختصاصات لجنة المخاطر حسب ما تنص عليه لائحته المعتمدة من الجمعية العامة.
المادة الثامنة والستون: اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي: (حسب النص الوارد في المادة الثامنة والستين من اللائحة)	مادة استرشادية تقوم لجنة المراجعة حالياً باختصاصات لجنة المخاطر حسب ما تنص عليه لائحته المعتمدة من الجمعية العامة.
المادة التاسعة والستون: اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	مادة استرشادية
المادة الثانية والتسعون: تشكيل لجنة حوكمة الشركات	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الحادية والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة سنوياً على الأقل بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	مادة استرشادية بناءً على المادة السابعة والأربعون من لائحة حوكمة الشركات والتي تنص على أن يشكل مجلس الإدارة لجاناً متخصصة وفقاً لحاجة الشركة وظروفها وأوضاعها بما يمكنها من تأدية مهامها بفعالية، لا يرى مجلس الإدارة تشكيل لجنة متخصصة بحوكمة الشركات وذلك لأن أعمال مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة تعتبر من المكونات الرئيسية للحوكمة وكل منها يساهم في تحقيق أهدافها، وعليه فإن اختزال تطبيقات الحوكمة على أعمال لجنة الحوكمة يُعد إخلالاً في تطبيق مبادئ الحوكمة.

البيان الختامي

يتقدم مجلس الإدارة بفائق العرفان والامتنان لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، حفظه الله، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود، ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء، وإلى أمير المنطقة الشرقية صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبد العزيز وصاحب السمو الملكي الأمير سعود بن بندر بن عبد العزيز آل سعود نائب أمير المنطقة الشرقية، على ما قدموه للشركة من مساندة ومؤازرة لدفع النهضة الصناعية في مملكتنا الغالية.

ويطيب لمجلس الإدارة أن يقدم شكره لكافة العاملين بالشركة على ما بذلوه من جهود فعالة طوال العام، مع الدعاء إلى الله جلت قدرته أن يحفظ لنا بلادنا ومقدراتنا، وأن يحقق لهذه الشركة الوطنية كل التقدم والازدهار.



شركة سابك للمغذيات الزراعية المقر الرئيسي

ص.ب. ١٣٢٤٤

الرياض ١١٤ المملكة العربية السعودية

الهاتف: ٣٤٠٦٦٢١ - ٢٢٢٨ - ٣٤٠ (٠١٣) +٩٦٦

البريد الإلكتروني: InvestorRelations@agri.sabik.com

جميع الحقوق محفوظة لشركة سابك للمغذيات الزراعية ٢٠٢٤م

www.sabik-agrinutrients.com