

تقرير مجلس الإدارة شركة (سابك للمغذيات الزراعية)

أداء وأنشطة الشركة للسنة المالية ٢٠٢٣م







صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود

المحتويات



٧١

حوكمة
الشركة



٦٣

نظرة عن
الاستدامة



٥٥

النداء
التشغيلي



٤٧

أداء
الأعمال



٢٣

استراتيجية
الشركة



٣

لمحة
عامة

لمحة عامة



كلمة مجلس الإدارة

السادة المساهمون الأعزاء،

يسر مجلس الإدارة (المجلس) لشركة سابك للمغذيات الزراعية أن يقدم لمساهمي الشركة الكرام تقريره السنوي بما يشمل الحسابات النهائية والمركز المالي عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

أعد هذا التقرير وفقاً للمتطلبات النظامية ذات العلاقة بشركات المساهمة المدرجة الصادرة عن هيئة السوق المالية.

يرصد تقرير مجلس إدارة (سابك للمغذيات الزراعية) لعام ٢٠٢٣م مسيرة الشركة الحافلة بالنجاحات، ويرفع الستار عن أدائها المالي والتشغيلي القوي. كما يتعمق في ممارسات الحوكمة الرشيدة، ويرسم صورة واضحة للمخاطر والفرص التي تنتظرها، ويحدد مسارات النمو المستقبلية في سوق المغذيات الزراعية العالمية المزدهرة. علاوة على ذلك، يكشف التقرير عن الخطط الاستراتيجية الطموحة التي تهدف إلى تعزيز حقوق المساهمين وتحقيق أعلى قيمة لجميع الجهات المعنية.

يلقي التقرير الضوء على استراتيجية (سابك للمغذيات الزراعية) في مجال الاستدامة، ودورها في تعزيز حماية البيئة والمساهمة في تنمية المجتمع خلال العام، ويغتنم مجلس إدارة (سابك للمغذيات الزراعية) هذه الفرصة للإشادة بجهود موظفي الشركة المخلصين وغيرهم من الجهات المعنية بمن فيهم العملاء والموردين والشركاء والمزارعين الذين يشاركون الشركة التزامها الراسخ بالاستدامة. ويمثل دعمهم المستمر وقوداً يدفع طموح الشركة في النمو والحفاظة على سلسلة قيمة متماسكة قادرة على مواجهة تحديات المستقبل.

هذا، ويطيب لمجلس الإدارة أن يُعرب عن عميق امتنانه إلى مقام خادم الحرمين الشريفين، وسمو ولي عهده الأمين، والحكومة الرشيدة، تقديراً لرعايتهم الكريمة لقطاعات الاقتصاد، ولا سيما القطاع الصناعي، الذين يمضون بكل عزيمة نحو تحقيق مساعي رؤية المملكة ٢٠٣٠م (اقتصاد مزدهر).

كلمة الرئيس التنفيذي

يسعدني أن أخطبكم في مقدمة التقرير السنوي لشركة (سابك للمغذيات الزراعية) لعام ٢٠٢٣م وأنا أشعر بالفخر بأداء الشركة مع تأمل الإنجازات والتحديات والنجاحات التي شكّلت رحلتنا في العام الماضي، حيث أظهرت فرقنا التزامًا بالتميز في تصنيع وتوزيع منتجاتنا، مع مواصلة العمل على اغتنام الفرص واستثمارها من خلال الابتكار والتعاون، وإظهار المرونة في اتخاذ القرارات لمواجهة التحديات المتنامية في قطاع المغذيات الزراعية.

لقد أكملنا بنجاح الصيانات الدورية المجدولة بأمان وقبل الموعد المحدد، مع الحد الأدنى من الانقطاع في الإنتاج، مكّنا ذلك من إنتاج ٨,٣ مليون طن متري خلال العام، بانخفاض طفيف قدره ٢٪ على أساس سنوي نتيجة الصيانات الدورية.



المهندس /

عبدالرحمن بن أحمد شمس الدين

الرئيس التنفيذي
شركة سابك للمغذيات الزراعية

في جانب آخر متصل بتوسع أعمالنا ونموها العالمي، كان لاستحوادنا على ٤٩٪ من شركة إي تي جي إنبتس هولكو ليمتد (EIHLL) في الربع الأول من عام ٢٠٢٣م دورٌ في تعزيز وجودنا في الأسواق الأفريقية، وبناءً على هذه التطورات، حققنا حجم مبيعات يقارب ٧ ملايين طن متري؛ بزيادة قدرها ١,٥٪ على أساس سنوي. حيث أثر الانخفاض العالمي في أسعار الأسمدة بنسبة تقريبًا ٤٠٪ على أدائنا الأمثل، مع تأثير كبير على صافي أرباحنا، حيث أظهرت الشركة صافي ربح قدره ٣,٦٥٩ مليون ريال سعودي بانخفاض قدره ٦٤٪ على أساس سنوي.

أما في سياق سعينا نحو تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠م، فقد قمنا بتسليم أول شحنة عالمية من اليوريا منخفضة الكربون وواصلنا تسليم الأمونيا منخفضة الكربون لزبائننا في الأسواق الرئيسية، حيث تركز استثماراتنا وشراكتنا الحالية والمستقبلية، مع قادة التقنية والمبتكرين، على تنويع محفظتنا، وتوسيع بصمتنا الإنتاجية، وتعزيز موقعنا في سوق المغذيات الزراعية منخفضة الكربون، كما أن لدينا عدد من المشاريع قيد التنفيذ لضمان تنافسية (سابك للمغذيات الزراعية)، والاستحواذ على حصة أكبر في القطاعات الناشئة من السوق، وتقديم أداء مستدام في السنوات القادمة، وستدعم هذه المبادرات أيضًا خلق فرص عمل وتحفيز النمو بما يتماشى مع رؤية السعودية ٢٠٣٠م.

لا يفوتني في ختام كلمتي أن أشيد بالدعم والتوجيه من مجلس إدارتنا بخبرتهم الواسعة وتفاني أعضاء إدارتنا التنفيذية، الذين وضعوا بجهودهم المشتركة علي طريق النجاح الواعد والمستمر، أود أيضًا أن أشكر مساهمينا وشركاءنا وزبائننا لكونهم جزءًا لا يتجزأ من مسيرتنا، متطلعين إلي تحقيق إنجازات أكبر في المستقبل بإذن الله.

أكملنا بنجاح الصيانات الدورية المجدولة بأمان وقبل الموعد المحدد، مع الحد الأدنى من الانقطاع في الإنتاج، مكّنا ذلك من إنتاج ٨,٣ مليون طن متري خلال العام، بانخفاض طفيف قدره ٢٪ على أساس سنوي نتيجة الصيانات الدورية.

لمحة عامة عن (سابك للمغذيات الزراعية)



٧ ملايين

طن متري

معدل توريد المنتجات
إلى الأسواق



٩ ملايين

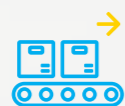
طن متري

معدل الطاقة الإنتاجية



٤٠٠+

براءة اختراع



٤٥٠٠+

طلب سنوياً



١٥٠+

مسايراً عالمياً



مدرجة في تداول
السعودية



يقع مقرها في مدينة
الرياض بالمملكة العربية
السعودية



الشركة الرائدة العالمية
في قطاع المغذيات
الزراعية (الأسمدة)



حلول فريدة ومبتكرة
تلبى تطبيقات زراعية
متخصصة



مجموعة شاملة من
منتجات وحلول المغذيات
الزراعية المتنوعة



٥٨ عامًا
في عالم الأعمال

لمحة عامة

عن (سابق للمغذيات الزراعية)

الطموحات

تهدف (سابق للمغذيات الزراعية) إلى تحقيق الريادة الوطنية والحضور القوي في سوق المغذيات الزراعية العالمية، مع تكثيف جهودها لتحقيق أهداف رؤية السعودية ٢٠٣٠م.

في (سابق للمغذيات الزراعية)، لا يهدأ شغفنا بالابتكار، إذ نستثمر في أحدث التقنيات ونطور عملياتنا باستمرار لنقدم منتجات وحلولاً مبتكرة في مواقعنا الحالية. ويهدف هذا النهج الاستراتيجي إلى تعزيز تنافسيتنا بشكل مستمر.

تطبق (سابق للمغذيات الزراعية) نموذجاً تشغيلياً مميزاً يستند إلى ركائز أساسية تهدف إلى تعزيز النمو المستدام والتميز في مجال المغذيات الزراعية. وتعمل هذه الركائز على صقل المبادرات الاستراتيجية، وتعزيز برامج البحث والتطوير، وتحقيق التميز في إدارة المبيعات وسلسلة الإمداد، واستقطاب المواهب وتنميتها. ويعكس هذا النموذج التشغيلي التزام الشركة الراسخ تجاه خدمة القطاع الزراعي على الصعيد العالمي.

التأسيس

شركة (سابق للمغذيات الزراعية) هي شركة مساهمة سعودية (مدرجة) تأسست بموجب المرسوم الملكي رقم م/١٣ الصادر بتاريخ ١١ جمادى الأولى ١٣٨٥هـ، وتم تسجيلها بالدمام بموجب السجل التجاري رقم (٢٠٥٠٠١٨٤١) بتاريخ ١ ذو الحجة ١٣٨٥هـ الموافق ٢٤ مارس ١٩٦٦م، وتم نقل مركزها الرئيس لاحقاً إلى مدينة الجبيل الصناعية حيث تم تسجيله بموجب السجل التجاري رقم (٢٠٥٠٠٢٣٥٩) بتاريخ ٢٩ شوال ١٤١١هـ الموافق ١٤ مايو ١٩٩١م. وفي خطوة مهمة نحو تعزيز دورها الريادي في قطاع البتروكيماويات بالمملكة، نقلت الشركة مقرها الرئيس من مدينة الجبيل الصناعية إلى مدينة الرياض في أبريل ٢٠٢٢م، لتسجل بذلك علامة بارزة في تاريخ تأسيسها أول شركة بتروكيماويات بالمملكة. وأسست شركة الجبيل للأسمدة (البيروني) مشروعاً مشتركاً في عام ١٩٨٣م، تلتها الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار). وشهد عام ٢٠١٨م تكامل استراتيجي بين (سافكو) و(ابن البيطار) و(البيروني) في كيان واحد.

إعادة صياغة العلامة التجارية والملكية

شهد عام ٢٠٢٠م استحواذ شركة (سافكو) على جميع الأسهم في رأسمال شركة سابق لاستثمارات المغذيات الزراعية التي تمتلك ٥٠٪ من أسهم كل من (البيروني) و (ابن البيطار)، بالإضافة إلى ٣٣,٣٣٪ من أسهم شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات. وبعد ذلك، تغير اسم شركة (سافكو) ليصبح شركة (سابق للمغذيات الزراعية). وتمتلك (سابق) حصة الأغلبية كأكثر مساهم بنسبة ٥٠,١٪ من أسهم الشركة، فيما تتوزع ملكية الأسهم المتبقية على جهات من القطاع الخاص والأفراد.

مسيرتنا مستمرة، نحو تحقيق

امتنياز الأداء



نموذج عمل متكامل



جاهزية خطة النمو

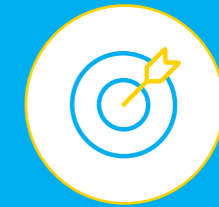


التنفيذ الفعال للاستراتيجية



الرؤية

أن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال المغذيات الزراعية.



الرسالة

- المساهمة في الأمن الغذائي العالمي من أجل تحسين نوعية الحياة من خلال توفير حلول المغذيات الزراعية المستدامة لربائنا ومجتمعاتنا.
- إشراك العقول المبتكرة لتطوير مجموعة متميزة ومتكاملة من حلول المغذيات الزراعية المستدامة باستخدام تقنيات متقدمة ومتطورة لتقديم مغذيات رائدة، نحو إنتاجية أعلى من محاصيل عالية الجودة لإطعام سكان العالم المتزايدة باستمرار.
- تشجيع وتعزيز القيمة للمساهمين والزبائن والموظفين.
- استقطاب وتطوير أعظم أصولنا (موظفينا) والمحافظة عليهم.

	سافكو ٢ (أمونيا - يوريا)		مصنع ابن البيطار (أمونيا - يوريا)		شركة سافكو ١ (أمونيا - يوريا)
١٩٩٣م	١٩٩٣م	١٩٩٠م	١٩٨٧م	١٩٨٣م	١٩٦٧م
	سافكو ٣ (أمونيا - يوريا)		تركيب ابن البيطار PK		البيروني (أمونيا - يوريا)
٢٠٠٠م	٢٠٠٠م	١٩٩٠م	١٩٨٧م	١٩٨٣م	١٩٦٧م
	سافكو ٤ (أمونيا - يوريا)		إعادة صياغة العلامة التجارية والملكية		سافكو ٥ (يوريا)
٢٠٠٦م	٢٠٠٦م	٢٠٢٠م	٢٠٢٠م	٢٠١٥م	٢٠١٥م
	سافكو ٦ (أمونيا - يوريا)		سافكو (وحدة التغليف)		البيروني (البيوريا التقنية)
٢٠١٤م	٢٠١٤م	٢٠٢٠م	٢٠٢٠م	٢٠١٥م	٢٠١٥م
	إي أي اتش إل - أفريقيا		إي أي اتش إل - أفريقيا		إي أي اتش إل - أفريقيا
٢٠٢٣م	٢٠٢٣م	٢٠٢٣م	٢٠٢٣م	٢٠٢٣م	٢٠٢٣م

الأسواق الرئيسية



الشركات الفرعية والمساهمة

الشركات الفرعية والمساهمة الكبيرة
تملك شركة (سابك للمغذيات الزراعية) حصصًا في الشركات التالية:

الشركة	الحصة
شركة سابك لاستثمارات المغذيات الزراعية (سانك)	٪١٠٠
الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)	٪٥٠
الشركة العربية للألياف الصناعية (ابن رشد)	٪٣,٨٧
شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)	٪١,٦٩

تملك شركة سابك لاستثمارات المغذيات الزراعية حصصًا في الشركات التالية:

الشركة	الحصة
الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)	٪٥٠
شركة الجبيل للأسمدة (البيروني)	٪٥٠
إي تي جي إنبتس هولدكو ليمتد (EIH)	٪٤٩
شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (جبك) "مملكة البحرين"	٪٣٣,٣٣



أبرز المشاركات والفعاليات



المؤتمر الدولي السنوي التاسع والعشرون للاتحاد العربي للأسمدة

وقد أقامت الشركة جناحاً لعرض أحدث حلولها وإبراز التزامها بالاستدامة والتقنيات والابتكار لمواكبة الاتجاهات العالمية الرائدة من خلال تطوير منتجات جديدة ذات كفاءة عالية وتأثير منخفض على البيئة.

حضر المؤتمر والمعرض عدد من الأطراف ذات العلاقة على الصعيد الإقليمي، فضلاً عن مُنتجيين وموزعين وتجار وُصناع قرار في مجال المغذيات الزراعية، ووفود من منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأوروبا والأمريكيتين وآسيا. وناقش الخبراء الدوليون والإقليميون أثناء المؤتمر العديد من الموضوعات ذات الأهمية المشتركة مثل اقتصاديات الأسمدة واللوجستيات وسلاسل الإمدادات والطاقة المتجددة والهيدروجين الأخضر وتوقعات الاستثمار في المنطقة العربية.

شاركت شركة (سابك للمغذيات الزراعية) راعياً بلائياً في المؤتمر الدولي السنوي التاسع والعشرين للاتحاد العربي للأسمدة، الذي عُقد في القاهرة في الفترة من ٢١ إلى ٢٣ فبراير، عُقد المؤتمر تحت شعار «الصمود من أجل استدامة الأمن الغذائي»، حيث سلط الضوء على أهمية المغذيات الزراعية في جميع أنحاء العالم لتحقيق الأمن الغذائي.

وخلال كلمته أمام المؤتمر، أوضح المهندس عبدالرحمن بن أحمد شمس الدين، الرئيس التنفيذي لشركة (سابك للمغذيات الزراعية) أن منتجي المغذيات الزراعية التابعين للاتحاد العربي للأسمدة حققوا بالفعل كثيراً من الإنجازات، وأنه ما زال هناك الكثير مما يمكن تحقيقه أيضاً من خلال زيادة مستوى التعاون داخل القطاع مع جمعيات الأسمدة والمنظمات غير الحكومية والحكومات، والاستثمار بشكل أكبر في تحويل الموارد الطبيعية إلى مغذيات زراعية، داعياً الجميع لتقديم القدوة الحسنة في الحد من هدر الطعام والخسائر في سلاسل القيمة، وتعزيز جهود الابتكار في هذا الشأن.



رعاية المعرض الزراعي السعودي لأول مرة

زار معالي وزير المياه والبيئة والزراعة جناح الشركة في يوم افتتاح المعرض الزراعي السعودي وأعرب عن تقديره للالتزام الذي تقدمه (سابك للمغذيات الزراعية) تجاه القطاع الزراعي.

كما شاركت الشركة بالجناح في المعرض بتمثيل قطاعات الأعمال، تطوير المنتجات والتطبيقات، التقنية والابتكار ودعم المحتوى المحلي تحت شعار (ترقية الحلول المتخصصة لتطوير القطاع الزراعي).

كما تم تسليط الضوء على أبرز الحلول المبتكرة والمستدامة التي تسهم في تطوير القطاع الزراعي.



أبرز المشاركات والفعاليات



توقيع مذكرة تفاهم مع شركة ميغاو في (جيبكا)

والمدرء التنفيذيين والمسؤولين التقنيين للشركتين، وستسهم المذكرة في تطوير مشروع SOP (كبريتات البوتاسيوم)، من خلال تعاون (سابق للمغذيات الزراعية) مع (ميغاو) وهي من أهم الشركات الرائدة حالياً في هذا المجال.

وقعت (سابق للمغذيات الزراعية) و(ميغاو) مذكرة تفاهم خلال مؤتمر (جيبكا) لتقييم علاقة مشروع مشترك وإنتاج كبريتات البوتاسيوم؛ وتشغيل مصنع تجاري في جمهورية الصين الشعبية لإنتاج كبريتات البوتاسيوم بالتقنية، وقد تم التوقيع بحضور الرئيسين



مؤتمر (جيبكا) الثالث عشر للمغذيات الزراعية (سابق للمغذيات الزراعية) تستعرض مبادراتها للإسهام في التوجهات العالمية الكبرى

وأضاف شمس الدين أن اتباع هذه الخطوات يعزز إمكانية زيادة إنتاجية المحاصيل، وتقليل انبعاثات غازات الدفيئة الناتجة عن تصنيع الأمونيا، وتعزيز قدرة المحاصيل على مواجهة تقلبات الطقس.

وقد أقامت (سابق للمغذيات الزراعية) - على هامش المؤتمر - جناحاً استهدف تعزيز علاقاتها مع الزبائن، والكشف عن خططها المستقبلية، وعرض منتجاتها وحلولها؛ وأمثلة من ريادة الشركة محلياً وعالمياً في قطاع المغذيات الزراعية.

كما استعرضت مبادراتها الرامية إلى حماية البيئة والأمن الغذائي العالمي والممارسات المستدامة من خلال شعارها «مبادرات التعاون الابتكاري من أجل محاصيل مستدامة».

شاركت شركة (سابق للمغذيات الزراعية) راعياً رئيسياً في مؤتمر (جيبكا) الثالث عشر للمغذيات الزراعية بالدوحة في الفترة من ١٧ إلى ١٩ سبتمبر ٢٠٢٣م، حيث سلط الضوء على مكائنها الريادية في مجالات الابتكار والاستدامة وإسهامها في التعامل مع التوجهات العالمية الكبرى.

عُقد المؤتمر تحت شعار «التحول نحو مستقبل مستدام للمغذيات الزراعية»، وناقش الحضور خلاله دوافع التحول والتحديات العالمية، وتعزيز فرص بناء مستقبل أكثر استدامة ومرونة لأنظمة الأغذية الزراعية.

وخلال المؤتمر ألقى المهندس عبد الرحمن بن أحمد شمس الدين، الرئيس التنفيذي لشركة (سابق للمغذيات الزراعية) نائب رئيس لجنة المغذيات الزراعية في (جيبكا)، كلمة أكد فيها ضرورة العمل الجماعي والتعاون مع الأطراف ذات العلاقة لتنفيذ برامج الابتكار على المستويات المحلية والإقليمية والعالمية، مسلطاً الضوء على أهمية تشجيع تبادل المعرفة، وتأمين التمويل، والاستعداد للتغيير على امتداد سلسلة القيمة.

خلال مشاركته في المؤتمر الاقتصادي السعودي العربي الأفريقي الرئيس التنفيذي لشركة (سابق للمغذيات الزراعية) يدعو إلى تضافر الجهود لتحقيق الأمن الغذائي

وأضاف: «إذا أردنا ضمان الأمن الغذائي في أفريقيا وشبه الجزيرة العربية وبقية العالم، يجب علينا توفير أسمدة متميزة بأسعار معقولة، والحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وتعزيز التكامل في سلسلة الإمدادات الزراعية».

وانضمت (سابق للمغذيات الزراعية) إلى مؤسسات بارزة أخرى من القطاعين العام والخاص في المؤتمر لمناقشة دور التعاون الدولي في القطاعات الرئيسية للاقتصاد، ولا سيما قطاعات الطاقة والغذاء والبنية التحتية والتعدين والسياحة.

جدير بالذكر أن المؤتمر شهد مشاركة واسعة من كبار المسؤولين الحكوميين وقادة الأعمال في القطاعين الصناعي والمالي من المملكة العربية السعودية والعديد من الدول العربية والأفريقية. ويأتي الحدث في إطار جهود المملكة لتعزيز التعاون الاقتصادي واغتنام الفرص الاستثمارية.

دعت شركة (سابق للمغذيات الزراعية) إلى تعزيز الجهود التعاونية لضمان الأمن الغذائي، وذلك خلال مشاركتها في المؤتمر الاقتصادي السعودي العربي الأفريقي الذي عقد في الرياض يوم ٩ نوفمبر ٢٠٢٣.

وفي جلسة حوارية بالمؤتمر، أشار سعادة المهندس عبد الرحمن بن أحمد شمس الدين، الرئيس التنفيذي للشركة، إلى التحديات المتعلقة بالقدرة على تحمل تكاليف الأسمدة وتوافرها على المدى القصير، وتأثير التغير المناخي على المدى الطويل، معرباً عن ثقته في إمكانية التغلب على هذه التحديات.

وقال شمس الدين إن صناعة الأسمدة يمكن أن تسهم بدور في مواجهة تحدي توفير الغذاء لسكان العالم المتزايدين، وأن تسهم في الوقت ذاته في التخفيف من وطأة التغيرات المناخية والتكيف معها، مضيفاً أن (سابق للمغذيات الزراعية) - انطلاقاً من مكانتها الرائدة وطنياً في قطاع المغذيات الزراعية - تمتلك الكثير من المعارف والخبرات التي يمكن مشاركتها مع شركائها داخل المملكة وخارجها.

المنتجات

المنتجات منخفضة الكربون

في إطار دعم رؤية السعودية ٢٠٣٠م، تتعاون (سابق للمغذيات الزراعية) و(أرامكو السعودية) لتحقيق هدف طموح يتمثل في الارتقاء بمكانة المملكة على رأس قائمة أكبر الدول المنتجة والمصدرة للهيدروجين النظيف والأمونيا بحلول عام ٢٠٣٠م. ويأتي هذا التعاون انسجامًا مع مبادرة السعودية الخضراء التي تجسد التزام المملكة بالاستدامة والطاقة النظيفة.

في عام ٢٠٢٢م، حققت (سابق للمغذيات الزراعية) و(أرامكو السعودية) إنجازاً تاريخياً بحصولهما على أول شهادة اعتماد مستقلة في العالم لإنتاج الأمونيا منخفضة الكربون والهيدروجين النظيف من وكالة (تي يو في رابيلاند)، وهي وكالة مستقلة رائدة في خدمات اختبار الأنظمة والفحص وإصدار الشهادات، تتخذ من ألمانيا مقراً لها. كما شهد عام ٢٠٢٢م لحظة فارقة مع وصول أول شحنة تجارية في العالم للأمونيا زرقاء معتمدة من البداية إلى النهاية بوزن ٢٠,٠٠٠ طن متري إلى وجهتها. ولم يتوقف الإنجاز عند هذا الحد، بل تبعته شحنات إضافية بوزن ١١,٠٠٠ طن متري في عام ٢٠٢٣م. وتتواصل (سابق للمغذيات الزراعية) و(أرامكو السعودية) تعاونهما المثمر في مجال الهيدروجين منخفض الكربون والأمونيا منخفضة الكربون، سعياً منهما لتطوير حلول مبتكرة تلبى احتياجات متنوعة في قطاعات الطاقة والمغذيات الزراعية والكيموايات.

تمتد محفظة منتجات الشركة من المنتجات العامة إلى المنتجات شديدة التخصص، كما أنها تلبى الطلب المتنامي باستمرار على الغذاء من جميع أنحاء العالم وتقف بوجه ما يكتنفه ذلك من تحديات عديدة على صعيد الإمداد. وتصنف الشركة محفظة منتجاتها إلى فئتين: المغذيات الزراعية والمواد الكيماوية، وتشمل اليوريا، والأمونيا، والفوسفات، والمغذيات الزراعية المركبة المتخصصة، والمواد الكيماوية القائمة على النيتروجين وكميات صغيرة من المواد الكيماوية العضوية مثل ثنائي إيثيل الهكسانول وثنائي أكتيل فتالات.

يبين الأداء التشغيلي في الصفحة ٥٥ أداء مجموعة منتجات (سابق للمغذيات الزراعية) وتسلط الضوء على التزام الشركة بوضع حلول مبتكرة لمعالجة التحديات العالمية والتغلب عليها.

الأسمدة النيتروجينية والفوسفاتية

من خلال منتجاتها المتفوقة في مجال النيتروجين والفوسفات، اكتسبت (سابق للمغذيات الزراعية) مكانة مرموقة بين كبار منتجي ومُصدّري المنتجات غير العضوية القائمة على النيتروجين في العالم. ولا يقتصر الأمر على ذلك، بل تُشكل هذه المنتجات ركيزة استراتيجية أساسية لمواصلة النمو في المستقبل.

وشهد عام ٢٠٢٣م إنجازاً بارزاً جديداً في مسيرة (سابق للمغذيات الزراعية) بتسليمها أول شحنة عالمية من اليوريا منخفضة الكربون في العالم. وتطمح (سابق للمغذيات الزراعية) إلى تعزيز حضورها الرائد في مجال المغذيات الزراعية منخفضة الكربون. ولتحقيق هذا الهدف، تركز الشركة على تطوير منتجات تتوافق مع اللوائح المحلية والمعايير العالمية.



اليوريا من الدرجة الفنية

تواصل (سابق للمغذيات الزراعية) مسيرة ريادتها في توفير اليوريا من الدرجة الفنية للمصنعين من جميع أنحاء العالم. وتتميز الشركة بإنتاج يوريا من الدرجة الفنية عالية الجودة وفائقة النقاء، ما يتوافق مع المعايير العالمية ويُمكن شركاءها من شركات التسويق والتوزيع من تقديم حلول متميزة للزبائن دون المساس بالجودة.

المنتجات المميزة

تتميز (سابق للمغذيات الزراعية) بتركيزها الكبير على البحث والتطوير، إذ تمتلك قاعدة متينة تُمكنها من تطوير وإطلاق منتجات متخصصة ذات قيمة مضافة تلبى احتياجات السوق العالمية المتنامية. ولعل من أبرز مميزات الشركة تركيزها على استخدام التقنيات الحديثة لتطوير منتجات تمنح قيمة إضافية للمزارعين وتحافظ على البيئة. ومن الأمثلة المميزة لذلك: اليوريا المغلفة بالزنك واليوريا المثبتة واليوريا المحسنة بيولوجياً.

تطمح (سابق للمغذيات الزراعية) إلى حجز مكانة رائدة في مجال المنتجات المتميزة، وذلك من خلال الاستجابة لمتطلبات السوق الحالية والمتوقعة. ولا يقتصر طموح الشركة على الريادة في مجال المنتجات المتميزة، بل يتعدى ذلك إلى التركيز على تحسين تركيبات منتجاتها الحالية وابتكار تركيبات جديدة، ليس فقط لزيادة غلة المحاصيل وجودتها، ولكن أيضاً لمواجهة مختلف التحديات المرتبطة بالقطاع الزراعي. بالإضافة إلى كونها ركيزة أساسية في إنتاج المغذيات الزراعية والمواد الكيماوية الوسيطة، تفتح الأمونيا أفقاً جديدة ومبشرة في مجالات مختلفة، يأتي على رأسها توليد الطاقة، وتوفير وقود السفن، ونقل الهيدروجين النظيف. وتُبشّر الفرص الناشئة في مجال الأمونيا بإمكانية حدوث تحولات جوهرية في مجال الطلب والإنتاج والتجارة على حد سواء. ولا تقتصر طموحات (سابق للمغذيات الزراعية) على مواكبة الفرص الجديدة في مجال الأمونيا، بل تتعدى ذلك إلى الريادة في التأثير على السوق وقيادة نموها.



ميزاتنا

تطورت (سابك للمغذيات الزراعية) لتصبح منتجًا ومسوّقًا عالميًا من الطراز الأول للأسمدة النيتروجينية والفوسفاتية، وذلك من خلال وضع هذه المنتجات في صلب اهتمامها.

لا يقتصر نجاح (سابك للمغذيات الزراعية) على موقعها العالمي وتنوع منتجاتها فحسب، بل يتعزز ذلك بوضعها المالي القوي القائم على هيكل تكاليف رائد والتزام راسخ بالتميز التشغيلي. ويعزز الوضع المالي القوي للشركة قدرتها على استكشاف فرص نمو جديدة تتجاوز الأسمدة النيتروجينية التقليدية، وتشمل مجالات أوسع ضمن سلسلة القيمة. وتدرك (سابك للمغذيات الزراعية) أهمية الاستدامة، ولذلك وضعت خطة شاملة للنمو مع التركيز على خفض الانبعاثات والالتزام بالمسؤولية البيئية على المدى الطويل.

تمثل مصانع (سابك للمغذيات الزراعية) المتطورة في مدينة الجبيل، بالمملكة العربية السعودية، حجر الزاوية في عمليات الشركة ونجاحها. وبفضل قدراتها التصنيعية الموثوقة وأصولها عالية الكفاءة، تتميز الشركة بقدرتها على تقديم منتجات ذات جودة استثنائية وبشكل مستمر إلى السوق، وذلك مع تلبية كافة معايير الامتثال العالمية، وتحقيق أعلى مستويات الكفاءة في استهلاك الطاقة والإنتاج، كما هو متوقع من مُنتج رائد في هذا المجال.

لا تقتصر قوة (سابك للمغذيات الزراعية) على قدرتها الإنتاجية المتميزة، بل تتجلى أيضًا في شبكة التوزيع العالمية التي تصل منتجاتها إلى ملايين المزارعين والمستهلكين الصناعيين حول العالم. وتتجلى براعتها اللوجستية في توريد ما يزيد على ٧ ملايين طن من منتجاتها لزبائنها في جميع أنحاء العالم. بفضل علاقاتها الراسخة مع الزبائن والنهج التفاعلي المميز، تُدير الشركة أكثر من ٤,٥٠٠ طلب من خلال شبكة ضخمة تضم أكثر من ١٥٠ مساراً عالمياً، مع تركيز حثيث على كطف ثمار النمو في الأسواق الناشئة. وتُحلق نحو آفاق رحيبة، فتمتد استراتيجيتها الطموحة نحو أسواق واعدة في أفريقيا وأمريكا اللاتينية، مع الحفاظ على صدارة السوق السعودية التي تُعدّ نقطة انطلاقها.

لا يقتصر نجاح (سابك للمغذيات الزراعية) على موقعها العالمي وتنوع منتجاتها فحسب، بل يتعزز ذلك بوضعها المالي القوي القائم على هيكل تكاليف رائد والتزام راسخ بالتميز التشغيلي. ويعزز الوضع المالي القوي للشركة قدرتها على استكشاف فرص نمو جديدة تتجاوز الأسمدة النيتروجينية التقليدية، وتشمل مجالات أوسع ضمن سلسلة القيمة.



100+

مساراً عالمياً



٤٥٠٠+

طلب سنوياً



٧ ملايين

طن متري معدل توريد
المنتجات إلى الأسواق



استراتيجية الشركة

استراتيجية (سابك للمغذيات الزراعية)

تخطط (سابك للمغذيات الزراعية) لترسيخ مكانتها شركة رائدة للمغذيات الزراعية على مستوى المملكة، مع انطلاقها نحو العالمية لتتربع على عرش الريادة في القطاع، وذلك من خلال انتهاج استراتيجيتين متوسط وطويلة المدى. ويأتي تمكين التحول في مجال الطاقة في المملكة ودعم الحياض الكربوني على رأس أولويات الشركة الاستراتيجية، مدفوعًا بمكانتها الرائدة في مجال الأمونيا منخفضة الكربون والمنتجات المتميزة. وتمتد (سابك للمغذيات الزراعية) جسرًا من التعاون مع المزارعين، وتنصت باهتمام إلى احتياجاتهم المتنوعة لتلبية تطلعاتهم، لتبقى وفية لالتزامها الراسخ بخدمة المزارعين حول العالم.

تمتلك شركة (سابك للمغذيات الزراعية) كل مقومات النجاح لتحقيق هذه الاستراتيجيات، بفضل رؤيتها الواضحة وتخطيطها المحكم وتوزيعها الفعال للموارد.

تحرص الشركة باستمرار على مراجعة أهدافها قصيرة وطويلة المدى وتقييمها من خلال نظام متكامل للمؤشرات الرئيسة للبدء وبطاقات الأداء، التي تُشكل بوصلة توجه مسيرتها وتخضع لمتابعة دقيقة ومراجعة مستمرة من جانب مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. ولضمان نجاحها، تحرص الشركة على متابعة مستمرة لاتجاهات السوق وتأثيرها المحتمل، ما يتيح لها تحديث أو إعادة ضبط استراتيجياتها وخططها بمرور الوقت لتحقيق أهدافها.

التحسين	النمو	الابتكار	تحول رأس المال البشري	الأساسيات الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> مواد لقيم بأسعار تنافسية أصول إنتاج موثوقة 	<ul style="list-style-type: none"> قيادة السوق في المملكة الانطلاق نحو آفاق رحية في استكشاف دمج سلسلة القيمة في الأسواق الرئيسة بناء جسور تواصل مبتكرة مع المزارعين، لتعزيز الشراكات المثمرة. تعزيز الفرد من خلال تقديم منتجات ذات قيمة مضافة وكفاءة مُحسنة 	<ul style="list-style-type: none"> قدرات تقنية وابتكارية متقدمة وإطار عمل ملهم تعاون رائد لتطوير حلول منخفضة الكربون وابتكار تقنيات ثورية تعاون فعال وتبني التقنيات الحديثة لخفض انبعاثات الكربون 	<ul style="list-style-type: none"> فريق عمل متمرس جاهز لمواجهة التحديات العالمية 	<ul style="list-style-type: none"> إطار قوي لسياسة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ودمجها في العمليات الامتثال الكامل والتركيز الخيبي على السلامة

التحسين

تصدر (سابك للمغذيات الزراعية) صناعة المغذيات بأسعارها التنافسية، وتعمل في بيئة تتفوق فيها بعملياتها المتميزة. ولا شك أن قاعدة إنتاج الشركة المتينة في المملكة العربية السعودية هي العمود الفقري لريادتها في تقديم أسعار تنافسية. وهذه العوامل تمنحها ميزة تنافسية هائلة في صناعة تتسم بكثافة استهلاك الطاقة وتنافسية الأسعار.

النمو

بفضل امتلاكها لأصول إنتاج موثوقة في مجال النيتروجين والفوسفات، تتمكن (سابك للمغذيات الزراعية) من استثمار فرص النمو العضوي في المملكة العربية السعودية والمنطقة. علاوة على ذلك، تستند استراتيجية الشركة على الاستفادة من نقاط القوة المتمثلة في موقعها الجغرافي المركزي، وبنيتها اللوجستية التنافسية، وإمكانيات سلسلة الإمداد القوية التي تدعم انتشارها الواسع ووصولها إلى الأسواق العالمية.

وتتعمق الشركة في سلسلة القيمة الزراعية في مناطق رئيسة مثل البرازيل وأفريقيا وآسيا والمحيط الهادئ، لبناء روابط أقوى مع المزارعين، المستفيدين النهائيين من المغذيات الزراعية، وتلبية احتياجات السوق المتنوعة بحلول مخصصة. وباستحواذها على حصة ٤٩٪ في شركة "إي تي جي إنبتس هولدنكو ليميتد"، تفتح (سابك للمغذيات الزراعية) أبواب أكثر من ٣٥٠ مركز توزيع منتشر في جميع أنحاء أفريقيا، بالإضافة إلى شبكة راسخة من الوكلاء والمهندسين الزراعيين، ما يمهّد الطريق أمام تلبية احتياجات المزارعين الأفارقة التجارية والزراعية.

تعمل (سابك للمغذيات الزراعية) أيضاً على توسيع محفظة منتجاتها من خلال التميز في مجالات أخرى من الأسمدة ذات القيمة المضافة، مثل الأسمدة المحسّنة بيولوجياً والأسمدة سريعة الذوبان في الماء واليوريا المُخصّبة وغيرها.

الابتكار

استجابة لتطلعات السوق نحو منتجات أكثر استدامة، تتولى (سابك للمغذيات الزراعية) و(أرامكو السعودية) الريادة في مجال إنتاج الهيدروجين والأمونيا منخفضة الكربون، وتدعمان جهود تحييد الكربون والتحول في مجال الطاقة على المستويين الوطني والعالمي. وبفضل تقنياتها وإمكانياتها الرائدة في الابتكار، تؤدي الشركة دورًا محوريًا في تطوير الأمونيا منخفضة الكربون والمنتجات المتميزة وتوفيرها. وكذلك بفضل قدراتها المتفوقة في البحث والتطوير، تؤكد الشركة عزمها قيادة السوق في مجال الصناعة وتمكين الطاقة. بالإضافة إلى ما سبق، تعتبر هذه الإمكانيات ركيزة أساسية لتحقيق طموح سابك للمغذيات الزراعية في الحياض الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠م.

تحول رأس المال البشري

تُعد القوى العاملة في (سابك للمغذيات الزراعية) أحد أهم دعائم نموها القوي على مر السنين، ولذلك تولي الشركة أهمية كبيرة لتطوير قدرات موظفيها وإمكانياتهم بشكل مستمر. وبدءًا من الالتزام الصارم بمتطلبات السلامة، وصولاً إلى إطار قوي للسياسات والاستثمار في التعلم والتطوير، يؤدي قسم الموارد البشرية في الشركة دورًا استراتيجيًا لضمان استمرارية الأعمال.

الأساسيات الاستراتيجية

تحرص (سابك للمغذيات الزراعية) على تحقيق التميز في كافة مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن، وهي من الأركان الأساسية لاستراتيجيتها. يتجلى هذا بوضوح في التزام الشركة الشامل بالسلامة وسجلها المتميز في الالتزام بالمعايير.

تلتزم الشركة بتعزيز الشفافية من خلال دمج تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في جميع عملياتها، بقيادة فريق متخصص يضع أهدافًا بيئية واجتماعية واضحة، ومخططات للتحوّل، وخرائط بيانية للإفصاحات. وبفضل هذه الإجراءات، حصدت (سابك للمغذيات الزراعية) العديد من الجوائز في مجال الموارد البشرية والثقافة، كما رسخت مكانتها بين رواد الصناعة في مجال الالتزام وممارسات الحوكمة الرشيدة. وتلتزم الشركة بتعزيز هذه الاستثمارات المستدامة، وستواصل دمج معايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جميع عملياتها.

سياق التشغيل

لتحقيق رؤيتها أن تصبح رائدة عالمية في مجال المغذيات الزراعية، تلتزم (سابق للمغذيات الزراعية) بمواكبة التطورات والتحولت المتسارعة في سياق تشغيلي شديد التنافسية ومشهد سوقي متغير باستمرار.

الاقتصاد العالمي

شهد العقد الماضي سلسلة من الأزمات المترابطة التي أثرت على الاقتصاد العالمي. وقد زادت وتيرة و حدة النزاعات وتقلبات المناخ والأحداث الجوية المتطرفة والركود الاقتصادي، ما أوجد تحديات غير مسبوقة ذات آثار ممتدة وبعيدة المدى.

وقد شهد الاقتصاد العالمي تباطؤاً في النمو الكلي، وفقاً لمراجعة البنك الدولي، من ٣,٠٪ في عام ٢٠٢٢م إلى ٢,٦٪ في عام ٢٠٢٣م، ومن المتوقع أن ينخفض إلى ٢,٤٪ في عام ٢٠٢٤م. كما شهدت الاقتصادات المتقدمة تباطؤاً في النمو من ٢,٥٪ في عام ٢٠٢٢م إلى ١,٥٪ في عام ٢٠٢٣م وفقاً للتقديرات، وتشير التوقعات إلى انخفاض إضافي إلى ١,٢٪ في عام ٢٠٢٤م جراء تجاوز التضخم للمستويات المستهدفة وإجراءات تشديد السياسات. ومن المتوقع أن تحافظ اقتصادات الأسواق الناشئة والنامية، التي حققت نمواً بنسبة ٣,٧٪ في عام ٢٠٢٢م إلى توقعات تشير إلى ٣,٩٪ في عام ٢٠٢٤م، ومن المتوقع أن تشهد استمرار معدلات مماثلة في عام ٢٠٢٥م.

شهد التضخم في الأسعار العالمية استقراراً ملحوظاً، إذ تراجع من حوالي ٨,٩٪ في ديسمبر ٢٠٢٢م إلى نحو ٤,٠٪ بحلول نوفمبر ٢٠٢٣م، بحسب تقرير صادر عن البنك الدولي. ويعزى هذا الاتجاه النزولي إلى تطبيق سياسات نقدية أكثر تشدداً، مدعوماً بتأثير انخفاض أسعار السلع العالمية. من المتوقع أن يشهد التضخم الأساسي انخفاضاً تدريجياً، ولكن العودة إلى المستويات المستهدفة من المتوقع أنها لن تتحقق قبل عام ٢٠٢٥م. وفي خضم التقلبات الاقتصادية الراهنة، تؤدي سياسات وإطارات السياسة النقدية العالمية دوراً محورياً في تثبيت توقعات التضخم.

الاقتصاد المحلي

تشهد المملكة العربية السعودية حاليًا تحولاً اقتصادياً مدفوعاً بإصلاحات تهدف إلى تقليل الاعتماد على النفط وتوسيع نطاق مصادر الدخل وتعزيز القدرة التنافسية الشاملة. وبشكل عام ٢٠٢٣م علامة فارقة، إذ يمثل منتصف مسيرة تحقيق رؤية السعودية ٢٠٣٠م الطموحة. كما تشهد المملكة نموًا متسارعًا في القطاعات غير النفطية منذ عام ٢٠٢١م، حيث أظهرت هذه القطاعات نموًا بنسبة ٣,٦٪ في الربع الأخير من عام ٢٠٢٣م وفقاً للبيانات الأولية الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء. وعلى الرغم من التباطؤ الاقتصادي العام في ٢٠٢٣م، تشير تقارير البنك الدولي إلى انتعاش اقتصاد المملكة وتحقيق نمو بنسبة ٤,١٪ في ٢٠٢٤م، مدفوعاً بدعم الطلب المحلي القوي.

وجهت قمة البريكس التي عقدت في أغسطس ٢٠٢٣م الدعوة إلى ست دول للانضمام إليها وهي: السعودية والبرجنتين ومصر وإثيوبيا وإيران والإمارات.

وشهدت أسعار السماد، خاصة الأسمدة النيتروجينية، انخفاضاً ملحوظاً منذ ذروتها بعد الأزمة بين روسيا وأوكرانيا، إذ عادت الآن إلى مستويات ما قبل الأزمة. وأعقب ذلك ظهور أنماط تجارية جديدة لتخفيف الاضطرابات الناجمة عن العقوبات والعقوبات المضادة. وبعد فترة من التقلبات، عادت أحجام التجارة إلى مستوياتها المعتادة، مؤكدةً عودة الاستقرار إلى أسواق السلع.



الأمن الغذائي العالمي

شهد عام ٢٠٢٣م تفاقم مشكلة الأمن الغذائي. وتؤدي الاختلافات في وتيرة التعافي الاقتصادي بين دول العالم، بالإضافة إلى تباطؤ النمو العالمي وارتفاع التضخم، إلى تفاقم مشكلة الأمن الغذائي. وتشير إحصاءات البنك الدولي إلى أن معدل انتشار انعدام الأمن الغذائي الحاد قد أثر على حوالي ١١,٦٪ من سكان العالم في الفترة ٢٠٢٢م-٢٠٢٣م، وهو ما يمثل تحسناً طفيفاً في المدى القريب بعد الارتفاعات التي شهدتها الفترة ٢٠٢٠م-٢٠٢٢م. ورغم بوادر التعافي، لا يزال انعدام الأمن الغذائي قصير المدى يمثل تحدياً كبيراً، إذ تشير التقييمات إلى مخاطر بلوغ أرقام قياسية جديدة، إذ قد يصل عدد الأشخاص الذين يعانون انعدام الأمن الغذائي الحاد إلى ٩٤٣ مليون شخص حول العالم بحلول عام ٢٠٢٥م.

وقد عكست تصريحات قادة مجموعة العشرين والجمعية العامة للأمم المتحدة في عام ٢٠٢٣م، مخاوف دول الجنوب العالمي، وتضمنت التشديد على ضرورة معالجة الأمن الغذائي العالمي. وتظهر الدراسات الإقليمية أن أفريقيا تعاني بأشد الحالات من انعدام الأمن الغذائي، تليها أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ثم آسيا. وإدراكاً لتحدي القدرة على تحمل تكاليف المحاصيل الزراعية على مستوى العالم، شرعت (سابق للمغذيات الزراعية) في تقديم حلول مبتكرة لتعزيز إمكانية حصول المزارعين على المنتجات بأسعار معقولة. ومن المتوقع أن تساعد منتجات اليوريا الجديدة التي طورها الشركة المزارعين على استخدام كميات أقل من الأسمدة، ما يوفر عليهم تكاليف المدخلات الزراعية. وسينعكس انخفاض تكاليف الإنتاج الزراعي إيجاباً على أسعار الطعام، مما يجعلها معقولة للجميع مع تجنب ارتفاع الأسعار غير المبرر.



تحدي الطاقة

يشهد استهلاك الطاقة العالمي نمواً مستمراً حتى مع تباطؤ النمو الاقتصادي وارتفاع تكاليف الطاقة، وقد أجبرت الظروف الصعبة المتمثلة في نقص الغاز والأحوال الجوية القاسية عدداً من الدول على الاعتماد مجدداً على الوقود الأحفوري، ما عرقل مسيرة التحول إلى الطاقة النظيفة.

يعتمد الإنتاج الزراعي، وهو بطبيعته قطاع مستهلك للطاقة، بشكل كبير على مصادر الطاقة المباشرة مثل الوقود المستخدم في المزارع والغاز الطبيعي والكهرباء، بالإضافة إلى مصادر غير مباشرة مثل الكيماويات الزراعية بما في ذلك المبيدات ومواد التشحيم والمغذيات الزراعية.

تلعب روسيا دوراً رئيسياً في قطاع الطاقة العالمي، وقد أدى الخلاف الحالي إلى زيادة وتيرة ارتفاع أسعار المدخلات، ولا سيما في مجال المغذيات الزراعية والطاقة المستمدة من الوقود الأحفوري. ويسبب الارتفاع المستمر في أسعار المواد الغذائية العالمية زيادة المخاوف بشأن تأثيره على الأمن الغذائي العالمي على نطاق أوسع. وارتفعت أسعار الغذاء العالمية بشكل حاد كما يتضح من مؤشر منظمة الأغذية والزراعة لأسعار الغذاء والذي وصل إلى ذروته منذ عام ١٩٩٠ في مارس ٢٠٢٢م ثم انخفض إلى حد ما في عام ٢٠٢٣م.

أعدت الأزمة في أوكرانيا وأزمة الطاقة العالمية تشكيل النقاش حول الطاقة بشكل جذري، وبات أمن الطاقة وتكلفتها المنخفضة وقدرة الصناعة على المنافسة من الاعتبارات الأساسية التي تتوافق إلى حد كبير مع أهداف الاستدامة.

يعتمد نجاح التحول إلى مصادر طاقة جديدة على شبكة معقدة من العوامل المترابطة التي تؤثر على بعضها بعضاً. وتؤدي العوامل الغامضة المتعلقة بتغير التكاليف وسرعة التقدم التقني وتطورات السياسات إلى ظهور مجموعة واسعة من السيناريوهات المحتملة، خاصةً فيما يتعلق بمستقبل الوقود الأحفوري. ولضمان إمداد مستقر من الطاقة، يتطلب توسيع البنية التحتية للطاقة المتجددة واستكمالها بإمدادات كافية من الوقود الأحفوري ضخ استثمارات كبيرة. وعلى الرغم من التحديات، يسير العالم بخطى ثابتة نحو بلوغ صافي انبعاثات صفري. وبحلول عام ٢٠٤٠م، يتوقع الخبراء أن تصبح الطاقة الشمسية وطاقة الرياح المصدر الرئيس للطاقة على مستوى العالم.

تغير المناخ

شهد عام ٢٠٢٣م حرائق غابات مدمرة اجتاحت مناطق في الولايات المتحدة وكندا وأجزاء عديدة من أوروبا، خلفت وراءها دماراً واسع النطاق. وضربت الفيضانات والأعاصير والظواهر الجوية القاسية مناطق زراعية متعددة في أفريقيا والشرق الأوسط، وخاصةً في آسيا، في وقت واحد. وأدت الكوارث المناخية الأخيرة إلى انخفاض حاد في إنتاج الحبوب الغذائية العالمية، ما جعل من الصعب على العديد من الدول تصديرها. بالإضافة إلى ذلك، أدى تدمير الأراضي الزراعية إلى تفاقم التحديات، ما يمثل تهديداً لسلسلة إمدادات الغذاء العالمية. ويواجه قطاعا الزراعة والمواد الغذائية حالياً ضرورة ملحة لتكييف المنتجات والتقنيات وممارسات الأمن الغذائي للحد من تأثيرات تغير المناخ والاستجابة لها.

التوترات الجيوسياسية

تدخل الأزمة في أوكرانيا عامها الثاني، وتتأثر على تعافي الاقتصاد العالمي بعد الجائحة، وتُخيم على آفاق النمو وتزيد من التحديات الاقتصادية. كما يؤدي الخلاف الحالي إلى تفاقم تحديات سلسلة التوريد المتسلسلة أصلاً، ويعطل حركة التجارة، ويرفع تكاليفها، ما يخلق ضغوطاً تضخمية على أسعار الطاقة والمنتجات الزراعية والأسمدة. وتؤدي كل من روسيا وأوكرانيا، باعتبارهما من كبار منتجي السلع الزراعية، دوراً بالغ الأهمية في أسواق الغذاء العالمية، ما يجعلهما مرتبطتين ارتباطاً وثيقاً ببعضهما البعض. وبفضل صادراتهما الزراعية الضخمة، تعد الدولتان محركين رئيسيين لسلسلة إمداد الغذاء العالمية. واعتباراً من يناير ٢٠٢٣م، وضعت روسيا ضريبة بنسبة ٢٣,٥٪ على صادرات الأسمدة التي تتجاوز قيمتها ٤٥٠ دولاراً للطن. ولم تفرض الدول الغربية عقوبات على صادرات روسيا من المواد الغذائية والأسمدة. ومع ذلك، تواجه صادرات الأسمدة الروسية معوقات بسبب الصعوبات التي يواجهها التجار في معالجة المدفوعات الروسية والحصول على سفن وتأمين وما إلى ذلك.

يُفاقم الخلاف الذي اندلع حديثاً في فلسطين من حدة التوتر في المشهد العالمي، ما أدى إلى زيادة التقلبات في المنطقة. وألقى الخلاف بظلاله القاتمة على الوضع الإنساني وزعزع العلاقات الجيوسياسية في المنطقة بشكل كبير.

علوّة على ذلك، فإن تصاعد أسعار النفط والغذاء، إلى جانب استمرار ارتفاع أسعار الفائدة في الولايات المتحدة، يشكل مخاطر جسيمة على اقتصادات الأسواق الناشئة. ويساهم تباطؤ الاقتصاد الصيني والتكاليف الباهظة للتجزئة في زيادة التحديات التي يواجهها العالم.

انخفضت أسعار الأسمدة على مستوى العالم إلى ٤٠٪ من أسعارها القياسية المسجلة في عام ٢٠٢٢م، وذلك بفضل استقرار الصادرات الروسية ودخول طاقة إنتاجية جديدة للخدمة. ورغم هذه التعديلات، ظل الطلب الكلي على الأسمدة ضعيفاً.



بالإضافة إلى ذلك، تتعاون الشركة مع رواد الصناعات وشركاء التقنية لابتكار عدد من الحلول المستدامة وتعزيز تطبيقها. على سبيل المثال، شهد عام ٢٠٢٣م تسليم عدة شحنات من الأمونيا منخفضة الكربون، بالإضافة إلى أول شحنة عالمية من اليوريا منخفضة الكربون لشركة رافينزداون «Ravensdown» في نيوزيلندا.

اعتماد التقنيات

بفضل أهدافه الواضحة في مجال التحول الرقمي، من المتوقع أن يمهّد برنامج التحول الرقمي لمجموعة (سابق) الطريق أمام عدد من الفرص الجديدة للرقمنة والأتمتة، ما سيؤدي إلى تعزيز كفاءة وتنافسية (سابق للمغذيات الزراعية) في السنوات المقبلة. وتركز الزراعة الذكية على استخدام الذكاء الاصطناعي (AI) وتعلم الآلة (ML) وإنترنت الأشياء (IoT) لتحقيق ممارسات تغذية زراعية مدعومة رقميًا. وتبذل الشركة جهودًا على مستوى التحول الرقمي ويرد بيانها في الصفحة ٦٠.

المنتجات المميزة

مع بروز اتجاهات عالمية جديدة، تتجه سوق اليوريا نحو منتجات أكثر فعالية وذات قيمة مضافة، ما يفتح المجال أمام منتجي اليوريا لاغتنام هذه الفرصة الاستراتيجية بمواءمة منتجاتهم مع الطلب المتزايد، وتوسيع نطاق الإنتاج بكفاءة، وتوظيف قدراتهم لتقديم حلول مبتكرة تلبي احتياجات السوق. وتتماشى استراتيجية (سابق للمغذيات الزراعية) مع هذا الاتجاه، إذ يعمل قطاع التقنية والابتكار بالشركة على تطوير وإنتاج أنواع من اليوريا أكثر كفاءة وذات قيمة مضافة. يرد بيان ملخص إنجازات التقنية والابتكار فيما يتعلق بالمنتجات ذات القيمة المضافة في الصفحة ٦١.

الامتثال التنظيمي

تطرح اللوائح العالمية الجديدة الداعمة للرقابة البيئية فرصًا وتهديدات جوهرية على صناعة المغذيات الزراعية. وتساهم هذه اللوائح في زيادة الطلب على اليوريا من الدرجة الفنية وتعزيز آفاق السوق بشكل أكبر. تضع (سابق للمغذيات الزراعية) نصب عينيها متابعة اللوائح الجديدة في الأسواق النامية بهدف ترسيخ مكانتها موردًا مفضلًا للعملاء الرئيسيين. ويعكس دمج اليوريا من الدرجة الفنية رؤيتها الرامية إلى قيادة مجال تقديم الحلول الزراعية المستدامة، ويؤكد ريادتها في الابتكار.



الفرص

حتى في ظل احتمالية تأثير المخاطر الخارجية على قطاع المغذيات الزراعية وسلسلة الإمداد، تتمتع شركة (سابق للمغذيات الزراعية) بمقومات تمكنها من مواجهة ظروف السوق من جوانب متعددة وضمان استمرارية أعمالها، وتراقب الشركة عن كثب المتغيرات المترابطة في السوق وتستجيب لها، وتجري حاليًا مراجعة شاملة لاستراتيجيتها حتى عام ٢٠٣٠م.

تعمل (سابق للمغذيات الزراعية) دوماً على تنويع محفظة منتجاتها بشكل استراتيجي لتعزيز مكانتها كمنتج عالمي موثوق للمغذيات الزراعية. وهذا التنويع يتيح للشركة خدمة قاعدة زبائن أوسع نطاقًا تشمل العديد من الأسواق الاستراتيجية حول العالم، بدعم من شبكة مرنة لشركاء خدمات التوريد.

استجابةً لضغوط خفض انبعاثات الكربون في قطاع الأسمدة، تستفيد (سابق للمغذيات الزراعية) من إمكانيات البحث والتطوير والتعاون الفعال مع مجتمع المغذيات الزراعية والتقنية العالمي لتقليل انبعاثات عملياتها وتحقيق أهداف الحياد الكربوني - خفض انبعاثات النطاقين ١ و ٢ بنسبة ٢٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠م، مع طموح الوصول إلى الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠م.

السياسات واللوائح الحكومية

بفضل سياسات حكومية فعالة، شهدت سوق المغذيات الزراعية نموًا كبيرًا في عام ٢٠٢٣م، مدعومًا بتركيز قوي على تعزيز كفاءة المحاصيل في القطاعات الزراعية. بالإضافة إلى ذلك، فإن اللوائح العالمية الجديدة التي تركز على مراقبة البيئة بدأت في إعادة تشكيل المشهد الصناعي.

وفي ظل تغير اللوائح والاتجاهات الكبرى في الصناعة، يتزايد الضغط على قطاع الأسمدة لتقليل الانبعاثات، في حين يزداد اهتمام الصناعات الأخرى بإزالة الكربون، ما يدفع الطلب على منتجات مبتكرة مثل الأمونيا منخفضة الكربون.

التوقعات

من المتوقع أن يصل عدد سكان العالم إلى ٩,٨ مليار نسمة بحلول عام ٢٠٥٠م، ووفقًا للتقديرات، سيعيش حوالي ٦٨٪ منهم في المناطق الحضرية، فيما تواجه صناعة المغذيات الزراعية مجموعة هائلة من التحديات في خضم التحول الديموغرافي الحالي، مثل النمو السكاني المتزايد والتوسع الحضري، وعدم الاستقرار الاقتصادي الكلي، والفقر، وعدم المساواة، والتوترات الجيوسياسية، والخلافات، والمخاوف بشأن الأمن الغذائي، وتأثيرات تغير المناخ.

لمواجهة هذه التحديات المتنوعة، يجب على صناعة المغذيات الزراعية المشاركة بفعالية في تشكيل سوق أكثر مرونة واستدامة للمستقبل. ولا يمكن تحقيق هذا الجهد التحولي دون إحداث تغييرات جوهرية في كل من الدول المتقدمة والنامية.

من المتوقع أن يظل الإمداد العالمي للأسمدة في عام ٢٠٢٤م مقيّدًا لانخفاض المخزون وارتفاع التوترات الجيوسياسية. وقد ساهمت هذه العوامل في فرض قيود إضافية على الإمدادات، ما أثار مخاوف من انخفاض توافر الأسمدة وإمكانية الحصول عليها. وينذر هذا الوضع أيضًا بتأثيرات سلبية محتملة على إنتاج الغذاء وبالتالي على الأمن الغذائي. وفي ظل التحديات الراهنة، يتوقع الخبراء انخفاضًا في استهلاك الأسمدة خلال السنوات المقبلة، وذلك بفعل الأنظمة الجديدة وتبني أساليب زراعية مبتكرة.

تتفاقم التغييرات المتوقعة في الطلب، بما في ذلك المنافسة على الأمونيا، وهي مادة خام أساسية لإنتاج الأسمدة النيتروجينية، إلى جانب التركيز بشكل خاص على الأمونيا منخفضة الكربون. مع توقع إنتاج شركات الكيماويات كميات كبيرة من الأمونيا منخفضة الكربون في المستقبل، ستشهد سوق الأسمدة إعادة ترتيب على مستوى الإمداد والتدخلات الحكومية لتحديد الفوارق الجديدة في تكلفة الأمونيا التقليدية مقابل الأمونيا منخفضة الكربون.

بفضل استراتيجياتها التطلعية، ستكون شركات الأسمدة في وضع جيد لتحقيق أقصى استفادة من التغييرات الكبيرة في الطلب والعرض المتوقعة في السنوات المقبلة.

إدارة المخاطر

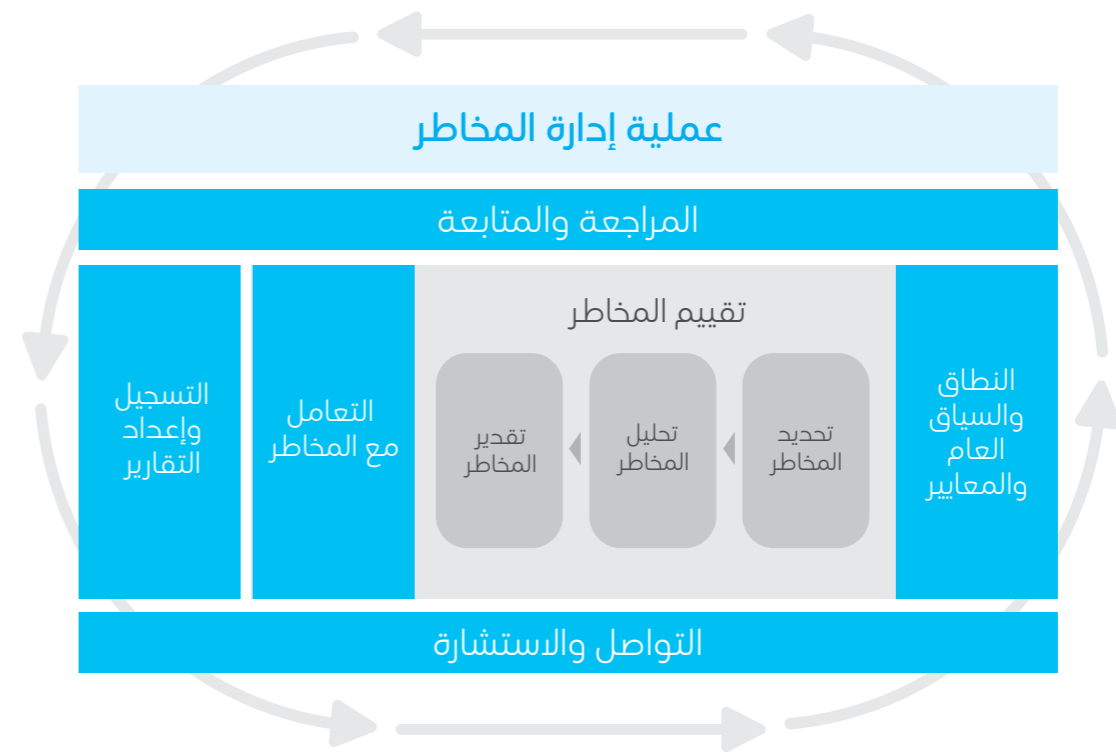
تؤدي لجنة المراجعة دوراً محورياً في الإشراف على هذه الآليات وضمان التزام الموظفين بسياسات الشركة وإجراءاتها.

عملية إدارة المخاطر

تتبع الشركة نظاماً فعالاً لإدارة المخاطر يتماشى مع عملية إدارة المخاطر المؤسسية لمجموعة (سابك).

تطبق شركة (سابك للمغذيات الزراعية) نظام إدارة مخاطر متيناً ومتكاملاً يعتمد على نهج ثابت وشامل. ويهدف هذا النظام إلى ضمان استمرارية أعمال الشركة، مع الالتزام التام بالمتطلبات التنظيمية، وتطبيق أحدث التقنيات والأساليب في جميع المجالات. لتعزيز بيئة عمل منظمة وبناءة، تُنظم إدارة الشركة ورش عمل ودورات تدريبية بشكل دوري. وتهدف هذه المبادرات إلى تعزيز وعي الموظفين بأدوارهم ومسؤولياتهم والتزاماتهم.

عملية إدارة المخاطر في (سابك للمغذيات الزراعية)



تقييم المخاطر

تلتزم (سابك للمغذيات الزراعية) بتعزيز ثقافة فعالة لإدارة المخاطر، حيث يعتبر كل موظف سفيراً يجسد قيم الشركة ويتحلى بمسؤولية شخصية عالية تجاه تطبيق معايير الشركة في كل قرار ويطبق مفهوم إدارة المخاطر بكل دقة عند تنفيذ الأهداف الاستراتيجية. ويرتكز التزام (سابك للمغذيات الزراعية) المستمر على الارتقاء بوعي جميع الموظفين بإدارة المخاطر، مع التأكيد على أهمية الفهم والتفاني والتمكين في تحديد المخاطر وإدارتها بفعالية.

حققت (سابك للمغذيات الزراعية) إنجازاً يُضاف إلى سجل نجاحاتها، إذ حصلت على شهادة تقدير من جهة اعتماد رائدة، بما يؤكد على توافق نظام إدارة المخاطر التشغيلية لدى الشركة مع معايير ISO 31000:2018 لإدارة المخاطر. ولا تقتصر شهادة التقدير هذه على كونها إنجازاً مشرفاً، بل هي شهادة حقيقية على تفاني (سابك للمغذيات الزراعية) في تعزيز إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) والارتقاء بها إلى أعلى المعايير، بما يلبي تطلعات كافة الجهات المعنية، من الجهات التنظيمية إلى المساهمين والشركاء والزبائن والموظفين والموردين.

إدراكاً لعوامل الخطر المتنوعة التي قد تعيق تحقيق أهدافها الاستراتيجية والتشغيلية والمالية، تتخذ شركة (سابك للمغذيات الزراعية) خطوات استباقية لمواجهة هذه التحديات. ولا تكتفي الشركة برصد المخاطر، بل تُبادر إلى صياغة خطط استجابة شاملة وتنفيذ، لتُخفف من حدة هذه المخاطر. ويُعزز هذا النهج الاستباقي مكانة شركة (سابك للمغذيات الزراعية) الرائدة في ممارسات إدارة المخاطر المؤسسية على الصعيد العالمي، مما يؤكد على قدرتها على الصمود والتكيف مع تعقيدات المشهد التجاري.

الأدوار والمسؤوليات

يشارك فريق إدارة (سابك للمغذيات الزراعية) بفعالية في التطوير والتحسين المستمر لإجراءات وسياسات إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال. ويهدف فريق الإدارة إلى إنشاء نظام مراقبة قوي لا يقتصر على الشمولية فحسب، بل يعمل أيضاً بدرجة عالية من الاستقلالية والشفافية.

يطلع فريق الإدارة بمهام رئيسية، تشمل إجراء مراجعة شاملة للعمليات، وتقييم المخاطر المُحتملة بشكل شامل، وإعداد خطط استراتيجية فعالة للحد من المخاطر المُكتشفة. وإلى جانب هذه المهام الجوهرية، يشرف فريق الإدارة على بناء أنظمة إلكترونية متطورة، صُممت خصيصاً لتسهيل تطبيق هذه الإجراءات. علاوة على ما سبق، يولي فريق الإدارة أهمية قصوى للتمسك بأعلى المعايير المهنية والأخلاقية خلال جميع هذه العمليات.

آليات المراجعة

يتولى كافة المراجعين الخارجيين الذين تعينهم الجمعية العامة، والديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية، وإدارة المراجعة الداخلية في شركة (سابك للمغذيات الزراعية)، أداء مختلف أنواع المراجعة بناءً على نطاق عملهم في المجالات المتعلقة بحسابات الشركة وعملياتها التشغيلية بشكل منتظم، كما أنهم يصدرون تقاريرهم ويرفعونها بشكل مستقل إلى الإدارة التنفيذية للشركة ولجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة ومجلس الإدارة.

المخاطر المالية

مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في احتمالية تكبد الشركة خسائر مالية في حال امتناع الزبون أو طرف في عقود مالية عن الوفاء بالتزاماته التعاقدية، وتنشأ هذه المخاطر بشكل رئيس من المستحقات المطلوبة للشركة من الزبائن والتوراق المالية الاستثمارية.

تراعي الإدارة التركيبية الديموغرافية لقاعدة زبائن المجموعة ولا تتعامل المجموعة إلا مع أطراف خارجية وأطراف ذات علاقة تتمتع بجدارة إئتمانية حسب سياسة المجموعة المعمول بها، كما أن جميع الأوراق المالية الاستثمارية من نقد وما في حكمه يتم إيداعها عادة لدى بنوك قائمة في المملكة العربية السعودية ذات تصنيف ائتماني جيد.

مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في مواجهة الشركة لصعوبة الوفاء بالتزاماتها المرتبطة بمطلوباتها المالية التي تسدّد عن طريق التسليم النقدي أو أصول مالية أخرى.

في هذا السياق، تتبع شركة (سابق للمغذيات الزراعية) منهجية في إدارة السيولة لكي تضمن بقدر الإمكان وجود سيولة نقدية لديها للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها، في ظل الظروف العادية أو الصعبة، دون أن تتكبد خسائر غير مقبولة أو تتعرض لمخاطر تضر بسمعة الشركة والتزاماتها.

مخاطر السوق

يمكن أن تؤثر التغيرات التي تطرأ على أسعار السوق مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الفائدة وأسعار الأسهم على دخل الشركة أو قيمة ما تملكه من الأدوات المالية. ويتمثل الغرض من إدارة مخاطر السوق في إدارة ومراقبة إمكانية التعرّض لهذه المخاطر والسيطرة عليها في ضوء المعطيات المقبولة مع الاستمرار في تحسين العائدات.

شركة (سابق للمغذيات الزراعية) ليست عرضة في الوقت الراهن لمخاطر سوق جوهريّة، وذلك وفقاً للطريقة المتبعة حالياً في تحديد هذه المخاطر أو مراقبتها أو قياسها بشكل دوري. كما أن الهيكل الرأسمالي للشركة وملفات الاستثمارات لديها تدعم وضعها المالي وتعمل على التقليل من آثار مخاطر السوق المحتملة.

مخاطر الأسعار

ينشأ تعرّض الشركة لمخاطر أسعار الأوراق المالية من الاستثمارات التي تملكها والتي تُصنف كموجودات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال كونها أحد طرق تحديد الدخل الشامل، وتتضمن هذه المخاطر أيضاً المخاطر المرتبطة بانخفاض أسعار المنتجات.

وبشكل عام، فقد اتخذت (سابق للمغذيات الزراعية) الإجراءات اللازمة للتعامل مع مخاطر الأسعار، كما أن استثماراتها ريفية المستوى على المدى الطويل قادرة على أن تحدّ من آثار أي مخاطر محتملة وغير متوقعة فيما يخص الأسعار.

مخاطر العملات

تنشأ مخاطر العملات من تذبذب قيمة الأدوات المالية نتيجة التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية.

ولا تتعرض الشركة بصورة جوهريّة للتقلبات في أسعار صرف العملات الأجنبية في سياق أعمالها العادية، كما لم تجر الشركة خلال عام ٢٠٢٣م، أي معاملات مهمة بعملة أخرى غير الدولار الأمريكي أو الريال السعودي الذي يتسم بسعر صرف ثابت مقابل الدولار الأمريكي.

مخاطر السلع

تظل الشركة معرّضة لتأثير تقلبات السوق في أسعار مختلف مدخلات الإنتاج، بما في ذلك الغاز الطبيعي.

وتتعامل الشركة من حين لآخر مع حالات معينة من مخاطر أسعار السلع من خلال استخدام العقود ذات الأسعار الثابتة.

مخاطر إدارة رأس المال

يُمثل رأس المال حق ملكية عائداً لمساهمي الشركة، ويتمثل الغرض الرئيس من إدارة رأس مالها جيداً في دعم الأعمال وتحقيق أقصى قيمة للعائد على المساهمين.

لهذا، تعمل شركة (سابق للمغذيات الزراعية) على إدارة رأس مالها وإجراء التعديلات اللازمة عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. ولا تخضع الشركة أو أي من الشركات الزميلة لها لمتطلبات رأس المال المفروضة من الخارج.

وتستهدف سياسة مجلس الإدارة الحفاظ على قاعدة قوية لرأس المال من أجل توثيق ثقة المستثمرين والجهات الدائنة والسوق، وضمان استدامة تطورات الأعمال في المستقبل. ويراقب مجلس الإدارة العائدات على رأس المال الذي تحده الشركة نتيجة لأنشطتها التشغيلية مقسوماً على إجمالي حقوق المساهمين، كما أنه يراقب مستوى توزيعات أرباح الأسهم العادية على المساهمين.

المخاطر التشغيلية

مخاطر التأمين

تتعرض العمليات التشغيلية في شركة (سابق للمغذيات الزراعية) لأخطار ومخاطر متصلة في العمليات التشغيلية داخل قطاع البتروكيماويات، بما في ذلك الحرائق، والانفجارات في المصانع وخضوط الأنابيب، وصهاريج التخزين، والتسربات الكيميائية ذات الصلة، وعمليات تصريف أو إطلاق المواد أو الغازات الخطرة، والمخاطر البيئية، والأعطال الميكانيكية للمعدات، والحروب، والإرهاب، والتخريب، والكوارث الطبيعية. بالإضافة إلى ذلك، قد تتسبب العديد من هذه المخاطر في إصابة شخصية أو خسائر في الأرواح أو أضرار جسيمة أو تدمير في ممتلكات الشركة وممتلكات الآخرين، بما في ذلك التلوث البيئي الذي يمكن أن يؤدي إلى إيقاف العمليات التشغيلية وفرض عقوبات مدنية أو جنائية.

بالمثل، قد تتعرض الشركة لخسائر مادية تنشأ عنها مطالبات ضد الشركة لا يشملها غطاء التأمين بصورة كلية أو جزئية، والتي لا يتوفر لها تعويض للغير. بالإضافة إلى ذلك، لا توجد أي ضمانات على أن تغطية التأمين للشركة ستظل متاحة في السوق أو متوفرة بتكلفة مقبولة.

وفي حال كانت الشركة تعاني خسائر كبيرة غير مشمولة في تغطية التأمين، أو إذا تجاوزت أي خسارة مشمولة في تغطية التأمين حدود تلك التغطية بدرجة كبيرة، فقد تتأثر الأعمال تأثيراً جوهرياً سلبياً. وهذا سيؤثر بدوره على قدرة الشركة على تحقيق المردودات والعوائد وقد يكون له تأثير جوهري وسلبى على نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.

في ذلك السياق، تمتلك الشركة تغطية تأمينية بمبالغ تتوافق مع ممارسات القطاعات ذات الصلة، بما في ذلك تغطية مخاطر تلف الممتلكات، وانقطاع الأعمال الناتج، من بين أمور أخرى، عن الحرائق أو تعطل التلات أو المسؤولية تجاه الغير.

تقلبات أسعار النفط والغاز

يمكن أن تتأثر نتائج العمليات التشغيلية في الشركة تأثراً بالغاً بالتقلبات في أسعار العديد من السلع، لا سيما الغاز والنفط ومشتقاته.

ويمثل الميثان مادة اللقيم الرئيسة للشركة في المملكة العربية السعودية وتتولى وزارة الطاقة مسؤولية تسعيره.

مخاطر النقل

تعتمد العمليات التشغيلية في شركة (سابق للمغذيات الزراعية) اعتماداً كبيراً على نقل المواد، خاصة صادرات المنتجات النهائية، عن طريق البحر، وعلى الرغم من أن الشركة تسعى إلى تحسين تكلفة توزيع المنتجات النهائية، فهي لا تستطيع ضمان عدم زيادة تكاليف النقل بشكل كبير في المستقبل، والذي قد يقلل من ميزتها التنافسية مقارنةً بالمنتجات الإقليمية. فأي مشكلة تؤثر على نقل البضائع عن طريق البحر، مثل الضرائب الخاصة والظروف الخطرة والكوارث الطبيعية، قد تؤثر سلباً على نتائج عمليات الشركة أو وضعها المالي.

بالمثل، تُصنف بعض المنتجات التي تنقلها الشركة على أنها منتجات خطيرة، وتعتمد مرافق الإنتاج في المملكة العربية السعودية على نقل البضائع من مناطق مختلفة، كما يمكن أن يكون للمشكلات الجيوسياسية والحروب والخلافات وحالات الحصار التجاري والقرصنة، التي تؤثر على النقل، تأثير سلبي على نتائج عمليات الشركة.



تتخذ الشركة كافة الإجراءات اللازمة لحماية جميع معلومات الملكية الفكرية الخاصة بها من التعدي والانتشار غير المصرح به، وذلك من خلال تدابير الحماية التعاقدية والمادية، بالإضافة إلى نشر الوعي المستمر بين المستخدمين.

المخاطر الناجمة عن المنتجات المعيبة

يتم تطوير العديد من منتجات الشركة من خلال عمليات التصنيع والعمليات الفنية المعقدة، وبالتالي فهي عرضة للمخاطر التي قد تنشأ عن العيوب التي قد توجد في أي من هذه المنتجات. وتزداد هذه المخاطر عندما يقوم الزبائن بدمج منتجات الشركة في منتجات أخرى، ثم بيع الناتج بعد ذلك للمستهلكين.

وعلى الرغم من أن شركة (سابق للمغذيات الزراعية) تحدد مسؤوليتها تجاه الزبائن عن عيوب منتجاتها وفقاً لاتفاقيات البيع والشراء، فالوائح القانونية في عدد من الدول تفرض مسؤولية طارمة على الشركة المصنعة أو الجهة المستوردة للمنتجات، وهو أمر لا يمكن الحد منه. وعلوثة على ذلك، تمارس الشركة جزءاً كبيراً من أعمالها بدون عقود محددة المدة، ما يمكن البائعين من الحد من مسؤوليتهم.

ويمكن أن تؤدي أي عيوب في المنتجات المصنعة من قبل الشركة إلى تكديدها تكاليف ضخمة، بما في ذلك النفقات المتعلقة باستعادة المنتجات المتاحة للاستخدام النهائي من جانب زبائن الصناعات التحويلية أو زبائنهم، واستبدال المواد المعيبة، وشطب المخزون المعيب، وفقدان المبيعات المحتملة. وإضافةً إلى ذلك، قد يؤدي حدوث مثل هذه العيوب إلى مطالبات تتعلق بالمسؤولية عن المنتج والضمان، بما في ذلك المسؤولية عن الأضرار الناجمة عن مثل هذه العيوب، وقد يكون لأي من هذه الأحداث أو جميعها تأثير سلبي رئيسي على أعمال الشركة أو وضعها المالي أو سمعتها.

تلتزم الشركة بالقوانين والمعايير واللوائح ذات الصلة باستخدام جميع المواد أو النفايات الخطرة أو السامة ومعالجتها وتخزينها والتخلص منها. تؤكد (سابق للمغذيات الزراعية) من خلال نجاحها في تجديد شهادة الرعاية المسؤولة* التزامها إدارة أمنة للمواد الكيميائية، وضمان الجودة، والتميز في الأداء لهدف تحقيق إدارة فعالة لسلامة المنتجات.

علوثة على ذلك، تطبق (سابق للمغذيات الزراعية) ضوابط وعمليات صارمة للجودة بدءاً من اختيار المواد الخام وتصنيعها ونقلها وتخزينها حتى تسليمها للزبائن.

ومن خلال عملية سلسلة الإمداد، يتم أخذ العديد من الفحوصات والعينات لضمان الحفاظ على مؤهلات المنتج المطلوبة وضمانها من قبل أطراف مستقلة.

تراخيص التقنيات

تعتمد العديد من العمليات التشغيلية لدى الشركة على تراخيص التقنيات من أطراف خارجية مُرخص لها، وعلى الرغم من أن هذه التراخيص تغطي تحسينات إلى عمليات الأعمال والتقنيات، فليست هناك ضمانات لإمكانية الوصول إلى أحدث التطورات أو التقنيات المناسبة والتنافسية في المستقبل. وإنهاء أي ترخيص تقني مهم أو أي نزاع يتعلق باستخدامه قد يستلزم التوقف عن استخدام التقنية ذات الصلة.

على الرغم من استمرار الشركة في تخصيص الموارد لتطوير منتجات وعمليات أكثر تقدماً، فمع ذلك، لا يمكن ضمان النجاح في تطوير منتجات أو عمليات جديدة أو إطلاقها في الوقت المناسب. وبالمثل، ليس هناك ضمان لعدم تسبب المنتجات التي يطورها المنافسون في جعل عروض منتجات الشركة قديمة أو غير تنافسية، أو لعدم اتجاه المنافسين لتطوير منتجات مماثلة بتكلفة أقل، أو لتقبل السوق لمنتجات الشركة وابتكاراتها الجديدة.

تستهدف استراتيجية شركة (سابق للمغذيات الزراعية) بالأساس تطوير تقنيات وحلول جديدة توفر قيمة متميزة للزبائن، والشركة عازمة على مواصلة تخصيص الموارد اللازمة لتطوير منتجات وعمليات أكثر تقدماً، مع تخصيصها في الوقت نفسه ميزانية للإنفاق على أنشطة البحث والتطوير.

الملكية الفكرية

تعتمد شركة (سابق للمغذيات الزراعية) على مجموعة واسعة من حقوق الملكية الفكرية لدعم أعمالها، وقد يتأثر الوضع المالي للشركة تأثيراً سلبياً في حال تسجيل المنافسين أو اكتسابهم لحقوق ملكية فكرية في تقنيات محددة، أو في حال عدم مواكبة ابتكارات الشركة بشكل لحظي لتطورات القطاع، أو في حال عدم قيام الشركة بابتكار أو إطلاق منتجات جديدة ناجحة. وقد تكون استراتيجيات مكافحة هذه المخاطر باهظة الثمن ومفتقرة إلى الفعالية.



المخاطر المتعلقة بالأعمال

التنافسية الشديدة

تتميز الأسواق التي تُطرح فيها منتجات شركة (سابق للمغذيات الزراعية) وتستخدم فيها بمستوى عالٍ من المنافسة، مما يضع الشركة وجهاً لوجه مع متطلبات تنافسية في أسواق وقطاعات جغرافية متنوعة.

ويتنوع منافسو الشركة ما بين الشركات الدولية الكبرى والشركات الإقليمية الصغيرة، وقد يكون المنافسون الأكبر حجماً أقدر على تحقيق التكامل الرأسي بصورة أفضل على صعيد مراحل الإنتاج الأولية أو النهائية أو كليهما، وبالتالي يكون بمقدورهم تصنيع منتجات أكثر اقتصادية وتوفيراً. وقد تكون لدى منافسين آخرين موارد تقنية وبحثية وتسويقية أكبر.

المنتجات التي تصنعها الشركة قد تكون عرضة لخطر التخلي عنها، نتيجة للتقدم التقني أو التغيرات في تفضيلات المستهلكين. كما قد يتغير المشهد التنافسي بطرق غير متوقعة، كأن يخصص المنافسون الحاليون المزيد من الموارد للأسواق التي تعمل فيها الشركة، وقد تؤدي جميع هذه الأحداث إلى ضغوط هبوطية على الأسعار على المدينين القصر أو الطويل.

تركز شركة (سابق للمغذيات الزراعية) على تعزيز ميزتها التنافسية من خلال إجراء تحسينات انتقائية، وتتعاون مع كل من (سابق) وأرامكو السعودية لمد جسور التعاون على مستوى المجموعة، كما تعمل على تحسين الكفاءات التشغيلية في المجالات الأساسية بشكل مستمر.

علوثة على ذلك، تساهم الشراكات الاستراتيجية القوية في دعم الشركة للحفاظ على مكانتها الريادية في صناعة تنافسية والارتقاء بها.

لتعزيز التنافسية، ومواكبة التغيرات، وبناء ميزة تنافسية أكثر قوة، تتخذ الشركة نهجاً استباقياً من خلال التوسع في مناطق ناشئة سريعة النمو، وتطوير المنتجات والحلول التي تلبي احتياجات الزبائن، والاستفادة من التقنيات الرائدة، والابتكار المستمر، والالتزام بالاستدامة.

تسعى الشركة إلى زيادة التوطين لتعزيز الشركات والبنية التحتية السعودية عبر سلسلة الإمداد لتعزيز قدرات التصدير. وتتوافق هذه الجهود مع توجهات المملكة لتوسيع قدرات وإمكانيات الخدمات اللوجستية العالمية في مواقع استراتيجية.

بالإضافة إلى ذلك، يساهم التعاون مع شركاء الخدمات اللوجستية إلى جانب الاستحواذات والجهود التوسعية في تعزيز قدرات الشبكة الشاملة للشركة ووجودهما العالمي.

وتأخذ التحليلات المسبقة لتأثير الأعمال وخطط استمرارية الأعمال بعين الاعتبار العديد من العوامل التي تعطل نقل المنتجات والمواد.

المخاطر المتعلقة بالمشاريع قيد التطوير

لدى الشركة العديد من المشاريع الرأسمالية المهمة قيد التطوير، أو في مراحل التخطيط، مثل توسيع المصانع القائمة وتحديثها. كذلك، من الممكن أن تقوم الشركة بتنفيذ مشاريع رأسمالية أخرى خلال فترة معينة يتم فيها إعداد التقارير. وكل من هذه المشاريع ينطوي على عدد من المخاطر أثناء تشييده مثل تجاوز تكلفة الاستثمار أو تأخير أو عدم اكتمال بدء المشروع، والتقصير من جانب أي مقاول أو مقاول من الباطن أو افتقارهما أو أيهما للقدرة على الامتثال للالتزامات التعاقدية.

ويمكن لأي من هذه المخاطر أن يسبب صعوبات في الوصول إلى مستوى الكفاءة المتوقعة وتحقيق وفورات في التكاليف، وقد تتأثر الأرباح الإجمالية للمشروع تأثيراً سلبياً في حال عدم تحقيق المستويات المتوقعة من الأداء أو الربحية. وهذا بدوره قد يُلحق أثراً جوهرياً وسلبياً على عمليات الشركة أو وضعها المالي.

للتخفيف من هذا الخطر وتقليل احتماليته، تعتمد الشركة على منهجية صارمة وعلمية قائمة على البيانات، ومدعومة بأدوات وتقنيات وقوالب تحليلية مصممة لتعزيز التطوير المتسق والشمولي لأفكار الاستثمار واختيار الاستثمارات والتقييم الاقتصادي.

وُدمج هذه العملية ضمن أنظمة التصنيف الإلزامية المعتمدة للمشاريع وتقييم جدواها، وتخضع هذه التقييمات بدورها لموافقة لجان مجلس الإدارة المختصة.



- المخاطر المتعلقة بالمسؤوليات تجاه البيئة والصحة والسلامة والأمن
- المخاطر المتعلقة بزيادة الرسوم المفروضة على انبعاثات الغازات الدفيئة
- المخاطر المتعلقة بالحوادث التي يكون فيها لمنتجات شركة (سابق للمغذيات الزراعية) دور في وقوعها.

تستند الشركة في تقييمها الشامل للإطار التنظيمي المتطور وتحليل المخاطر وفحص المنتجات وفقاً لسجلات وقوائم الزبائن والبلدان والمناطق، على قسمي الامتثال والإشراف على المنتجات، والأنظمة الداخلية التي حصلت على شهادة الرعاية المسؤولة*.

الالتزام الدولي

يمثل غاز ثاني أكسيد الكربون منتجاً ثانوياً لحرق أنواع مختلفة من الوقود، بما في ذلك النفط والغاز، كما أنه يعتبر واحداً من الغازات الدفيئة. ونظراً لأن المملكة العربية السعودية واحدة من الدول الموقعة على اتفاقية باريس، فإن الالتزام بنود هذه الاتفاقية يستلزم خفض انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون داخل الدولة وفي جميع أنحاءها. وقد تتغير مسؤوليات الشركات السعودية تغيراً كبيراً بعد تطبيق اللوائح ذات الصلة. فعلى سبيل المثال، يمكن لهذه اللوائح أن تزيد من تكاليف تشغيل وصيانة مرافق التصنيع الخاصة بالشركة و/أو تكاليف تركيب أجهزة جديدة للتحكم في الانبعاثات وإدارة أي انبعاثات محتملة للغازات الدفيئة. وقد يكون لهذه الزيادة في التكاليف التشغيلية والالتزام تأثيراً جوهرياً وسلبياً على الأعمال ونتائج العمليات والوضع المالي.

تحدد خريطة طريق الحياد الكربوني لشركة (سابق للمغذيات الزراعية) خطوات واضحة لتقليل المخاطر المرتبطة بالتحول في مجال الطاقة والحد من الكربون. وتحدد الخريطة خمسة مسارات لزيادة الطاقة على النحو التالي: الموثوقية وكفاءة الطاقة والتحسينات؛ والطاقة المتجددة؛ والتحول لاستخدام الطاقة الكهربائية؛ والتقاط الكربون؛ والهيدروجين الأخضر/الزرق.

تعيين الموظفين والحفاظ عليهم

تعتمد (سابق للمغذيات الزراعية) على قيادتها وكفاءتها للارتقاء بالأداء. ويعتمد النجاح المستقبلي على الاستمرار في جذب الموظفين ذوي المهارات العالية ودمجهم واستبقائهم حتى في ظل استمرار زيادة الطلب على تعيين الموظفين ذوي الخبرة والمؤهلات.

لضمان النجاح، تعمل شركة (سابق للمغذيات الزراعية) على الحفاظ على مكانتها في السوق كصاحب عمل مفضل. ويُترجم ذلك على أرض الواقع من خلال مجموعة من أفضل ممارسات إدارة الموارد البشرية الرائدة في القطاع، بالإضافة إلى بيئة عمل ديناميكية وثقافة مميزة.

المخاطر المتعلقة بالاستدامة

اللوائح الوطنية والإقليمية

تحرص شركة (سابق للمغذيات الزراعية) على التزام جميع الأنظمة واللوائح المعمول بها فيما يتعلق بالبيئة والصحة والسلامة والأمن. وهذه الأنظمة واللوائح تضع مختلف المعايير، وتنظم جوانب محددة، وتفرض عقوبات مدنية وجنائية ومسؤوليات أخرى تجاه المخالفات، وفي ظروف معينة، يكون لديها التزامات بإصلاح المرافق والمواقع الحالية والسابقة التي تشهد مزاولة العمليات. وإضافة إلى ذلك، قد يتم تطبيق أحكام خاصة في مناطق التشغيل ذات الحساسية البيئية.

وليس بمقدور الشركة التنبؤ باللوائح المستقبلية التي سيتم سنها مستقبلاً أو بكيفية إدارتها أو إنفاذها. والالتزام بالأنظمة أو اللوائح الأكثر حزمًا - أو سياسات الإنفاذ الأكثر صرامة التي تفرضها أي سلطة تنظيمية - قد يستلزم نفقات مادية من أجل تغطية تركيب وتشغيل الأنظمة والمعدات اللازمة لاتخاذ التدابير اللازمة. ويمكن لأي من هذه الأحداث أو جميعها أن يُخلف تأثيراً جوهرياً وسلبياً على أعمال الشركة أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي، فضلاً عن الإضرار بسمعتها.

التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي

تتحرك صناعة البتروكيماويات بسرعة لتسخير إمكانيات الرقمنة، ويجب على سابق للمغذيات الزراعية أن تكون رائدة لمنافسيها في هذا المجال. إن الاستخدام الفعال للرقمنة وقوة البيانات الضخمة والتعلم الآلي والذكاء الاصطناعي سيساعد (سابق للمغذيات الزراعية) على توقع ومعرفة توجهات الأسواق.

المخاطر الناشئة عن النزاعات والتقاضى

تتعرض الشركة لمخاطر تتعلق بالإجراءات القانونية والتنظيمية التي تكون طرفاً فيها، والإجراءات التي قد تنشأ في المستقبل. وقد تشمل هذه المخاطر المخاطر المتعلقة بالالتزامات ذات الصلة بالمنتجات، وأنظمة المنافسة، ومكافحة الاحتكار، ومراقبة الصادرات، وحماية البيانات، والنظام الذي يحكم براءات الاختراع والمشتريات، والتشريعات الضريبية، وحماية البيئة. وقد يؤدي انخراط الشركة في دعاوى قضائية والإجراءات التنظيمية إلى فرض غرامات أو عقوبات أو التأثير سلباً على سمعتها.

ونظراً لعدم إمكانية التنبؤ بإجراءات التقاضي والإجراءات التنظيمية، فإن أي إجراءات قانونية أو تنظيمية أو متعلقة بتسوية المنازعات مما تنخرط فيه الشركة أو تكون طرفاً فيه، قد تتسبب في عقوبات يمكن أن تؤدي بدورها إلى تكاليف وخسائر ونفقات كبيرة. و قد لا تتم تغطية هذه الخسائر والتكاليف والنفقات بصورة كلية أو جزئية من خلال المزايا التأمينية. وعلاوة على ذلك، قد تؤدي التحقيقات في المخالفات القانونية أو التنظيمية المحتملة إلى فرض عقوبات مدنية أو جنائية وعواقب مالية أخرى، وقد يخلف ذلك تأثيراً سلبياً جوهرياً على الوضع المالي للشركة وسمعتها.

يساهم برنامج الامتثال والأخلاقيات الشامل لشركة (سابق للمغذيات الزراعية)، وإطار الحوكمة المؤسسية القوي، والثقافة المؤسسية القائمة على النزاهة، في الحد من المخاطر المرتبطة بالنزاعات المحتملة والتقاضى.

تشكل سياسات الشركة الأساس لممارسات عمل شركة (سابق للمغذيات الزراعية)، والتي يتم تعزيزها من خلال المراقبة المستمرة والمراجعات الروتينية، وعملية شاملة للتعامل مع المخاوف وإدارتها على مستوى العمليات.



المخاطر المرتبطة بالقطاع

يتعرض قطاع المغذيات الزراعية لحوادث من التوسع والاندكماش وفقاً للتحركات التي يسجلها الاقتصاد العالمي، ما يؤدي إلى حدوث تقلبات على صعيد العرض والطلب. وعلى الرغم مما يمكن أن يسببه التوسع القائم على سرعة الاستجابة في القدرة الإنتاجية من زيادة المعروض أو انخفاض الأسعار أو انخفاض هوامش الربح، فليس بمقدور الشركة التنبؤ بدقة بهذه الاتجاهات والحوادث الاقتصادية أو بمدتها وتواريخ حدوثها، وهي كلها تمثل عوامل يمكن أن تؤثر تأثيراً كبيراً على الأعمال ونتائج العمليات أو الوضع المالي.

تلتزم الشركة بإجراء مسح وتقييم مستمرين للأفق، وذلك لضمان تقييم شامل ودقيق للتغيرات القادمة / المتوقعة في قطاع سوق المغذيات الزراعية. وتعُدُّ الإدارة التنفيذية تركيزها واستراتيجيات العمل ومخططات الأقسام استجابةً للتطورات المستمرة في السوق والظروف المتغيرة. ويرافق هذا النهج تقييم مستمر لمحفظة المنتجات والخدمات، لضمان القدرة على التكيف مع التغيرات والاتجاهات السائدة في السوق.

المخاطر المرتبطة بتقنية المعلومات

تعتمد الشركة على عدد من نظم تقنية المعلومات لتشغيل عملياتها اليومية، ونتيجةً لتزايد درجة تعقيد تقنيات الاتصالات الإلكترونية وتقنية المعلومات، تكون الشركة معرضة لمجموعة متنوعة من المخاطر التي تنشأ نتيجةً عن فقدان البيانات أو سرقتها، والهجمات السيبرانية، وتوقف الأعمال، وتعطل النظم وتقادمها التقني.

وتشكل التهديدات العالمية في مجال أمن المعلومات وزيادة الجرائم الإلكترونية بدورها مخاطر على سرية البيانات، والعمليات والبنية التحتية لنظم تقنية المعلومات والشبكات والمنشآت والمنتجات. فقد يؤدي انتهاك سرية نظم تقنية المعلومات المهمة وتطبيقاتها أو التلاعب فيها إلى تسريبات غير خاضعة للرقابة على صعيد البيانات والمعارف، ما يكون له أثر مباشر على أعمال الشركة.

وبالرغم من امتلاك الشركة نظاماً احتياطية، فليست هناك أي تأكيدات على أن هذه النظم سوف تعمل بكفاءة أو بالسرعة المتوقعة. ففي حال تجاوزت هذه التهديدات التدابير الأمنية التي تطبقها الشركة، فربما تؤدي إلى انتهاك سرية المعلومات، والاستخدام غير السليم للنظم والشبكات، والتلاعب بالبيانات وتلفها، وتعطل الإنتاج واضطراب التشغيل، ما قد يؤثر بدوره تأثيراً جوهرياً سلبياً على أعمال الشركة ووضعها المالي.

تلتزم الشركة بالممارسات والمعايير الأمنية الإلكترونية المطبقة على مستوى المجموعة، بالإضافة إلى تنفيذ نظام قوي لمنع الهجمات الإلكترونية وحماية أمن أنظمة تقنية المعلومات. يُطبق النظام نهجاً شاملاً يجمع بين التدابير الاستباقية والضوابط الصارمة والتوعية والتدريب المستمرين، إلى جانب عمليات وبنية تحتية راسخة لضمان الاستقرار واستمرارية الأعمال وسلامة البيانات.

كذلك، قد تنظم السياسات الحكومية مساحة الأراضي التي يمكن استخدامها لزراعة المحاصيل، أو أنواع المحاصيل المزروعة وأسعارها، مما قد يؤثر سلباً على الطلب على منتجات الشركة. ومن شأن أي تغيير في السياسات الحكومية بسبب هذه العوامل أو غيرها إلى انخفاض في الطلب وكذلك في أسعار منتجات المغذيات الزراعية، ما يخلق تأثيراً سلبياً جوهرياً على أعمال الشركة ووضعها المالي.

تقوم الشركة بتقييم حصة السوق لمنتجاتها بشكل دوري، سواء كانت خارجية أو داخلية، لضمان أن أرباحها وعوائدها ضمن النطاقات التي ستضمن ميزات التنافسية لأعمال مستدامة تحقق مصلحة الشركة وزبائنها المحليين وتسهم في خلق سوق مستقر. تقوم (سابق للمغذيات الزراعية) بشكل استباقي بالتقييم والتحديث المستمر حول السياسات الحكومية ذات الصلة وتأثيرها على الطلب الإجمالي كما تقوم بتحديث خططها لدعم زبائنها وفقاً لذلك.



المخاطر السياسية والاجتماعية السياسات الزراعية الحكومية

تستفيد الشركة في العديد من الأسواق من السياسات الحكومية التي تدعم القطاع الزراعي. وتشمل هذه السياسات برامج دعم السلع التي تقدم الإعانات للمزارعين لمساعدتهم على شراء منتجات المغذيات الزراعية؛ ورسوم التصدير على منتجات المغذيات الزراعية؛ والسياسات التي تؤثر على أسعار المواد الخام المستخدمة في إنتاج المغذيات الزراعية؛ وغيرها من البرامج التي تقيّد عدد الهكتارات التي يمكن زراعتها، أو التي تستلزم زراعة أنواع معينة من المحاصيل وتحد من استخدام منتجات المغذيات الزراعية في مناطق معينة. ونتيجة لهذه السياسات التي كثيراً ما تتضمن دعماً مباشراً أو غير مباشر للمزارعين، يكون المزارعون في الغالب قادرين على الإنفاق على المغذيات الزراعية بدرجة أكبر مما ينفقونه في غياب مثل تلك السياسات.

بسهولة، وقد تكون تكاليف أنشطة التنظيف المستقبلية التي قد تتحملها الشركة أو تمويلها كبيرة. كذلك، قد تصبح الشركة مسؤولة أمام أطراف خارجية عن الأضرار، بما في ذلك الإصابات الشخصية والأضرار التي تلحق بالممتلكات مما ينجم عن التخلص من المواد الخطرة أو إطلاقها في البيئة.

تلتزم الشركة بالقوانين والمعايير واللوائح ذات الصلة باستخدام جميع المواد أو النفايات الخطرة أو السامة ومعالجتها وتخزينها والتخلص منها. تؤكد (سابق للمغذيات الزراعية) من خلال نجاحها في تجديد شهادة الرعاية المسؤولة® التزامها بإدارة أمانة للمواد الكيميائية، وضمان الجودة، والتميز في الأداء بهدف تحقيق إدارة فعالة لسلامة المنتجات.

يتولى قسم الإشراف على المنتجات قيادة الجهود لضمان الامتثال وتوفير معلومات سلامة المنتجات وممارسة التسويق المسؤول. يعمل قسم البيئة والصحة والسلامة والأمن على إعداد استراتيجيات وإجراءات الاستجابة في حالات الطوارئ ويضمن توفير حماية ملائمة للصحة والسلامة لكل من الموظفين والمقاولين والجمهور والبيئة.



الحوادث المتعلقة بالمنتجات
يمثل حدوث أي حوادث تتعلق بمنتجات الشركة خطراً جسيماً، إذ يمكن أن يؤدي إلى أضرار جسيمة بالممتلكات والبيئة وصحة الإنسان، ما قد يضر بأعمال الشركة ونتائج عملياتها وأوضاعها المالية. نظراً لأن (شركة سابق للمغذيات الزراعية) من الشركات العاملة في المواد الخطرة، فإن أعمالها معرضة بطبيعتها لمخاطر التسربات أو عمليات التصريف أو غيرها من أشكال إطلاق هذه المواد الخطرة في البيئة. ويرتبط استخدام المنتجات الكيميائية المتطايرة والقابلة للانفجار وتصنيعها وتخزينها ونقلها بإمكانية حدوث تأثيرات ضارة على البيئة.

وتشمل المخاطر البيئية المحددة المتعلقة بعمليات (سابق للمغذيات الزراعية): انفجارات أو حرائق في منشآت الإنتاج أو الخدمات اللوجستية أو تصريف الغازات السامة في الغلاف الجوي، أو تصريف الكيماويات الخطرة براً أو في المجاري المائية.

يمثل وقوع أي حوادث تتعلق بهذه المواد خطراً جسيماً، إذ يمكن أن يؤدي إلى نتائج كارثية مثل الحرائق والانفجارات والتلوث الشديد أو أشكال أخرى من الأضرار البيئية، مما قد يلحق الضرر بالأفراد والممتلكات والبيئة. ويمكن لمثل هذه الحوادث أن تتسبب في أعطال بالمعدات، وإغلاق المنشآت، ودعاوى مدنية، وتحقيقات جنائية، وإجراءات إنفاذ تنظيمية، ما يؤدي إلى تحمل الشركة لمسؤوليات جسيمة. وقد يؤدي الضرر الذي يلحق بالأشخاص أو المعدات أو الممتلكات أو انقطاعات في قدرة الشركة على إنتاج أو توزيع منتجاتها إلى انخفاض في الإيرادات والأرباح، بالإضافة إلى تكاليف إضافية كبيرة لاستبدال أصول الشركة أو إصلاحها.

لا يضمن التأمين دائماً تغطية كاملة لمثل هذه الحوادث، بل قد يكون غير موجود تماماً في بعض الحالات، وهو ما يعرض الشركة لمخاطر جسيمة تؤثر على أعمالها ونتائجها ووضعها المالي.

علوة على ذلك، تفرض بعض الأنظمة البيئية مسؤولية صارمة، بغض النظر عن الخطأ، على الكيانات التي تتخلص من المواد الخطرة أو تطلقها في البيئة، وتلزمها بتحمل تكاليف التنظيف. وربما تتحمل الشركة مسؤوليات تخص التنظيف البيئي فيما يتعلق بمرافقها الحالية أو السابقة، أو مرافق الغير المجاورة أو القريبة، أو مواقع التخلص البعيدة. وغالباً ما يتطلب تقييم مخاطر التلوث وتكاليف التنظيف المرتبطة بها إجراء عمليات تدقيق بيئية. وقد لا يمكن تحديد نطاق المسؤولية بموجب القوانين البيئية



التشريعات الدولية

قد تؤدي المعاهدات والاتفاقيات الدولية، مثل الاتفاقيات الصادرة عن منظمة التجارة العالمية، إلى تخفيض الدعم المقدم للمنتجين الزراعيين أو إلى تغييرات سلبية أخرى في الدعم الحكومي المقدم للقطاع الزراعي، ما قد يعوق نمو الطلب أو يتسبب في انخفاض أسعار منتجات المغذيات الزراعية.

بالإضافة إلى ذلك، فإن العديد من المناطق القضائية، بما في ذلك المنطقة الاقتصادية الأوروبية، تدرس، وقد تعتمد، فرض قيود على استخدام بعض منتجات المغذيات الزراعية وتطبيقها، وذلك جزئاً المخاوف المتعلقة بأثر هذه المنتجات على البيئة، و/أو قد تفرض قيوداً على محتوى الكاديوم والمعادن الثقيلة الأخرى في الأسمدة بسبب المخاوف الصحية من الآثار الضارة لهذه العناصر. وإذا تم ذلك، فقد تؤثر هذه القيود على طلب منتجات المغذيات الزراعية وأسعارها تأثيراً سلبياً.

تقوم الشركة بدمج جميع المتطلبات بشكل استباقي من خلال تقييم التغييرات والاتجاهات المتوقعة بشكل تدريجي لضمان التأثير الأدنى على الأعمال. تلتزم الشركة بجميع التشريعات لضمان أن سمعتها ومزاياها في السوق تظل بدون تنازل مع بذل كل جهد ممكن.

الضوابط التنظيمية للتجارة الدولية

تصدر (سابق للمغذيات الزراعية) العديد من المنتجات إلى دول تتبنى تشريعات الحماية التجارية مثل أنظمة ولوائح مكافحة الإغراق ومكافحة الدعم. وقد يؤدي عدم الالتزام بهذه القوانين واللوائح إلى فرض رسوم مكافحة الإغراق أو مكافحة الدعم. وترى الشركة أنه من المرجح زيادة تطبيق بعض البلدان لتدابير الحماية التجارية وغيرها من أشكال الضوابط التجارية في المستقبل، ومن شأن فرضها على واردات شركة (سابق للمغذيات الزراعية) أو صادراتها أو موارديها أو زبائنها إحداث أثر جوهري وسلبى على أعمال الشركة.

إلى جانب متابعة المبيعات حسب مناطقها المختلفة وحجم الصادرات، تتعاون الشركة مع السلطات لتجنب القيود التجارية التي تؤثر على أعمالها أو تقليلها.

تضع سياسة ضوابط التجارة الدولية إجراءات وأنظمة تضمن توافق العمليات مع اللوائح التجارية السارية في البلدان التي تعمل فيها (سابق للمغذيات الزراعية) وتجري فيها أعمالها.

الالتزام التنظيمي

تخضع الشركة لأنظمة ولوائح عديدة تتعلق بمتطلبات الترخيص، والتزامات البيئة والصحة والسلامة، والضوابط المتعلقة بالموجودات والاستثمار، وإرشادات التسويق، والصفقات والاتجاهات المتعلقة بتغير المناخ، وغيرها من المتطلبات. ومن الممكن أن يكون الالتزام بهذه الأنظمة واللوائح مكلفاً، وتتحمل الشركة التكاليف، بما في ذلك النفقات الرأسمالية، وستستمر في تحملها من أجل الالتزام بهذه المتطلبات. وعلوّة علي ذلك، فإن عدم الالتزام بهذه القوانين واللوائح أو أي تغييرات تطرأ عليها، بما في ذلك سن لوائح إضافية، يمكن أن يحدث أثراً جوهرياً سلبياً على أعمال الشركة.

في سياق متصل، تستخدم الشركة وتصنع مواد كيميائية خطيرة تخضع لأنظمة ولوائح محددة تفرضها العديد من السلطات الحكومية المحلية والوطنية في جميع البلدان التي تعمل فيها. بالإضافة إلى ذلك، على الشركة أن تثبت للسلطات المعنية أن المنتج آمن للاستخدامات المقصودة وأنه مصنّع وفقاً للوائح المعمول بها، من أجل الحصول على الموافقة التنظيمية على إجراءات الإنتاج والمنتجات الجديدة. وتستغرق عملية الحصول على مثل هذه الموافقات التنظيمية وقتاً طويلاً وقد تخضع لتأخيرات كبيرة وغير متوقعة. وعلوّة على ذلك، قد لا يتم منح الموافقات التنظيمية في الوقت المناسب، أو قد لا يتم منحها على الإطلاق، ما يكون من شأنه التأثير سلبياً على القدرة في تقديم منتجات جديدة أو الاستمرار في توزيع المنتجات الحالية وتوليد الإيرادات منها، وهو ما سيؤثر تباعاً على الأعمال تأثيراً سلبياً ملموساً.

في السياق نفسه، قد تتغير الأنظمة واللوائح وتفسيراتها وتطبيقاتها من وقت لآخر، وقد يكون لتي تغيير، أو اختلاف في وجهات نظر أي سلطة عن وجهة نظر الشركة، تأثير سلبى ملموس على أعمال الشركة. بالإضافة إلى ذلك، ربما يتم سن أنظمة ولوائح جديدة في المستقبل، ما يؤدي إلى نشوء تكاليف إضافية تتعلق بالالتزام بهذه اللوائح التنظيمية، ومصادرة المنتجات و/أو استعادتها، أو إلى فرض غرامات مالية. وقد يعوق أي من هذه الأنظمة أو اللوائح أو نتائجها أو يحول دون تطوير المنتجات وتوزيعها وبيعها. علوّة على ذلك، فإن إخضاع أي من المواد الخام أو المنتجات الخاصة بالشركة لعملية تنظيم أو إعادة تصنيف من شأنه أن يؤثر تأثيراً سلبياً على توافرها أو قابليتها للتسويق، أو قد يؤدي إلى فرض حظر على استيرادها أو شرائها أو بيعها، أو قد يستلزم من الشركة تحمل تكاليف متزايدة للالتزام بمتطلبات الإشعار أو وضع العلامات أو المناولة، وكل منها يؤثر سلباً على الوضع المالي للشركة.

تستند الشركة في تقييمها الشامل للإطار التنظيمي المتطور وتحليل المخاطر وفحص المنتجات وفقاً لسجلات وقوائم العملاء والبلدان والمناطق، على قسمي الامتثال والإشراف على المنتجات، والأنظمة الداخلية التي حصلت على شهادة الرعاية المسؤولة®.

عدم الاستقرار السياسي

تقع شركة (سابق للمغذيات الزراعية) في موقع مركزي بمنطقة ذات أهمية استراتيجية، وقد كانت أجزاء من هذه المنطقة عرضة لعدم الاستقرار السياسي والأمني في السنوات الأخيرة. وربما تؤثر أي تطورات سياسية جديدة أو سلبية تأثيراً كبيراً على النتائج التشغيلية للشركة، مثل انخفاض الطلب على منتجاتها، في حال تضرر المنتجات الزراعية أو الأرض التي تُزرع فيها، أو حال تسبب هذه التغييرات في تقليل دخل المزارعين ومن ثم قدرتهم على شراء المنتجات.

وفي الوقت الحالي، تعاني العديد من دول المنطقة الخلافات المسلحة و/أو الاضطرابات الاجتماعية والسياسية، ولا يزال عدم الاستقرار في مناطق أخرى يشكل مصدر قلق رئيس. بالإضافة إلى ذلك، فإن طرق الشحن المهمة، التي تمثل الممر الرئيس لاستيراد المنتجات وتصديرها من المملكة العربية السعودية وإليها، تكون ذات حساسية، وأي إغلاق أو حوادث سلبية سيعوق إلى حد كبير قدرة شركة (سابق للمغذيات الزراعية) على نقل منتجاتها.

وتؤدي جميع هذه العوامل إلى استمرار حالة عدم اليقين فيما يخص توقع أداء الأعمال على المدى القصير إلى المتوسط.

في حالة حدوث اضطرابات جيوسياسية، يعمل فريق إدارة الالتزام للمجموعة مع الشركة لرسم مسار للعمليات مع تحديد المخاطر المحتملة ووضع استراتيجيات التخفيف اللازمة. يظطلع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بدور جوهري في اتخاذ أي إجراءات تكيف أو تخفيف قد تكون مطلوبة وتنفيذها.

الخطط المستقبلية

وستوجه الشركة استثماراتها المستقبلية نحو تعزيز تنوع محفظتها، وتوسيع قاعدة الإنتاج المحلية، وخفض البصمة الكربونية لمنتجاتها وخدماتها. ويعتمد بلوغ هذه الأهداف الطموحة على الاستثمار في أصول تنافسية من حيث التكلفة وموثوقة وأمنة، وتعزيز قدرات البحث والتطوير، والمضي في التعاون مع المبتكرين ورواد التقنية على مستوى العالم.

وتسعى شركة (سابق للمغذيات الزراعية) من خلال تطبيق هذه الاستراتيجيات التطلعية إلى الحفاظ على مكانتها في السوق وتعزيزها، وليس مجرد البقاء فيها، وذلك بوصفها شركة رائدة مسؤولة ومبتكرة في قطاع المغذيات الزراعية. ويعكس هذا الإصرار على تعزيز النمو المستدام مدى التزام الشركة بتوفير قيمة دائمة لمساهميها وغيرهم من الجهات ذات العلاقة.

وتماشياً مع التزامها بنهج نمو مستدام ومبتكر، يبرز خط استثمارات شركة (سابق للمغذيات الزراعية) تفانيها في ابتكار حلول رائدة في السوق العالمية، مع المحافظة على أعلى معايير البيئة والصحة والسلامة والأمن. ومن خلال تعاونها مع رواد محتملين في المملكة العربية السعودية، تطمح الشركة إلى أداء دور فعال في مجال الأمونيا منخفضة الكربون والمنتجات المبتكرة في قطاع المغذيات الزراعية، ما يضمن ترسيخ مكانتها في هذه الأسواق الناشئة. تهدف هذه المبادرة الاستراتيجية، التي تركز على المشاركة قبل طرح المنتج في السوق، إلى تحقيق الهدف المتمثل في توفير الأمونيا منخفضة الكربون لسوق الطاقة والمواد الكيميائية والمغذيات الزراعية. علاوة على ذلك، تركز الاستثمارات في المراحل اللاحقة من سلسلة القيمة على إنشاء محفظة منتجات قوية من المغذيات الزراعية، بما يتماشى مع الأهداف البيئية المستدامة، وتعزيز الأمن الغذائي والإنتاجية الزراعية في المملكة. وبينما تسعى شركة (سابق للمغذيات الزراعية) إلى تطوير وتوفير الأمونيا منخفضة الكربون للمستقبل، فإنها تظل ملتزمة بمواصلة إنتاج الأمونيا الرمادية، وهو خط إنتاجها التقليدي، مع الالتزام بأفضل الممارسات والمعايير في البيئة والصحة والسلامة والأمن.

لهدف تحقيق النمو المستدام وزيادة قيمة المساهمين، تركز شركة (سابق للمغذيات الزراعية) جهودها لاستثمار أصولها ومواردها البشرية والمالية على النحو الأمثل. ويمثل الالتزام الراسخ بضمان التشغيل الآمن والموثوق لمصانعها، مع التنوع في مجموعة منتجاتها وخدماتها وتوسيع قاعدة زبائننا العالمية، حجر الزاوية في فلسفة عمليات (سابق للمغذيات الزراعية).

تتطلع الشركة إلى ما وراء مجال الأسمدة النيتروجينية، فهي تشارك بنشاط في دراسة وتطوير فرص النمو في جميع مراحل سلسلة القيمة. وبفضل تطبيقها لنهج تكامل محروس لسلسلة القيمة في أسواق رئيسية تشمل آسيا وأمريكا اللاتينية وأفريقيا، وضعت شركة (سابق للمغذيات الزراعية) نفسها في موقع استراتيجي يسمح لها بتلبية الاحتياجات المتغيرة لصناعة المغذيات الزراعية العالمية.

تشمل المبادرات الاستراتيجية المستمرة، في ضوء النظرة المستقبلية، تطوير وتسويق مغذيات زراعية مُحسّنة ومبتكرة ذات تقنية عالية، وكذلك استمرار التكامل عبر سلسلة القيمة من أجل الوصول إلى المستخدمين النهائيين بشكل مباشر. وتحرص الشركة على تلبية احتياجات المستخدمين النهائيين المتغيرة بشكل استباقي، وتعزيز مكانتها في السوق على المدى الطويل. كما تستجيب بشكل استباقي للوائح التنظيمية العالمية، إذ تعمل على تخفيف التأثير البيئي لكل من أنشطة الإنتاج الأولي وتطبيقات المنتجات النهائية.



وتعمل الشركة على وضع خطط لبناء مصنع للأمونيا منخفضة الكربون، وتجري تقييماً لأجهزة إعادة تشكيل الميثان بالبخار (e-SMR) وتقنيات إعادة التشكيل الحراري التلقائي (ATR) لإزالة الكربون من الأصول وتقليل الانبعاثات، وهو ما يدعم جهودها لتطوير منتجات منخفضة الكربون وتسويقها بشكل مستمر.

تجري شركة (سابق للمغذيات الزراعية) حالياً تقييماً لاستثمار محتمل في قطاع البوتاس كخطوة استراتيجية لتوسيع محفظتها المميزة وتعزيز بصمتها العالمية ونطاق أسواقها.

ومن المتوقع أن تبدأ جميع المشاريع والمبادرات المذكورة أعلاه في الفترة ما بين عامي ٢٠٢٦م و ٢٠٣٤م. وتساهم هذه المبادرات بشكل كبير في إتاحة عدد كبير من فرص العمل في المملكة العربية السعودية، إذ من المتوقع أن توفر حوالي ٢,٠٠٠ وظيفة مباشرة وغير مباشرة.

تعمل الشركة على تطوير سماد يوريا تحريجية الخويان وقابلة للتحلل الحيوي، باستخدام تقنية حصرية تملكها وتبتكرها. ويركز هذا المشروع المبتكر على الحد من انبعاثات أكسيد النيتروز واستخدام طلاء البوليمر الحيوي، للحد من البصمة الكربونية بأكبر صورة ممكنة. في إطار اتفاقية تطوير مشترك مع شركة "بايو ويش"، وهي شركة مبتكرة في مجال حلول التقنيات الحيوية الداعمة للزراعة وإدارة البيئة، تشرع شركة (سابق للمغذيات الزراعية) في تأسيس منشأة للبحث والتطوير في الرياض لدراسة وتطوير غلاف "بايو ويش" البيولوجي.

يبرز مشروع "Revamp" الذي تقوده شركة (سابق للمغذيات الزراعية) بشكل مستقل نهج الشركة الشامل تجاه التخلص من الكربون. وتُعد هذه المبادرة جزءاً من التزام الشركة الراسخ بتحقيق الحياد الكربوني في جميع عملياتها بحلول عام ٢٠٥٠م. من المتوقع أن تبدأ مشاريع التقاط الكربون واستخدامه وعزله (CCUS) التي دخلت مرحلة الهندسة في التنفيذ الفعلي خلال السنوات القادمة. ستعمل مشاريع النمو المتعلقة بالهيدروجين منخفض الكربون والأمونيا منخفضة الكربون جنباً إلى جنب مع هذه الجهود على تسريع تطوير الشركة المستمر لمنتجات منخفضة الكربون.

أداء الأعمال

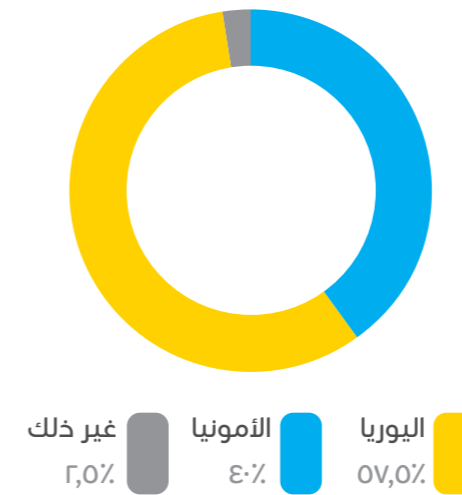


المراجعة المالية

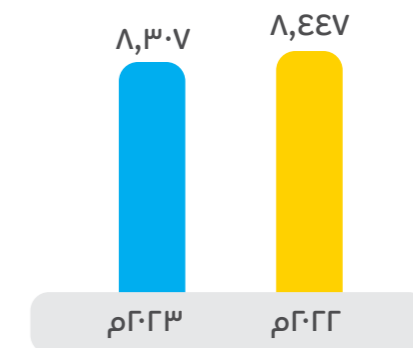
التشغيل والإنتاج

بلغ الإنتاج الفعلي لعام ٢٠٢٣م (٨,٣٠٧) آلاف طن متري، مقارنة بـ (٨,٤٤٧) ألف طن متري لعام ٢٠٢٢م؛ وهو ما يمثل انخفاضًا بواقع (٢٪). وكان السبب الرئيس لانخفاض الإنتاج هو عمليات الإغلاق الدوري المجدولة للصيانة خلال العام. يوضح الرسم البياني التالي الكميات المُنتجة خلال عام ٢٠٢٣م مقارنةً بإنتاج عام ٢٠٢٢م.

الإنتاج بالنسب المئوية، حسب المنتج



إجمالي الإنتاج



التحليل الجغرافي لإيرادات الشركة والشركات التابعة لها

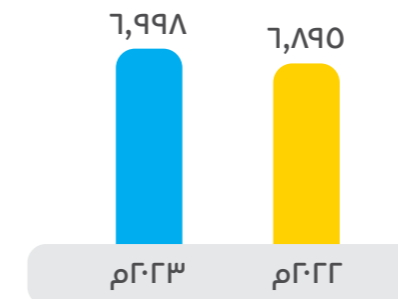


نسبة الإيرادات



المنطقة	سابق للمغذيات الزراعية (%)	البيروني (%)	ابن البيطار (%)	نسبة الإيرادات (%)
الولايات المتحدة الأمريكية	١٤,٧٤	٣,٠١	٢,٣٥	٢٠,٠٩
بنغلاديش	٤,٢٧	٠,٨٧	٠,٦٨	٥,٨٢
الهند	١٣,٦١	٢,٧٨	٢,١٧	١٨,٥٦
المملكة العربية السعودية	١١,٠٢	٢,٢٥	١,٧٦	١٥,٠٣
سنغافورة	٢١,٢٣	٤,٣٣	٣,٣٨	٢٨,٩٤
أخرى	٨,٤٧	١,٧٣	١,٣٥	١١,٥٥
الإجمالي	٧٣,٣٤	١٤,٩٧	١١,٦٩	١٠٠

إجمالي الكميات المباعة



التسويق والمبيعات

بلغ إجمالي الكميات المباعة في عام ٢٠٢٣م ما مجموعه ٦,٩٩٨ ألف طن متري، مقارنةً بما مجموعه ٦,٨٩٥ ألف طن متري في عام ٢٠٢٢م، بزيادة قدرها ١,٥٪.

الموجودات، والمطلوبات، ونتائج الأعمال

بلغ صافي الربح ٣,٦٥٩ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية الحالية ٢٠٢٣م، بانخفاض يقارب (٦٤٪) مقارنة بصافي الربح للسنة المالية ٢٠٢٢م، البالغ ١٠,٣٧٧ مليون ريال سعودي.

نتائج الأعمال (بالآلاف ريال سعودي)

الفوائد المالية	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م	٢٠١٩م
الإيرادات	١١,٠٣٣,٤٢٩	١٨,٩٨٠,٨٣٠	٩,٥٩١,٩٧٥	٣,٣٢٧,٥٤٢	٣,٢٨٧,٥٨٢
تكاليف الإيرادات	(٦,٤٣٥,٧٩٨)	(٧,٧٩٣,٩٧٨)	(٣,٠٨٥,٣٨٥)	(١,٦٦٢,٣٥٤)	(١,٥٩٣,٥٥٧)
إجمالي الأرباح	٤,٥٩٧,٦٣١	١١,١٨٦,٨٥٢	٦,٥٠٦,٥٩٠	١,٦٦٥,١٨٨	١,٦٩٤,٠٢٥
صافي الربح	٣,٦٥٩,٤٤٩	١٠,٣٦٧,٧٦٤	٥,٢٢٨,٠١٦	١,٢٩٤,٤٠١	١,٤٧٣,٩١٩

الميزانية العمومية (بالآلاف ريال سعودي)

البيان	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م*	٢٠٢١م*	٢٠٢٠م*	٢٠١٩م*
موجودات متداولة	١٣,٧٠٢,٩٨٦	١٦,٧٤٧,٦٨٢	٩,٣٤٤,٦١٥	٢,٧١٣,٥٥٩	٢,١٦٧,٩٩٨
موجودات غير متداولة	١١,٦٠٠,٥٤٣	١٠,٣٠٩,٠٠٣	١٠,٥٠٨,٥٣٣	٧,٢٨١,٢١٨	٧,٤٩٤,٥٤٤
إجمالي الموجودات	٢٥,٣٠٣,٥٢٩	٢٧,٠٥٦,٦٨٥	١٩,٨٥٣,١٤٨	٩,٩٩٤,٧٧٧	٩,٦٦٢,٥٤٢
مطلوبات متداولة	٣,٧١١,١٧٤	٢,٤٤٨,٩٠٨	١,٥٦٥,٦٥٢	٦٣٩,١٠٧	٦٨١,٣٨٥
مطلوبات غير متداولة	٢,٧٩٣,٠٤٧	٣,٦٣٧,٨٠٠	١,٢٦٠,٢٣٦	١,١٩٥,٦١١	٩٨٤,٨٦٦
إجمالي المطلوبات	٦,٥٠٤,٢٢١	٦,٠٨٦,٧٠٨	٢,٨٢٥,٨٨٨	١,٨٣٤,٧١٨	١,٦٦٦,٢٥١

*إيضاح: تتوافق الفوائد المالية للشركة للأعوام ٢٠٢٢م و٢٠٢١م و٢٠٢٠م و٢٠١٩م مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

التدفقات النقدية

وصل صافي النقدية من الأنشطة التشغيلية لعام ٢٠٢٣م إلى ٥,٦٨٠ مليون ريال سعودي، بانخفاض قدره ٥,٩٢٦ مليون ريال سعودي، أو ٥١٪ على أساس سنوي، ويرجع ذلك في الأساس إلى انخفاض الأرباح قبل الزكاة وضريبة الدخل بنسبة ٦٠٪. وكان لذلك أثر على بقية عناصر التدفق النقدي من الأنشطة التشغيلية.

وقد بلغ صافي النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية لعام ٢٠٢٣م مبلغ ٤,٥٢٨ مليون ريال سعودي، بزيادتها قدرها ٢٤٠ مليون ريال سعودي، أو ٦١٪ مقارنةً بعام ٢٠٢٢م. ويُعزى هذا التغيير في المقام الأول إلى ضخ استثمار بقيمة ١,٢٠٨ مليون ريال سعودي في مشروع مشترك.

الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية

البند	بالآلاف ريال سعودي		التغيرات + أو (-) نسبة التغير
	٢٠٢٢م	*٢٠٢٣م	
المبيعات	١٨,٩٨١	١١,٠٣٣	(٧,٩٤٨) -٤٢٪
تكلفة المبيعات	٧,٧٩٤	٦,٤٣٦	(١,٣٥٨) -١٧٪
إجمالي الأرباح	١١,١٨٧	٤,٥٩٧	(٦,٥٩٠) -٥٩٪
مصاريف البيع والتوزيع والبحث والمصاريف الإدارية والعمومية ومخصص خسارة الائتمان المتوقعة والدخل (النفقات) التشغيلي التخر	٨٤٩	٩٣٤	٨٥
الدخل من العمليات التشغيلية	١٠,٣٣٨	٣,٦٦٣	(٦,٦٧٥) -٦٥٪

*أسباب الانخفاض في صافي الربح للعام الحالي، مقارنةً بالعام الماضي، تعود إلى الانخفاض في متوسط أسعار بيع منتجات الشركة.

بلغ صافي النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية لعام ٢٠٢٣م مبلغ ٥,٥٢٨ مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها ١,٥٣٣ مليون ريال سعودي أو ٣٨٪ مقارنةً بعام ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة توزيعات الأرباح بنسبة ٣٩٪.

وقد بلغ النقد وما في حكمه لعام ٢٠٢٣م مبلغ ٤,٢٤٢ مليون ريال سعودي، بانخفاض قدره ٤,٣٧٦ مليون ريال سعودي، أو ٥١٪ مقارنةً بعام ٢٠٢٢م. ويُعزى ذلك في المقام الأول إلى الانخفاض في صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية.

بلغ التدفق النقدي الحر لعام ٢٠٢٣م مبلغ ٤,٧٩٠ مليون ريال سعودي، بانخفاض قدره ٦,٠١٩ مليون ريال سعودي، أو ٥٦٪ مقارنةً بعام ٢٠٢٢م.

الاستثمارات أو الاحتياطات التي تم تأسيسها لمصلحة موظفي الشركة

تحرص الشركة على تأمين مستقبل موظفيها السعوديين وتحقيق الأمان الوظيفي لهم من خلال تبني عدد من البرامج التحفيزية مثل برنامج الادخار الذي يهدف إلى تشجيع الموظفين على الادخار بما يضمن زيادة دخلهم والمساهمة في تأمين مستقبلهم، بالإضافة إلى برنامج القروض وملكية المساكن، الذي يعزز بدوره توفير المسكن الملائم للموظفين وأسرهم. يوضح الجدول التالي قيمة المخصصات المرصودة للسنة المالية 2023م لمصلحة موظفي الشركة.

البند	(بالآلاف ريال سعودي)	
	2023م	2022م
مكافأة نهاية الخدمة	1,003,988	901,733
برنامج الادخار	77,816	74,070
القروض وتمليك المنازل	434,861	007,763
الإجمالي	1,516,665	1,483,571

المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة

يوضح الجدول التالي قيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى لم تُسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية، مع وصف موجز لها وبيان لأسبابها.

البند	المبلغ المدفوع (بالآلاف ريال سعودي)	2023م	
		المستحقة حتى نهاية الفترة المالية السنوية (بالآلاف ريال سعودي)	وصف مختصر
الزكاة	440,441	368,974	مخصصات الزكاة لعام 2023م الواجب سدادها في 2024م
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	70,110	7,047	مخصصات شهر ديسمبر 2023م الواجب سدادها في 2024م
تكاليف تأشيرات جوازات السفر	700		لا توجد مخصصات

المعلومات المتعلقة بقروض الشركة

لا توجد أي قروض على شركة (سابك للمغذيات الزراعية) أو الشركات التابعة لها أثناء السنة المالية 2023م.

الشركات التابعة

اسم الشركة التابعة	رأس مال الشركة التابعة	نسبة الملكية	النشاط الأساسي للشركة التابعة	الدولة محل المقر الرئيسي للعمليات	دولة التأسيس
1- الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)	494,700,000	50%	تصنيع الأسمدة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
2- شركة سابك لاستثمارات المغذيات الزراعية	20,000,000	100%	تعدين المعادن الكيميائية ومعادن الأسمدة وصنع الأسمدة والمركبات التزوتية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

كما تمتلك شركة سابك لاستثمارات المغذيات الزراعية حصصًا في الشركات التالية:

1- الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)	494,700,000	50%	تصنيع الأسمدة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
2- شركة الجبيل للأسمدة (البيروني)	711,000,000	50%	تصنيع الأسمدة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
3- إي تي جي إنبتس هولدكو ليميتد (EIH)	61,000 دولار أمريكي	49%	تجارة وتصنيع الأسمدة والمغذيات الزراعية	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة
شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (جيبك)	60,000,000 دينار بحريني	33.33%	تصنيع وتصدير منتجات الأمونيا واليوريا والميثانول	مملكة البحرين	مملكة البحرين

الأسهام وأدوات الدين الخاصة بالشركة والشركات التابعة لها

الشركة	عدد الحصص	نوع الشركة
سابك للمغذيات الزراعية	471,030,404	شركة مساهمة مدرجة
الشركة	عدد الأسهم	نوع الشركة
الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)	494,700,000	
شركة سابك لاستثمارات المغذيات الزراعية	20,000,000	شركات ذات مسؤولية محدودة
شركة الجبيل للأسمدة (البيروني)	711,000,000	

الأداء التشغيلي



التصنيع

بصفتها رائدة عالمياً في قطاع المغذيات الزراعية، يظل تصنيع مغذيات زراعية عالية الجودة عنصراً محورياً لنجاح (سباك للمغذيات الزراعية)، كما تؤكد الشركة التزامها بتشغيل آمن وفعال ومستدام لمرافق ومصانع الإنتاج، ويتجلى ذلك في النجاح المحقق في بلوغ مؤشرات الأداء الرئيسية والأهداف الاستراتيجية للشركة في مجال التصنيع.

تُعد أصول إنتاج شركة (سباك للمغذيات الزراعية)، التي تشمل النيتروجين والفوسفات، عنصراً رئيسياً ضمن الركيزة الاستراتيجية للشركة المتمثلة في الحفاظ على مكانتها الرائدة من حيث التكلفة في قطاع المغذيات الزراعية العالمية. وبفضل قدرة إنتاجية إجمالية تبلغ 9 ملايين طن متري سنوياً، تمكن الأصول التصنيعية لشركة (سباك للمغذيات الزراعية) من تعزيز مكانتها الريادية في السوق الإقليمية بينما تسعى إلى اغتنام فرص النمو العالمية.

تتعاون فرق الإنتاج مع مركز التقنية والابتكار (T&I) والجهات العالمية المانحة لتراخيص تقنيات التصنيع لتبني أفضل الممارسات والتقنيات الحديثة في مجال التصنيع، مع السعي إلى تحقيق تحسينات مستمرة في كفاءة الطاقة وتخفيض الانبعاثات والحفاظ على المياه وتقليل النفايات.

الاعتمادية

يمثل ضمان موثوقية أصول الإنتاج مكوناً أساسياً في استراتيجية الشركة. ونجحت الشركة في إطار الاستراتيجية في تنفيذ العديد من المشروعات الرامية إلى تعزيز الموثوقية على مستوى مصانع (سباك للمغذيات الزراعية ٣) و(سباك للمغذيات الزراعية ٤) و(ابن البيطار).

لا يقتصر التزام الشركة بالموثوقية على الإنتاج فحسب، بل يشمل أيضاً المراقبة المستمرة، واتخاذ إجراءات استباقية لتعزيز موثوقية الأصول، وتنفيذ عمليات مستمرة لإدارة الطاقة، ودمج مصادر الطاقة المتجددة. علاوة على ذلك، تنفذ الشركة حالياً مجموعة من المبادرات الجديدة بهدف تحسين موثوقية الأصول وإنتاجها. وتشمل هذه المبادرات صياغة أفضل الممارسات، ونشر استراتيجيات المعدات، وتنفيذ دراسات النضج.

انطلاقاً من استراتيجيتها التطلعية، وضعت الشركة هدفاً لخفض معدل حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن العالمي والحفاظ عليه دون ٢٥، بحلول عام ٢٠٢٥م. سجّلت الشركة معدل إجمالي حوادث ٦٩، لعام ٢٠٢٣م؛ وقد مكّن أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن المتميز لشركة (سباك للمغذيات الزراعية) من تحقيق الأهداف وتجاوزها باستمرار في عامي ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م. كما عززت الشركة سجلها المتميز في مجال السلامة ضمن قطاع الأسمدة في عام ٢٠٢٣م، محققة ٨,٧١٧,٠٨٧ ساعة عمل آمنة بدون أي إصابات مهكرة للوقت (LTIs).



الصيانة

تتبع الشركة استراتيجية شاملة للصيانة الوقائية فيما يخص جميع المعدات والمرافق. وتخضع برامج الصيانة والإصلاح المجدولة لعملية مراقبة وتتبع منظمة، مما يسهل تنفيذها بسلاسة وفقاً لما هو مخطط. ويمثل هذا التوجه القوي نحو تنفيذ الصيانة الوقائية عنصراً أساسياً في منع وقوع الحوادث الرئيسية المتعلقة بسلامة العمليات، والحد من حوادث الإصابات المهكرة للوقت، وتجنب حالات عدم الامتثال البيئي.



حققت شركة (سباك للمغذيات الزراعية) جائزة المركز الثالث لامتياز التشغيل والعمليات على مستوى شركة سبائك في اجتماعها السنوي في الجبل ديسمبر ٢٠٢٣

كفاءة استخدام الطاقة

تواصل شركة (سباك للمغذيات الزراعية) جهودها لتحسين كفاءة الطاقة في عمليات التصنيع، وذلك بما يتماشى مع المعايير التي يضعها المركز السعودي لكفاءة الطاقة (SEEC) وفي إطار مساعيها الاستراتيجية لخفض انبعاثات الكربون. تطبق الشركة أنظمة لمراقبة استهلاك الطاقة بشكل يومي، مما يحقق نتائج مثالية ويسمح بإجراء تحسينات مستمرة في كفاءة الطاقة.

وقد استوفت أصول الإنتاج التابعة للشركة متطلبات شدة استهلاك الطاقة التي يفرضها المركز السعودي لكفاءة الطاقة في دورتي التقييم الأولى والثانية، ويعكف الفريق التشغيلي على تقييم متطلبات الدورة التالية، ويشارك فريق تقنية النيتروجين التابع لمركز التقنية والابتكار بشركة (سباك للمغذيات الزراعية) في العمل على تحقيق أهداف كثافة الطاقة لعام ٢٠٢٥م في منشآت الأمونيا واليوريا الحالية للشركة.

الصيانة الدورية لشركة سبائك للمغذيات الزراعية لعامي ٢٠٢٣م و ٢٠٢٤م

٢٠٢٤م المجدول	٢٠٢٤م صيانة دورية	٢٠٢٣م (تم تنفيذه)
مصنع المغذيات الزراعية ٢: إغلاق مجدول لمدة ٩ أيام للأمنيا و٢ يوم لليوريا في الربع الأول من عام ٢٠٢٤م.	مصنع المغذيات الزراعية ٣: للصيانة الدورية لمصنع الأمونيا لمدة ٤١ يوماً ومصنع اليوريا لمدة ٤٠ يوماً في الربع الأول من عام ٢٠٢٤م.	مصنع المغذيات الزراعية ٤: للصيانة الدورية لمصنع الأمونيا لمدة ٤٢ يوماً ومصنع اليوريا لمدة ٤١ يوماً في النصف الأول من عام ٢٠٢٣م.
	مصنع الكيماويات (البيروني): للصيانة الدورية لمصنع EH-2 لمدة ٣٠ يوماً في الربع الثالث من عام ٢٠٢٤م.	مصنع المغذيات الزراعية ٣: للصيانة الدورية لمصنع الأمونيا لمدة ٤٠ يوماً في النصف الأول من عام ٢٠٢٣م.
	مصنع (ابن البيطار): للصيانة الدورية لمصنع الأمونيا لمدة ٣٢ يوماً ومصنع اليوريا لمدة ٣١ يوماً في الربع الرابع من عام ٢٠٢٤م.	مصنع (ابن البيطار): إغلاق مجدول لمصنع الأمونيا لمدة ١٥ يوماً في النصف الأول من عام ٢٠٢٣م.

التسويق

شهدت محفظة الشركة نمواً ملحوظاً على مر السنين؛ من التركيز بشكل رئيس على اليوريا والأمونيا منذ سنوات عديدة، إلى أن حازت الشركة مكانة مرموقة لها بين الشركات الرائدة على مستوى العالم في سوق الأسمدة مع مجموعة منتجات متعددة ضمن محفظتها اليوم.

في عام 2023م، استحوذت الشركة على حصة سوقية تقدر بنحو 8٪ من اليوريا المُصدرة عالمياً وحوالي 4٪ من الأمونيا المُصدرة عالمياً، بالإضافة إلى مجموعة متنوعة من منتجات الفوسفات والمنتجات المتميزة. وتمتلك الشركة علاقات راسخة مع الزبائن في جميع القارات، وتتوفر منتجاتها في الأسواق الزراعية الرئيسة.

أدى إتمام صفقة استحواذ (سابق للمغذيات الزراعية) على 49٪ من شركة (إي تي جي إنبتس هولدكو ليمتد) في الربع الأول من عام 2023م إلى تعزيز وجود شركة (سابق للمغذيات الزراعية) في الأسواق الأفريقية عن طريق الاستفادة من شبكة شركة (إي تي جي إنبتس هولدكو ليمتد) التي تضم أكثر من 300 مركز توزيع في جميع أنحاء أفريقيا، وعلاقتها الراسخة مع الزبائن والمهندسين الزراعيين.

ترتكز أوجه التآزر بين (سابق للمغذيات الزراعية) وشركة (إي تي جي إنبتس هولدكو ليمتد) على ما يلي:

- تجسيد طموح المملكة في تعزيز علاقاتها مع أفريقيا في مختلف المجالات خلال القمة السعودية الأفريقية الأولى التي عُقدت في عام 2023م.
- تعزيز مبادرة أفريقيا المستدامة التي أطلقتها الأمم المتحدة، التي تسعى إلى تنفيذ أهداف التنمية المستدامة في ممرات النمو الأفريقية.

بصفتها رائدة في السوق، تواصل (سابق للمغذيات الزراعية) العمل بشكل وثيق مع الزبائن للحفاظ على علاقات قوية وتطويرها، حيث نفذت الشركة خلال عام 2023م العديد من التجارب الميدانية لمنتجاتها المتميزة، ورعت العديد من المنتديات والمؤتمرات العالمية، وذلك لتعزيز علاقات الزبائن وضمان قوة علامتها بين جميع الجهات ذات العلاقة.

يعد تعزيز المكانة الرائدة للشركة والحفاظ عليها على مستوى السوق من الركائز الأساسية لاستراتيجيتها العامة. ويرتبط ذلك بإقامة علاقات راسخة مع زبائننا، مع توسيع نطاق مجموعات المنتجات والخدمات لتلبية احتياجاتهم بشكل أفضل: وذلك من خلال الاستفادة من نقاط القوة الحالية في مجال المغذيات الأساسية، واستكشاف فرص النمو في جميع أنحاء العالم، واستهداف التقنيات الجديدة، وتعزيز شبكة التوزيع من خلال إقامة شراكات استراتيجية، وتطوير خدمات استشارية زراعية.



تدعم الصفقة توجهات (سابق للمغذيات الزراعية) نحو إنشاء قيمة استثنائية وتحقيق أهداف الأعمال، وذلك من خلال:

- تعزيز الوصول إلى أسواق أفريقيا من خلال الاستفادة من أصول المزرع والتوزيع لزيادة حصة السوق في العديد من البلدان.
- الاستفادة من الأصول الحالية والخبرات الزراعية لتوسيع مجموعة المنتجات المميزة وتنويعها.
- توفير معلومات أفضل وأدق عن السوق باستخدام نموذج القرب من المزارعين.
- تسهيل تبادل المعارف والخبرات في مجال الزراعة والمزرع والتوزيع.

التقنية والابتكار

تمثل التقنية والابتكار (T&I) مساراً جوهرياً لنمو الأعمال، ولها دور فعال في ترسيخ مكانة الشركة الرائدة في صناعة المغذيات الزراعية. وتساهم قدرات (سابق للمغذيات الزراعية) الرائدة في الصناعة، بدءاً من تطوير منتجات جديدة أو التعاون مع رواد الصناعة، ووصولاً إلى التصدي للتحديات العالمية مثل الأمن الغذائي وتغير المناخ، في دعم طموحات الشركة للنمو وإنشاء قيمة مستدامة على مستوى سلسلة إمداد المنتجات الزراعية.

ويضم قطاع التقنية والابتكار مجموعة متعددة التخصصات داخل الشركة، ويعتمد على قدرات قوية للبحث والتطوير، وقد ضم هذا القطاع لدراسة التحديات الحالية والمستقبلية التي يواجهها قطاع المغذيات الزراعية وتحويل هذه التحديات إلى فرص عمل تجارية مستدامة للشركة، ويساهم هذا القسم في تحسين موثوقية أصول الإنتاج وكفاءتها، والحفاظ على تدفق مستمر للحلول المبتكرة، وزيادة قيمة إنتاج المزارعين من خلال الابتكارات التي تعزز غلة المحاصيل وتحسينها، وتشجع على تبني التقنيات الذكية ونشر الممارسات الزراعية المستدامة.

الزراعة الرقمية

التصنيع المستدام



تحسين كفاءة استخدام المغذيات

المنتجات المستدامة

يظل تطوير المنتجات المستدامة ركيزة أساسية لاستراتيجية التقنية والابتكار في شركة سابق للمغذيات الزراعية. وتلتزم الشركة بنهج منظم لتطوير المنتجات، مع الحرص على اتباعه وتوثيقه.



اليوريا منخفضة الكربون

يمثل إنتاج (سابك للمغذيات الزراعية) لليوريا منخفضة الكربون، والمصنوعة من أمونيا منخفضة الكربون معتمدة بشكل مستقل كمنتج ذي قيمة مضافة/ محسن، خطوة فارقة في مسيرة الشركة الريادية في مجال الحلول منخفضة الكربون وجهودها المستمرة نحو تحقيق الحيد الصفري. وتجدر الإشارة إلى أن تقنية التصنيع المبتكر لليوريا منخفضة الكربون قد حصلت على الجائزة الذهبية ضمن جوائز إديسون المرموقة لعام ٢٠٢٣م في فئة الأغذية والزراعة «حلول التربة والمحاصيل».

شهد شهر يوليو من عام ٢٠٢٣م إنجازًا بارزًا جديدًا في مسيرة (سابك للمغذيات الزراعية) بتسليمها أول شحنة عالمية من اليوريا منخفضة الكربون في تيمارو بنيوزيلندا. وباستلام شحنة اليوريا منخفضة الكربون البالغة ٢,٧٠٠ طن متري، سلمت لشركة «ريفنزداون»، وهي شركة تعاونية زراعية مملوكة لمزارعي نيوزيلندا، خطوة مهمة نحو تحقيق أهداف خفض انبعاثات الكربون في القطاع الزراعي.

التعاون مع «بايو ويش» و «أرتشر دانيلز ميدلاند»
تتعاون شركة (سابك للمغذيات الزراعية) مع شركتين أمريكيتين، هما «بايو ويش» و «أرتشر دانيلز ميدلاند» لمساعدة المزارعين على تحقيق إنتاج أعلى بطريقة مستدامة وفعالة من حيث التكلفة. وتُمثل هذه الشراكة خطوة مهمة في مسيرة توفير المزيج الأمثل من المواد الكيميائية والمنتجات البيولوجية لقطاع المغذيات الزراعية. واستحدثت شركة (سابك للمغذيات الزراعية) هذا المفهوم لتلبية الاحتياجات الزراعية مع تقليل استهلاك المغذيات الزراعية، ما يترتب عليه بالنهاية زيادة المحاصيل وتقليل صافي الانبعاثات.

ويؤدي قسم التقنية والابتكار دورًا محوريًا في تعزيز التعاون على مستوى سلسلة القيمة، إذ يثمر تطوير المنتجات المشتركة عن توسيع مجموعة المنتجات وزيادة التأثير وتمكين الشركة من الاستجابة بشكل أفضل لاحتياجات المزارعين.

اتفاقًا مع الأهداف العالمية التي تركز على تحسين إنتاج المحاصيل وكفاءة استخدام الأراضي ومكافحة ندرة المياه، تساهم مغذيات شركة (سابك للمغذيات الزراعية) من الجيل الجديد في زيادة غلة المحاصيل مع تقليل الحاجة إلى كميات كبيرة من المدخلات.

تطوير سماد فريد ورقي متعدد المغذيات

يتميز منتج (سابك للمغذيات الزراعية) المبتكر بتركيبية شاملة تجمع بين العناصر المساعدة في زيادة غلة المحاصيل وحمايتها، ما يوفر التغذية اللازمة للمحاصيل وحمايتها من الإجهاد. وحصد هذا الابتكار الجائزة البرونزية ضمن جوائز إديسون المرموقة لعام ٢٠٢٣م في فئة «الأغذية والزراعة».

أثبتت الدراسات الزراعية التي أجريت في المعهد الدولي للتقنيات الحيوية وعلم السموم (IIBAT) بالهند، والتي شملت تجارب في البيوت الزجاجية والحقول المفتوحة على مجموعة متنوعة من المحاصيل، زيادة في المحصول تتراوح بين ٥٪ إلى أكثر من ٢٠٪ في سيناريوهات معالجة مختلفة، مع تقليل استخدام النيتروجين بنسبة ٢٥٪ مقارنة بالكمية الموصى بها للمزارعين.

SEASURFER



الأمونيا منخفضة الكربون

وخلال عام ٢٠٢٣م، شحنت شركة (سابك للمغذيات الزراعية) كمية إضافية قدرها ١١,٠٠٠ طن متري من الأمونيا منخفضة الكربون، وذلك تماشيًا مع رؤية السعودية ٢٠٣٠م التي تؤكد أهمية الوقود والمنتجات والحلول منخفضة الكربون والطاقة النظيفة. وتواصل (سابك للمغذيات الزراعية) و(أرامكو السعودية) تعاونهما المثمر في مجال الهيدروجين منخفض الكربون والأمونيا منخفضة الكربون، سعياً منهما لتطوير حلول مبتكرة تليي احتياجات متنوعة في قطاعات الطاقة والمغذيات الزراعية والكيمويات.

في عام ٢٠٢٢م، حققت (سابك للمغذيات الزراعية) و(أرامكو السعودية) إنجازاً تاريخياً بحصولهما على أول شهادة اعتماد مستقلة في العالم لإنتاج الأمونيا منخفضة الكربون والهيدروجين النظيف من وكالة (تي يو في راينلاند)، وهي وكالة مستقلة رائدة في خدمات اختبار الأنظمة والفحص وإصدار الشهادات، تتخذ من ألمانيا مقراً لها. كما شهد شهر ديسمبر من عام ٢٠٢٢م لحظة فارقة مع وصول أول شحنة تجارية في العالم لأمونيا زرقاء معتمدة من البداية إلى النهاية بوزن ٢٥,٠٠٠ طن متري إلى وجهتها في مدينة أولسان بكوريا الجنوبية، ما يمثل إنجازاً جديداً في تطوير حلول إزالة الكربون.



الربع الرابع من ٢٠٢٣م
إرسال شحنة من الأمونيا منخفضة الكربون إلى شركة أغروبلخيم آيه دي في بلغاريا.

الربع الثاني من ٢٠٢٣م
أرسلت شركة (سابك للمغذيات الزراعية) ٥,٠٠٠ طن متري من الأمونيا منخفضة الكربون في أول شحنة تجارية إلى شركة تايوان للأسمدة وذلك في إطار التزامها بالحلول منخفضة الكربون.

الربع الثاني من ٢٠٢٣م
حققت (سابك للمغذيات الزراعية) إنجازاً رائداً باعتبارها أول شركة تقدم الأمونيا منخفضة الكربون إلى قطاع الأسمدة الهندي، وذلك من خلال إرسال شحنة بوزن ٥,٠٠٠ طن متري إلى شركة المزارعين الهنود للسماد التعاونية المحدودة. وبفضل هذه الشحنة الرائدة، أصبحت شركة المزارعين الهنود للسماد التعاونية المحدودة أول شركة هندية تستخدم الأمونيا منخفضة الكربون في إنتاج الأسمدة، وهو ما يتوافق مع رؤية الهند لتصبح محايدة الكربون بحلول عام ٢٠٧٠م.

خلال عام ٢٠٢٣م، شحنت شركة (سابك للمغذيات الزراعية) كمية إضافية قدرها ١١,٠٠٠ طن متري من الأمونيا منخفضة الكربون، وذلك اتفاقاً مع رؤية السعودية ٢٠٣٠م

نظرة عن الاستدامة



استراتيجية الاستدامة

وتلتزم شركة (سابق للمغذيات الزراعية) بنشر تقارير الاستدامة بما يتماشى مع التوصيات المحلية وأفضل ممارسات إعداد التقارير العالمية. وتقدم هذه التقارير لمحة شاملة عن أداء الشركة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتستعرض بالتفصيل الجهود المستمرة والأداء المحقق بما ينسجم مع استراتيجية الاستدامة.

حافظت شركة (سابق للمغذيات الزراعية) على تطبيق أفضل الممارسات التي تنتهجها شركة (سابق). وانطلاقاً من جهود الشركة لتحقيق الاستدامة والسعي إلى نتائج أفضل في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جميع أعمالها، وضعت (سابق للمغذيات الزراعية) استراتيجية استدامة متوافقة بشكل وثيق مع أعمالها الأساسية وقيمها المؤسسية وطموحاتها الاستراتيجية. وبصفتها شركة رائدة في مجال المغذيات الزراعية ومن الجهات الفاعلة في قطاع الزراعة العالمي، حددت مساراً واضحاً لخفض الكربون مستهدفة تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050م.

المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة



إدارة الشؤون البيئية
الإشراف على المناخ (خفض انبعاثات الكربون)
الإشراف على المياه
إدارة النفايات



الزراعة المستدامة
المغذيات الزراعية منخفضة الكربون
الإشراف على المنتجات
المغذيات الزراعية الناتجة عن إعادة التدوير وإعادة التدوير للأفضل
دعم المجتمع الزراعي
الثقافة الزراعية الذكية



التعاون والشراكات
سلسلة التوريد المستدامة



العلاقات المجتمعية



الحوكمة المؤسسية



إدارة المخاطر



الصحة والسلامة



مشاركة الموظفين ورفاهيتهم



تطوير القدرات

الفعاليات الاجتماعية

الفعاليات الثقافية

لا يزال الاحتفال بالفعاليات الثقافية والاجتماعية الرئيسية يمثل نقطة قوية في تعزيز الروابط بين الموظفين وزيادة مشاركتهم في الأنشطة الجماعية، بالإضافة إلى بناء ثقافة التواصل الفعال والأسرة الواحدة داخل الشركة، وخلال العام 2023م، جمع يوم مفتوح بين جميع الموظفين وعائلاتهم، في حين كانت احتفالات اليوم الوطني والعيد نقاطاً بارزة أخرى في التقويم السنوي للشركة.

المكافآت والبدلات

تم وضع خطط وسياسات المنافع الخاصة بشركة (سابق للمغذيات الزراعية) على نحو استراتيجي لتحقيق توازن متناغم بين أهداف الشركة والاحتياجات المتنوعة لموظفيها. وتلتزم الشركة بالمعايير العالمية لموظفيها من حيث المزايا والبدلات وتخضع لمراجعات منتظمة لضمان الامتثال والتنافسية مع الحفاظ على السرية.

يعد مفهوم المكافآت الإجمالية جزءاً لا يتجزأ من اتفاقية مستوى الخدمة مع (سابق للمغذيات الزراعية)، ويتضمن راتباً أساسياً واعتماداً على الدولة أو المنطقة، قد يشمل ذلك عناصر مختلفة مثل بدل السكن، وبدل النقل، وبرامج تملك المنازل والقروض، وبدل المناوبات، والتأمين الطبي، ومكافآت الشركات، والمكافآت المحتملة. بغض النظر عن العناصر المختلفة، فإن الغرض الرئيسي من الراتب الأساسي هو توفير تعويض تنافسي لجميع الموظفين في جميع عمليات الشركة. وقد تتطلب بعض المناصب في الشركة أيضاً دفعات مهنية إضافية تتعلق بظروف العمل الخاصة، مثل البدلات عند الطلب، وأقساط الودعيات، ومدفوعات العمل الإضافي، وخاصة في مواقع التصنيع. تقدم الشركة مجموعة شاملة من الفوائد المالية والصحية والرفاهية لموظفيها، بما يتماشى مع اللوائح والمعايير الوطنية في كل بلد.

التطوير الوظيفي

إلى جانب خطة النمو السنوية للشركة، يمكن للموظفين الاستفادة من العديد من البرامج والفرص للتطوير الوظيفي بما في ذلك النقل بين الأقسام أو التدريب على العمل أو عمليات الإعارات أو الحصول على الدراسات العليا أو المؤهلات المعتمدة.

العمل التطوعي

يؤدي العمل التطوعي بين الموظفين في مبادرات المسؤولية الاجتماعية المؤسسية في الشركة إلى تعزيز المشاركة وبناء القدرات، وتوجد تفاصيل برامج التطوع التي تنفذها (سابق للمغذيات الزراعية) في قسم المسؤولية المجتمعية للشركة.

رفاهية الموظفين

الصحة والسلامة

تحظى صحة وسلامة ورفاهية الموظفين بأهمية قصوى بالنسبة للشركة. وبصفتها شركة تصنيع رئيسية في قطاع المغذيات الزراعية، تلتزم (سابق للمغذيات الزراعية) بدعم أعلى معايير الصحة والسلامة المهنية والصناعية من خلال نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن المعمول به.

المساواة والتنوع

يعد تمكين المرأة من الأولويات في الشركة، ويجري العمل على تعزيز التنوع بما يتماشى مع مبادرة «المرأة» على مستوى المجموعة ورؤية السعودية 2030، ومنذ اعتماد مبادرة SHE في عام 2022م، اتخذت الشركة عدداً من الخطوات لزيادة تمثيل المرأة في المناصب المؤسسية، كما أنها تركز بشكل متزايد على تمثيل المرأة في وظائف التصنيع والوظائف الفنية.

بالإضافة إلى ذلك، توجد خطة لتحسين بيئة العمل لاستيعاب الأشخاص ذوي الإعاقة ودمج أنظمة خاصة لتعزيز التنوع في عمليات التوظيف.

نسبة تمثيل المرأة في الشركة



مجالات التحسين



نقاط القوة

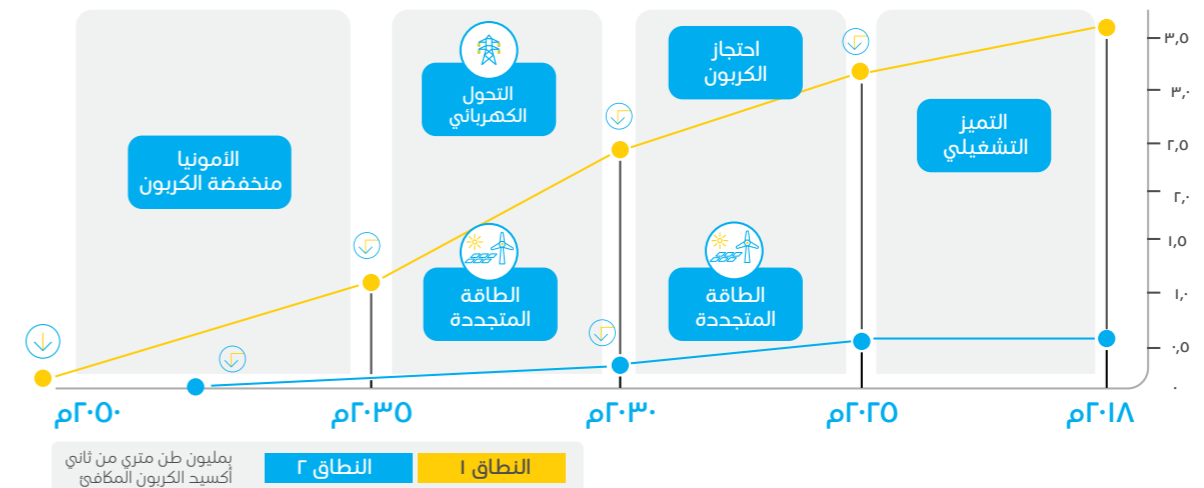


الحياد الكربوني

تشكل خريطة الطريق المحددة بوضوح لتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠م ركيزة أساسية في مسيرة (سابق للمغذيات الزراعية) نحو تحقيق الاستدامة. ومنذ أن وافق مجلس الإدارة هذه الخريطة في عام ٢٠٢٢م، واصلت الشركة اتخاذ خطوات جادة لتحقيق الهدف متوسط الأجل المتمثل في خفض انبعاثات نطاق ١ ونطاق ٢ بنسبة ٢٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠م (مع اتخاذ عام ٢٠١٨ مرجعاً أساسياً).

يُشكل رصد الانبعاثات وقياسها على مستوى سلسلة القيمة المعقدة للمغذيات الزراعية عملية محفوفة بالتحديات ومتغيرة باستمرار.

وتبذل شركة (سابق للمغذيات الزراعية) جهودًا مضنية لتقدير انبعاثات النطاق ٣ وتحديد وتقييمها بشكل أكثر دقة على مستوى سلسلة القيمة، ويظل التعاون الوثيق مع الزبائن والمزارعين في المراحل اللاحقة أولوية رئيسية لإدارة انبعاثات نطاق ٣ الخاصة بالشركة، وتخطط (سابق للمغذيات الزراعية) من خلال المشاركة المستمرة على مستوى سلسلة قيمة المراحل اللاحقة، لإعداد نهج لتحقيق فهم أفضل واغتنام فرص تقليل هذه الانبعاثات. وسيكون لكل من قطاع التقنية والابتكار في الشركة، والنموذج التجاري القائم على الابتكار مساهمة محورية في هذا الصدد.



الإشراف على المنتجات

تلتزم شركة (سابق للمغذيات الزراعية) من خلال بروتوكول الإشراف على المنتجات الخاص بها بضمان سلامة المنتجات ووضع علامات ومعلومات دقيقة، مع تقليل التأثيرات السلبية المحتملة والسعي لتحقيق استدامة أكبر لمجموعة متنوعة من منتجات المغذيات الزراعية.

ويجري فريق الإشراف على المنتجات المتخصص تقييمات سلامة شاملة لجميع المنتجات وفقاً للمتطلبات والمعايير الوطنية والعالمية، والتوجيهات التي تحددها الهيئات التنظيمية المختصة، ويتكامل هذا النهج بسلسلة مع دورة تطوير المنتجات، ما يضمن إجراء تقييم شامل لكل من المنتجات القائمة بالفعل وتلك المطورة حديثاً.

تقييم استدامة المحفظة

تحرص (سابق للمغذيات الزراعية) على تطوير محفظة منتجاتها بما يتوافق مع أبرز توجهات الاستدامة واللوائح التنظيمية العالمية، وتحقيقاً لهذا الالتزام، اعتمدت الشركة أداة تقييم استدامة المحفظة لتمكين فرق القيادة من اتخاذ قرارات مستنيرة بناءً على نتائج متحققة في المبيعات تدعم جهود الاستدامة المتعلقة بتغير المناخ، وتوفر منهجية تقييم استدامة المحفظة إطار عمل لتوجيه المحفظة الكاملة نحو تحقيق أداء مستدام أفضل، وقد تم الانتهاء بنجاح من عملية التقييم التي انطلقت في عام ٢٠٢٢م، وذلك في عام ٢٠٢٣م. وكشفت نتائج التقييم عن إمكانيات نمو واعدة في أسواق اليوريا المُخصبة وإضافات الوقود.

عملت فرق التقنية والابتكار جنباً إلى جنب مع المصانع على تعزيز كفاءة استخدام البخار وتقليل عمليات حرق الغازات إلى أدنى حد ممكن.

تم إجراء تقييم شامل للمشاريع والتحسينات الإضافية المطلوبة للأصول التشغيلية، وتحديد الأولويات على أساسها.

عُقدت ورش عمل لتحديد أوجه القصور ومجالات التحسين فيما يتعلق بأفضل التقنيات المتاحة وأفضل معدل قابل للتنفيذ في مجالات كفاءة الطاقة والانبعاثات واستهلاك المياه والنفايات.

أكمل مشروع التقاط الكربون وعزله (CCS) مرحلة دراسة الجدوى، ومن المقرر نقله إلى مرحلة الهندسة.

نفذت الفرق دراسات جدوى حول مشاريع توفير الكهرباء للمعدات الدوارة.

المضي قدماً في الاستثمارات التعاونية، وعقد الشراكات، وتملك التقنيات وتشغيلها، لتمكين تحقيق أهداف المملكة.

تقييم الملكية التجارية للمكونات النهائية للمغذيات الزراعية/ الصناعية.

تراقب الشركة باستمرار التقدم التقني المتعلق باستخدام الهيدروجين والأمونيا منخفضة الكربون وقوداً بحرياً أو وقوداً مساعداً في عمليات توليد الطاقة.

الموثوقية وكفاءة استخدام الطاقة لأصول الإنتاج

احتجاز الكربون واستخدامه وعزله

التحول الكهربائي

الطاقة المتجددة

الوقود منخفض الكربون والأمونيا منخفضة الكربون

يستند مسار خفض الانبعاثات الكربونية على خمس ركائز متوافقة مع جهود المجموعة الشاملة لخفض انبعاثات الكربون. واتخذت الشركة في عام ٢٠٢٣م عدداً من التدابير لتحسين كفاءة الموثوقية وتوفير الطاقة في كافة أصولها الإنتاجية، بالتزامن مع استكشاف استراتيجيات متوسطة إلى طويلة الأجل لخفض الانبعاثات.



الزراعة المستدامة

بصفتها شركة رائدة في مجال المغذيات الزراعية، تتعاون (سابق للمغذيات الزراعية) مع الجهات ذات العلاقة بتعزيز ممارسات المغذيات الزراعية الذكية والمستدامة، وفي حين تشكل المغذيات الزراعية منخفضة الكربون عنصراً رئيساً في الزراعة المستدامة، وهي مرتبطة بشكل وثيق بمساعي الشركة لخفض انبعاثات الكربون. بلغت شحنات (سابق للمغذيات الزراعية) خلال عام ٢٠٢٣م من الأمونيا منخفضة الكربون ١١,٠٠٠ طن متري ومن اليوريا منخفضة الكربون ومنتجات ذات قيمة مضافة مثل اليوريا المغلفة بالزنك واليوريا المثبتة واليوريا المحسنة بيولوجياً ٢,٧٠٠ طن متري.

تنسجم الجهود المبذولة لتطوير وتحسين إمداد المغذيات الزراعية منخفضة الكربون مع رؤية السعودية ٢٠٣٠م، التي تصب اهتمامها على توفير الوقود والمنتجات والحلول منخفضة الكربون جنباً إلى جنب مع توفير الطاقة النظيفة. وتواصل (سابق للمغذيات الزراعية) و(أرامكو السعودية) تعاونهما المثمر في مجال الهيدروجين منخفض الكربون والأمونيا منخفضة الكربون، سعياً منهما لتطوير حلول مبتكرة تلبى احتياجات متنوعة في قطاعات الطاقة والمغذيات الزراعية والكيمويات.

الإشراف على المياه

تعمل أصول الإنتاج لشركة (سابق للمغذيات الزراعية) في منطقة تعاني ندرة شديدة في موارد المياه. ونتيجة لذلك، تضع الشركة على رأس أولوياتها الإدارة المسؤولة للموارد المائية. وحققت البرامج والمشاريع الجارية نجاحاً ملموساً أدى إلى خفض الطلب على المياه وتقليل كثافة الاستهلاك بما يتماشى مع استراتيجية الشركة.

إدارة النفايات

أدى الاستغلال الأمثل للموارد والاستخدام الفعال لها، إلى جانب الإدارة الفعالة للنفايات ودمج عمليات إعادة الاستخدام وإعادة التدوير والاسترداد، إلى تمكين (سابق للمغذيات الزراعية) من تحقيق نجاح مستمر في طريقها نحو تحقيق هدف خفض هدر المواد بنسبة ٥٠٪ بحلول عام ٢٠٢٥م.

إدارة الشؤون البيئية

تلتزم شركة (سابق للمغذيات الزراعية) بتقديم تقارير بيئية دورية بموجب اللوائح الصادرة عن الهيئة الملكية للجيبيل وينبع. وبفضل التزامها الراسخ بحماية البيئة، نجحت الشركة في معالجة وإغلاق مخالفتين دون فرض أي غرامات أو عقوبات بيئية خلال عام ٢٠٢٣م.

الصحة والسلامة

تتمتع شركة (سابق للمغذيات الزراعية) بسجل سلامة نموذجي في قطاع المغذيات الزراعية، حيث حققت الشركة في عام ٢٠٢٣م عدداً نموذجياً من ساعات العمل الآمنة بدون إصابات مهذرة للوقت علوة على ذلك، تجاوز معدل حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن وذلك حسب استراتيجية الشركة.

الاستجابة للتحديات العالمية

في ضوء تحذيرات العلماء والخبراء بشأن ضرورة تكثيف جهود مكافحة التغير المناخي، يشرع القادة العالميون في إحداث تغييرات في السياسات والتشريعات لتعزيز الطموحات المناخية ووضع مسار للتحويل في مجال الطاقة وخفض انبعاثات الكربون في الاقتصادات والمجالات الصناعية، وشهد العديد من الاقتصادات الكبرى تحولات سريعة في التشريعات وتنامي الضغوط على مختلف القطاعات الصناعية.

علوة على ذلك، يظل الأمن الغذائي العالمي على رأس الأولويات مع استمرار التنمية والتحضر ونمو السكان في زيادة الضغوط على قطاع الزراعة، وتساهم ضغوطات مثل تغير المناخ ونقص المياه وانخفاض توفر الأراضي الصالحة للزراعة في تفاقم هذه المشكلة، وفي الوقت نفسه، يزداد التدقيق في البصمة البيئية للمغذيات الزراعية مع تصاعد الضغوط الحكومية والتنظيمية لتعزيز كفاءة استخدام المغذيات.

المواءمة مع قطاعات الأعمال الرئيسية

من خلال دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جميع جوانب نموذج عملها، تسعى الشركة إلى تسريع وتيرة تطوير منتجات وحلول وتقنيات جديدة لدعم المزارعين وغيرهم من الجهات المعنية في مواجهة التحديات العالمية الملحة والمتراصة.

اختارت (سابق للمغذيات الزراعية) مواجهة هذه التحديات العالمية من خلال تحديد خريطة طريق لتقليل انبعاثات الكربون (كما هو موضح سابقاً) والتزامها بإزالة الكربون من أصولها. وسيساهم تطوير منتجات متميزة أكثر استدامة في معالجة قضية الأمن الغذائي وكذلك تقليل التأثير الكربوني لهذه المنتجات على البيئة. كما سيسمح ذلك أيضاً بالالتزام بالضغوط التنظيمية المتزايدة. ويتماشى التزام شركة (سابق للمغذيات الزراعية) بصفتها من الشركات الوطنية الرائدة في مجال المغذيات الزراعية تماقاً مع أهداف رؤية السعودية ٢٠٣٠م للأمن الغذائي والتحول في مجال الطاقة.



حوكمة الشركة

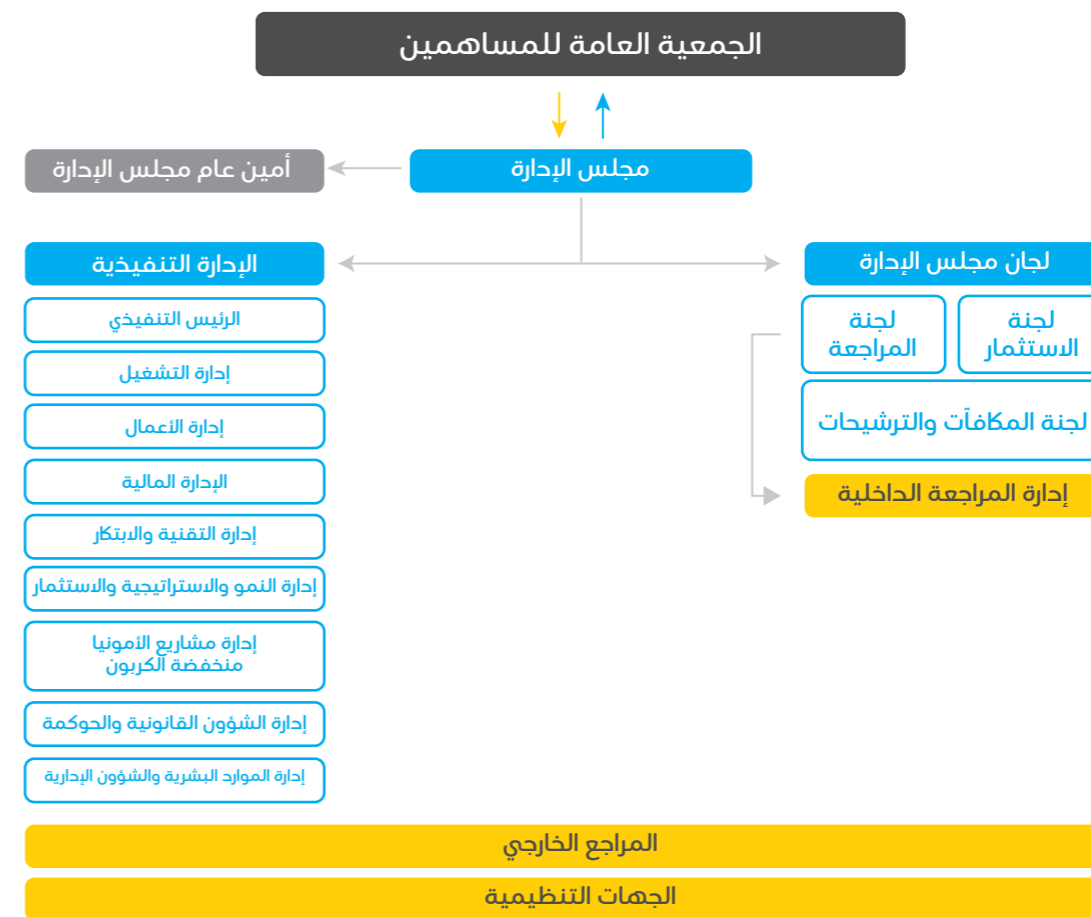


هيكل الحوكمة

تلتزم شركة (سابق للمغذيات الزراعية) بدعم قواعد ولوائح الحوكمة الصادرة عن الجهات المعنية. كما يُحدد الإطار العام للحوكمة بالشركة، والذي يتضمن مجموعة من السياسات، والأدوار والمسؤوليات وألية اتخاذ القرارات وتنفيذها وألية مراقبة التنفيذ وكيفية مراقبة أفضل مستويات الأداء استناداً إلى اللوائح ذات الصلة.

ويتولى مجلس الإدارة مسؤولية متابعة تطبيق أنظمة الحوكمة لضمان الحفاظ على حقوق الموظفين والمساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح الأخرين، وذلك لضمان الالتزام بأفضل الممارسات والتأكد من تطبيق أجدي ممارسات الرقابة والامتثال.

الإطار العام لهيكل الحوكمة



تطبيق الشركة وتنفيذ جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، مع بعض الاستثناءات:

رقم المادة / الفقرة	أحكام المادة/الفقرة	بيان الأسباب
المادة التاسعة والثلاثون:	يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لدائه كل ثلاث سنوات.	مادة استرشادية
المادة الحادية والخمسون:	ج) يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً.	صفة عضوية رئيس اللجنة الحالية (غير تنفيذي)، حيث أمضى ما يزيد على تسع سنوات في عضوية مجلس إدارة الشركة، ويعتبر ذلك من عوارض الاستقلال وفق متطلبات المادة التاسعة عشر من لائحة حوكمة الشركات
المادة الحادية والخمسون:	د) يجب أن يكون نصف عدد أعضاء لجنة المراجعة من الأعضاء المستقلين أو ممن لا تنطبق عليهم عوارض الاستقلال الواردة في المادة التاسعة عشرة من هذه اللائحة.	مادة استرشادية
المادة السابعة والستون:	تشكل لجنة إدارة المخاطر (لجنة تسمى لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	مادة استرشادية تقوم لجنة المراجعة حالياً باختصاصات لجنة المخاطر حسب ما تنص عليه لائحتهما المعتمدة من الجمعية العامة
المادة الثامنة والستون:	تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي: (حسب النص الوارد في المادة الثامنة والستين من اللائحة)	مادة استرشادية تقوم لجنة المراجعة حالياً باختصاصات لجنة المخاطر حسب ما تنص عليه لائحتهما المعتمدة من الجمعية العامة
المادة التاسعة والستون:	تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	مادة استرشادية
المادة الثانية والتسعون:	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الحادية والتسعين من هذه اللائحة، وعليه هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة سنوياً على الأقل بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	مادة استرشادية

المساهمون

التواصل

تلتزم شركة (سابك للمغذيات الزراعية) بتحقيق مبادئ العدالة من خلال توفير المعلومات المناسبة في الوقت المناسب.

تقوم الشركة بإعلام المساهمين والمستثمرين عن أدائها وعملياتها ومعلوماتها الجوهرية من خلال التقرير السنوي والقوائم المالية ومكالمات الأرباح الدورية والافصاحات والإشعارات على موقع تداول. ويتم أيضًا استخدام الموقع الإلكتروني الخاص بالشركة ووسائل الاتصال الأخرى لإطلاع المساهمين والمستثمرين على آخر المستجدات.

تحافظ شركة (سابك للمغذيات الزراعية) على خط اتصال مفتوح مع المساهمين والمستثمرين للحفاظ على الشفافية ومساعدتهم في اتخاذ قرارات الاستثمار بناءً على معلومات دقيقة وفي الوقت المناسب.

لدى الشركة سياسات وإجراءات للإفصاح عن التطورات الجوهرية والقوائم المالية وتقارير الأداء وفقًا للمتطلبات التنظيمية والتعليمات الصادرة عن الجهات ذات العلاقة.

وتضمن الشركة توزيع الأرباح على المساهمين في الوقت المناسب من خلال حثهم على تحديث معلوماتهم والتحقق من ربط حساباتهم المصرفية بمحفظة تداول الخاصة بهم، وبالتالي منع أي تأخير محتمل في السداد.

البنء	الاسم	إجمالي نسبة الملكية في آخر يوم تداول (%)
١	الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)	٥٠,١

الإفصاحات والإعلانات

ومن أجل ضمان إتاحة المعلومات الجوهرية للمساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح التخزين بطريقة شفافة وفي الوقت المناسب، يتم نشر الإعلانات والافصاحات والإشعارات على موقع تداول – وفقًا للأحكام المنظمة للإفصاح.

وخلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، أصدرت الشركة ما مجموعه ١١ إعلانًا كما هي مؤرخة ومفصلة أدناه:

الرقم	تاريخ الإشعار	موضوع الإعلان
١	٢٠٢٣/٠٢/٢٧م	تعلن شركة سابك للمغذيات الزراعية عن النتائج المالية السنوية الموحدة المنتهية في ٣١-١٢-٢٠٢٢م
٢	٢٠٢٣/٠٢/٢٨م	إعلان شركة سابك للمغذيات الزراعية عن استقالة عضو لجنة المراجعة
٣	٢٠٢٣/٠٢/٢٨م	إعلان شركة سابك للمغذيات الزراعية عن استقالة عضو مجلس إدارة
٤	٢٠٢٣/٠٣/٠٥م	تدعو شركة سابك للمغذيات الزراعية مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
٥	٢٠٢٣/٠٣/٢٧م	تعلن شركة سابك للمغذيات الزراعية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
٦	٢٠٢٣/٠٤/١٠م	تعلن شركة سابك للمغذيات الزراعية عن آخر التطورات بخصوص استيفاء المتطلبات النظامية لإتمام الصفقة وفقًا لشروط وأحكام اتفاقية الاستحواذ
٧	٢٠٢٣/٠٥/٠١م	تعلن شركة سابك للمغذيات الزراعية عن النتائج المالية الموحدة الأولية للفترة المنتهية في ٣١-٠٣-٢٠٢٣م (ثلاثة أشهر)
٨	٢٠٢٣/٠٦/٠٥م	إعلان شركة سابك للمغذيات الزراعية عن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول لعام ٢٠٢٣م
٩	٢٠٢٣/٠٨/٠١م	تعلن شركة سابك للمغذيات الزراعية عن النتائج المالية الموحدة الأولية للفترة المنتهية في ٣٠-٠٦-٢٠٢٣م (ستة أشهر)
١٠	٢٠٢٣/١٠/٣٠م	تعلن شركة سابك للمغذيات الزراعية عن النتائج المالية الأولية الموحدة للفترة المنتهية في ٣٠-٠٩-٢٠٢٣م (تسعة أشهر)
١١	٢٠٢٣/١٢/١٧م	إعلان شركة سابك للمغذيات الزراعية عن توزيع أرباح نقدية مرحلية على المساهمين عن النصف الثاني لعام ٢٠٢٣م

توزيع الأرباح

سياسة توزيع الأرباح

تعتمد سياسة توزيع الأرباح في شركة (سابق للمغذيات الزراعية) على ضوابط تأخذ في الاعتبار صافي الأرباح المحققة، والتدفقات النقدية، والسياسات الواردة في النظام الأساس للشركة. أما فيما يتعلق بالتوزيعات النقدية أو العينية، فيتم التوزيع بناءً على قرارات مجلس الإدارة واستناداً على تفويض الجمعية العامة، ووفقاً للأنظمة ذات العلاقة.

توزيع الأرباح

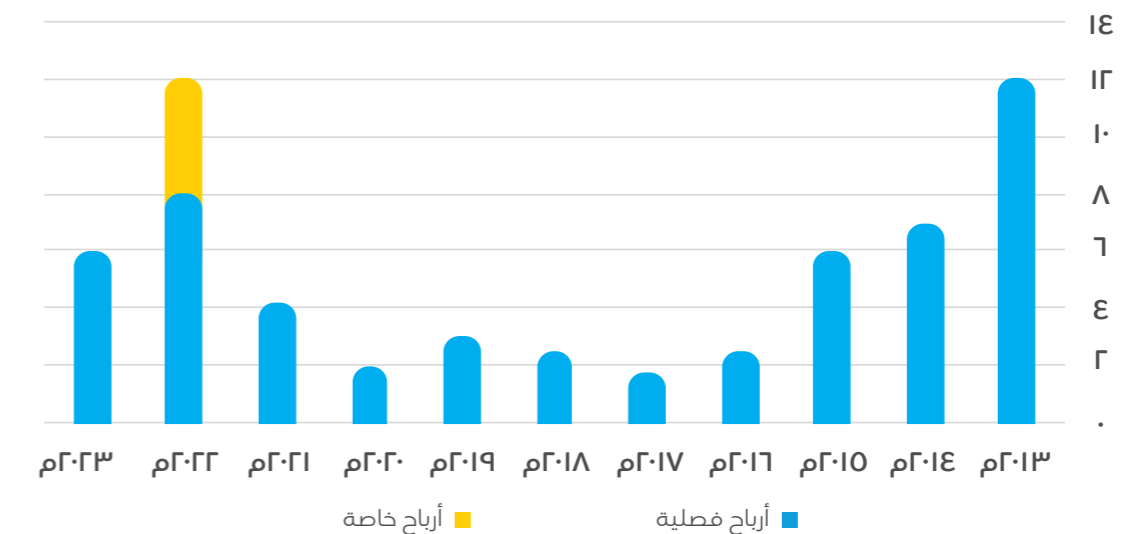
وافقت الجمعية العامة للشركة على توزيع أرباح المساهمين عن النصف الثاني من عام ٢٠٢٢م بمبلغ (٨) ريالاً سعودية للسهم الواحد، والتي تم صرفها في النصف الأول من عام ٢٠٢٣م. كما قرر مجلس الإدارة توزيع مبلغ (٣) ريالاً سعودية عن السهم الواحد للنصف الأول من عام ٢٠٢٣م.

ويوضح الجدول أدناه نسب الأرباح الموزعة على المساهمين للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، إضافةً إلى نسب الأرباح المقترح توزيعها في نهاية العام وإجمالي هذه الأرباح.

النسبة	الأرباح الموزعة خلال العام		النصف الثاني من عام ٢٠٢٢م	النصف الأول من عام ٢٠٢٣م	الأرباح المقترحة التي ستوزع في نهاية العام	الإجمالي
	٨٠٪	٣٠٪				
الإجمالي (بالآلاف)	٣,٨٠٨,٢٨٣,٢٣٢	١,٤٢٨,١٠٦,٢١٢	١,٤٢٨,١٠٦,٢١٢	١,٤٢٨,١٠٦,٢١٢	١,٤٢٨,١٠٦,٢١٢	٦,١٦٤,٤٩٥,٦٥٦
تاريخ الاستحقاق	٢٦ مارس ٢٠٢٣م	١٦ يوليو ٢٠٢٣م	٧ فبراير ٢٠٢٤م			

إجمالي التوزيع لكل سنة خلال السنوات العشر الماضية

توزيعات الأرباح لكل سهم



بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الذين حضروا هذه الجمعيات

تم عقد جمعية عامة واحدة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م بحضور أعضاء مجلس الإدارة كما هو مفصل أدناه.

الاسم	الصفة	٢٦ مارس ٢٠٢٣م (اجتماع جمعية عامة عادية)
المهندس / عبدالرحمن بن صالح الفقيه	رئيس مجلس الإدارة	حضر
المهندس/ سمير بن علي آل عبدربه	نائب رئيس مجلس الإدارة	حضر
الأستاذ/ عبدالعزيز بن هيدان الهيدان	عضو مجلس الإدارة	حضر
الأستاذ/ سليمان بن عبدالعزيز الحصين	عضو مجلس الإدارة	حضر
الأستاذ/ يوسف بن محمد السحيباني	عضو مجلس الإدارة	حضر
الأستاذ / محمد بن عبدالله الباحسين	عضو مجلس الإدارة	حضر
المهندس / محمد بن علي الحسني	عضو مجلس الإدارة	حضر
الدكتور / وليد بن محمد العيسى	عضو مجلس الإدارة	استقال اعتباراً من تاريخ ٢٨ فبراير ٢٠٢٣م

سجل المساهمين

خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، طلبت الشركة سجل المساهمين ٥ مرات، كما هو مؤرخ ومفصل أدناه.

الرقم	التاريخ	السبب
١	٢٦ مارس ٢٠٢٣م	إعداد التقارير الداخلية للشركة
٢	٢٨ مارس ٢٠٢٣م	ملف توزيع الأرباح
٣	١٨ يوليو ٢٠٢٣م	ملف توزيع الأرباح
٤	١٩ نوفمبر ٢٠٢٣م	إعداد التقارير الداخلية للشركة
٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	إعداد التقارير الداخلية للشركة

أعضاء مجلس الإدارة

يتألف مجلس إدارة (سابك للمغذيات الزراعية) من خبراء مميزين في مجالاتهم يتمتعون بخبرة واسعة لتوجيه وقيادة استراتيجيات الشركة واتجاهها طويل الأمد. يتكون المجلس من ثمانية أعضاء، تم تعيينهم خلال اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقد في ٢٦ مارس ٢٠٢٣، لمدة ثلاث سنوات تبدأ من ٢٩ مارس ٢٠٢٣م وتنتهي في ٢٨ مارس ٢٠٢٦م.



الأستاذ/ سليمان بن عبدالعزيز الحصين
عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المكافآت والترشيحات
عضو لجنة الاستثمار
عضو غير تنفيذي



المهندس/ أنس بن يوسف كنتاب
عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المكافآت والترشيحات
عضو غير تنفيذي



المهندس/ سمير بن علي آل عبدربه
نائب رئيس مجلس الإدارة
عضو لجنة الاستثمار
عضو غير تنفيذي



المهندس/ عبدالرحمن بن صالح الفقيه
رئيس مجلس الإدارة
رئيس لجنة الاستثمار
عضو غير تنفيذي



الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس
عضو مجلس الإدارة
رئيس لجنة المكافآت والترشيحات
عضو مستقل



المهندس/ عبدالعزيز بن سليمان الحميد
عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المراجعة
عضو مستقل



الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الزغبوي
عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة الاستثمار
عضو مستقل



الأستاذ/ عبدالعزيز بن هبدان الهبدان
عضو مجلس الإدارة
رئيس لجنة المراجعة
عضو لجنة الاستثمار
عضو غير تنفيذي

أعضاء مجلس الإدارة

المهندس / عبدالرحمن بن صالح الفقيه
رئيس مجلس الإدارة
رئيس لجنة الاستثمار
عضو غير تنفيذي



المنصب الحالي:
الرئيس التنفيذي لشركة (سابق)

المناصب والخبرات العملية السابقة:
عمل المهندس / عبدالرحمن كأحد كبار التنفيذيين في شركة سابك وبخبرة تزيد عن ٣٠ عامًا في إدارة المشاريع وعمليات المصانع وإدارة الشركات والأعمال.

المؤهلات العلمية:

- درجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) من جامعة برادفورد، المملكة المتحدة.
- درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود، الرياض.

عضوية مجلس الإدارة**عضوية مجلس الإدارة الحالية**

شركة سابك للمغذيات الزراعية (رئيس مجلس الإدارة)
الهيئة الملكية للجبيل وينبع
رئيس مجلس إدارة الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا)
رئيس لجنة منتجي البتروكيماويات (PMC)
رئيس مجموعة الأعمال السعودية لحول العشرين
شركة نساند للاستثمار (رئيس مجلس الإدارة)
مجلس إدارة الهيئة العامة للتجارة الخارجية.
مركز اليونسكو الإقليمي للجودة والتميز في التعليم
الهيئة العامة للموائج
مجلس الاستثمار السعودي

عضوية مجلس الإدارة السابقة

المجلس العالمي للبلاستيك
الشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيميا)
الشركة الوطنية للميثانول (ابن سينا)
الشركة السعودية للبتروكيماويات (صدف)
الشركة السعودية اليابانية للأكريلونتريل (شروق)
شركة ينبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت)
شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيما)
شركة (سابك كايبتال بي في)
الشركة العربية السعودية للميثاكريليت (ساماك)
المجلس العالمي للبلاستيك WPC
SSNC
جي سي جي في
مشروع (سابك) وشركة فوجيان للتكرير والبتروكيماويات المحدودة

المهندس / سمير بن علي آل عبدربه
نائب رئيس مجلس الإدارة
عضو لجنة الاستثمار
عضو غير تنفيذي

**المنصب الحالي:**

- مستشار تنفيذي أعلى – شركة سابك.
- الرئيس التنفيذي لمبادرة مجموعة الأعمال السعودية، ضمن مجموعة العشرين

المناصب والخبرات العملية السابقة:

- نائب الرئيس التنفيذي للنمو الاستراتيجي (سابق)
- نائب الرئيس التنفيذي للمغذيات الزراعية (سابق)
- نائب الرئيس لسلسلة الإمدادات العالمية (سابق)
- نائب الرئيس لأعمال الأوكسجينات (سابق)

عضوية مجلس الإدارة**عضوية مجلس الإدارة الحالية**

شركة سابك للمغذيات الزراعية (نائب رئيس مجلس الإدارة)
شركة الجبيل للأسمدة (البيروني) (رئيس مجلس الإدارة)

عضوية مجلس الإدارة السابقة

شركة سابك لخدمات التخزين (ساب تانك) - (رئيس مجلس الإدارة)
شركة الجبيل لخدمات وتخزين المنتجات الكيماوية (كيم تانك) - (CHEMTANK) - (رئيس مجلس الإدارة)
الشركة الوطنية للميثانول (ابن سينا)
الشركة السعودية اليابانية للأكريلونتريل (شروق)
الشركة السعودية للكيماويات العضوية المعدنية (الكيلت)
الاتحاد الآسيوي للوقود النظيف (ACFA) (رئيس مجلس الإدارة)
المركز الوطني لأبحاث وتطوير الزراعة المستدامة (استدامة)
شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (جيبك)
الاتحاد العربي للأسمدة (AFA)
الاتحاد الدولي للأسمدة (IFA)
لجنة المغذيات الزراعية - الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا) - (نائب رئيس مجلس الإدارة)
شركة سابك لخدمات سلسلة الإمدادات (رئيس مجلس الإدارة)
مشروع (سابك) وشركة فوجيان للتكرير والبتروكيماويات المحدودة



الأستاذ/ سليمان بن عبدالعزيز الحصين
عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المكافآت والترشيحات
عضو لجنة الاستثمار
عضو غير تنفيذي

- مدير إدارة المواد بشركة ينبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت).
- إضافة إلى الأدوار الاستشارية المختلفة في الشركات الكبرى وعضو في لجان متعددة

المؤهلات العلمية:

درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال والتسويق.

عضوية مجلس الإدارة السابقة

- شركة رابع للتكرير والبتروكيماويات (بترورايع)
- الشركة العربية للألياف الصناعية (ابن رشد)
- الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق)
- شركة تقنيات البوليمرات المتقدمة



الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الزغبي
عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة الاستثمار
عضو مستقل

- مساعد المدير العام AGM للمجموعة المالية بينك الإنماء.
- الرئيس التنفيذي للمالية CFO المكلف بينك البلاد.
- مدير إدارة المحاسبة بينك البلاد.
- مدير التقارير والمراقبة المالية بشركة الاتصالات السعودية (STC).
- مستشار ومدقق حسابات بمكتب الراشد محاسبون ومراجعون قانونيون.

المؤهلات العلمية:

- درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية.
- درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية.

عضوية مجلس الإدارة السابقة

عضو مجلس إدارة المؤسسة العامة للحبوب.

المنصب الحالي:
مستشار غير متفرغ

المناصب والخبرات العملية السابقة:

- رئيس شركة ينبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت).
- مدير عام المالية والمواد بشركة (ينبت).
- المراقب المالي في شركة ينبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت).

عضوية مجلس الإدارة

عضوية مجلس الإدارة الحالية

- شركة سابك للمغذيات الزراعية (عضو مجلس الإدارة)
- شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وبنبع (مرافق)

المنصب الحالي:

وكيل الوزارة للشؤون الاقتصادية والتخصيص - وزارة البيئة والمياه والزراعة

المناصب والخبرات العملية السابقة:

- الرئيس التنفيذي المكلف - الشركة الوطنية للخدمات الزراعية.
- وكيل الوزارة للتخطيط والميزانية - وزارة البيئة والمياه والزراعة.
- مستشار ومدير عام الإدارة العامة للخصخصة والاستثمار - وزارة البيئة والمياه والزراعة.
- مستشار والرئيس التنفيذي للمالية CFO بشركة سيل المتقدمة (شركة تابعة للاتصالات السعودية).
- مستشار وخبير مالي بشركة برايس ووتر هاوس كوبرز (PwC)
- الرئيس التنفيذي للمالية CFO بشركة محمد السبيعي وأبنائه للاستثمار (MASIC)
- الرئيس التنفيذي للعمليات COO بشركة الإنماء للاستثمار.

عضوية مجلس الإدارة

عضوية مجلس الإدارة الحالية

- شركة سابك للمغذيات الزراعية (عضو مجلس الإدارة)
- شركة المياه الوطنية (عضو مجلس الإدارة)
- شركة نقل وتقنيات المياه (عضو مجلس الإدارة)
- الشركة الوطنية للخدمات الزراعية (عضو مجلس الإدارة)



المهندس/ أنس بن يوسف كنتاب
عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المكافآت والترشيحات
عضو غير تنفيذي

المؤهلات العلمية:
• درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك سعود، الرياض.

المنصب الحالي:

نائب الرئيس التنفيذي للتخطيط الاستراتيجي والتحول

المناصب والخبرات العملية السابقة:

عمل المهندس / أنس كأحد كبار التنفيذيين في شركة سابك وبخبرة تزيد عن ٢٥ عامًا.

عضوية مجلس الإدارة

عضوية مجلس الإدارة الحالية

- شركة سابك للمغذيات الزراعية (عضو مجلس الإدارة)
- رئيس مجلس إدارة شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيميا)
- رئيس مجلس إدارة شركة ينبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت)
- رئيس مجلس إدارة مشروع تنمية ساحل الخليج الواقع في جنوب شرق تكساس (GCGV)

عضوية مجلس الإدارة السابقة

- رئيس مجلس إدارة شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة)
- رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للكيمياء العضوية المعدنية (SOCC)
- عضو مجلس إدارة شركة كيميا
- عضو مجلس إدارة شركة شرق
- عضو مجلس إدارة شركة سافكو
- عضو مجلس الإدارة شركة البيروني
- عضو مجلس إدارة شركة صدف
- عضو مجلس إدارة شركة ينبت
- عضو مجالس إدارة شركات ساينوبك (سابك) تيانجين للبتروكيماويات (SSTPC).



الأستاذ/ عبدالعزيز بن هيدان الهيدان
عضو مجلس الإدارة
رئيس لجنة المراجعة
عضو لجنة الاستثمار
عضو غير تنفيذي

وعضو في العديد من مجالس الإدارة واللجان في الشركات المساهمة.

المؤهلات العلمية:

- درجة الماجستير في الإدارة.
- درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال.
- دبلوم في المالية والاقتصاد.

المنصب الحالي:

مدير عام شركة واحة الصحة

المناصب والخبرات العملية السابقة:

- مساعد المحافظ للشؤون التأمينية بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
- لديه خبرة عملية تزيد عن ٣١ عاماً في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

عضوية مجلس الإدارة

عضوية مجلس الإدارة الحالية

- شركة سابك للمغذيات الزراعية (عضو مجلس الإدارة)
- مجموعة بن لادن العالمية القابضة - (شركة غير مُدرجة)

عضوية مجلس الإدارة السابقة

- الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
- شركة مركز مكة الطبي
- بنك الجزيرة
- البنك السعودي الفرنسي
- شركة أليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني
- شركة الاتصالات السعودية
- شركة السعودي الفرنسي المالية

أعضاء اللجان من غير أعضاء مجلس الإدارة



المهندس / خالد بن سليمان المحيسن
عضو لجنة المكافآت والترشيحات

- مدير عام إدارة المواهب العالمية - (سابق).
- مدير الموارد البشرية العالمية - (سابق).
- مدير برنامج تبادل المواهب العالمية - (سابق).
- مدير إدارة الموارد البشرية، الموارد البشرية (سابق).

المؤهلات العلمية:

- درجة البكالوريوس في هندسة الحاسب الآلي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

عضوية مجلس الإدارة السابقة

عضو مجلس إدارة الشركة السعودية الثوروية للبتروكيماويات (ابن زهر)



المهندس / ماجد بن عبدالله نور الدين
عضو لجنة المراجعة

المؤهلات العلمية:

- درجة الماجستير في إدارة المشاريع وإدارة الأعمال التنفيذية.
- درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية.

عضوية مجلس الإدارة السابقة

شركة بنبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب) - مساهمة

شركة ارسلور ميتال تيبولر برودتس الجبيل - مساهمة مغلقة

شركة الجبيل للأسمدة (البيروني) - مسؤولية محدودة

المنصب الحالي:

نائب الرئيس للمواهب العالمية والتنظيم - شركة (سابق)

المناصب والخبرات العملية السابقة:

- مدير عام المواهب والتنظيم والموارد البشرية - (سابق).
- مدير عام الموارد البشرية - شركة (سابق) أمريكا.

عضوية مجلس الإدارة**عضوية مجلس الإدارة الحالية**

شركة سابك للمغذيات الزراعية - عضو لجنة المكافآت والترشيحات

شركة بنبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت) - عضو مجلس الإدارة

شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيميا) - عضو مجلس الإدارة

المركز الوطني للتعليم الإلكتروني - عضو مجلس إدارة، ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات

عضو مجلس إدارة أكاديمية مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية (كأكست).

المنصب الحالي:

نائب الرئيس، الأداء المؤسسي، إدارة القطاع المالي، شركة (سابق).

المناصب والخبرات العملية السابقة:

عمل المهندس / ماجد كأحد كبار التنفيذيين في شركة (سابق) وبخبرة تزيد عن ٢٥ عامًا.

عضوية مجلس الإدارة**عضوية مجلس الإدارة الحالية**

شركة سابك للمغذيات الزراعية - مساهمة (عضوية لجنة المراجعة)

شركة بنبع للبتروكيماويات (ينبت) - مسؤولية محدودة

شركة الجبيل الوطنية للبتروكيماويات (كيميا) - مسؤولية محدودة

الشركة العربية للتأليف الصناعية (ابن رشد) - مسؤولية محدودة

عضو مجلس المديرين لشركة سابك كابيتال بي في - مسؤولية محدودة (هولندا)



المهندس / عبدالعزيز بن سليمان الحميد
عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المراجعة
عضو مستقل

المنصب الحالي:
متقاعد**المؤهلات العلمية:**

- درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية.

المناصب والخبرات العملية السابقة:

عمل المهندس / عبدالعزيز كأحد كبار التنفيذيين في شركة سابك وشركاتها التابعة وبخبرة تزيد عن ٣٥ عامًا تولى خلالها العديد من المناصب القيادية.

عضوية مجلس الإدارة**عضوية مجلس الإدارة الحالية**

شركة سابك للمغذيات الزراعية (عضو مجلس الإدارة)

عضوية مجلس الإدارة السابقة

رئيس مجلس إدارة شرق

عضو مجلس إدارة شركة ألبنيوم البحرين (ألبا)

رئيس مجلس إدارة شركة (حديد)

عضو مجلس إدارة شركة الخليج للألمنيوم (جارمكو) في البحرين

عضو مجلس إدارة شركة مرافق الكهرباء والمياه (مرافق)

رئيس مجلس إدارة شركة غاز



الأستاذ / خالد بن سالم الرويس
عضو مجلس الإدارة
رئيس لجنة المكافآت والترشيحات
عضو مستقل

المنصب الحالي:
متقاعد**المناصب والخبرات العملية السابقة:**

- كبير المستشارين التنفيذيين - شركة التعدين العربية السعودية (معادن).
- نائب الرئيس الأعلى للفوسفات - شركة التعدين العربية السعودية (معادن).
- نائب الرئيس للشؤون المالية - شركة التعدين العربية السعودية (معادن).
- المدير التنفيذي ونائب الرئيس - للاستراتيجية والتخطيط - شركة التعدين العربية السعودية (معادن).

عضوية مجلس الإدارة**عضوية مجلس الإدارة الحالية**

شركة سابك للمغذيات الزراعية - شركة مساهمة مدرجة، عضو مجلس الإدارة، رئيس لجنة المكافآت والترشيحات.

الشركة السعودية للكهرباء - شركة مساهمة مدرجة، عضو لجنة المراجعة.

شركة حصانة الاستثمارية - شركة مساهمة مغلقة، عضو مجلس الإدارة، عضو لجنة المخاطر.

الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) - شركة مساهمة مدرجة، عضو لجنة المراجعة.

الشركة السعودية لخدمات التعدين (إسناد) - شركة مساهمة مغلقة، عضو مجلس الإدارة.

طاقة - شركة مساهمة مغلقة، عضو لجنة المراجعة.

عضوية مجلس الإدارة السابقة

الشركة الوطنية للبتروكيماويات (بتروكيم)، لجنة المراجعة.

الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق، عضو مجلس الإدارة، رئيس لجنة المراجعة.

الجزيرة كابيتال، عضو مجلس الإدارة.

البنك السعودي للاستثمار - مساهمة مدرجة، عضو مجلس الإدارة، رئيس لجنة المراجعة، عضو لجنة المخاطر، عضو لجنة الحوكمة.

شركة تطوير المشاريع - شركة ذات مسؤوليه محدودة، رئيس لجنة المراجعة.

اجتماعات مجلس الإدارة وسجل الحضور لكل اجتماع

عقد مجلس الإدارة خمسة (5) اجتماعات خلال السنة المالية ٢٠٢٣م، وكانت تواريخ انعقادها وتفصيلها على النحو الموضح أدناه:

عضو مجلس الإدارة	الاجتماع الأول ٢٠٢٣-٠٢-٢٦م	الاجتماع الثاني ٢٠٢٣-٠٣-٢٩م	الاجتماع الثالث ٢٠٢٣-٠٦-٠٥م	الاجتماع الرابع ٢٠٢٣-٠٩-١٣م	الاجتماع الخامس ٢٠٢٣-١٢-١٧م	الإجمالي
المهندس/ عبدالرحمن بن صالح الفقيه	√	√	√	√	√	٥
المهندس/ سمير بن علي آل عبدربه	√	√	√	√	√	٥
المهندس/ أنس بن يوسف ككتاب ^(١)	×	√	√	√	√	٤
الأستاذ/ عبدالعزيز بن هبدان الهبدان	√	√	√	√	√	٥
الأستاذ/ سليمان بن عبدالعزيز الحصين	√	√	√	√	√	٥
الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الزغبيني ^(١)	×	√	√	√	√	٤
المهندس/ عبدالعزيز بن سليمان الحميد ^(١)	×	√	√	√	√	٤
الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس ^(١)	×	√	√	√	√	٤
الدكتور / وليد بن محمد العيسى ^(٣)	√	×	×	×	×	١
المهندس / محمد بن علي الحسني ^(٢)	√	×	×	×	×	١
الأستاذ / يوسف بن محمد السحيباني ^(٢)	√	×	×	×	×	١
الأستاذ / محمد بن عبدالله الباحسين ^(٢)	√	×	×	×	×	١

(١) بدأت عضويته بتاريخ ٢٩ مارس ٢٠٢٣م مع بداية الدورة (٢٠٢٣-٢٠٢٦)
(٢) انتهت عضويته بتاريخ ٢٨ مارس ٢٠٢٣م مع نهاية الدورة (٢٠٢٠-٢٠٢٣)
(٣) استقال من عضوية المجلس اعتباراً من ٢٨ فبراير ٢٠٢٣م.



الأستاذ/ عبدالرحمن بن ناصر بن معمر
عضو لجنة المراجعة

المنصب الحالي:

مدير تنفيذي - إدارة المخاطر - شركة سابك

المناصب والخبرات العملية السابقة:

خلال السنوات الـ ١٩ الماضية، شغل الأستاذ/ عبد الرحمن العديد من المناصب واكتسب خبرة واسعة في مجال إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال والتأمين والتمويل حيث أظهر قيادة فعالة في رفع مستوى نضج إدارة مخاطر المؤسسات عبر المنظمة ودعم حوكمة الشركات. كما أنه عضو في اللجنة الفرعية لمجلس الإدارة (المخاطر) لشركات تابعة لـ (سابك).

المؤهلات العلمية:

- درجة البكالوريوس في الإدارة المالية.
- أتم العديد من البرامج المتخصصة في المراجعة وإدارة المخاطر واستمرارية الأعمال.

عضوية مجلس الإدارة

عضوية مجلس الإدارة الحالية

شركة سابك للمغذيات الزراعية - (عضو لجنة المراجعة)

عضو لجنة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة (ينساب)

عضو لجنة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة (بتروكيميا)



لجان مجلس الإدارة

مصالح أعضاء مجلس الإدارة

بيان المصالح والأوراق المالية التعاقدية وحقوق الاكتتاب لأعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم فيما يتعلق بالأسهم أو أدوات الدين الخاصة بالشركة، والتغييرات خلال السنة المالية الماضية.

الأسم	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	نسبة التملك	عدد الأسهم	
المهندس / عبدالرحمن بن صالح الفقيه	-	-	-	-	-
المهندس / سمير بن علي آل عبدربه	-	-	-	-	-
المهندس / أس بن يوسف ككتاب	١٢,٠٠٠	-	-	١٢,٠٠٠	%٠
الأستاذ/ عبدالعزيز بن هبدان الهبدان	-	-	-	١٠	%١٠٠
الأستاذ/ سليمان بن عبد العزيز الحنين	١٠٠	-	-	٢,٥٠٠	%٢,٤٠٠
الأستاذ / عبدالرحمن بن محمد الزغبيني	-	-	-	١٠	%١٠٠
المهندس / عبدالعزيز بن سليمان الحميد	-	-	-	١٠٠	%١٠٠
الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس	٢,٥٠٠	-	-	٢,٥٠٠	-

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه علماً باستفسارات المساهمين وملاحظاتهم حيال الشركة وأدائها
يتعين على أعضاء مجلس الإدارة حضور اجتماعات الجمعية العامة، على النحو المنصوص عليه في لائحة عمل مجلس الإدارة. تشكل اجتماعات الجمعية العامة منصة لتلقي اقتراحات وملاحظات المساهمين والرد عليها حسب الحاجة.

لتعزيز المشاركة، اعتمد مجلس الإدارة سياسة وإجراءات الإفصاح لضمان حق المساهمين في الاستفسار وطلب المعلومات، في حين أن مجلس الإدارة مخول بالإجابة على استفساراتهم بما لا يضر بمصالح الشركة. ويتم دعم هذه الجهود من خلال قسم علاقات المستثمرين بالشركة لضمان الشفافية والمشاركة المستمرة.

الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه والجهة الخارجية التي أجرت التقييم وعلاقتها بالشركة إن وجدت
وضع مجلس الإدارة معايير وآليات محددة بوضوح لتقييم أداء وكفاءة المجلس ولجانه، وذلك من أجل الحفاظ على أعلى معايير حوكمة الشركات وضمان الاستمرارية.

وبناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات، وافق المجلس أيضاً على استخدام نماذج التقييم الذي يتعين على جميع أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجانه استكماله حتى تتم مراجعته ودراسته من قبل لجنة المكافآت والترشيحات.

لجنة المراجعة

وفقاً للائحة عمل لجنة المراجعة، تشكل لجنة المراجعة بقرار من الجمعية العامة العادية للشركة، بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة، لا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين سواءً من المساهمين أو من غيرهم وتحدد الجمعية مهمات اللجنة وضوابط عملها ومكافآت أعضائها.

تشمل مهام اللجنة ومسؤولياتها ما يلي:

١. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، من أجل التحقق من توفر الموارد اللازمة ومدى فعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
٢. دراسة خطة المراجعة الداخلية السنوية مع إدارة المراجعة الداخلية والموافقة عليها.
٣. دراسة ومراجعة نظم وضوابط الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة وإعداد التقارير اللازمة عن رأيها بشأن مدى كفايته.
٤. دراسة تقارير إدارة المراجعة الداخلية في الشركة ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
٥. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة لدى الشركة أو أي تغيير عليها وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها فيما يتعلق بالجوانب الرقابية.
٦. دراسة القوائم المالية التولية -ربيع السنوية- والسنوية والبيانات المالية للشركة وإعلاناتها المتعلقة بأدائها المالي قبل عرضها واعتمادها من قبل مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.

٧. إبداء الرأي الفني- بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
٨. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم وإبداء مبرراتها حيال ذلك.
٩. تقييم أداء عمل مراجعي الحسابات ومراجعة خطة عملهم والإجابة عن استفساراتهم وكذلك دراسة تقاريرهم وملاحظاتهم على القوائم المالية ومتابعة ما تم بشأنها مع الإدارة التنفيذية.
١٠. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتأكد من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
١١. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
١٢. البحث في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
١٣. دراسة ومراجعة التغييرات الجوهرية والتقديرات المحاسبية التي قد تطرأ على القوائم المالية، وأي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية ومناقشتها مع الإدارة التنفيذية ومراجعي الحسابات، وإبداء الرأي بشأنها.
١٤. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

٩. مراجعة سياسة ومعايير العضوية لمجلس الإدارة بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على التشريعات والتنظيمات ذات العلاقة، وأهداف الشركة الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيقها، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص التغيرات المقترحة على هذه السياسة.
١٠. دراسة حالات تعارض المصالح للراغبين في الترشيح لعضوية مجلس الإدارة والتوصية بشأنها.
١١. دراسة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
١٢. تحديد جوانب الضعف والقوة في المجلس واقتراح حلول تتماشى مع مصالح الشركة.
١٣. وضع الإجراءات في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجانته المنبثقة، والتوصية بشأنها.
١٤. التوصية لمجلس الإدارة بمعايير الأداء لتقييم أعمال مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة والإدارة التنفيذية سنوياً.
١٥. تحديد الوقت الذي يجب على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
١٦. التحقق سنوياً من استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
١٧. التوصية لمجلس الإدارة بإعادة ترشيح أو عزل أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء لجانته.
١٨. وضع الوصف الوظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين.
١٩. التوصية لمجلس الإدارة بوضع برنامج تعريفي لأعضاء المجلس المستجدين بحيث يغطي البرنامج نشاط الشركة وطبيعة أعمالها وجوانبها المالية والقانونية بالإضافة إلى مهمات اللجان واختصاصاتها.

لجنة المكافآت والترشيحات

وفقاً لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات، يتم تشكيل اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، سواء كانوا من المساهمين أو من غيرهم، ويتراوح عدد أعضائها بين ثلاثة إلى خمسة أعضاء، شريطة أن يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل.

تشمل اختصاصات اللجنة ومهامها ما يلي:

١. إعداد سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة وكبار التنفيذيين في الشركة والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها وذلك لاعتمادها من الجمعية العامة للشركة.
٢. مراجعة سياسة المكافآت بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على التشريعات والتنظيمات ذات العلاقة، وأهداف الشركة الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيقها، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص التغيرات المقترحة على هذه السياسة.
٣. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة من الجمعية العامة للشركة.
٤. إعداد تقرير سنوي عن المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين.
٥. تحديد أنواع المكافآت التي تمنح للموظفين في الشركة والتوصية بشأنها.
٦. إعداد سياسة ومعايير لعضوية مجلس الإدارة، والتوصية للمجلس بشأنها، وذلك لاعتمادها من الجمعية العامة للشركة.
٧. التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وفقاً للسياسة ومعايير العضوية المعتمدة من الجمعية العامة.
٨. المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة.

١٧. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين أو عزل المسؤول الأول بإدارة المراجعة الداخلية واقتراح مكافآته وتقييم أدائه بشكل سنوي.
١٨. مراجعة العقود المقترحة أن ترممها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.

١٥. دراسة الموضوعات التي تحال إليها من مجلس الإدارة ورفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار.
١٦. تقوم اللجنة باختصاصات لجنة إدارة المخاطر المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

الاجتماعات

عقدت لجنة المراجعة تسعة (٩) اجتماعات خلال السنة المالية ٢٠٢٣م، وكان سجل الحضور على النحو التالي:

اسم العضو	الاجتماع الأول ٢٠٢٣/٢٦/٥م	الاجتماع الثاني ٢٠٢٣/٢٦/١٥م	الاجتماع الثالث ٢٠٢٣/٢٦/٢١م	الاجتماع الرابع ٢٠٢٣/٤/٠٣م	الاجتماع الخامس ٢٠٢٣/٤/١٣م	الاجتماع السادس ٢٠٢٣/٧/٣١م	الاجتماع السابع ٢٠٢٣/٨/٣١م	الاجتماع الثامن ٢٠٢٣/١٠/٢٨م	الاجتماع التاسع ٢٠٢٣/١٠/٢٩م	الاجمالي
الأستاذ/ عبدالعزيز بن هبدان الهبدان (رئيس اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٩
الدكتور/ وليد بن محمد العيسى (عضو اللجنة) ^(١)	✓	✓	✓	×	×	×	×	×	×	٣
الأستاذ/ يوسف بن محمد السحيباني (عضو اللجنة) ^(٢)	✓	✓	✓	×	×	×	×	×	×	٣
الأستاذ/ بدر بن إبراهيم البحر (عضو اللجنة) ^(٣)	✓	✓	✓	×	×	×	×	×	×	٣
المهندس / عبدالعزيز بن سليمان الحميد (عضو اللجنة) ^(٣)	×	×	×	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٦
المهندس / ماجد بن عبدالإله نور الدين (عضو اللجنة) ^(٣)	×	×	×	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٦
الأستاذ / عبدالرحمن بن ناصر بن معمر (عضو اللجنة) ^(٣)	×	×	×	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٦

(١) استقال من عضوية لجنة المراجعة اعتباراً من ٢٨ فبراير ٢٠٢٣م
(٢) انتهت عضويته بتاريخ ٢٨ مارس ٢٠٢٣م مع نهاية الدورة (٢٠٢٣م - ٢٠٢٤م)
(٣) بدأت عضويته بتاريخ ٢٩ مارس ٢٠٢٣م مع بداية الدورة (٢٠٢٣م - ٢٠٢٤م)

ليست هناك توصيات من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، كما لا توجد توصيات من اللجنة رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي أو أي توصيات أخرى في عام ٢٠٢٣م.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.

٢٠. التوصية لمجلس الإدارة بالسياسات والمعايير المناسبة لتعيين كبار التنفيذيين، وتحديد القدرات والمهارات المطلوبة، ومراجعتها بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على أهداف الشركة الاستراتيجية والمؤهلات اللازمة لتحقيقها.

٢١. وضع الوصف الوظيفي لكبار التنفيذيين ومراجعة الهيكل التنظيمي في الشركة ورفع التوصيات بشأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.

٢٢. وضع إجراءات التعاقب الوظيفي في حال شغور مركز أحد كبار التنفيذيين والتوصية بشأنها.

الاجتماعات

عقدت لجنة المكافآت والترشيحات خمسة (5) اجتماعات خلال السنة المالية ٢٠٢٣م، وكانت تواريخ انعقادها وتفاصيلها على النحو الموضح أدناه.

الاجتماع الخامس ٢٠٢٣/١١/٢٩م	الاجتماع الرابع ٢٠٢٣/٩/١٣م	الاجتماع الثالث ٢٠٢٣/٨/١٥م	الاجتماع الثاني ٢٠٢٣/٥/١٤م	الاجتماع الأول ٢٠٢٣/١/٢٩م	الاجتماعي الاجتماعي
√	√	√	√	×	الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس ^(١) (رئيس اللجنة)
√	√	√	√	√	الأستاذ/ سليمان بن عبدالعزيز الحصين (عضو اللجنة)
√	√	√	√	×	المهندس / أنس بن يوسف ككتاب ^(١) (عضو اللجنة)
√	√	√	√	×	المهندس/ خالد بن سليمان المحيسن (عضو اللجنة)
×	×	×	×	√	الأستاذ/ يوسف بن محمد السحبياني ^(٢) (عضو اللجنة)
×	×	×	×	√	الأستاذ/ محمد بن عبدالله الباحسين ^(٢) (عضو اللجنة)

(١) بدأت عضويته بتاريخ ٢٩ مارس ٢٠٢٣م مع بداية الدورة (٢٠٢٣-٢٠٢٦)
(٢) انتهت عضويته بتاريخ ٢٨ مارس ٢٠٢٣م مع نهاية الدورة (٢٠٢٣ - ٢٠٢٦)

لجنة الاستثمار

وفقاً للائحة عمل لجنة الاستثمار، يقوم مجلس الإدارة بتعيين لجنة الاستثمار، ويتراوح عدد أعضائها بين ثلاثة إلى خمسة أعضاء.

تشمل اختصاصات اللجنة ومهامها ما يلي:

١. العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع الاستراتيجيات والسياسات الاستثمارية للشركة.
٢. التوصية لمجلس الإدارة بسياسة الاستثمار للشركة ومراجعة استراتيجية وسياسة الاستثمار بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على البيئة الخارجية التي تعمل بها الشركة، أو التشريعات المنظمة لأعمالها أو أهدافها أو غيرها، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص التغييرات المقترحة على السياسة.
٣. مراجعة الأنشطة الاستثمارية للشركة ووضع إجراءات ملائمة لقياس الأداء الاستثماري وتقييمه.

٤. دراسة التقارير الدورية من إدارة الشركة عن سير أعمال الفرص الاستثمارية الموافق عليها.
٥. دراسة وتقييم الفرص الاستثمارية والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، ولجنة الموافقة من عدمها على الفرص الاستثمارية التي تساوي أو تقل قيمتها عن ٢٥٠ مليون دولار أمريكي.
٦. دراسة خيارات التمويل للتعاملات المذكورة، والتي تشمل التمويل الذاتي من السيولة النقدية المتوفرة، التمويل الخارجي، أو زيادة رأس المال.
٧. التأكد من التزام الفرص الاستثمارية المقترحة مع الأنظمة واللوائح والتعليمات ذات العلاقة.
٨. تحديد وترتيب الأولويات الخاصة بعروض الاستثمارات المقترحة.
٩. أي اختصاصات أخرى تكلف بها اللجنة من مجلس الإدارة.

الاجتماعات

عقدت لجنة الاستثمار خمسة (5) اجتماعات خلال السنة المالية ٢٠٢٣م، كانت تواريخ انعقادها وتفاصيلها على النحو الموضح أدناه.

الاجتماع الخامس ٢٠٢٣/١١/٢٩م	الاجتماع الرابع ٢٠٢٣/٩/١٣م	الاجتماع الثالث ٢٠٢٣/٨/١٥م	الاجتماع الثاني ٢٠٢٣/٥/١٤م	الاجتماع الأول ٢٠٢٣/١/٢٩م	الاجتماعي الاجتماعي
×	√	√	√	√	المهندس/ عبدالرحمن بن صالح الفقيه (رئيس اللجنة)
√	×	√	√	√	المهندس/ سمير بن علي آل عبدربه (عضو اللجنة)
√	√	√	√	√	الأستاذ/ سليمان بن عبدالعزيز الحصين (عضو اللجنة)
√	√	√	√	√	الأستاذ/ عبدالعزيز بن هبدان الهبدان (عضو اللجنة)
√	√	√	×	×	الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الزغيبي ^(١) (عضو اللجنة)
×	×	×	√	√	الأستاذ/ يوسف بن محمد السحبياني ^(٢) (عضو اللجنة)

(١) بدأت عضويته بتاريخ ٢٩ مارس ٢٠٢٣م مع بداية الدورة (٢٠٢٣-٢٠٢٦)
(٢) انتهت عضويته بتاريخ ٢٨ مارس ٢٠٢٣م مع نهاية الدورة (٢٠٢٣ - ٢٠٢٦)

الإدارة التنفيذية

التنفيذيون

المنصب	المهندس / عبدالرحمن بن أحمد شمس الدين
الرئيس التنفيذي	المهندس / فهد بن مسفر آل بتار
كبير مسؤولي التشغيل	المهندس / يزيد بن عبدالعزيز العنقري
نائب الرئيس للأعمال	الأستاذ / عائد بن حبيب آل حيدر
مدير عام المالية	



المهندس / عبدالرحمن بن أحمد شمس الدين
الرئيس التنفيذي

المناصب والخبرات العملية السابقة

في مستهل مسيرته المهنية، عمل عبدالرحمن في مصفاة أرامكو السعودية - إكسون موبيل (سامرف)، وخلال فترة خدمته اكتسب خبرات الانتدابات العالمية في المصافي ومصانع الكيماويات. بعد ذلك، انضم إلى (سابق) وتولى عددًا من الأدوار في قطاع التصنيع، إذ عُيّن مديرًا أعلى للصيانة، ثم مديرًا عامًا للخدمات والتخطيط، كما شغل منصب مدير عام العمليات في شركة (ابن رشد)، ومنصب مدير عام التطوير المستمر في مركز تميز قطاع التصنيع في (سابق).

وقد شارك في العديد من المهمات القيادية ذات الأهمية، وكان عضوًا في فريق صياغة الاستراتيجية وهيكل حوكمتها، وهو من أوائل خريجي برنامج تحدي القيادة في (سابق).

ويشغل حاليًا رئاسة مجلس إدارة شركة (بنسب) التابعة لشركة (سابق)، وهو عضو في مجالس ولجان أخرى.

المؤهلات العلمية

حصل المهندس عبد الرحمن علي درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية التطبيقية (مع مرتبة الشرف) من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالمملكة العربية السعودية.

تولى المهندس عبد الرحمن بن أحمد شمس الدين منصب الرئيس التنفيذي لشركة (سابق) للمغذيات الزراعية) في 1 يناير 2022م وقبل ذلك، شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة بالشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابق) قبل تعيينه رئيسًا تنفيذيًا لشركة (سابق) للمغذيات الزراعية). كما شغل منصب نائب الرئيس للمراجعة الداخلية في (سابق) قبل تعيينه في منصب نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة.

وخلال مسيرته المهنية، عمل في العديد من القطاعات الإدارية والتشغيلية التي تتضمن إدارة سلامة العمليات والاعتمادية والإدارة الهندسية وإدارة المشاريع والصيانة والعمليات في معامل التكرير ومصانع البتروكيماويات.

كما تولى مسؤولية إدارة المخاطر المؤسسية في الشركة مديرًا عامًا، وتضمن ذلك تولي مسؤولية إدارة المخاطر والضوابط الرقابية الداخلية وإدارة استمرارية الأعمال والتأمين العالمي وإدارة الائتمان.

كما كان عضوًا في اللجنة التنفيذية لإدارة المخاطر في (سابق) وأمين لجنة المخاطر والامتثال في مجلس إدارة (سابق). وكان ضمن فريق قيادة تمويل الشركات وقاد العديد من المشاريع والمبادرات العالمية. وبصفته رئيس إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، فقد كان مسؤولًا عن إدارة المراجعة الداخلية للشركة أمام لجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة.



الأستاذ / فهد بن مسفر آل بتار
كبير مسؤولي التشغيل

المؤهلات العلمية

درجة الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال ودرجة البكالوريوس في الكيمياء من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

المناصب والخبرات العملية السابقة

يتمتع بخبرة عملية في القيادة التنفيذية والمناصب الفنية والتشغيلية تمتد لأكثر من (20) سنة في عدة مجالات حيث شغل خلال مسيرته المهنية العديد من المناصب القيادية في شركة سبارك والشركات التابعة لها ومن ذلك منصب رئيس الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق) وشركة الجبل للأسمدة (البيروني) والشركة السعودية للبتروكيماويات (صدف) وشركة سابق للمغذيات الزراعية.



المهندس / يزيد بن عبدالعزيز العنقري
نائب الرئيس للأعمال

المؤهلات العلمية

درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود بالرياض في المملكة العربية السعودية عام 1996م.

المناصب والخبرات العملية السابقة

انضم إلى شركة سابق في عام 1997م بعد تخرجه في جامعة الملك سعود مهندسًا كيميائيًا، إذ بدأ عمله في فريق مبيعات وتسويق البولييمرات. في عام 2004م، انتقل إلى أوروبا ليعمل في منصب مدير مبيعات مسؤول عن منتجات البولييمرات، وبعد قضاء 3 سنوات في هولندا، تولى يزيد دور مدير إدارة أعمال البولي كلوريد الفينيل في الرياض وانتقل لاحقًا ليصبح مدير إدارة أعمال البولي إيثيلين الخطي منخفض الكثافة/البولي إيثيلين منخفض الكثافة. في عام 2014م، تم تعيينه مديرًا عامًا تجاريًا ورئيسًا إقليميًا لوحدة العمل الاستراتيجية للبلاستيكيات المبتكرة في الشرق الأوسط وأفريقيا. وفي عام 2010م، انضم إلى شركة (سابق) للمغذيات الزراعية) في منصب مدير عام إدارة الفوسفات والبيوتاسيوم، متوليًا المسؤولية الرئيسية المتمثلة في إدارة أنشطة أعمال الفوسفات وتطوير أنشطة أعمال جديدة للبيوتاسيوم. في يناير 2022م، تم تعيين يزيد في منصب نائب الرئيس للأعمال بشركة (سابق) للمغذيات الزراعية).

المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، بمن فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي، خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

اسم العضو	مبلغ معين *	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتخب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	التسهيلات الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
الأعضاء المستقلون																
١ الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس ^(٤)	-	١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	-	-	-	٢٤,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٤,٠٠٠	-	
٢ المهندس/ عبدالعزيز بن سليمان الحميد ^(٤)	-	١٢,٠٠٠	١٨,٠٠٠	-	-	-	٣٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٣٠,٠٠٠	-	
٣ الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الزغيبي ^(٤)	-	١٢,٠٠٠	٩,٠٠٠	-	-	-	٢١,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢١,٠٠٠	-	
٤ الأستاذ/ يوسف بن محمد السحيباني ^(٥)	٢٠,٠٠٠	٣,٠٠٠	١٨,٠٠٠	-	-	-	٢٢١,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٢١,٠٠٠	-	
المجموع	٢٠,٠٠٠	٣٩,٠٠٠	٥٧,٠٠٠	-	-	-	٢٩٦,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٩٦,٠٠٠	-	
الأعضاء غير التنفيذيين																
١ المهندس/ عبدالرحمن بن صالح الفقيه ^(١)	٥٢,٠٥٥	١٥,٠٠٠	١٢,٠٠٠	-	-	-	٧٩,٠٥٥	-	-	-	-	-	-	٧٩,٠٥٥	-	
٢ الأستاذ/ يوسف بن عبدالله البنيان ^(٢)	١٤٧,٩٤٥	-	-	-	-	-	١٤٧,٩٤٥	-	-	-	-	-	-	١٤٧,٩٤٥	-	
٣ الأستاذ/ عبدالعزيز بن هيدان الهيدان	٢٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٤٢,٠٠٠	-	-	-	٢٥٧,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٥٧,٠٠٠	-	
٤ الأستاذ/ سليمان بن عبدالعزيز الحصين	٢٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٣,٠٠٠	-	-	-	٢٤٥,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٤٥,٠٠٠	-	
٥ المهندس/ سمير بن علي آل عبدربه	٢٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١٢,٠٠٠	-	-	-	٢٢٧,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٢٧,٠٠٠	-	
٦ المهندس/ أنس بن يوسف ككتاب ^(٤)	-	١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	-	-	-	٢٤,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٤,٠٠٠	-	
٧ الدكتور/ وليد بن محمد العيسى ^(٣)	٢٠,٠٠٠	٣,٠٠٠	٩,٠٠٠	-	-	-	٢١٢,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢١٢,٠٠٠	-	
٨ المهندس/ محمد بن علي الحسني ^(٥)	٢٠,٠٠٠	٣,٠٠٠	-	-	-	-	٢٣,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٣,٠٠٠	-	
٩ الأستاذ/ محمد بن عبدالله الباحسين ^(٥)	٢٠,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	-	-	-	٢٦,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٦,٠٠٠	-	
المجموع	١,٤٠٠,٠٠٠	٨١,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠	-	-	-	١,٦٠١,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	١,٦٠١,٠٠٠	-	

* المبلغ المعين في الجدول أعلاه يمثل المكافآت السنوية بناء على الفترة التي قضاها العضو في عضوية مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وقد تم صرفه بعد موافقة الجمعية العامة التي عُقدت في ٢١ مارس ٢٠٢٣م

(١) بدأت عضويته في ٢٨ سبتمبر ٢٠٢٢م.
(٢) انتهت عضويته في ٢٧ سبتمبر ٢٠٢٢م.
(٣) استقال من عضوية المجلس اعتباراً من ٢٨ فبراير ٢٠٢٣م.
(٤) بدأت عضويته بتاريخ ٢٩ مارس ٢٠٢٣م مع بداية الدورة (٢٠٢٣-٢٠٢٦م)
(٥) انتهت عضويته بتاريخ ٢٨ مارس ٢٠٢٣م مع نهاية الدورة (٢٠٢٠م-٢٠٢٣م)

مكافآت كبار التنفيذيين

حصل أربعة من كبار التنفيذيين على المكافآت الأعلى من الشركة، وكان من بينهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.

وظائف كبار التنفيذيين*	المكافآت الثابتة			المكافآت المتغيرة			المجموع الكلي
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	مكافآت دورية	أرباح	مكافأة نهاية الخدمة	
المجموع	٥,٦٣٦,٥٠٠	١,٨٣٠,٧٥٠,٥٠	٢٤,٠٠٠,٠٠٠	٧,٦٩٧,٢٣١,٥٠	٢,٨٨٣,٨٧٠,٠٠٠	٥,٨٤٣,٣٢٠,٠٠	١٣,٥٤٠,٥٤٢,٠٠

المبالغ الموضحة في خطط التحفيز قصيرة الأجل وخطط التحفيز طويلة الأجل هي مبالغ مستحقة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، والتي تم صرفها بعد اعتمادها من مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٣م * وافق المجلس (في اجتماعه الرابع لعام ٢٠٢١م) على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بتعريف كبار التنفيذيين وهم (الرئيس التنفيذي ونائب الرئيس للعمليات وكبير مسؤولي التشغيل ومدير عام المالية) بناءً على الهيكل التنظيمي للشركة.

مكافآت أعضاء اللجان

ملاحظات	الإجمالي	المكافآت الثابتة المستحقة		أعضاء لجنة المراجعة
		بحل حضور الاجتماعات عام ٢٠٢٣م	عن عام ٢٠٢٢م، والتي تم دفعها عام ٢٠٢٣م (عدا بدل حضور الاجتماعات)	
١ الأستاذ/ عبدالعزيز بن هبدان الهبدان (رئيس اللجنة)	١٧٧,٠٠٠	٢٧,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠
٢ المهندس/ عبدالعزيز بن سليمان الحميد ^(١) (عضو اللجنة)	١٨,٠٠٠	١٨,٠٠٠	-	-
٣ المهندس/ ماجد بن عبدالإله نور الدين ^(١) (عضو اللجنة)	١٨,٠٠٠	١٨,٠٠٠	-	-
٤ الأستاذ/ عبدالرحمن بن ناصر بن معمر ^(١) (عضو اللجنة)	١٨,٠٠٠	١٨,٠٠٠	-	-
٥ الدكتور/ وليد بن محمد العيسى ^(٢) (عضو اللجنة)	١٥٩,٠٠٠	٩,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠
٦ الأستاذ/ يوسف بن محمد السحيباني ^(٣) (عضو اللجنة)	١٥٩,٠٠٠	٩,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠
٧ الأستاذ/ بدر بن إبراهيم البحر ^(٣) (عضو اللجنة)	١٥٩,٠٠٠	٩,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠
الإجمالي	٧٠٨,٠٠٠	١٠٨,٠٠٠	٦٠٠,٠٠٠	٦٠٠,٠٠٠

المكافآت الثابتة الواردة في الجدول أعلاه هي المكافآت السنوية الممنوحة بناءً على الفترة التي قضاها العضو في عضوية اللجنة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، والتي تم دفعها بعد اعتمادها من مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٣م.

(١) بدأت عضويته بتاريخ ٢٩ مارس ٢٠٢٣م مع بداية الدورة (٢٠٢٣-٢٠٢٦)

(٢) استقال من عضوية لجنة المراجعة اعتباراً من ٢٨ فبراير ٢٠٢٣م

(٣) انتهت عضويته بتاريخ ٢٨ مارس ٢٠٢٣م مع نهاية الدورة (٢٠٢٣-٢٠٢٠)

المكافآت المستحقة لأعضاء مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات للجمعية العامة في اجتماعها القادم لاعتمادها

اسم العضو	مبلغ المكافأة المستحقة	ملاحظات
١ المهندس/ عبدالرحمن بن صالح الفقيه	٤٧,٦٧١	تدفع لحساب شركة سابق بناءً على طلب العضو (الدورة ٢٠٢٠-٢٠٢٣)
٢ المهندس/ سمير بن علي آل عبدربه	١٥٢,٣٢٩	تدفع مباشرة إلى حساب العضو (الدورة ٢٠٢٣-٢٠٢٦)
٣ الأستاذ/ عبدالعزيز بن هبدان الهبدان	٢٠,٠٠٠	تدفع مباشرة إلى حساب العضو
٤ الأستاذ/ سليمان بن عبدالعزيز الحصيّن	٢٠,٠٠٠	تدفع مباشرة إلى حساب العضو
٥ المهندس/ أنس بن يوسف ككتاب ^(١)	١٥٢,٣٢٩	تدفع مباشرة إلى حساب العضو
٦ الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الزغبيني ^(١)	١٥٢,٣٢٩	تدفع مباشرة إلى حساب العضو
٧ المهندس/ عبدالعزيز بن سليمان الحميد ^(١)	١٥٢,٣٢٩	تدفع مباشرة إلى حساب العضو
٨ الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس ^(١)	١٥٢,٣٢٩	تدفع مباشرة إلى حساب العضو
٩ الأستاذ/ محمد بن عبد الله الباحسين ^(٢)	٤٧,٦٧١	تدفع مباشرة إلى حساب العضو
١٠ الأستاذ/ يوسف بن محمد السحيباني ^(٢)	٤٧,٦٧١	تدفع مباشرة إلى حساب العضو
١١ المهندس/ محمد بن علي الحسني ^{(٢) (٣)}	٤٧,٦٧١	تدفع مباشرة إلى حساب العضو
١٢ الدكتور/ وليد بن محمد العيسى ^(٣)	٣١,٧٨١	تدفع مباشرة إلى حساب العضو

(١) بدأت عضويته بتاريخ ٢٩ مارس ٢٠٢٣م مع بداية الدورة (٢٠٢٣-٢٠٢٦م)

(٢) انتهت عضويته بتاريخ ٢٨ مارس ٢٠٢٣م مع نهاية الدورة (٢٠٢٠م-٢٠٢٣م)

(٣) استقال من عضوية المجلس اعتباراً من ٢٨ فبراير ٢٠٢٣م.

(٤) استقال العضو من شركة (سابق) في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م.

أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات	المكافآت الثابتة المستحقة عن عام ٢٠٢٢م، والتي تم دفعها عام ٢٠٢٣م (عدا بدل حضور الاجتماعات)	بدل حضور الاجتماعات عام ٢٠٢٣م	الإجمالي	ملاحظات
١ الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس ^(١) (رئيس اللجنة)	-	١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	دفعت مباشرة إلى حساب العضو
٢ الأستاذ/ سليمان بن عبدالعزيز الحصين (عضو اللجنة)	١٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٦٠,٠٠٠	دفعت مباشرة إلى حساب العضو
٣ المهندس/ أنس بن يوسف كتاب ^(١) (عضو اللجنة)	-	١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	دفعت مباشرة إلى حساب العضو
٤ المهندس/ خالد بن سليمان المحيسن (عضو اللجنة)	١٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٦٢,٠٠٠	دفعت لحساب شركة سابق طلب العضو
٥ الأستاذ/ محمد بن عبدالله الباحسين ^(٢) (عضو اللجنة)	١٠٠,٠٠٠	٣,٠٠٠	١٠٣,٠٠٠	دفعت مباشرة إلى حساب العضو
٦ الأستاذ/ يوسف بن محمد السحيباني ^(٣) (عضو اللجنة)	-	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	دفعت مباشرة إلى حساب العضو
الإجمالي	٤٠٠,٠٠٠	٥٧,٠٠٠	٥٠٧,٠٠٠	

المكافآت الثابتة الواردة في الجدول أعلاه هي المكافآت السنوية الممنوحة بناءً على الفترة التي قضاها العضو في عضوية اللجنة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، والتي تم دفعها بعد اعتمادها من مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٣م. (١) بدأت عضويته بتاريخ ٢٩ مارس ٢٠٢٣م مع بداية الدورة (٢٠٢٣-٢٠٢٦) (٢) انتهت عضويته بتاريخ ٢٨ مارس ٢٠٢٣م مع نهاية الدورة (٢٠٢٣-٢٠٢٦) (٣) بناءً على سياسة المكافآت التي اعتمدها الجمعية العامة، يحق لأعضاء اللجان الدائمة، إذا كانوا أعضاء في أكثر من لجنة، الحصول على المكافآت الممنوحة للجنة واحدة من اللجان التي هم أعضاء فيها (بما في ذلك لجنة المراجعة)

أعضاء لجنة الاستثمار	المكافآت الثابتة المستحقة عن عام ٢٠٢٢م، والتي تم دفعها عام ٢٠٢٣م (عدا بدل حضور الاجتماعات)	بدل حضور الاجتماعات عام ٢٠٢٣م	الإجمالي	ملاحظات
١ المهندس/ عبدالرحمن بن صالح الفقيه ^(١) (رئيس اللجنة الحالي)	٣٩,٠٤١	١٢,٠٠٠	٥١,٠٤١	دفعت لحساب شركة سابق بناءً على طلب العضو
٢ الأستاذ/ يوسف بن عبدالله البنيان ^(٢) (رئيس اللجنة السابق)	١١٠,٩٥٩	-	١١٠,٩٥٩	دفعت لحساب شركة سابق بناءً على طلب العضو
٣ المهندس/ سمير بن علي آل عبدربه (عضو اللجنة)	١٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٦٢,٠٠٠	دفعت لحساب شركة سابق بناءً على طلب العضو
٤ الأستاذ/ عبدالعزيز بن هبدان الهيدان ^(٣) (عضو اللجنة)	-	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	دفعت مباشرة إلى حساب العضو
٥ الأستاذ/ سليمان بن عبدالعزيز الحصين ^(٣) (عضو اللجنة)	-	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	دفعت مباشرة إلى حساب العضو
٦ الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الزغبني ^(٤) (عضو اللجنة)	-	٩,٠٠٠	٩,٠٠٠	دفعت مباشرة إلى حساب العضو
٧ الأستاذ/ يوسف بن محمد السحيباني ^(٣) (٥)	-	٦,٠٠٠	٦,٠٠٠	دفعت مباشرة إلى حساب العضو
الإجمالي	٣٠٠,٠٠٠	٦٩,٠٠٠	٣٦٩,٠٠٠	

المكافآت الثابتة الواردة في الجدول أعلاه هي المكافآت السنوية الممنوحة بناءً على الفترة التي قضاها العضو في عضوية اللجنة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، والتي تم دفعها بعد اعتمادها من مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٣م. (١) بدأت عضويته في ٢٨ سبتمبر ٢٠٢٢م. (٢) انتهت عضويته في ٢٧ سبتمبر ٢٠٢٢م. (٣) بناءً على سياسة المكافآت التي اعتمدها الجمعية العامة، يحق لأعضاء اللجان الدائمة، إذا كانوا أعضاء في أكثر من لجنة، الحصول على المكافآت الممنوحة للجنة واحدة من اللجان التي هم أعضاء فيها (بما في ذلك لجنة المراجعة) (٤) بدأت عضويته بتاريخ ٢٩ مارس ٢٠٢٣م مع بداية الدورة (٢٠٢٣-٢٠٢٦) (٥) انتهت عضويته بتاريخ ٢٨ مارس ٢٠٢٣م مع نهاية الدورة (٢٠٢٣-٢٠٢٦)

الإقرارات

إقرار مجلس إدارة شركة (سابق للمغذيات الزراعية)

يقر مجلس إدارة شركة (سابق للمغذيات الزراعية) بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أُعدت بالشكل الصحيح.
- أن أنظمة الرقابة الداخلية أُعدت على أسس سليمة وُنفذت بفعالية.
- أنه لا يوجد أي شك يُذكر في قدرة الشركة على مواصلة أنشطتها.

الاعمال والعقود التي تكون الشركة طرفًا فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم لم تبرم الشركة أي عقود مع أي عضو من أعضاء مجلس إدارتها، أو أي من كبار التنفيذيين فيها، وليست هناك مصلحة شخصية لأي منهم أو لأي شخص ذي علاقة بهم.

تمتنع الشركة عن التعاقد مع أي عضو من أعضاء مجلس إدارتها أو مديرها التنفيذيين. علاوة على ذلك، ليس للشركة ولا لأي أفراد مرتبطين بمجلس إدارتها أو مديرها التنفيذيين أي مصالح شخصية في هذه العقود أو أي أفراد ذوي صلة.

معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله

لا توجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

الجزاءات والعقوبات والقيود المفروضة على الشركة من الهيئة أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية

لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من قبل هيئة السوق المالية أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أخرى أو أي هيئة قضائية، خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

لم تصدر أي توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات المعتمد من الجمعية العامة للشركة.

مراجع الحسابات المتعلق بالقوائم المالية

بلغت أتعاب المراجعة لشركة برايس ووتر هاوس كوبرز (PwC) للسنة المتعلقة بتدقيق ومراجعة القوائم المالية الموحدة لشركة سابق للمغذيات الزراعية ١,٢ مليون ريال سعودي (٢٠٢٢: ٦٦ مليون ريال سعودي). تتكون الأتعاب الأخرى لهذا العام من ٠,٥٧ مليون ريال سعودي (٢٠٢٢: ٠,٤٣ مليون ريال سعودي) لمراجعة الشركات التابعة، و٠,٤٤ مليون ريال سعودي للخدمات المتعلقة بالتدقيق والامتثال.

التنازل عن المكافآت

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق بموجبه تنازل أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

التنازل عن الأرباح

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق بموجبه تنازل أحد مساهمي الشركة عن حقوقه في الأرباح للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

الإيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين جرى إعداد القوائم المالية للشركة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وفقاً لمتطلبات معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

وصف لأنشطة أدوات الدين

لا توجد أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق تحويل بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو ضمانات قابلة للتحويل، ضمانات أو حقوق مماثلة صادرة أو ممنوحة من قبل المصدّر، بالإضافة إلى ذلك، لا يوجد هناك استرداد أو شراء أو إلغاء من قبل مصدر لأي أداة دين قابلة للاسترداد خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات التحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق

لم يتم أي مساهم، عدا أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية وأقاربهم، بإخطار الشركة بأي تغيير في ملكية الأسهم خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم

لا توجد أسهم خزينة يحتفظ بها من قبل الشركة، ولا توجد تفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم.

وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

تقوم الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابق) وبعض شركاتها التابعة بتوريد المواد الخام للشركة ودعمها بالتراخيص الفنية والخدمات المشتركة والخبرات الإدارية والفنية والتقنية والقانونية وغيرها من الخدمات والعقود، وجميعها معاملات تجارية داخل إطار المجموعة.

كما تقوم الشركة بتوريد بعض منتجاتها إلى بعض شركاتها التابعة حسب الشروط السائدة في السوق.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية وإجراءات نظام الرقابة الداخلية

في ضوء ما قامت به إدارة المراجعة الداخلية بالشركة من أنشطة خلال عام ٢٠٢٣م والمتضمنة مهماتها المحددة بتنفيذ المراجعة، ووفق الخطة المعتمدة من لجنة المراجعة للعام ٢٠٢٣م، والذي تقدم بموجبه تقييمات موضوعية ومستقلة لغرض إضافة القيمة وتحقيق الأهداف المنوطة بها.

وبناءً عليه تقوم لجنة المراجعة بدراسة التقارير الدورية التي تعدها إدارة المراجعة الداخلية في الشركة بالإضافة إلى ملاحظات مراجع الحسابات الخارجي للشركة حيال تقييم الإجراءات الرقابية الداخلية للشركة من حيث تصميمها وتطبيقها.

وتقوم اللجنة بمتابعة ما تتوصل إليه إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي من توصيات لمعالجة الملاحظات ومتابعة تصحيحها، والنظر فيما يتعلق بفعالية إجراءات الرقابة الداخلية عموماً من خلال تقارير المراجعة الداخلية، وفيما يتعلق بعدالة القوائم المالية أخذاً في الاعتبار أن أي نظام رقابة داخلية بغض النظر عن مدى سلامة تصميمه وفعالية تطبيقه، لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً حول فعالية نظم الرقابة الداخلية المطبقة.

وبناءً على ما قدمته إدارة الشركة، وإدارة المراجعة الداخلية بالشركة، ومراجع الحسابات الخارجي، وبعد الاطلاع على تقارير الديوان العام للمحاسبة وإشراف اللجنة على إدارة المخاطر، فإنه لم يتضح للجنة وجود ضعف جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة.

البيان الختامي

يتقدم مجلس الإدارة بفائق العرفان والامتنان لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، حفظه الله، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود، ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء، وإلى أمير المنطقة الشرقية صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز وصاحب السمو الملكي الأمير سعود بن بندر بن عبدالعزيز آل سعود نائب أمير المنطقة الشرقية، على ما قدموه للشركة من مساندة ومؤازرة لدفع النهضة الصناعية في مملكتنا الغالية.

ويطيب لمجلس الإدارة أن يقدم شكره لكافة العاملين بالشركة على ما بذلوه من جهود فعالة طوال العام، مع الدعاء إلى الله جلت قدرته أن يحفظ لنا بلادنا ومقدراتنا، وأن يحقق لهذه الشركة الوطنية كل التقدم والازدهار.

شركة سابك للمغذيات الزراعية
المقر الرئيسي
ص.ب ١٣٢٤٤
الرياض ١١٤٢٢
هاتف: +٩٦٦ (٠١٣) ٣٤٠ ٢٢٢٨-٣٤٠٦٦٢١
فاكس: +٩٦٦ (٠١٣) ٣٤١ ٢٣٦٧
البريد الإلكتروني: InvestorRelations@agri.sabco.com
